



The Trusted Gateway to Inclusive Opportunities

สรุปผลการดำเนินงาน
การพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



สารบัญ

บทที่ 1 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	03	บทที่ 6 การพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน	40
บทที่ 2 เกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์ฯ	06	บทที่ 7 เรื่องเด่นความยั่งยืน	
บทที่ 3 ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน	14	การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน 49	
บทที่ 4 การกำกับดูแลกิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	23	การสร้างโอกาสทางสังคม 64	
บทที่ 5 การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	33	การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 71	
		บทที่ 8 สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 2568	80
		บทที่ 9 GRI Content Index	102



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน การพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2568 เพื่อสื่อสารผลการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าให้ผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่มรับทราบอย่างโปร่งใส โดยอ้างอิงตามมาตรฐานของ GRI Standards 2021 ระดับ In accordance with ซึ่งปรากฏอยู่ในตาราง GRI Content Index

ขอบเขตการรายงาน

ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลตลาดหลักทรัพย์ฯ ครอบคลุมผลการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยจัดทำรายงานเป็นรายปี ทั้งนี้ สามารถศึกษาโครงสร้างธุรกิจได้ที่รายงานประจำปี 2568

การจัดการด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้นำแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาประยุกต์ใช้และบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานการบริหารจัดการที่ยั่งยืนในระยะยาว การดำเนินการดังกล่าวช่วยให้องค์กร สามารถระบุประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ตามกรอบ COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

กำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ
The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)



มาตรฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความมั่นคงปลอดภัย
เทคโนโลยีสารสนเทศ
ISO 27001
(Information Security Management)

การให้บริการ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
ISO 20000
(IT Service Management)

การบริหารจัดการ
ข้อมูลส่วนบุคคล
ISO 27701
(Privacy Information Management)

ความปลอดภัยของข้อมูล
สำหรับบริการคลาวด์
ISO 27017
(Information Security for Cloud Services)



กฎระเบียบและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554



มาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

การตั้งเป้าหมาย Net Zero
ริบองโดย The Science Based Targets initiative (SBTi)

การบริหารจัดการอาคาร
ตามมาตรฐาน Leadership in Energy & Environmental Design (LEED)



การรับรองรายงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในรายงานฉบับนี้ นำมาจากระบบการเก็บข้อมูลทางบัญชีเช่นเดียวกับรายงานประจำปี โดยผ่านการสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต

ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานจากฝ่ายงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตเนื้อหาที่กำหนดและเก็บข้อมูลจากเอกสารที่มีการรับรองความถูกต้อง หรือผ่านตรวจประเมินจากบุคคลภายนอก หรือฐานข้อมูลที่นำเชื่อถือ เช่น SETSMART และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตาม ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทบทวนเนื้อหาและขอบเขตการรายงานทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

สำหรับข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมได้มีการตรวจรับรองความถูกต้องจากหน่วยงานภายนอกที่อ้างอิงมาตรฐาน GRI Standards 2021

รายงานฉบับนี้สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย

โทรศัพท์ +66(0) 2009 9999 ต่อ 9894

อีเมล setsustainability@set.or.th

คลิกที่นี่



ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ รายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมครอบคลุมกิจกรรมที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ จากการใช้งานอาคารสำนักงานและศูนย์คอมพิวเตอร์ ซึ่งทำการเก็บและคำนวณข้อมูลตามมาตรฐานสากล และนำข้อมูลปริมาณมาจากแหล่งที่เชื่อถือได้ เช่น หลักฐานทางบัญชี การบันทึกจากเครื่องตรวจวัดที่ได้มาตรฐาน และการประเมินค่าตัวเลขบนฐานข้อมูลที่มีหลักการ เป็นต้น ซึ่งมีรายละเอียดการเก็บข้อมูลดังนี้

พลังงาน

การใช้พลังงาน ประกอบด้วย พลังงานไฟฟ้าและพลังงานจากน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งหมดที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ใช้ในส่วนของพลังงานไฟฟ้า มีการแสดงให้เห็นถึงปริมาณและสัดส่วนของการใช้พลังงานทดแทน (Renewable Energy) และพลังงานสิ้นเปลือง (Non-Renewable Energy) นอกจากนี้ ยังมีการแสดงให้เห็นถึงปริมาณและสัดส่วนของการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากการเผาไหม้ของเครื่องจักรอยู่กับที่ (Stationary Combustion) และ น้ำมันเชื้อเพลิงจากการเผาไหม้ของเครื่องจักรเคลื่อนที่ (Mobile Combustion)

น้ำ

การนำน้ำมาใช้ คือ การซื้อน้ำจากองค์กรอื่นเพื่อมาใช้อุปโภคและบริโภคภายในตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งที่ตั้งของตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำต่ำ

ขยะและของเสีย

การรายงานของเสียจากการดำเนินธุรกิจ คือ ของเสียอันตรายและของเสียไม่อันตราย ประกอบด้วย ปริมาณการเกิดของเสียและปริมาณการจัดการของเสียในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การนำกลับมาใช้ใหม่ การนำไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น เพื่อให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดการ โดยมีการรายงานแยกตามวิธีการจัดการ

ก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้อง โดยคำนวณตามมาตรฐานการทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก หรือ GHG Protocol และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีหลักการ ดังนี้

1. ขอบเขตการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ครอบคลุมก๊าซ 7 ประเภท ได้แก่ CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ และ NF₃ โดยคำนวณและแสดงผลในรูปแบบก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าจากค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน หรือ Global Warming Potential (GWP) ที่กำหนดโดย IPCC

1.1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Direct GHG Scope 1)

จากกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีแหล่งกำเนิดอยู่ในความควบคุม เช่น การเติมสารทำความเย็นสำหรับเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

1.2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Indirect GHG Scope 2)

จากการซื้อพลังงานจากภายนอก เช่น พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง เป็นต้น

1.3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Other Indirect GHG Scope 3)

จากกิจกรรมนอกเหนือจากที่ระบุในข้อ 1.1 และ 1.2 เช่น การซื้อสินค้าและบริการ สินค้าประเภททุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน การขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ การเดินทางเพื่อธุรกิจ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น



2. หลักการคำนวณก๊าซเรือนกระจก

2.1 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Direct GHG Scope 1)

ที่เกิดจากการเผาไหม้จากปริมาณการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิง x ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) หรือ ปริมาณการรั่วไหลของสารทำความเย็น (Fugitive Emission)

2.2 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Indirect GHG Scope 2)

รายงานจากปริมาณการซื้อไฟฟ้า x ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor)

2.3 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Other Indirect GHG Scope 3)

รายงานจากปริมาณการซื้อวัตถุดิบและบริการ การได้มาของสินค้าประเภททุน การได้มาเชื้อเพลิงและพลังงาน การขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ การเดินทางเพื่อธุรกิจ การเดินทางของพนักงาน x ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) ที่อ้างอิงจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้



ข้อมูลด้านสังคม

ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

1. **พนักงาน** คือ บุคคลที่ปฏิบัติงานให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ เต็มเวลาตามสัญญาจ้าง ประกอบด้วย พนักงาน ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานทดลองงาน
2. **พนักงาน Outsource หรือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำ** คือ ผู้ที่ได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำประโยชน์ในนามตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกเหนือจากพนักงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามความหมายข้างต้น

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังมีนิยามของบุคคลที่ 3 คือ บุคคลอื่น ๆ ที่ไม่ใช่พนักงานและไม่ใช้คู่ค้า ซึ่งไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยจะไม่รวมในข้อมูลที่แสดงในรายงานฉบับนี้

การคำนวณข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Rate) อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่มีผลระดับความรุนแรงถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (ราย) ต่อ หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน

การสูญเสียวันทำงาน หมายถึง การบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่ส่งผลกระทบต่อผู้บาดเจ็บไม่สามารถกลับมาปฏิบัติงานได้ตามปกติในวันทำงานถัดไป คำนวณได้จาก

$$\frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่มีผลระดับความรุนแรงถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป}}{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}} \times 1,000,000 \text{ ชั่วโมงการทำงาน}$$

ข้อมูลสัดส่วนค่าตอบแทนรวมเฉลี่ย

สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยและสัดส่วนค่าตอบแทนรวมเฉลี่ย คำนวณจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอื่น ๆ ทั้งปี และหารค่าเฉลี่ยเทียบระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชายในแต่ละระดับ



2517

ปีที่ก่อตั้ง

852

จำนวนพนักงานประจำ

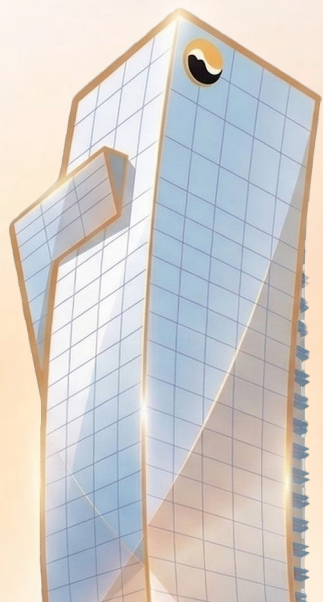
868

จำนวนบริษัทจดทะเบียน

16.14

 ล้านล้านบาท

มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด



🔗 เกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้นปี 2517 เป็นศูนย์กลางของการระดมเงินทุนของรัฐกิจและ เป็นช่องทางลงทุนเพื่อการออมสำหรับประชาชน ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เป็นนิติบุคคลรูปแบบองค์กรกำกับดูแลตนเอง

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมให้ยั่งยืน

ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจเข้าสู่แหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ควบคู่กับการเป็นช่องทางสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่ผู้ออมและผู้ลงทุน การเติบโตที่มีคุณภาพของทุกภาคส่วนจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมหภาคก่อให้เกิดการจ้างงาน การหมุนเวียนของเม็ดเงิน และสภาพคล่องในระบบ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมไทยอย่างยั่งยืน

ที่ตั้งสำนักงาน

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง 10400 กรุงเทพมหานคร
ประเทศไทย

วิสัยทัศน์

เส้นทางแห่งความเชื่อมั่น สุโอกาสของทุกคน

พันธกิจ



โครงสร้างพื้นฐาน มั่นคงแข็งแรง

มุ่งมั่นพัฒนาระบบงานที่มีเสถียรภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ทุกการลงทุนเดินหน้าได้โดยไม่สะดุด



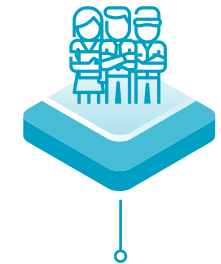
เสริมศักยภาพ ผู้ร่วมตลาด

สนับสนุนและยกระดับศักยภาพของลูกค้าทุกกลุ่มทำงานร่วมกับพันธมิตรเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน



สร้างตลาด น่าเชื่อถือที่ยั่งยืน

ยกระดับคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์และบริการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อสร้างตลาดที่น่าเชื่อถือ ตอบโจทย์และแข่งขันได้



ขับเคลื่อนด้วย ทีมงานที่พร้อม เปลี่ยนแปลง

เดินหน้าโดยทีมงานที่มุ่งมั่นทำงานร่วมกันอย่างคล่องตัวและสื่อสารอย่างเปิดกว้างเพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร





ธุรกิจของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งมั่นเป็นโครงสร้างพื้นฐานตลาดทุนดิจิทัลที่เชื่อมโยงโอกาสการลงทุนและการระดมทุนอย่างครบวงจร ตั้งแต่การซื้อขายไปจนถึงบริการหลังการขาย ด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยและปลอดภัย โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มธุรกิจหลัก

- ศูนย์กลางในการซื้อขายหลักทรัพย์
- ศูนย์กลางการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- การออกตราสารเอ็นวีดีอาร์
- ศูนย์กลางในการชำระราคาและส่งมอบตราสารการเงิน
- ศูนย์กลางในการให้บริการที่ต่อเนื่องจากการซื้อขายหลักทรัพย์อย่างครบวงจร



กลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน

- ธุรกิจให้บริการระบบงานโครงสร้างพื้นฐานของการชำระราคาสำหรับตลาดทุน
- ธุรกิจแพลตฟอร์มให้บริการสำหรับผู้ประกอบการ SMEs และ Startups เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ
- ธุรกิจให้บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านอินเทอร์เน็ต
- ธุรกิจให้บริการระบบเครือข่ายรองรับการทำธุรกรรมดิจิทัล
- ธุรกิจเป็นศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล



การพัฒนาตลาดทุนเพื่อความยั่งยืน

- งานพัฒนาความรู้ตลาดทุน
- งานพัฒนาธุรกิจและการลงทุนเพื่อความยั่งยืน
- งานวิจัยเพื่อตลาดทุน

การเป็นสมาชิกของสมาคมและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

- ASEAN Exchanges
- Asia-Pacific CSD Group (ACG)
- Asian and Oceanian Stock Exchanges Federation (AOSEF)
- Association of Futures Markets (AFM)
- Association of National Numbering Agencies (ANNA)
- CCP Global
- Federation of Thai Capital Market Organizations (FETCO)
- Financial & Information Services Association (FISD)
- Futures Industry Association (FIA)
- International Organization of Securities Commissions (IOSCO)
- International Rubber Association (IRA)
- International Securities Services Association (ISSA)
- The International Options Markets Association (IOMA)
- The Sustainable Stock Exchanges (SSE) Initiative
- World Federation of Exchanges (WFE)



ห้องใช้คุณค่าตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้วยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ทุกภาคส่วน ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลและบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยตระหนักถึงประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการดำเนินงาน ตั้งแต่การรับจดทะเบียนหลักทรัพย์ ไปจนถึงการเผยแพร่องค์ความรู้

การระดมทุน

บริษัทจดทะเบียน

- แนะนำและให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาธุรกิจ
- ส่งเสริมความรู้และเครื่องมือทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ

บริษัทที่เตรียมเข้าจดทะเบียน

- แนะนำและให้คำปรึกษา ก่อนเข้าจดทะเบียน
- บริการเข้าจดทะเบียน

สตาร์ทอัพและผู้ประกอบการทั่วไป

- แนะนำและให้คำปรึกษาในการเข้าถึงแหล่งทุน
- ส่งเสริมความรู้และเครื่องมือเพื่อเข้าถึงแหล่งทุน

สถาบันตัวกลาง

- บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์
- บริการหลังการขายหลักทรัพย์
- ส่งเสริมความรู้ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์

41,045 ล้านบาท

มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์
เฉลี่ยต่อวัน

6.93 ล้านบัญชี

จำนวนบัญชีผู้ลงทุนบุคคล

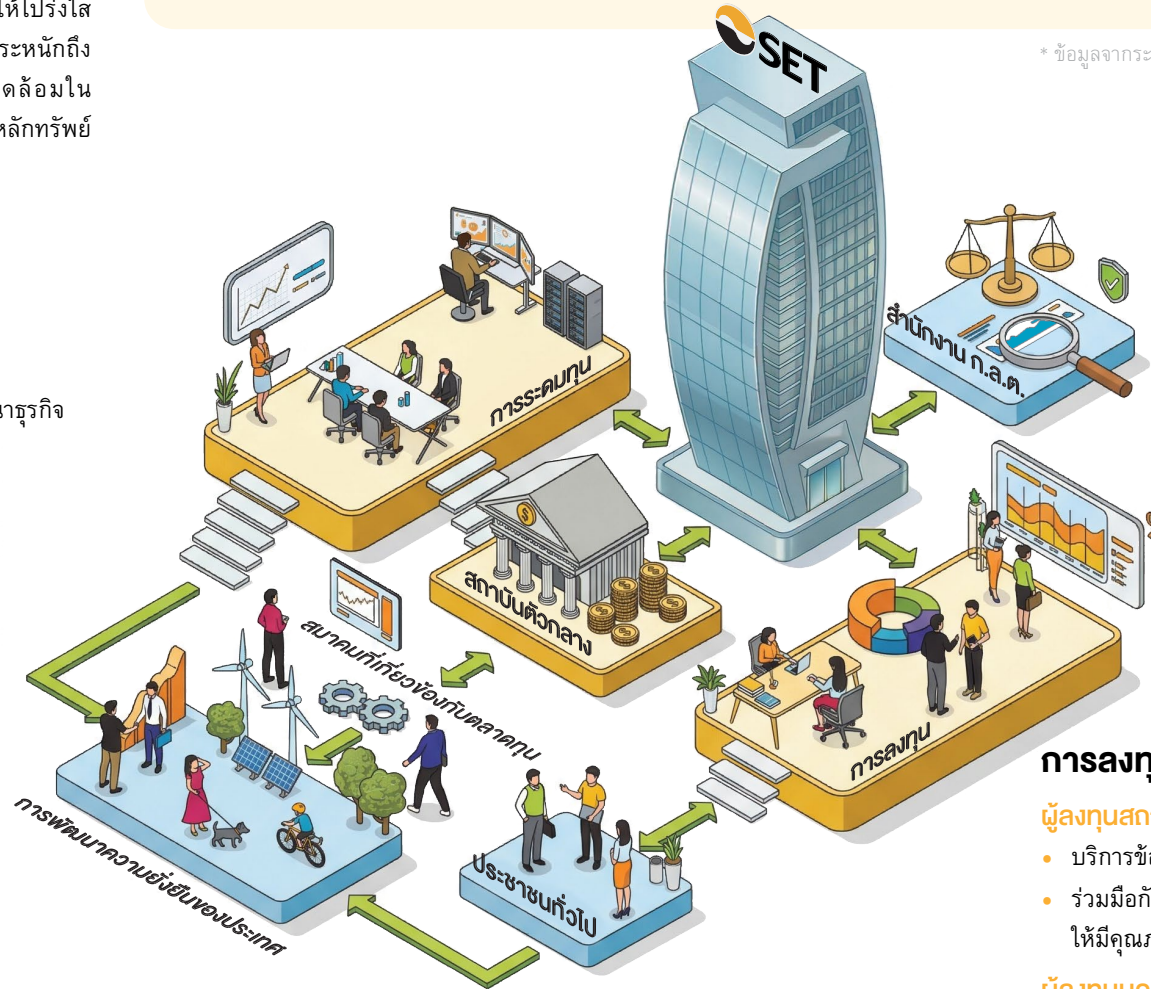
53,947 ล้านบาท

มูลค่าการระดมทุน

1.92 ล้านคน

จำนวนการจ้างงาน
ของบริษัทจดทะเบียน*

* ข้อมูลจากระบบ ESG Data Platform ณ สิ้นปี 2568



สำนักงาน ก.ล.ต.

ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์เป็นไปอย่างเรียบร้อยและโปร่งใส

การลงทุน

ผู้ลงทุนสถาบันและต่างประเทศ

- บริการข้อมูลด้านการลงทุนและตลาดทุน
- ร่วมมือกันส่งเสริมระบบนิเวศของตลาดทุนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

ผู้ลงทุนบุคคลและผู้สนใจลงทุน

- ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านการเงินและการลงทุน



ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อทุกคน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจเข้าสู่แหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ควบคู่กับการเป็นช่องทางสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่ประชาชนผ่านการออมและการลงทุน การเติบโตที่มีคุณภาพของภาคตลาดทุนจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมหภาค ก่อให้เกิดการหมุนเวียนของเม็ดเงิน การขยายตัวของอัตราการจ้างงาน และการสร้างรายได้เพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งนำไปสู่การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิตของสังคมไทยโดยรวม

ระดับบุคคล

สร้างความมั่งคั่งระยะยาว

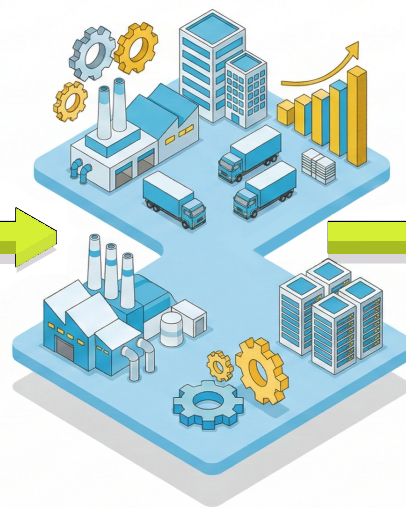
เป็นทางเลือกการออมและการลงทุน เพื่อผลตอบแทนที่ยั่งยืน

เสริมเกราะป้องกันการเงิน

เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างทักษะ และวินัยทางการเงินสำหรับทุกคน

เตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณ

กระตุ้นให้เกิดการวางแผนการเงิน เพื่ออนาคตที่มั่นคง



ระดับอุตสาหกรรม

เข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการเติบโต
สนับสนุนภาคธุรกิจในการระดมทุน เพื่อขยายกิจการและเสริมสภาพคล่อง

สนับสนุนเครื่องมือทางการเงิน
ให้บริการเครื่องมือทางการเงินที่ทันสมัย ตอบโจทย์ทุกกลยุทธ์ธุรกิจ

เข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียม
เปิดกว้างให้ผู้ประกอบการทุกขนาด (Inclusive growth) เข้าถึงแหล่งทุนและองค์ความรู้

ระดับประเทศ

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจมหภาค
กระตุ้นการจ้างงาน การบริโภค และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน

สร้างต้นแบบธุรกิจยั่งยืน
ผลักดันภาคธุรกิจให้เติบโตโดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนระยะยาว

**รักษาเสถียรภาพและ
ความเชื่อมั่นทางการเงิน**
เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ

เป็นดัชนีและตัวชี้วัดภาวะเศรษฐกิจ
สะท้อนความเชื่อมั่นและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

เป็นศูนย์กลางเผยแพร่ผลงานวิจัย
สนับสนุนการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจของชาติ



ผู้มีส่วนได้เสียของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ตลอดจนรับฟังและเข้าใจความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวังผ่านรูปแบบการสื่อสารต่าง ๆ โดยคำนึงบริบทและช่องทางการมีส่วนร่วม เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาพัฒนาและตอบสนองความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม

ผู้มีส่วนได้เสียหลักที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ มีทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่ 1) บริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ 2) บริษัทสมาชิกและสถาบันตัวกลาง 3) ผู้ลงทุน 4) พนักงานกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ 5) หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ และ 6) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนและภาคสังคม

บริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ



- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET) และตลาดหลักทรัพย์ฯ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- ธุรกิจที่มีศักยภาพและสนใจเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ผู้ประกอบการรายย่อย (SME) และสตาร์ทอัพ (Startup)

ความคาดหวัง

- การเข้าถึงแหล่งทุนที่มีคุณภาพได้อย่างเท่าเทียม
- แพลตฟอร์มระดมทุนที่มีประสิทธิภาพและลดความซับซ้อนในกระบวนการทำงาน
- ความน่าเชื่อถือในสายตาผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย
- เครื่องมือหรือชุดความรู้ที่ช่วยธุรกิจลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ
- การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงให้ก้าวทันบริบทโลกยุคใหม่
- การได้รับข้อมูล ข่าวสาร และบริการที่ครบถ้วนและทันต่อความต้องการ
- กฎเกณฑ์ที่ยืดหยุ่นและระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเติบโต

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การให้
คำปรึกษา



การอบรม
สัมมนา



การประชุม
หารือ



การ
รายงานผล



เว็บไซต์หรือ
โซเชียลมีเดีย

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

- ยกระดับคุณภาพและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันผ่านโครงการ JUMP+
- บริการให้คำปรึกษาอย่างเท่าเทียมแก่ผู้ประกอบการทุกระดับที่สนใจเข้าจดทะเบียน
- บริการความรู้ คำปรึกษา และเครื่องมือสำหรับบริษัทจดทะเบียน เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และ ESG
- พัฒนาโครงสร้าง แพลตฟอร์ม และบริการดิจิทัลสนับสนุนการทำธุรกิจ เพื่อช่วยลดต้นทุนและอำนวยความสะดวก เช่น e-Proxy Voting, ระบบจัดการข้อมูลคาร์บอน SETCarbon และ บริการ AI ช่วยแปลภาษาและสรุปข้อมูลกิจกรรม OPPDAY
- พัฒนาและปรับปรุงเกณฑ์การกำกับดูแลให้มีความโปร่งใส ยืดหยุ่น และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ทบทวนหลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมขายชอร์ต และธุรกรรมการซื้อขายความถี่สูง (High-Frequency Trading: HFT) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเสถียรภาพของตลาดทุน
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมมือกับ Google Cloud พัฒนาระบบ ATLAS (Automated Thai Listed Company AI-Info System) เพื่อช่วยให้พนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ สืบค้นข้อมูลบริษัทจดทะเบียนได้เร็วขึ้น



บริษัทสมาชิกและสถาบันตัวกลาง



- บริษัทหลักทรัพย์
- บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน
- ผู้ประกอบวิชาชีพหลักทรัพย์ เช่น ผู้แนะนำการลงทุน นักวิเคราะห์การลงทุน ผู้วางแผนการลงทุน

ความคาดหวัง

- ระบบซื้อขายหลักทรัพย์ที่มีเสถียรภาพ ปลอดภัย น่าเชื่อถือ ถูกต้อง และง่ายต่อการใช้งาน
- ระบบบริการแบบครบวงจร (end-to-end) ลดความซับซ้อนของการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพในการส่งคำสั่งซื้อขายและรับข้อมูล
- ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลาย
- การขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ
- การได้รับข้อมูล ข่าวสาร และบริการที่ครบถ้วนและทันต่อความต้องการ
- ระบบสอบและการออกใบอนุญาตที่ได้มาตรฐาน สะดวก และรวดเร็ว
- กฎเกณฑ์การกำกับดูแลที่เป็นธรรมและยืดหยุ่น

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การให้
คำปรึกษา



การอบรม
สัมมนา



การประชุม
หารือ



การ
รายงานผล



เว็บไซต์หรือ
โซเชียลมีเดีย

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

- บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์ที่เชื่อมโยงกับต่างประเทศ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน เช่น บริการ Co-location โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อเชื่อมต่อส่งคำสั่งซื้อ-ขาย รับบริการข้อมูลราคา และระบบ Back Office
- บริการข้อมูลหลักทรัพย์ที่หลากหลายรูปแบบทั้งข้อมูลระหว่างวัน สิ้นวัน และย้อนหลัง ที่น่าเชื่อถือ ถูกต้อง และง่ายต่อการใช้งาน
- บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์และอนุพันธ์รองรับทั้งการใช้งานของสำหรับผู้นำการลงทุนและผู้ลงทุน
- พัฒนาความรู้ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับสถานะของอุตสาหกรรม เช่น คู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน สำหรับบริษัทหลักทรัพย์ (ESG Guideline for Securities Company) เป็นต้น
- ยกระดับมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานด้านการทดสอบความรู้
- ปรับปรุงกรอบการกำกับดูแลและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสมาชิก ให้สอดคล้องกับสถานะตลาดและแนวปฏิบัติสากล

ผู้ลงทุน



- ผู้ลงทุนบุคคล
- ผู้ลงทุนสถาบัน
- ผู้ลงทุนต่างประเทศ

ความคาดหวัง

- ผลตอบแทนการลงทุนที่ดีและสม่ำเสมอ
- การลดต้นทุนจากการลงทุน
- ผลิตภัณฑ์ด้านการลงทุนที่หลากหลาย
- ระบบบริการซื้อขายหลักทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและง่ายต่อการใช้งาน
- เครื่องมือสนับสนุนการลงทุนที่ออกแบบให้เข้าใจง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน
- ข้อมูลความรู้ทางการเงินและการลงทุนที่เพียงพอและเข้าถึงง่ายต่อการตัดสินใจลงทุน
- การได้รับข้อมูล ข่าวสาร และบริการที่ครบถ้วน น่าเชื่อถือ และทันต่อความต้องการ

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การอบรม
สัมมนา



การ
รายงานผล

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

- บริการข้อมูลด้านการลงทุนและตลาดทุนที่ครอบคลุมทั้งข้อมูลการเงินและ ESG
- บริการระบบเปิดบัญชีดิจิทัล (Digital onboarding) เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงช่องทางลงทุน เช่น Tax Mutual Fund Platform ที่รวบรวมข้อมูลกองทุนลดหย่อนภาษี
- พัฒนาระบบความรู้และโครงการสนับสนุนความรู้ด้านการลงทุน เช่น ปรับปรุงระบบ SET e-Learning Platform และ โครงการ 21-Day Challenge TFEX
- พัฒนาเครื่องมือที่สนับสนุนการลงทุน เช่น Options Wizard เครื่องมือสนับสนุนการลงทุนในตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX)
- พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และระบบซื้อขายให้มีความปลอดภัย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีเสถียรภาพตามมาตรฐานสากล
- ปกป้องผู้บริโภคข่าวสารจากข้อมูลเท็จด้วยการตรวจจับและดำเนินการปิดกั้น



พนักงานกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ



ความคาดหวัง

- เส้นทางอาชีพที่มั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ
- การสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงานที่เปิดกว้างและโปร่งใส
- ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
- สภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
- การได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม
- สวัสดิการที่ยืดหยุ่นและตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลาย

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การให้
คำปรึกษา



การอบรม
สัมมนา



การประชุม
หารือ



การ
รายงานผล

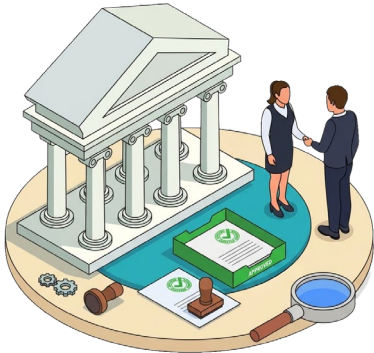


เว็บไซต์หรือ
โซเชียลมีเดีย

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

- พัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ ผ่านช่องทางการเรียนรู้ทั้งออนไลน์และออฟไลน์
- จัดสรรสวัสดิการที่ยืดหยุ่นและตอบโจทย์ เช่น สวัสดิการรักษาพยาบาลที่ปรับแผนได้ตามความต้องการของแต่ละบุคคล
- นำเทคโนโลยี AI และเครื่องมือดิจิทัลมาช่วยลดภาระงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงกระบวนการประเมินผลและค่าตอบแทนให้สะท้อนผลงานและศักยภาพได้อย่างรอบด้าน
- สนับสนุนช่องทางสื่อสารและมีส่วนร่วมของพนักงานที่หลากหลาย เช่น สโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ และ กิจกรรม SET Town Hall
- สนับสนุนบรรยากาศการทำงานที่ดีและทันสมัย เช่น SET Space
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาวะการทำงานที่ดี รองรับรูปแบบการทำงานแบบ Work from Home และการทำงานทางไกล (Remote working)

หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ



ความคาดหวัง

- การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ความร่วมมือในการผลักดันนโยบายรัฐ

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การประชุม
หารือ



การ
รายงานผล



เว็บไซต์หรือ
โซเชียลมีเดีย

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

- ทวีปหรือแนวทางการพัฒนาตลาดทุนร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. อย่างต่อเนื่อง
- ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. เตรียมความพร้อมบริษัทจดทะเบียนสำหรับรายงานตามมาตรฐาน ISSB
- ส่งเสริมการเงินเพื่อความยั่งยืน เช่น Thailand Taxonomy และ โครงการ Government Token (G-Token)
- ผลักดันการสร้างโครงสร้างพื้นฐานตลาดคาร์บอนภาคบังคับร่วมกับภาครัฐ เช่น เตรียมความพร้อมในการพัฒนาแพลตฟอร์มการซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ครบวงจร รองรับทั้งการซื้อขายทันที (Spot) และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Futures)
- พัฒนาการตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจเพื่อสนับสนุนโครงการเมืองคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon City) ภายใต้ความร่วมมือของธนาคารโลก (World Bank) กระทรวงการคลัง และกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ (สำนักงาน ก.ล.ต.)
- กระทรวงการคลัง
- หน่วยงานภาครัฐ



หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนและภาคสังคม



- สมาคมที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน
- สื่อมวลชน
- สถาบันการศึกษา

- ประชาชนทั่วไป
- มูลนิธิและเครือข่ายเพื่อชุมชน

ความคาดหวัง

- การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุนสำหรับเยาวชนและประชาชน
- การสร้างคุณค่าและผลลัพธ์ที่สูงสุดสังคม
- การสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- การเข้าถึงข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์กรและตลาดทุนอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

ช่องทางการมีส่วนร่วม



การอบรม
สัมมนา



การประชุม
หารือ



การ
รายงานผล



เว็บไซต์หรือ
โซเชียลมีเดีย

ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง

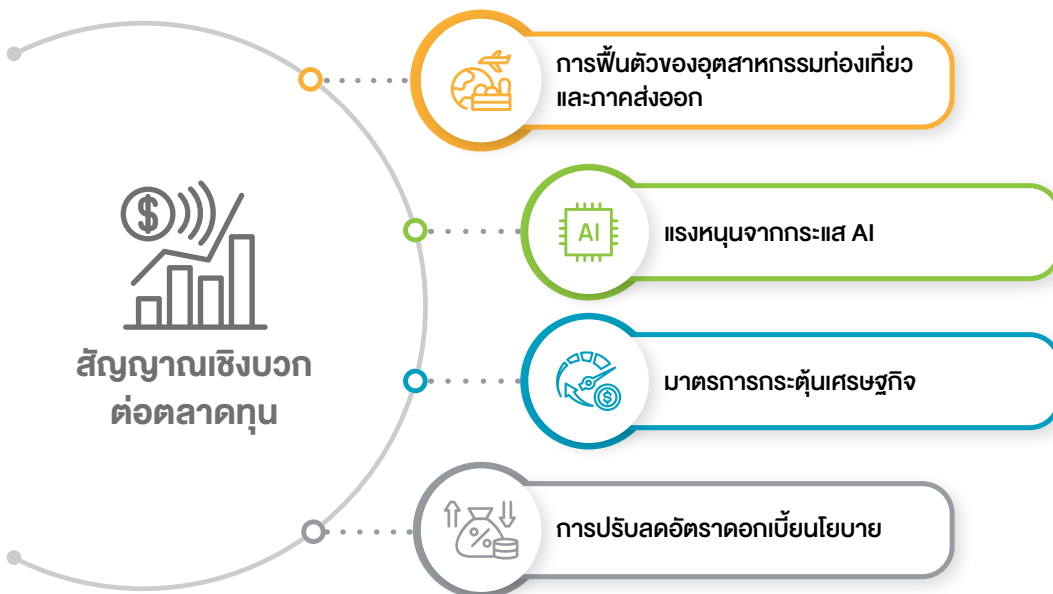
- เผยแพร่ความรู้และเครื่องมือเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคลที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น โครงการ “The Art of Happy Money การเงินดีต้องมีศิลป์”
- ส่งเสริมเครือข่ายและยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน
- พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม
- พัฒนาช่องทางออนไลน์เพื่อเข้าถึงบริการของห้องสมุดมารวย และพิพิธภัณฑ์การลงทุน INVESTORY
- ต่อยอดแพลตฟอร์ม SET Social Impact เชื่อมโยงภาคธุรกิจ สังคม และกิจการเพื่อสังคมร่วมขยายผลลัพธ์และยกระดับคุณภาพสู่สังคม
- ขยายเครือข่ายและความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจกผ่านโครงการ Climate Care Platform
- สื่อสารข้อมูล ข่าวสาร และความเคลื่อนไหวขององค์กรและตลาดทุนผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์อย่างต่อเนื่อง



▶ ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภาพรวมของตลาดทุน ปี 2568

ในปี 2568 ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ (SET Index) เผชิญกับความผันผวนสูง โดยปิดที่ระดับ 1,259.67 จุด ลดลง 10.04% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยครึ่งปีแรกได้รับแรงกดดันจากหลายปัจจัย ทั้งจากความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์อย่างมาตรการภาษีตอบโต้ของสหรัฐอเมริกา และความท้าทายภายในประเทศ ไม่ว่าจะเป็นจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลง ปัจจัยด้านเสถียรภาพทางการเมือง และผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ซึ่งตอกย้ำถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการสร้างภูมิคุ้มกันและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม ช่วงครึ่งปีหลังตลาดหุ้นไทยปรับตัวดีขึ้นเพราะได้รับปัจจัยสนับสนุนจากความชัดเจนทางการเมือง มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ การปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย รวมถึงสัญญาณเชิงบวกจากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและภาคการส่งออก ขณะที่กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับแรงหนุนจากเทคโนโลยี AI และกลุ่มธนาคารที่ให้ผลตอบแทนเงินปันผลดี ซึ่งบ่งชี้ถึงโอกาสในภาคส่วนที่มีนวัตกรรมและการปรับตัวต่อเศรษฐกิจในระยะยาว ด้านการระดมทุนในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ไทยมีจำนวนบริษัทเข้าจดทะเบียนมากเป็นอันดับสามในอาเซียน เป็นรองจากตลาดหลักทรัพย์มาเลเซีย และอินโดนีเซีย โดยตลาดหลักทรัพย์ไทยยังมีความน่าสนใจในเชิงมูลค่า โดย forward P/E ของ SET และ mai ณ สิ้นปี 2568 อยู่ที่ 13.9 เท่า และ 19.85 เท่า ตามลำดับ และ อัตราเงินปันผลตอบแทนของ SET และ mai อยู่ที่ 4.04% และ 3.57% ตามลำดับ



ประกอบกับการซื้อหุ้นคืนสูงสุดเป็นประวัติการณ์ ส่งผลให้ตลาดหุ้นไทยถือว่าเป็นแหล่งการลงทุนที่ค่อนข้างปลอดภัยท่ามกลางความผันผวนของโลก ด้านผู้ลงทุน ในปี 2568 จำนวนบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ยังคงเพิ่มขึ้นทำสถิติสูงสุดอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยจำนวนบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,939,144 บัญชี เพิ่มขึ้น 9.23% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และจำนวนบัญชีที่มีการซื้อขายอย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน (Active account) เฉลี่ยอยู่ที่ 5.73% และมีมูลค่าการซื้อขายทางอินเทอร์เน็ตของผู้ลงทุนบุคคล โดยเฉลี่ยทั้งปี 2568 อยู่ที่ 24.68% ของมูลค่าการซื้อขายรวมของตลาด

มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันใน SET และ mai อยู่ที่ 4.1 หมื่นล้านบาท ลดลง 11.83% จากปีก่อน สำหรับตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน 416,352 สัญญา ลดลง 13.94% จากปีก่อน โดยมาจากการลดลงของ SET50 Index Futures และ Single Stock Futures เป็นหลัก

<p>มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน (SET และ mai)</p> <p>SET Index ปิดที่ 1,259.67 จุด</p>	<p>บัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ 6.9 ล้านบัญชี</p>
<p>Dividend Yield SET อยู่ที่ 4.04% mai อยู่ที่ 3.57%</p>	<p>Forward P/E SET อยู่ที่ 13.90 เท่า mai อยู่ที่ 19.85 เท่า</p>
<p>ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันใน TFEX 416,352 สัญญา</p>	<p>มูลค่าการซื้อขายทางอินเทอร์เน็ตของมูลค่าซื้อขายรวม 24.68%</p>



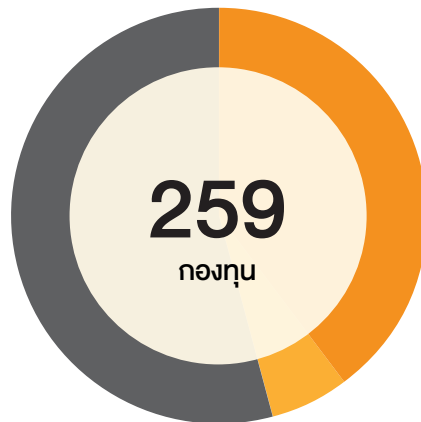
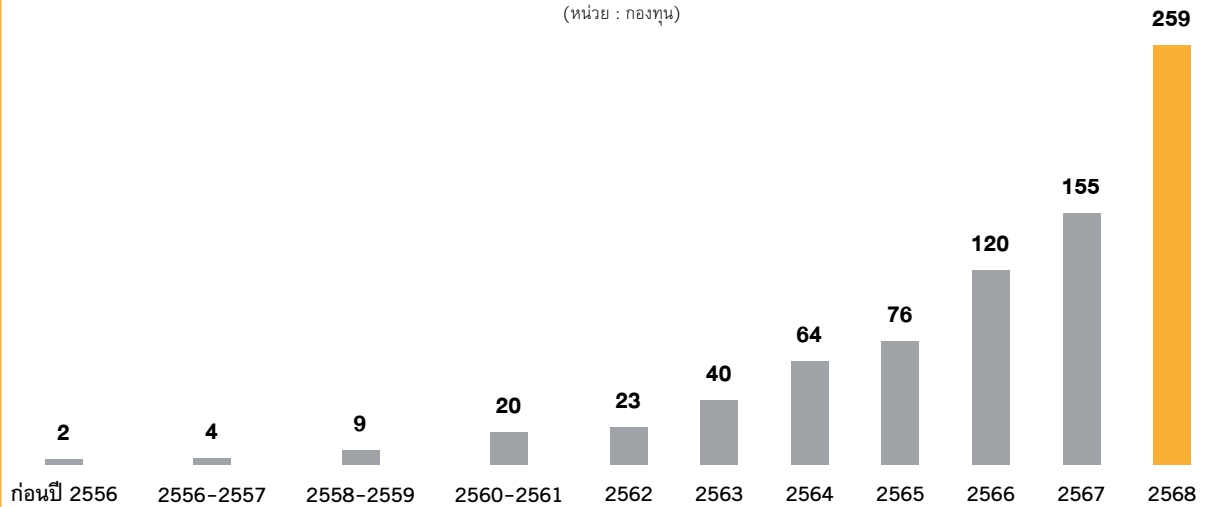
ทิศทาง การพัฒนาความยั่งยืน ของตลาดทุน ปี 2568

ในปี 2568 ตลาดทุนไทยมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน ภาคธุรกิจจึงให้ความสำคัญกับการบูรณาการประเด็น ESG เข้ากับกลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งยกระดับกระบวนการรายงานข้อมูลที่สอดคล้องกับมาตรฐานและกฎเกณฑ์การกำกับดูแลด้านความยั่งยืนที่เข้มงวดมากขึ้น เพื่อส่งเสริมการจัดสรรเงินทุนไปสู่โครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยแนวโน้มการลงทุนอย่างยั่งยืน (Sustainable investment) แพร่หลายไปสู่ตลาดต่าง ๆ ทั่วโลก สะท้อนได้จากการเคลื่อนไหวของมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Asset Under Management: AUM) ที่มีการนำประเด็นด้าน ESG ไปพิจารณาเพื่อลงทุน ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด สำหรับประเทศไทยมีจำนวนกองทุนด้านความยั่งยืน (ESG Funds) ณ สิ้นปี 2568 จำนวน 259 กองทุน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาถึง 67% โดยที่ AUM มีมูลค่าถึง 150,053 ล้านบาท แสดงให้เห็นว่าการลงทุนในธุรกิจที่ยั่งยืนเป็นทางเลือกหนึ่งที่ผู้ลงทุนในยุคปัจจุบันให้ความสำคัญและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต

พัฒนาการกองทุนกลุ่ม ESG และ ความยั่งยืนของประเทศไทย ณ สิ้นปี 2568

กองทุนกลุ่ม ESG และ ความยั่งยืน มูลค่าสินทรัพย์สุทธิรวม 150,053 ล้านบาท

(หน่วย : กองทุน)



● 140
Thai ESG & Thai ESGX Funds

9.4 หมื่นล้านบาท

● 103
ESG Funds

4.5 หมื่นล้านบาท

● 16
CG Funds

1.1 หมื่นล้านบาท



ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ปี 2568

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ใน SET ESG Ratings คิดเป็น

70% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด
ของบริษัทจดทะเบียน

สัดส่วนของบริษัทจดทะเบียนที่เปิดเผยข้อมูล ESG
ผ่าน SET ESG Data Platform

81% ของจำนวนบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด

บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินรายงานกำกับดูแลกิจการ
ของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ตั้งแต่ 3 ดาวขึ้นไป

75% ของจำนวนบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด

จำนวนของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับคัดเลือกอยู่ในดัชนี
ความยั่งยืนสากล

27 บริษัท Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

21 บริษัท MSCI ESG Universal Index

43 บริษัท FTSE4Good Index

จำนวนของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับการจัดอันดับ
ใน The Sustainability Yearbook 2025 โดย S&P Global
ระดับ Top1%

14 บริษัท สูงที่สุดในโลก

การสร้างโอกาสทางสังคม

มูลค่าการระดมทุนของผู้ประกอบการ SMEs และ Startup
ผ่านตลาดหลักทรัพย์ไลฟ์อีจิสเอ็นจี

72 ล้านบาท

การเข้าถึงสื่อความรู้สำหรับผู้ประกอบการ

3,575
บริษัท

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ
LIVE Academy มีผู้ประกอบการ
เข้าร่วมโครงการสะสม

มากกว่า
60,000
คน

เชื่อมโอกาสการทำงานร่วมกัน
ระหว่าง ผู้ประกอบการเพื่อสังคม
กับภาคเอกชนช่วยสร้างอาชีพให้แก่
กลุ่มเปราะบาง เกษตรกร และชุมชน

จำนวนการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินและการลงทุน
ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

7.42 ล้านครั้ง

จำนวนผู้เข้าถึงสื่อความรู้ด้านการเงินผ่านโครงการ Happy Money
พี่เลี้ยงการเงินสะสม

3.12 ล้านคน

มูลค่าหุ้นบริจาคสะสมผ่านโครงการปันหุ้นออมบุญปันผลอมสุข

11.89 ล้านบาท

การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

Net Zero 2050

ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน SBTi

การใช้พลังงานทดแทน

371 เมกะวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มขึ้น **41%** เทียบกับปีก่อนหน้า

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

จำนวนกระดาษที่ลดลงของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (TSD)

มากกว่า 557 ล้านแผ่น

ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้
13,600 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

Climate Care Platform

สมาชิกทั้งหมด

1,025 องค์กร

ผลรวมลดก๊าซเรือนกระจก

39,663 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ประเด็นความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมทิศทางการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาร่วมกับบริบทภายนอกองค์กร ทิศทางเศรษฐกิจและตลาดทุนโลก รวมถึงการวิเคราะห์ความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนสากล GRI Standards

วิสัยทัศน์ เส้นทางแห่งความเชื่อมั่น สู่โอกาสของทุกคน

กลยุทธ์องค์กร
เพื่อส่วนรวมและความเท่าเทียม

มุ่งมั่นเพื่อโอกาสการเติบโต	ร่วมพัฒนา เพื่อความทั่วถึง	สรรสร้างคนและอนาคต
-----------------------------	----------------------------	--------------------

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบริษัทจดทะเบียนสู่ความยั่งยืน การพัฒนาศักยภาพสถาบันตัวกลาง การส่งเสริมความรู้และขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตลาดทุน การยกระดับระบบกำกับดูแล 	การสร้างโอกาสทางสังคม <ul style="list-style-type: none"> การเข้าถึงตลาดทุนสำหรับผู้ประกอบการอย่างเท่าเทียม การส่งเสริมความรู้การเงิน การลงทุน สำหรับประชาชน การส่งเสริมรากฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี 	การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ <ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม แพลตฟอร์มพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
---	--	--

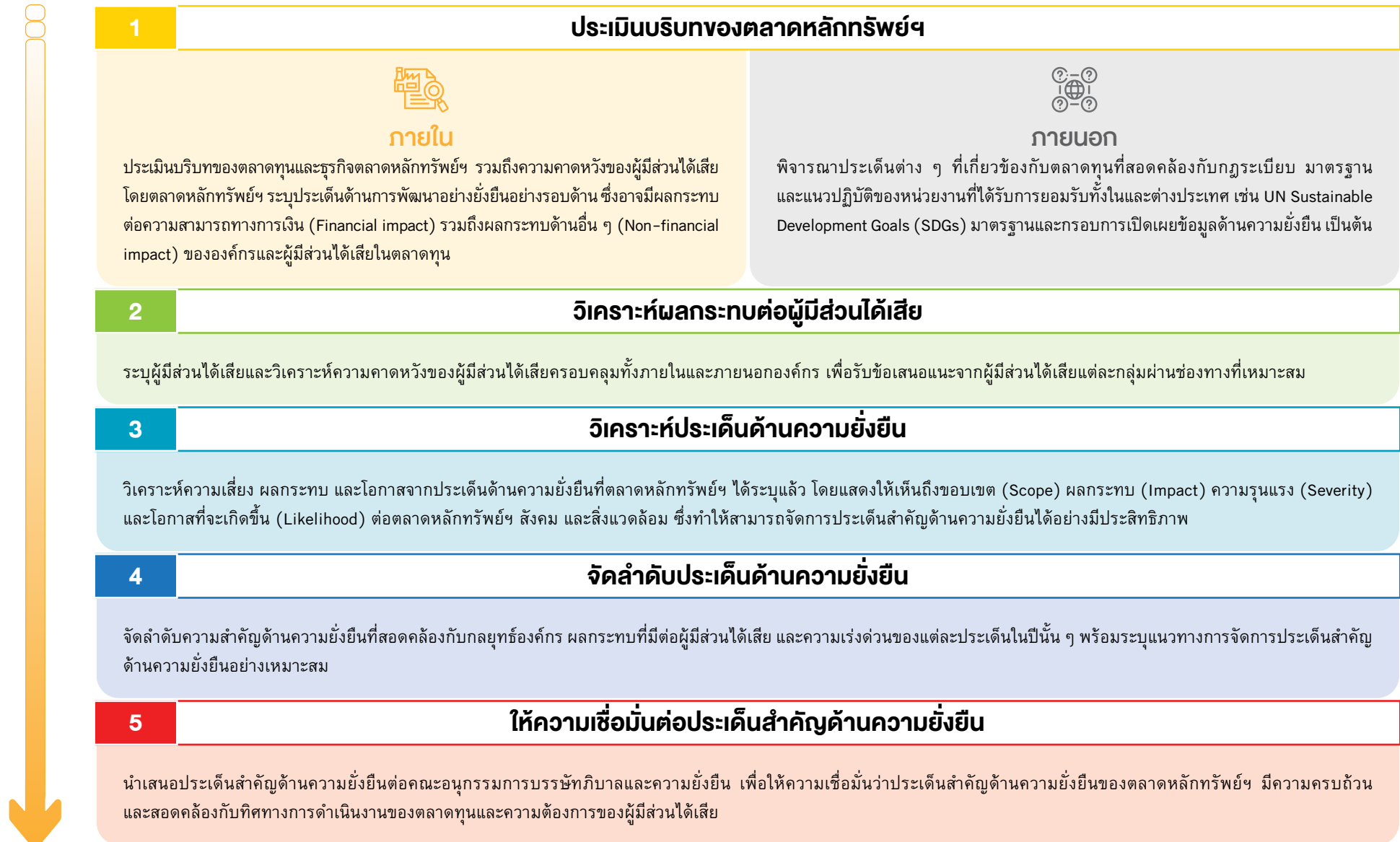
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	การบริหารความเสี่ยง	การพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน
-------------------------	---------------------	-------------------------------

SDGs ที่เกี่ยวข้อง



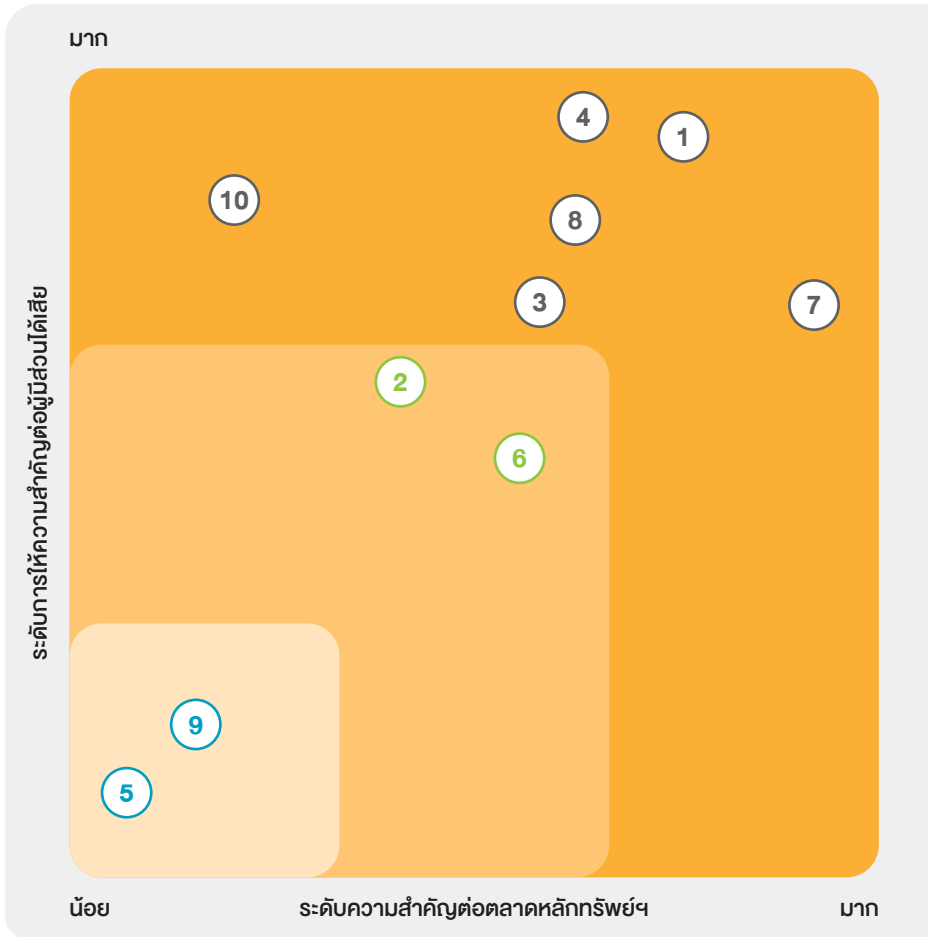


กระบวนการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน





การจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2 การบริหารความเสี่ยง
- 3 ความปลอดภัยทางไซเบอร์
- 4 การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน
- 5 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
- 6 การดูแลพนักงาน
- 7 การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
- 8 การสร้างโอกาสทางสังคม
- 9 การจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 10 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความสัมพันธ์ของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดกลุ่มประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนภายใต้ 3 มิติหลัก ได้แก่ การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน การสร้างโอกาสทางสังคม และการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และได้เปิดเผยแนวทางและวิธีการดำเนินการในแต่ละประเด็นไว้ในรายงานฉบับนี้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน	☑	☑	☑		☑			☑		☑
การสร้างโอกาสทางสังคม	☑	☑		☑	☑	☑	☑			
การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	☑	☑		☑	☑				☑	☑



ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

จากกระบวนการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดกลุ่มประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนภายใต้ 3 มิติหลัก ได้แก่ การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน การสร้างโอกาสทางสังคม และการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยในแต่ละมิติครอบคลุมทั้งความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการอย่างรอบคอบ และโอกาสที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งดำเนินการเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ตลาดทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน	การสร้างโอกาสทางสังคม	การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ความเสี่ยง		
<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงจากความผันผวนและการชะลอตัวของเศรษฐกิจทั้งในระดับโลกและประเทศ ซึ่งส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการลงทุน การเปลี่ยนแปลงจากกฎระเบียบและกระแสการลงทุนอย่างยั่งยืน ทำให้ต้นทุนทางธุรกิจที่เพิ่มขึ้น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดอาจมีผลต่อการปรับตัวของภาคธุรกิจ ทำให้บางอุตสาหกรรมล้าสมัย นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> การขยายตัวของข้อมูลการลงทุนในสื่อดิจิทัลอย่างรวดเร็วส่งผลให้เกิดความเสี่ยงจากการหลอกลวงลงทุนและเผยแพร่ข้อมูลที่บิดเบือนเพิ่มสูงขึ้น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ในขณะที่สัดส่วนผู้มีเงินออมสำหรับวัยเกษียณลดลง การขาดความตระหนักรู้ด้านการเงิน ส่งผลให้คนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการบริหารจัดการเงินและวางแผนการเงินอย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ และความจำเป็นในการปรับกลยุทธ์ผู้ลงทุนต้องประเมินความเสี่ยงและผลตอบแทนภายใต้บริบทที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ ความผันผวนของสภาพอากาศที่มีผลต่อการดำเนินงานธุรกิจในตลาดทุน เช่น การขาดแคลนปัจจัยการผลิต อุปสรรคในการขนส่งและบริการ ผลผลิตไม่เป็นไปตามฤดูกาล บทบาทของผู้ส่งเสริมด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้มีส่วนได้เสียในตลาดทุน
โอกาส		
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาเครื่องมือเพื่อวิเคราะห์และติดตามคุณภาพของบริษัทจดทะเบียนและการซื้อขายหลักทรัพย์ เช่น ระบบ Financial Data Health Check และ Surveillance Prevention and Analytics (SPA) พัฒนาผลิตภัณฑ์การลงทุนที่หลากหลาย เพื่อขยายทางเลือกและตอบสนองความต้องการของผู้ลงทุน เช่น ผลิตภัณฑ์ที่อ้างอิง FTSE Russell ESG Scores ส่งเสริมความรู้และจัดให้มีเครื่องมือเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทต่าง ๆ ที่ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตรวจจับข่าวปลอมหลอกลวงลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาช่องทางเข้าถึงการลงทุนเพื่อส่งเสริมการออม เตรียมพร้อมก่อนวัยเกษียณ การส่งเสริมความรู้ด้านการลงทุนและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมกับทุกช่วงวัย 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาผลิตภัณฑ์การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ดัชนีด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Indices) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อเปิดเผยข้อมูลและสนับสนุนธุรกิจสีเขียวในตลาดทุน เช่น ระบบ ESG Data Platform และระบบบริหารจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก SETCarbon



ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงได้ประเมินความเชื่อมโยงการดำเนินการขององค์กรเข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อยกระดับการดำเนินการให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล



โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (Executive Functions: EF) พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสุขภาวะทางจิตใจพร้อมรับมือกับความท้าทายในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ



Master Teacher SET Junior Entrepreneur คัดเลือกครูแกนนำจากโครงการ Train the Trainer ยกระดับศักยภาพครูและพร้อมส่งต่อความรู้ด้านธุรกิจที่ทันสมัยและใช้งานได้จริง

SET ESG Experts Pool พัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในตลาดทุนเพื่อส่งต่อความรู้ด้านความยั่งยืนให้ขยายวงกว้างออกไป

โครงการ ESG DNA และ SET ESG Scholarship เพื่อสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญที่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนธุรกิจในระยะยาว



การเปลี่ยนรถยนต์องค์กรเป็นรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จำนวน 14 คัน ซึ่งคาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 57 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี

การใช้พลังงานทดแทนจาก Solar rooftop อย่างต่อเนื่องซึ่งสามารถลดการไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวงได้ 371 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 186 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี

การบริหารจัดการการใช้พลังงานในอาคาร ช่วยประหยัดไฟฟ้าได้ 445 เมกะวัตต์-ชั่วโมง



โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าของบริษัทจดทะเบียน JUMP+ เพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนการเติบโตธุรกิจของบริษัท (Growth) การพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และการจัดการสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)

การปรับปรุงแนวทางการคำนวณดัชนี SET50 และ SET100 เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวในหลักทรัพย์รายตัวและสะท้อนสภาพตลาดได้ดียิ่งขึ้น

LiVE Platform แพลตฟอร์มพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ โดยจัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ จำนวน 198 ชิ้น รวมสื่อความรู้ทั้งหมดมากกว่า 1,293 ชิ้น

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีศักยภาพพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยมีผู้ประกอบการ SMEs / Startups เข้าร่วมโครงการกว่า 261 บริษัท

การเสริมศักยภาพธุรกิจครอบครัว (Family Business) โดยจัดทำสื่อความรู้สำหรับกลุ่มธุรกิจครอบครัว ทั้งหมด 211 ชิ้น



การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ATLAS (Automated Thai Listed Company AI-Info System) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร และต่อยอดพัฒนาเป็นเครื่องมือ (AI-powered Tools) เพื่อสนับสนุนการทำงานของบริษัทจดทะเบียน

การพัฒนาระบบจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก (SETCarbon) เพื่อบริหารจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจกแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นทางของข้อมูลจนถึงการนำข้อมูลไปใช้ต่อยอดในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินสีเขียว (Green Loan) รวมถึงรองรับข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาระบบประมูล (Auction) คาร์บอนเครดิต เพื่อสนับสนุนโครงการเมืองคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon City) ภายใต้ความร่วมมือของธนาคารโลก (World Bank)



การส่งเสริมให้คนไทยได้เข้าถึงความรู้ทางการเงินอย่างเท่าเทียม ผ่านโครงการ Happy Money การเงินครอบครัว 101 สอนออกแบบแผนการเงินของครอบครัว โครงการ Happy Money, Happy Young Old ปูนนี้ (ก็) มีใช้ ส่งเสริมความรู้วางแผนเงินออมเพื่อเกษียณ

การเข้าถึงตลาดทุนสำหรับผู้ประกอบการอย่างเท่าเทียม ด้วยบริการ LiVEx ซึ่งเป็นตลาดหลักทรัพย์ ที่มีหลักเกณฑ์เหมาะสมกับขนาดของธุรกิจ SMEs และ Startups เพื่อเป็นทางเลือกในการระดมทุนผ่านตลาดทุน พร้อมทั้งให้เข้าถึงความรู้ได้ผ่าน LiV Platform แพลตฟอร์มพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ โดยจัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน 198 ชิ้น รวมสื่อความรู้ทั้งหมดมากกว่า 1,293 ชิ้น

Ring the Bell for ALL Women and Girls: Rights, Equality, Empowerment ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. UN Women และสถานทูตออสเตรเลีย จัดพิธีล้านระฆัง เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศผ่านการแสดงเชิงสัญลักษณ์ สะท้อนบทบาทของตลาดทุนในการสนับสนุนความเท่าเทียม



การสนับสนุนช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า ผ่าน K+ Market บนแอปพลิเคชัน K PLUS ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ริเริ่มความร่วมมือกับ บมจ.ธนาคารกสิกรไทย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการเพื่อสังคมในเครือข่าย SET Social Impact เข้าถึงฐานลูกค้าในวงกว้าง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ลูกค้าของธนาคารได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนสังคมและสิ่งแวดล้อมผ่านการเลือกซื้อสินค้าที่มีคุณค่า

การส่งเสริมโอกาสความร่วมมือทางธุรกิจให้แก่ SE (Business Co-creation) เกิดผลลัพธ์ที่ช่วยสร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2568 ช่วยสร้างอาชีพให้แก่กลุ่มเปราะบาง เกษตรกร และชุมชนกว่า 60,897 คน



การตั้งเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2050 โดยได้รับการรับรองจาก Science Based Targets initiative (SBTi)

โครงการ Net Zero Pathway Accelerator เพื่ออบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบริษัทจดทะเบียนกลุ่มเป้าหมายให้สามารถกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกองค์กรได้

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก (Climate Care Collaboration) เพื่อร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เป้าหมาย Net Zero



การสร้างความร่วมมือกับคู่ค้า เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกให้บรรลุเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2593 (2050)

ความร่วมมือกับ FTSE Russell ประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน เพื่อยกระดับให้เกิดความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เปิดโอกาสให้ผู้ลงทุนเริ่มนำผลประเมิน FTSE Russell ESG Scores ไปใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงสำหรับการลงทุนเพื่อความยั่งยืนได้ตั้งแต่ปี 2570

ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ พัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านความยั่งยืน

การส่งเสริมการลงทุนข้ามพรมแดน ผ่านการพัฒนา Depositary Receipts (DR) ให้สามารถเชื่อมโยงกันในภูมิภาคอาเซียน



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศักยภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องต้น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

› การกำกับดูแลกิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



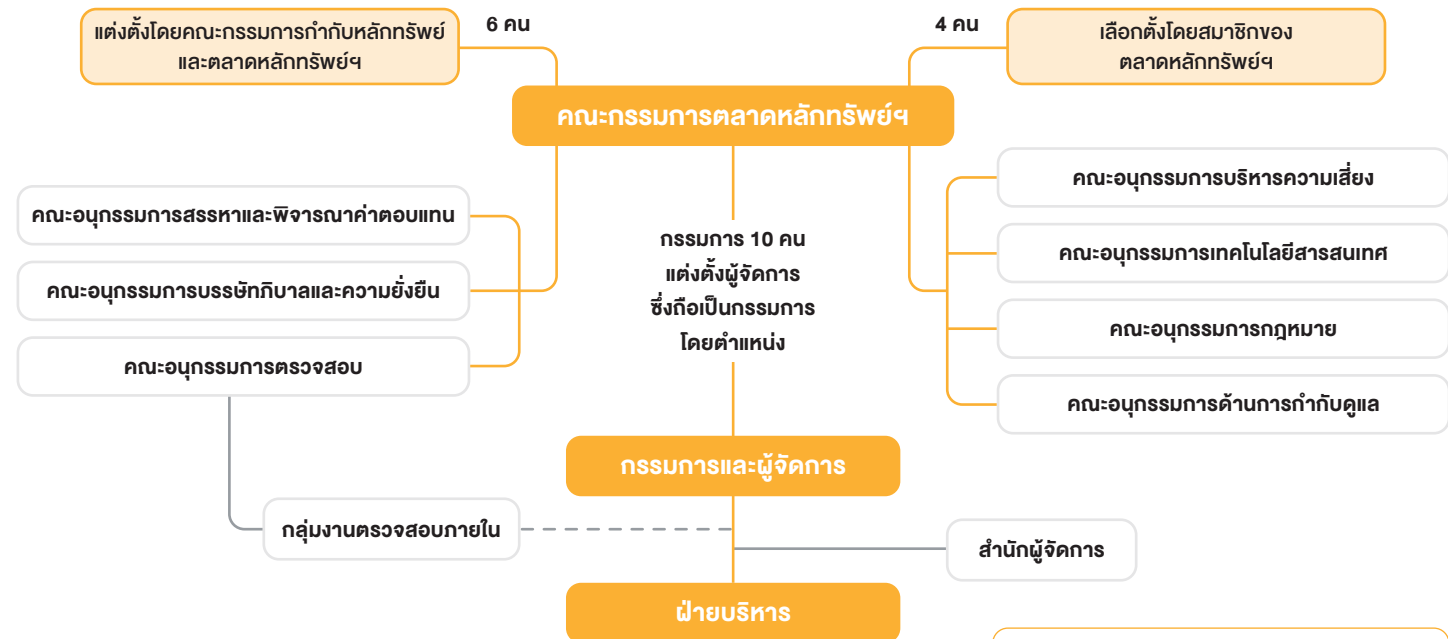


โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานทุกระดับ รวมถึงมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาปรับใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและบริบทการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ในปัจจุบัน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ (คณะกรรมการ) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีกรรมการและผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดที่รับนโยบายจากคณะกรรมการไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ขององค์กรที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้แต่งตั้งให้มีคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองงานในแต่ละด้านก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ควบคู่กับการมอบหมายให้หน่วยงานภายในทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานทุกด้านเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีโครงสร้างดังนี้



นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ
ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ



โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 11 คน โดยมีองค์ประกอบตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง
จากคณะกรรมการ ก.ล.ต.

6 คน

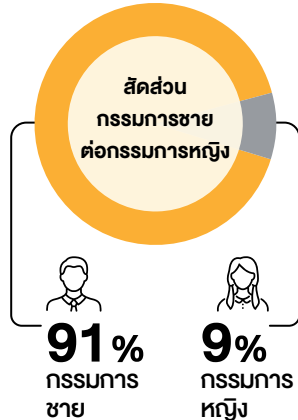
บุคคลที่ได้รับการเลือกตั้ง
จากบริษัทสมาชิก

4 คน

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์
ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก
คณะกรรมการเป็นกรรมการ
โดยตำแหน่ง

1 คน



วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้ง 10 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อครบวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ สำหรับผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ นั้นให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ โดยข้อมูลผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหาร

การกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการมีหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดูแลการกำกับดูแลกิจการที่ดีและช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยในปี 2568 คณะกรรมการจำนวน 7 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (AC) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน (NRC) คณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน (SC) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITC) คณะกรรมการกฎหมาย (LC) และ คณะกรรมการด้านการกำกับดูแล (RC) ได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงกลั่นกรองนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเข้าร่วมประชุมเช่นเดียวกับการประชุมคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทุกชุดได้มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด ซึ่งได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กฎบัตรของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และ คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายชื่อและการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ในคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ	ดำรงตำแหน่ง	AC	NRC	SC	RMC ¹	ITC ²	LC ³	RC ⁴
1. ศาสตราจารย์พิเศษกิติพงษ์ อูร์พีพัฒน์พงศ์	ประธานกรรมการ							
2. นายพิเชษฐ ลิทธิอำนาจ	กรรมการ		○		●	○		
3. นายคมกฤษ เกียรติคูฤกษ์กุล	กรรมการ	○	○				●	●
4. หม่อมหลวงทองมกุฏ ทองใหญ่	กรรมการ	○		○	○			
5. นายธนพิศาล คูหาเปรมกิจ	กรรมการ			○	○	○		
6. นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	กรรมการ	●						
7. นายไพบุลย์ นลินทรางกูร	กรรมการ		○		○	○		
8. นายรินทร์ บุญญาสุสาน์	กรรมการ	○	○		○			
9. นายวราห์ สุจริตกุล	กรรมการ		●	○				
10. นายสมชัย เลิศสุทธิวงค์	กรรมการ			●		●		
11. นายอัสสเดช คงสิริ	กรรมการและผู้จัดการ			○			○	○

● ประธานอนุกรรมการ ○ อนุกรรมการ

¹ ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 2 ท่าน ได้แก่ นายสมเกียรติ ศิริชาติไชย และ ดร.อัมพร แสงมณี

² ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 2 ท่าน ได้แก่ นายตรีรัตน์ สุวรรณประทีป และนายชาคร ทองหุ่น

³ ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 3 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.ก้าชัย จงจักรพันธ์, รองศาสตราจารย์พิเศษ เสตเสถียร และนายสมเกียรติ คุ้มวัฒนา

⁴ ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 4 ท่าน ได้แก่ นายครชิต บุญจินดา, ดร.เสรี นนทสูติ, นายสุชาย สุทัศน์ธรรมกุล และนายสุธีร์ โสวัไสกนกุล



การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ

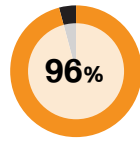
ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 13 ครั้ง (โดยเป็นการประชุมพิเศษจำนวน 7 ครั้ง เนื่องจากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน) นอกจากนี้ ยังมีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้นได้มีการสื่อสารประเด็นจากการประชุมให้กรรมการและผู้จัดการรับทราบแล้ว โดยสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการได้ที่รายงานประจำปี 2568 หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ



อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ยของคณะกรรมการ **96%**

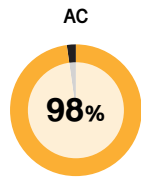
อัตราการเข้าร่วมประชุม และ จำนวนครั้งการจัดประชุม

คณะกรรมการ

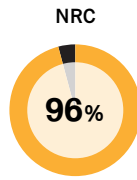


20 ครั้ง

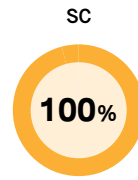
คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



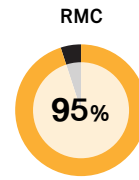
15 ครั้ง



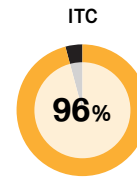
15 ครั้ง



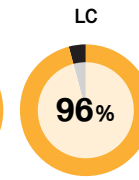
5 ครั้ง



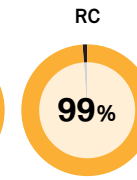
7 ครั้ง



9 ครั้ง



8 ครั้ง



11 ครั้ง

ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการในทุกมิติ ทั้งด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรรมการ (Board Skill Matrix) เป็นกรอบในการพิจารณาและสรรหากรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและเกื้อหนุนต่อการกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และคณะกรรมการชุดปัจจุบันมีความเชี่ยวชาญที่ครอบคลุมและหลากหลาย ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างแท้จริง

ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน

บัญชี **8 คน**

การเงิน **9 คน**

เทคโนโลยี **8 คน**

กลยุทธ์ทางธุรกิจหรือทางการตลาด **9 คน**

การบริหารความเสี่ยง **9 คน**

สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล **8 คน**

ตราสารอนุพันธ์ / สินค้าอ้างอิง **6 คน**

ธุรกิจระหว่างประเทศ **7 คน**

กฎหมายธุรกิจการเงินตลาดทุน หรือ กฎกติกาสากลที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน **8 คน**

การติดตามดูแลการซื้อขายในตลาดการเงินหรือตลาดทุน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หรือการบังคับใช้กฎหมาย **8 คน**

นอกจากนี้ กรรมการยังมีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อาทิ กฎหมายธุรกิจครอบครัว ภาษีอากร และการใช้เทคโนโลยี AI



คณะอนุกรรมการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (SC) ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน และกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์จำนวน 1 ท่าน รวม 5 ท่าน

จำนวนคณะอนุกรรมการ
ด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
(SC)



5 คน

จำนวนการเข้าร่วมประชุม
คณะอนุกรรมการด้านบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน (SC)



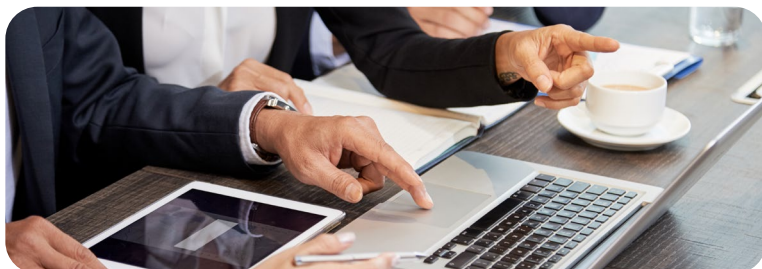
5 ครั้ง



อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุมของอนุกรรมการ
ด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (SC)
รายบุคคล

100%

คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณากรอบนโยบาย และแนวทางการพัฒนาบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน และองค์กรที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน ตลอดจนการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศ และในระดับสากล



ในปี 2568 คณะอนุกรรมการด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (SC) มีการประชุม 5 ครั้ง และปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุน

- **ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ:** การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลปัญญาประดิษฐ์ (AI Governance Policy) เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้งาน AI ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ จะเป็นไปอย่างโปร่งใส นำเชื่อถือ มั่นคงปลอดภัย และการปรับปรุงนโยบายการไม่ว่าจ้างหรือแต่งตั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องทางการเมืองเป็นกรรมการ อนุกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้สอดคล้องตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ รวมถึงสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ผ่านมาของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียนและโทเคนดิจิทัลของพนักงาน เพื่อให้มีความเหมาะสมตามความเสี่ยง และลดความยุ่งยากในการปฏิบัติ รวมถึงเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนและตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ
- **การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ:** ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้แก่พนักงาน เช่น ให้ความเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG Education) การสื่อสารกฎเกณฑ์และระเบียบต่าง ๆ
- **การสร้างเชื่อมั่นในตลาดทุน:** การจัดทำแผน CG Development Roadmap (ปี 2568 - 2570) เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนให้มีความเข้มแข็ง ลดประเด็นปัญหาการกระทำผิดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยขาดความรู้ เช่น การสร้างความร่วมมือระหว่างตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการทำหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายใน และเลขานุการบริษัทในตลาดทุนอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน

- **การส่งเสริมการลงทุนอย่างยั่งยืน:** การยกระดับการประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนจาก SET ESG Ratings สู่การประเมินสากล FTSE Russell ESG Scores การส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพผนวกเรื่องความยั่งยืนเข้าไปในการปฏิบัติงานโดยจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสำหรับบริษัทหลักทรัพย์ การจัดอบรมหลักสูตร IFRS S1 และ S2 ให้กับที่ปรึกษาทางการเงิน การเผยแพร่ความรู้ ESG แก่ผู้ลงทุนผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้มีการนำ ESG มาประกอบการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบด้าน



- **การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ESG:** การพัฒนา ESG Data Platform และระบบ SETCarbon เพื่อยกระดับคุณภาพการรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนและข้อมูลก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับมาตรฐาน International Sustainability Standards Board (ISSB) สนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนสามารถรายงานข้อมูล ESG ที่เชื่อมโยงกับข้อมูลทางการเงินได้ตามมาตรฐานสากล
- **การพัฒนาความรู้ตลาดทุน:** แนวทางการพัฒนาความรู้ในด้านการเงิน การออม และความยั่งยืน ให้แก่ผู้ลงทุน บริษัทจดทะเบียน ผู้ประกอบวิชาชีพ และผู้ร่วมตลาดทุน โดยเน้นการเข้าถึง การเติบโตร่วมกันอย่างทั่วถึง และการให้ความสำคัญกับกลุ่มคน ผ่านโครงการสำคัญ เช่น การพัฒนาบุคลากรในธุรกิจหลักทรัพย์ร่วมกับสถาบันฝึกอบรม สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย การร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาความรู้ให้ครู อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การทำงานในตลาดทุน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้าน ESG Professionals การสร้างผู้เชี่ยวชาญและผู้ทวนสอบด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ตลอดจน Influencers ที่ช่วยขยายองค์ความรู้ ESG ในวงกว้าง
- **การพัฒนาธุรกิจเพื่อสังคม:** การพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อสังคม หรือ Social Enterprise (SE) โดยเชื่อมต่อศักยภาพของตลาดทุนและบริษัทจดทะเบียนที่เข้มแข็งกับ SE เพื่อให้เกิด Business Co-creation เช่น การจัดจ้าง ซื้อสินค้า/บริการ กิจกรรมการตลาดในรูปแบบการออกบูธ และให้คำปรึกษาทางธุรกิจ และสนับสนุนให้นำบริษัท เซ็ท เอสไอ จำกัด ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ขึ้นทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- **การบรรลุเป้าหมาย Net Zero ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์:** ให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยตลาดหลักทรัพย์ ได้รับการรับรองการตั้งเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2050 จาก Science Based Targets initiative (SBTi) และเป็นตลาดหลักทรัพย์แห่งที่ 4 ของโลกที่ได้รับการรับรองเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวตามมาตรฐาน
- **การส่งเสริม Carbon Ecosystem ให้กับประเทศ:** ศึกษาและเตรียมความพร้อมสำหรับระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading Scheme) เพื่อรองรับการซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2572 ตามร่าง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศฯ รวมถึงการขยายบริการระบบ SETCarbon ไปยัง วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ผ่านความร่วมมือกับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) และธนาคารทหารไทยธนชาติ (ทีทีบี) ซึ่งช่วยเสริมสร้างระบบนิเวศข้อมูลด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกที่ครบวงจร และเอื้อให้ภาคธุรกิจและสถาบันการเงินสามารถนำข้อมูลไปต่อยอดสู่การเงินเพื่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Finance) ได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการกำหนดให้ต้องมีกรอบทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปี โดยมีฝ่ายกำกับองค์กร อยู่ภายใต้สายงานกฎหมายและบริหารความเสี่ยง เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการทบทวนนโยบายข้างต้น และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามนโยบาย รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่องค์กรกำหนด ตลอดจนติดตามให้ฝ่ายต่าง ๆ ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ออกโดยหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญอย่างครบถ้วน ดังนี้

- ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้มีการนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือการกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องต่าง ๆ เช่น การใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับองค์กร เป็นต้น นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในได้มีการสุ่มสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการตามหลัก 3 Lines of Defense แล้ว และไม่พบการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างมีนัยสำคัญ
- ไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง หรือกรณีการละเมิดข้อมูลความลับของลูกค้า
- ไม่มีกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า ผู้เกี่ยวข้อง หรือการส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบริษัทในเครือ
- ไม่พบการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เช่น พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า กฎหมายด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น



หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับพนักงาน

ปี 2568 พนักงานได้เข้าอบรม
และผ่านการทดสอบตามเกณฑ์

100%



1. ความรู้ด้าน ESG
2. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียน และโทเคนดิจิทัล
3. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการแจ้งข้อร้องเรียน
4. การป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การรักษาข้อมูล ความลับ และการกำกับดูแลข้อมูล
6. การใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร
7. กฎหมายสำคัญที่พนักงานควรรู้และปฏิบัติตาม
8. การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
9. กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC)
- ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางควบคุมการทุจริตคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งองค์กร
- ดำเนินนโยบายงดรับของขวัญ (No gift policy) อย่างต่อเนื่อง โดยสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตาม

ผลการดำเนินงานปี 2568

- เข้าร่วมในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2568 และงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568
- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และบทบาทของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการส่งเสริม ESG โดยเฉพาะด้านการกำกับดูแลกิจการ
- สื่อสารและแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายในการงดรับของขวัญผ่านช่องทางสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น
- ผลักดันและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการกับคู่ค้าหรือผู้สนใจเข้าเป็นคู่ค้ากับกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ



การป้องกันการฟอกเงิน

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตลอดจนข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- จัดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่มีธุรกรรมการค้าเงินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เข้าอบรมหลักสูตรกฎหมายฟอกเงินสำหรับผู้มีหน้าที่รายงาน

ผลการดำเนินงานปี 2568

- พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับธุรกรรมตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้ผ่านการอบรมและทดสอบหลักสูตรกฎหมายฟอกเงินสำหรับผู้มีหน้าที่รายงาน ครบถ้วน 100%
- ไม่พบการใช้กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นช่องทางหรือเครื่องมือในการอำพรางแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย



การป้องกันและจัดการ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- ห้ามพนักงานดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัทจดทะเบียน และ/หรือ บริษัทสมาชิก
- การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ และกรณีกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
- กรณีผู้บริหาร พนักงาน หรือท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่จะพิจารณาบุคคลท่านนั้นต้องออกจากห้องประชุมและงดการมีส่วนร่วมใด ๆ ในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องดังกล่าว

ผลการดำเนินงานปี 2568

- ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน



การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียน และโทเคนดิจิทัล และการรายงานการมีส่วนได้เสีย

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- กรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมไปถึงคู่สมรส ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต้องรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนอย่างไร้ประไร
- ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมไปถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ หากต้องการลงทุนในหลักทรัพย์ ต้องขออนุญาตและรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนอย่างไร้ประไร

ผลการดำเนินงานปี 2568

- กรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทุกท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนและกฎบัตรของคณะกรรมการ
- ไม่พบว่ามีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนและโทเคนดิจิทัลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ รวมทั้งไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำไม่เหมาะสม หรือการแสวงหาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายใน



การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลความลับ

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- นโยบายการจัดชั้นความลับของข้อมูลภายในตามระดับความสำคัญ พร้อมกับสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- มาตรการป้องกันการล่วงรู้ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และพนักงาน (Chinese wall) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูลลับจากการปฏิบัติงานในสำนักงาน หรือการทำงานจากที่บ้าน (Work from home)

ผลการดำเนินงานปี 2568

- ไม่พบว่ามีกรณีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลความลับของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน



การรักษาความมั่นคงปลอดภัย ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ

- นโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และมีการจัดสรรทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร และงบประมาณเพื่อดูแล ป้องกัน
- การสื่อสารแก่พนักงานทุกคนทั้งในรูปแบบการเผยแพร่บนระบบ Intranet การจัดหลักสูตรอบรมในเรื่อง Cyber Security Awareness ตลอดจนการจัดทดสอบ Surprise Test เกี่ยวกับเหตุภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินงานปี 2568

- ไม่พบกรณีข้อมูลสำคัญของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบริษัทย่อยรั่วไหล





การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน กรณีพบเห็นเหตุการณ์ฝ่าฝืนกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือพฤติกรรมส่อทุจริตคอร์รัปชันของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือคู่ค้าของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีกระบวนการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเบาะแสดังนี้

แจ้งข้อร้องเรียน



รับข้อร้องเรียน



ดำเนินการภายใต้นโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส รวบรวมข้อเท็จจริง กลับกรองข้อมูล และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น



รายงานผล

รายงานผลต่อคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ ผู้บริหารระดับสูงสุดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) หรือ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ฝ่ายตรวจสอบภายใน



whistleblow@set.or.th

ประธานอนุกรรมการตรวจสอบ



ChairmanOfTheAuditCommittee@set.or.th

พนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ

ทางไปรษณีย์ ส่งที่ อาคารตลาดหลักทรัพย์ฯ เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกำกับองค์กร หรือผู้บังคับบัญชา ที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ รวม 6 เรื่อง ซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีการตรวจสอบและสอบสวนข้อเท็จจริง รวมถึงได้นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้ว

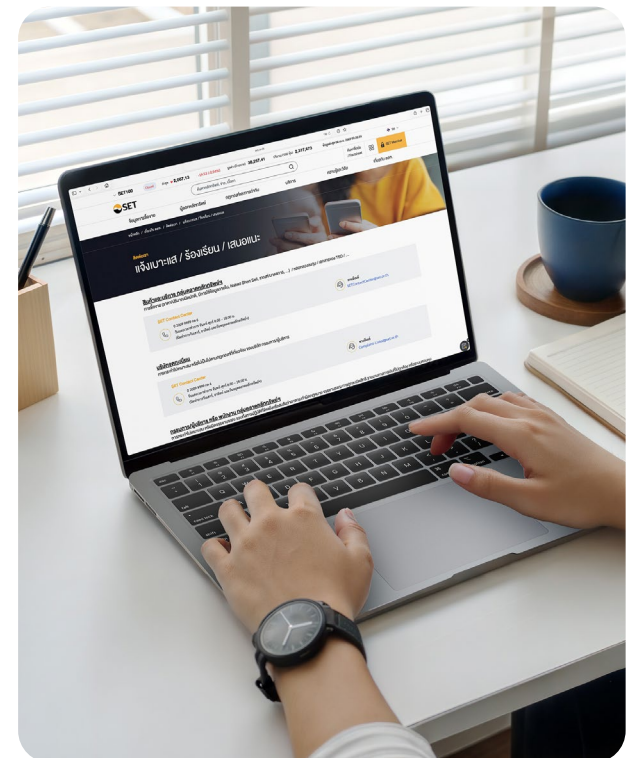
เรื่องเกี่ยวกับภาวะเบียดภายใน จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติต่อลูกค้าและระหว่างพนักงาน และกระบวนการควบคุมภายใน

5 เรื่อง

ยุติการดำเนินการ เนื่องจากเป็นเรื่องของพฤติกรรม และผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลเพิ่มเติมที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ

1 เรื่อง

ทั้งนี้ ซึ่งได้แจ้งผลการพิจารณาต่อผู้ร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว รวมทั้งได้ดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว





เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศักยภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องต้น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

› การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน





นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามแนวทาง Enterprise Risk Management ของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG โดยจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการควบคุมภายในที่ดี และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะช่วยลดอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงานและชื่อเสียงขององค์กร โดยกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ครอบคลุมตั้งแต่การระบุปัจจัยความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงก่อนมาตรการควบคุม (Inherent Risk) การพิจารณาการควบคุมภายในปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เหลืออยู่หลังดำเนินการ (Residual Risk) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Acceptable Risk Level) โดยกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีการทบทวนกระบวนการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี



โครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ



กำกับดูแลการบริหารจัดการภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพและพิจารณาอนุมัตินโยบายที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง



พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ และสนับสนุนให้เกิดการติดตามดูแล และบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม

ฝ่ายจัดการ



ขับเคลื่อน ติดตามดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กรให้ครบถ้วน และเห็นผลจริงในเชิงปฏิบัติ

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง



ให้คำแนะนำในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อฝ่ายจัดการ รวมถึงจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ต่อผู้บริหาร คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

พนักงานทุกคนในองค์กร



ติดตามดูแล และบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับฝ่ายงานและระดับโครงการ เช่น การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) และการบริหารความเสี่ยงโครงการใหม่ ๆ เป็นต้น



แนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร

แนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ มีสาระสำคัญดังนี้



1

กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็น
ความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้น
ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดจาก
การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของตนเอง
และองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหาร
ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม



2

ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นไป
ตามแนวปฏิบัติสากล และเป็นทิศทางเดียวกัน
ทั้งองค์กร โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยง
มาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผน
กลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของกลุ่ม
ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุ
เป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น
ของผู้เกี่ยวข้อง



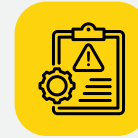
3

กำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทา
ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของ
กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อหลีกเลี่ยง
ความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจจะ
เกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล
การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ



4

มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง คณะอนุกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ
และคณะกรรมการบริษัทย่อยรับทราบ



5

กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับบริบท
ของการดำเนินธุรกิจ เช่น นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
(Business Continuity Management Policy) นโยบายความปลอดภัย
เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) และนโยบายการบริหารความเสี่ยง
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management Policy) เป็นต้น





ปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน

ปี 2568 คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการประเมินและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อองค์กร ตลาดทุน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ สามารถขับเคลื่อนตลาดทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางความไม่แน่นอน ซึ่งอาจมีผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงอื่น ๆ ที่อาจกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ในอีก 3-5 ปีข้างหน้า

ปัจจัยความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลง ด้านสภาพภูมิอากาศ



1) ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical risk) ภัยพิบัติอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อสินทรัพย์ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบงานและนำไปสู่การหยุดชะงักของกิจกรรมธุรกิจในตลาดทุน

2) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition risk)

การกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกที่ภาคธุรกิจต้องปฏิบัติตามความเสี่ยงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า เช่น บริษัทจดทะเบียนมีต้นทุนที่เพิ่มขึ้น ผู้ลงทุนต้องประเมินความเสี่ยง เพื่อดูแลผลตอบแทนภายใต้บริบทที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

- ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาจก่อให้เกิดการหยุดชะงักของโครงสร้างพื้นฐาน และระบบงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายในตลาดทุนเป็นวงกว้าง
- การบังคับใช้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น (ร่าง) พระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเกณฑ์เปิดเผยข้อมูลตามกรอบ IFRS S2 Climate-related Disclosure ภายใต้แบบ 56-1 One Report โดย สำนักงาน ก.ล.ต
- ผู้ลงทุนให้ความสนใจกับธุรกิจที่มีการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ เพื่อพิจารณาความเสี่ยงในพอร์ตการลงทุนมากขึ้น
- ความเชื่อมั่นในการจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศของตลาดทุนไทยในภาพรวม

มาตรการบริหารความเสี่ยง

- กำกับดูแล การกำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยใช้ข้อมูลด้านสภาพภูมิอากาศประกอบการตัดสินใจเชิงเพื่อวางแผนจัดสรรทรัพยากรและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างโปร่งใส
- จัดตั้งคณะทำงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ ติดตาม และรายงานผลการลดก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศภายใต้บริบทตลาดทุนไทย
- ตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ครอบคลุม Scope 1-3 พร้อมเป้าหมายระยะสั้นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 42 จากปีฐาน 2565 ภายในปี 2573 โดยได้รับการรับรองจาก Science Based Targets initiative (SBTi) ในปี 2568
- จัดทำและปฏิบัติตามแผนบรรลุ Net Zero โดยมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานหลักและห่วงโซ่มูลค่า เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ การสร้างความร่วมมือกับคู่ค้า และการกำหนดเกณฑ์จัดซื้อจัดจ้างคาร์บอนต่ำ
- ผลักดันการสร้างโครงสร้างพื้นฐานตลาดคาร์บอนภาคบังคับเพื่อรองรับการบังคับใช้ตาม พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่กำลังจะเกิดขึ้น



ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยง ด้านการกำกับดูแล ข้อมูล



ข้อมูลถือเป็นทรัพย์สินสำคัญที่มีคุณค่าขององค์กร (Data as an Asset) ซึ่งตลาดหลักทรัพย์ฯ นำไปใช้ประกอบการตัดสินใจและการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนจึงมีความจำเป็นต้องบริหารจัดการข้อมูลและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง พร้อมใช้งาน และมีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เพียงพอต่อการรับมือเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติด้านข้อมูล ได้แก่ การบุกรุกและโจรกรรม การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การลักลอบแก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อมูล รวมถึงคุณภาพข้อมูลที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

เหตุขัดข้อง ของระบบคอมพิวเตอร์ และการหยุดชะงัก ของธุรกิจ



หากระบบคอมพิวเตอร์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ขัดข้องจะส่งผลให้การซื้อขายหยุดชะงักกระทบต่อการดำเนินงานของตลาดทุนและเศรษฐกิจโดยรวม จึงต้องบริหารจัดการความเสี่ยงนี้อย่างเข้มงวด เพื่อรักษาเสถียรภาพและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในตลาดทุน

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

- ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ
- การละเมิดกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- ระบบการซื้อขายหลักทรัพย์ รวมถึงการดำเนินงานของตลาดทุน และระบบเศรษฐกิจโดยรวม
- ความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน

มาตรการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล เพื่อป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล และ/หรือ ข้อมูลสำคัญ และทำให้มั่นใจว่ามีการนำข้อมูลไปใช้สอดคล้องกับนโยบายระดับชั้นความลับและมาตรฐานสากล เช่น ISO 27001 (Information Security Management System) และ DAMA International
- จัดให้มีเครื่องมือป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทต่างๆ ที่ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น Antivirus and Antimalware, Firewall, DDoS Protection
- เตรียมแผนรับมือเหตุการณ์ผิดปกติด้านข้อมูล อีกทั้ง กำหนดมาตรการและสนับสนุนทรัพยากรและการปฏิบัติงานของผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ โดยรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าของข้อมูลในการบริหารจัดการข้อมูล
- กำหนดมาตรฐานคุณภาพข้อมูล ได้แก่ ความถูกต้อง (Accuracy) ความครบถ้วน (Completeness) ความไม่ซ้ำซ้อน (Uniqueness) เพื่อสร้างฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือเพียงหนึ่งเดียว (Single Source of Truth)

- กำกับ ควบคุม ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างปลอดภัย โดยมีกระบวนการรายงานข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายด้านการปฏิบัติการ การวิเคราะห์สาเหตุ และแนวทางการปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
- บริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) ที่ครอบคลุมแผนเผชิญเหตุ แผนดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง และแผนฉุกเฉินด้าน IT
- ทบทวน ซักซ้อม และทดสอบแผนร่วมกับหน่วยงานในตลาดทุนเป็นประจำทุกปี เพื่อพร้อมรับมือกับภาวะวิกฤตต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และทันที่ อีกทั้ง สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานให้สอดคล้องตามสถานการณ์และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง



ปัจจัยความเสี่ยง

การโจมตี ทางไซเบอร์



ภัยคุกคามและความเสี่ยงจากการโจมตีและโจรกรรมทางไซเบอร์ (Cyber Threat) หากเกิดขึ้นแล้ว จะทำให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงจัดทำแผนงานตามมาตรฐานสากล รวมถึงจัดหาเครื่องมือป้องกันที่ทันสมัย และให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยง ด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)



การใช้ AI ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการอย่างรอบด้าน โดยไม่ได้จำกัดอยู่แค่ด้านเทคนิคเท่านั้น แต่รวมถึงมิติทางด้านจริยธรรม กฎหมาย และสังคม เช่น ความเอนเอียง ความโปร่งใส และความมั่นคงปลอดภัย ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

- ผลการดำเนินงานทางการเงินขององค์กร
- ระบบการซื้อขายหลักทรัพย์ รวมถึงการดำเนินงานของตลาดทุนและระบบเศรษฐกิจโดยรวม
- ความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน

- ผลกระทบทางการเงินขององค์กร เช่น การสูญเสียรายได้จากความผิดพลาดในการประมวลผล
- ชื่อเสียงและความเชื่อมั่น
- การปฏิบัติงาน เช่น การหยุดชะงักของธุรกิจ หรือการทำให้ประสิทธิภาพลดลงหากต้องสิ้นเปลืองทรัพยากรบุคคลในการตรวจสอบและแก้ไข

มาตรการบริหารความเสี่ยง

- บริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนและประเมินแนวทางการบริหารจัดการความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น รวมถึงทดสอบความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- ตั้งคณะทำงานเผชิญเหตุภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ สนับสนุนการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการรับมือและบรรเทาเหตุภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีเครื่องมือป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทต่างๆ ที่ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น Antivirus and Antimalware, Firewall, DDoS Protection เป็นต้น
- ทบทวนแนวปฏิบัติด้าน IT Security ให้สอดคล้องกับการใช้งานของระบบคลาวด์ (Cloud Security) และความปลอดภัยของระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI Security)
- ให้ความรู้และจัดทดสอบเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

- กำหนดโครงสร้างระบบกำกับดูแลปัญญาประดิษฐ์ (AI Governance) โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและกระบวนการตัดสินใจสำหรับโครงการด้านเทคโนโลยี AI ที่มีความเสี่ยงสูง
- ประเมินและติดตามความเสี่ยง AI ตลอดวงจรชีวิต โดยบูรณาการเข้ากับระบบการจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- กำหนดมาตรการ Data Security Checklist เพื่อควบคุมการใช้ข้อมูลรักษาความลับและความเป็นส่วนตัว พร้อมป้องกันภัยคุกคามเฉพาะทางของ AI
- จัดเก็บข้อมูลและบันทึกการใช้งาน AI อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ



ปัจจัยความเสี่ยง

การทุจริตคอร์รัปชัน



กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นสถาบันการเงินชั้นนำของประเทศ โดยเป็นศูนย์กลางการซื้อขายหลักทรัพย์และบริการด้านการลงทุนครบวงจร หากเกิดกรณีเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ จะเกิดความเสียหายอย่างรุนแรงต่อผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

- ผลกระทบทางการเงินและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน

มาตรการบริหารความเสี่ยง

- มีมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- กำหนดให้ทุกฝ่ายงานประเมินและระบุมাত্রการความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อดูแลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อีกทั้งมีระบบควบคุมภายในที่สามารถตรวจสอบประสิทธิผลของมาตรการดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ (Segregation of duties) การสอบทานการปฏิบัติงานทั้งจากภายในหน่วยงาน และฝ่ายตรวจสอบภายใน การกำชับให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงาน
- สื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการงดรับของขวัญ (No gift policy) ในกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- กำหนดนโยบายการไม่ว่าจ้าง เสนอแต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง บุคคลที่เกี่ยวข้องทางการเมืองเป็นกรรมการ อนุกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศักยภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องต้น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

▶ การพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน



สโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2568



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศักยภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องเด่น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index



SET Collaborate Values to Innovate Client Integrity First Always

มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า • ร่วมพัฒนาสร้างสรรค์ • ยึดมั่นความถูกต้อง

พนักงานเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาตลาดทุนและการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย เพราะความยั่งยืนของตลาดทุนไทยจะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยคนที่มีคุณภาพและยึดมั่นในความถูกต้อง ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงกำหนดค่านิยมหลัก “SET Values” เพื่อเป็นเข็มทิศในการพัฒนาพนักงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ครอบคลุม 3 คุณลักษณะตามความคาดหวังขององค์กร ได้แก่ Client First (มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า) Collaborate to Innovate (ร่วมพัฒนาสร้างสรรค์) และ Integrity Always (ยึดมั่นความถูกต้อง) ควบคู่กับการกำหนดหลักปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการสรรหา การพัฒนาศักยภาพ การประเมินผล ไปจนถึงสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี โดยมีขอบเขตการดำเนินงานดังนี้

- คณะกรรมการสวัสดิการ
- คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- คณะกรรมการสมิสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ (ส.พ.ต.)
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์ฯ



คณะกรรมการสวัสดิการ

- ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมดูแลสวัสดิการที่บริษัทจัดสรรให้พนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงาน
- ทารือร่วมกับนายจ้างเพื่อพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน
- นำเสนอแนวคิดและริเริ่มโครงการเกี่ยวกับสวัสดิการใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกื้อกูลและสร้างความผูกพันระยะยาวระหว่างพนักงานกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- วางกรอบนโยบายและแนวทางการลงทุนให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับสถานะตลาด โดยต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิก
- มีอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนบริษัทจัดการกองทุน ผู้สอบบัญชี และผู้ชำระบัญชี หรือนุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- ดำเนินการและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของพนักงานในฐานะสมาชิกกองทุน

คณะกรรมการสโມสรรพพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ (ส.พ.ต.)

- ตัวแทนพนักงานที่ได้รับเลือกตั้งและแต่งตั้งคราวละ 21 คน โดยมีวาระดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีหน้าที่ ดังนี้
- เสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แก่กลุ่มพนักงาน สอดคล้องตามค่านิยมและภารกิจขององค์กร รวมถึงเป็นตัวกลางในการสื่อสารและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างพนักงานและผู้บริหาร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างและเป็นหนึ่งเดียวกัน
 - ทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์กรในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เพื่อสะท้อนความรับผิดชอบต่อสังคมและค่านิยมขององค์กรสู่ภายนอก

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- จัดทำแนวทางการป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงการเจ็บป่วยและเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน เพื่อยกระดับความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาใช้บริการ
- ดำเนินการสำรวจและรายงานผลด้านสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัย
- จัดให้มีกิจกรรมและคู่มือเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ ตลอดจนการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยสำหรับบุคลากรทุกระดับ
- ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในภาพรวม พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

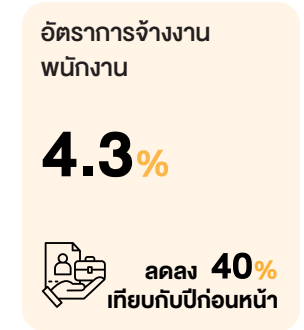
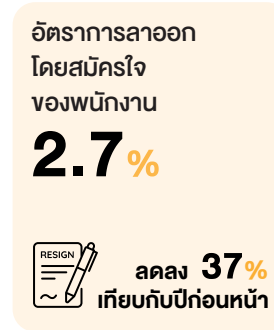
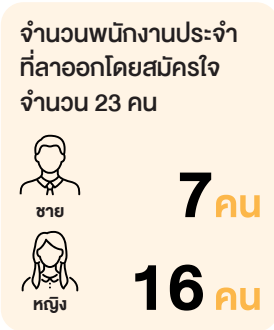
คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์ฯ

- จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ เพื่อกำหนดทิศทางในภาพรวมของสหกรณ์เพื่อเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและจัดการงานของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

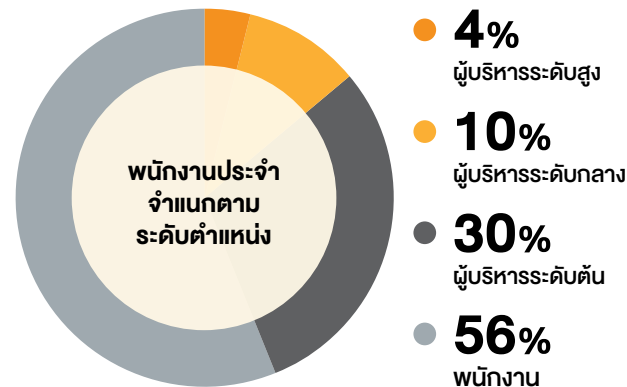
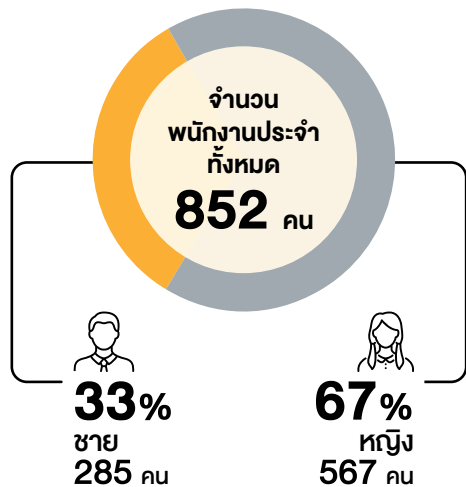


การสรรหาและปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเป็นธรรม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยึดหลักความหลากหลายและความเท่าเทียม เป็นคุณค่าหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการสรรหา และการจ้างงานการดำเนินการจึงยึดหลักปฏิบัติที่คำนึงถึงพื้นฐานของคุณสมบัติ ความสามารถและความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เป็นสำคัญ ไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ หรือระดับการศึกษา เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียม และได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล



จำนวนพนักงานประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง



ระดับตำแหน่ง	ชาย	หญิง
ผู้บริหารระดับสูง	17	16
ผู้บริหารระดับกลาง	35	50
ผู้บริหารระดับต้น	87	168
พนักงาน	146	333
รวม	285	567

หมายเหตุ: ไม่รวมพนักงานที่ลาหยุดโดยไม่รับค่าจ้าง (Leave without pay) 1 คน

อายุงานเฉลี่ย



อายุพนักงานเฉลี่ย



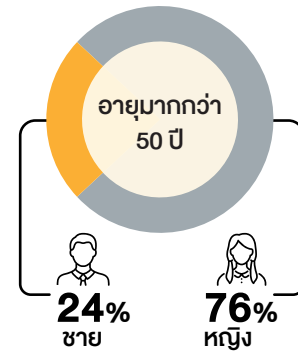
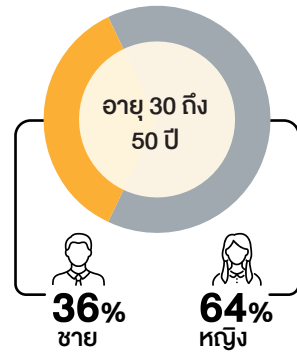
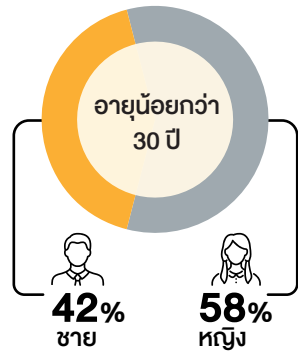


จำนวนพนักงานประจำ จำแนกตามอายุ



- **10%**
น้อยกว่า 30 ปี
- **62%**
30 ถึง 50 ปี
- **28%**
มากกว่า 50 ปี

อายุ	ชาย	หญิง
น้อยกว่า 30 ปี	35	48
30 ถึง 50 ปี	192	340
มากกว่า 50 ปี	58	179
รวม	285	567



หมายเหตุ: ข้อมูลเกี่ยวกับสถิติพนักงานครอบคลุมเฉพาะจำนวนพนักงานประจำเท่านั้น

จำนวนพนักงานผู้พิการ



6 คน

หมายเหตุ: ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้มีการว่าจ้างผู้พิการทั้งหมด 6 คน (พนักงานประจำ 1 คน และพนักงานชั่วคราว 5 คน) ซึ่งเป็นไปตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด โดยยังไม่รวมผู้พิการเพื่องานนอกอีก 3 คน ตามมาตรา 35

การส่งเสริมการฝึกงานของนิสิตนักศึกษา

เปิดโอกาสให้นิสิตและนักศึกษาระดับชั้นปีที่ 3-4 ได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงผ่านโครงการ SET Internship เพื่อเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพและดึงดูดผู้มีความสามารถสูงเข้าร่วมงานกับองค์กร



70 คน





การดูแลและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) กำกับดูแลมาตรการให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยมุ่งเน้นทั้งการป้องกันเชิงรุกและการสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานทุกระดับ คปอ. จัดการประชุมและลงพื้นที่ตรวจความปลอดภัย (Safety Walk) เป็นประจำทุกเดือนเพื่อประเมินและปรับปรุงพื้นที่ที่หน้างานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ดังต่อไปนี้

จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร รวมถึงพนักงานใหม่และ Outsources ตามที่กฎหมายกำหนด



100%

จัดให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอบรม 40 ชั่วโมง ตามพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2558 ซึ่งครอบคลุมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีการทบทวนทุก 3 ปี



100%

พัฒนาความรู้และเตรียมความพร้อมรับมือ สถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้จากยานยนต์ไฟฟ้า และแผ่นดินไหว พร้อมทดสอบความพร้อมของ ระบบอาคารอย่างสม่ำเสมอ



ประเมินและป้องกัน บัญชีเสี่ยงด้านสุขภาพ จากสภาพแวดล้อม ทั้ง COVID-19 และฝุ่น PM2.5

อัตราการเสียชีวิต
จากการทำงาน



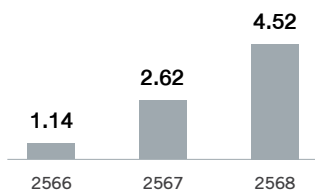
0

อัตราการเจ็บ
จนถึงขั้นหยุดงาน



0

จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยของพนักงาน



หมายเหตุ:
จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยพนักงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากสัดส่วนพนักงานที่เตรียมเกษียณอายุเพิ่มขึ้น ทำให้มีการใช้สวัสดิการรักษาพยาบาลที่ต้องใช้เวลาพักฟื้น

จากความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในทุกมิติ ส่งผลให้ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระดับจังหวัด (Provincial Safety Award 2025) และรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย (BSA Building Safety Awards 2025) ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จและมาตรฐานที่เป็นเลิศในการดูแลสวัสดิภาพของพนักงานและผู้ใช้อาคารอย่างยั่งยืน



การจัดสรรสวัสดิการอย่างเป็นธรรม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งมั่นดูแลพนักงานอย่างรอบด้าน ผ่านการจัดสรรสวัสดิการที่หลากหลายทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งสูงกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ควบคู่กับการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสหกรณ์ออมทรัพย์ ทั้งนี้ การจัดสรรสวัสดิการคำนึงถึงความต้องการของพนักงานเป็นสำคัญ โดยนำผลสำรวจมาผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อให้สวัสดิการมีความเป็นธรรมและตอบโจทย์ความคาดหวังของพนักงาน โดยในปี 2568 มีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

การดูแลพนักงานอย่างรอบด้านผ่านสวัสดิการที่เป็นธรรม

สวัสดิการเงินเคหะสงเคราะห์และสวัสดิการเงินกู้สำหรับพนักงาน



การซื้อ
ที่อยู่อาศัย



การซื้อ
ยานพาหนะ



การซ่อมแซม
ที่อยู่อาศัย



การปรับปรุงที่อยู่อาศัยที่สอดคล้องกับความยั่งยืน เช่น Solar rooftop



การเพิ่มศักยภาพการออมและการวางแผนการเงินสำหรับพนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวให้แก่พนักงานและจัดให้มีการสื่อสารและให้ความรู้ด้านการวางแผนการลงทุนอย่างต่อเนื่อง พนักงานสามารถเลือกสมทบเงินอัตราร้อยละ 3-15 ของฐานเงินเดือน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จะสมทบในอัตราสูงสุดร้อยละ 12

พนักงานเข้าร่วมเป็น
สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



100%

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
สมทบเงินกองทุน สูงสุด



12%

สหกรณ์ออมทรัพย์

จัดให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อเป็นช่องทางการออมเงินสำหรับพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ

พนักงานเป็น
สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์



73%
ของพนักงานทั้งหมด

การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน



สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้พนักงานฉีดวัคซีน

- วัคซีนป้องกันไขหวัดใหญ่
- วัคซีนป้องกันไข้เลือดออก
- วัคซีนงูสวัด
- วัคซีนปอดอักเสบ



จัดให้มีแพทย์เฉพาะทางมาออกตรวจที่ห้องพยาบาลอย่างน้อย 3 วันต่อสัปดาห์ ได้แก่

- อายุรกรรม
- ทางเดินอาหารและตับ
- ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- ภูมิแพ้
- เวชศาสตร์ฟื้นฟู



จัดสวัสดิการลาคลอดและส่งเสริมสิทธิการดูแลบุตร ทั้งพนักงานหญิงและชาย



จัดให้มีประกันชีวิตและประกันสุขภาพแบบกลุ่ม นอกเหนือจากประกันสังคม เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ให้แก่พนักงาน





การสร้างความผูกพันของพนักงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มุ่งเน้นช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงานแบบสองทาง (Two-way communication) ผ่านการประชุมทีม ประชุมผู้บริหาร ทั้งประจำสัปดาห์ และประจำเดือน กิจกรรม Town hall รวมถึงช่องทางสื่อสารออนไลน์ เช่น Intranet และโซเชียลมีเดีย เพื่อให้เกิดการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง

SET Town Hall

เวทีที่เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับรับทราบผลการดำเนินงานรายไตรมาส จากผู้บริหารระดับสูงผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์

SET Open Talk

ช่องทางออนไลน์ที่พนักงานสามารถสื่อสารกับกรรมการและผู้จัดการ เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมอง โดยความคิดเห็นของพนักงานจะนำไปพัฒนาปรับปรุง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรต่อไป

คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ปีล่าสุด (2567)



82%

(สำรวจความผูกพันครั้งต่อไปปี 2569)

สโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ



ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีคณะกรรมการสโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ (ส.พ.ต) โดยพิจารณาจากพนักงานที่ได้รับเลือกตั้งและแต่งตั้งคราวละ 21 คน และมีวาระดำรงตำแหน่ง 1 ปี ส.พ.ต. มีบทบาทสำคัญในการผลักดันค่านิยมองค์กร (SET Values) ผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงาน ซึ่งถือเป็นการพัฒนาและฝึกฝนพนักงานผ่านการลงมือทำ (On-the-job Training) เพื่อให้พนักงานได้มีประสบการณ์นอกเหนือจากขอบเขตงานประจำ และช่วยเสริมสร้างภาวะผู้นำ กระบวนการคิดอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม



การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อเพิ่มพูนโดยสนับสนุนให้พนักงาน Upskill และ Reskill ความรู้และทักษะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี นอกจากนี้ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดสรรทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับพนักงาน และทุนอบรมหลักสูตรสากลด้านความยั่งยืน (ESG Courses) จากสถาบันชั้นนำระดับโลก เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง สอดรับกับทิศทางการเติบโตขององค์กร




จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย
19 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

อัตราการเข้าร่วมการพัฒนาความรู้ของพนักงาน คิดเป็น
93% ของพนักงานทั้งหมด

การประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับพนักงานทุกระดับ โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ควบคู่กับผลความสำเร็จของงานร่วมกับศักยภาพของพนักงาน (Competency) เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นระบบและโปร่งใส ซึ่งการพิจารณาดังกล่าวจะคำนึงถึงผลการดำเนินงานขององค์กร สภาวะเศรษฐกิจ และอัตราค่าตอบแทนในอุตสาหกรรมประกอบกัน นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังมุ่งมั่นพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แท้จริงมากยิ่งขึ้น โดยได้ริเริ่มนำการประเมินศักยภาพแบบ 360 องศามาใช้สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้านและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

สัดส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ย
ระหว่างพนักงานชายและหญิง



ชาย หญิง
1 : 0.82

หมายเหตุ: ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยผลตอบแทน เป็นผลจากความรับผิดชอบที่แตกต่างกันตามสายงาน (Job Function) และระดับงาน (Job Level) ทั้งนี้ บริษัทยึดมั่นในหลักการ Pay Equity เพื่อให้มั่นใจว่าระบบค่าตอบแทนมีความเป็นธรรมและเท่าเทียมสำหรับพนักงานทุกคน



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศึกษาภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องเด่น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

เรื่องเด่นความยั่งยืน:

➤ การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน





การพัฒนาบริษัทจดทะเบียนสู่ความยั่งยืน

ภูมิทัศน์ของตลาดทุนทั่วโลกกำลังเปลี่ยนผ่านสู่ยุคที่ความยั่งยืนเป็นปัจจัยกำหนดทิศทางการแข่งขัน การยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน การจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน และการไหลเวียนของเงินทุนที่ผูกโยงกับปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ล้วนส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและโอกาสของธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ ผลกระทบต่อตลาดทุนไทยปรากฏทั้งในมิติของความเสี่ยงและโอกาส บริษัทที่ไม่สามารถปรับตัวตามมาตรฐานสากลย่อมเผชิญต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้น ข้อจำกัดในการเข้าถึงเงินทุนจากผู้ลงทุนสถาบันระดับโลก และการถูกปรับลดอันดับในดัชนีด้านความยั่งยืน ในขณะที่บริษัทที่ปรับตัวได้ทันทั้งที่ย่อมมีโอกาสเข้าถึงเงินทุนสีเขียว ขยายฐานผู้ลงทุนต่างประเทศ และเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ในฐานะตัวกลางของระบบนิเวศตลาดทุนไทย จึงวางบทบาทเชิงรุกในการลดช่องว่างการปรับตัวของผู้มีส่วนได้เสีย และยกระดับแรงกดดันเชิงโครงสร้างให้กลายเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ของตลาดทุนไทยในระยะยาว

กรอบการดำเนินงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ขับเคลื่อนการพัฒนาตลาดทุนเพื่อความยั่งยืนผ่านการเชื่อมโยงองค์ประกอบหลัก 3 ส่วนของระบบนิเวศ ได้แก่ ผู้ลงทุน ในฐานะด้านอุปสงค์ (Demand side) บริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ ในฐานะด้านอุปทาน (Supply side) และข้อมูลด้านความยั่งยืน (ESG Data) ซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานกลางที่เชื่อมทั้งสองด้านเข้าด้วยกัน

การดำเนินงานวางอยู่บนเสาหลัก 2 ประการ ได้แก่ การพัฒนาระบบนิเวศด้านความยั่งยืน เพื่อสร้างกลไกและเครื่องมือรองรับการดำเนินงานด้าน ESG ของผู้มีส่วนได้เสีย และการส่งเสริมและขยายความรู้ด้านความยั่งยืน เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในระบบนิเวศตลาดทุน

เสาหลักที่ 1 : การพัฒนาระบบนิเวศด้านความยั่งยืน

ดำเนินการผ่านกลไกสำคัญ 4 ด้าน ครอบคลุมทั้งฝั่งผู้ลงทุนและบริษัทจดทะเบียน

ด้านอุปสงค์ : การส่งเสริมผู้ลงทุน

1. การลงทุนอย่างยั่งยืน (ESG Investment) ส่งเสริมระบบนิเวศผลิตภัณฑ์การลงทุนที่คำนึงถึงปัจจัย ESG และสนับสนุนการผนวกมิติความยั่งยืนเข้าสู่การตัดสินใจลงทุน เพื่อเพิ่มทางเลือกให้ผู้ลงทุนและขยายช่องทางระดมทุนสีเขียวให้บริษัทจดทะเบียน
2. การจัดอันดับความยั่งยืน (ESG Ratings) ใช้กลไกการจัดอันดับเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจให้บริษัทจดทะเบียนยกระดับการดำเนินงานด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปทาน : การส่งเสริมบริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ

1. การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG in Practices) สนับสนุนการผนวกแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้าสู่กลยุทธ์และการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงการปฏิบัติจริง
2. การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (ESG Disclosure) ยกระดับคุณภาพการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อเสริมความโปร่งใสและตอบสนองความต้องการของผู้ลงทุนทั่วโลก

เสาหลักที่ 2 : การส่งเสริมและขยายความรู้ด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านความยั่งยืน (Capacity Building) ในฐานะกลไกรองรับการเปลี่ยนผ่านของตลาดทุนไทย โดยพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในภาคตลาดทุนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมผู้รับประโยชน์ 3 ระดับ ได้แก่ ระดับเยาวชน เพื่อบ่มเพาะบุคลากรวิชาชีพรุ่นใหม่ ระดับวิชาชีพและบุคคลทั่วไป เพื่อขยายฐานความรู้ด้าน ESG ในวงกว้าง และระดับผู้เชี่ยวชาญ เพื่อยกระดับเครือข่ายวิชาชีพสู่การขับเคลื่อนงานเชิงลึก

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังมุ่งพัฒนาโอกาสใหม่ที่สอดรับกับวาระความยั่งยืนระดับสากล โดยเฉพาะ ระบบนิเวศด้านคาร์บอน (Carbon Ecosystem) ซึ่งครอบคลุมโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูล การปล่อยก๊าซเรือนกระจก กลไกการซื้อขายคาร์บอนเครดิต และผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่เชื่อมโยงกับการลดคาร์บอน เพื่อเปิดช่องทางระดมทุนใหม่ให้ภาคธุรกิจในการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และวางตำแหน่งตลาดทุนไทยเป็นศูนย์กลางเงินทุนเพื่อการเปลี่ยนผ่านด้านสภาพภูมิอากาศของภูมิภาค





การพัฒนาาระบบนิเวศด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ดำเนินโครงการภายใต้เสาหลักการพัฒนาาระบบนิเวศด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถของทั้งสถาบันตัวกลาง ผู้ลงทุน และบริษัทจดทะเบียนเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านของตลาดทุนไทย

การส่งเสริมการลงทุนอย่างยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตระหนักว่ากลไกตลาดทุนจะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจที่ถูกต้องจากทั้งสถาบันตัวกลางและผู้ลงทุน จึงมุ่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน ESG ให้แก่บุคลากรวิชาชีพในตลาดทุน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและขยายความเข้าใจไปสู่ภาคประชาชนได้อย่างกว้างขวาง

การยกระดับระบบนิเวศการลงทุนอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำ คู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสำหรับบริษัทหลักทรัพย์ (ESG Guideline for Securities Companies) เพื่อให้สถาบันตัวกลางสามารถผนวกปัจจัย ESG เข้าสู่การดำเนินธุรกิจ เช่น การแนะนำและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ลงทุนควบคู่กับการจัดอบรมหลักสูตร Climate Change ตามมาตรฐาน IFRS S1 และ S2 ให้แก่ที่ปรึกษาทางการเงิน (FA) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปสนับสนุนบริษัทที่เตรียมเข้าระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

SET Awards รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ ของตลาดทุนไทย

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับวารสารการเงินธนาคารจัดพิธีมอบรางวัล SET Awards เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างความภาคภูมิใจให้แก่บริษัทจดทะเบียนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนมาอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 22 นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 เป็นต้นมา เพื่อยกย่องบริษัทจดทะเบียนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนที่มีความโดดเด่นพร้อมสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยรางวัลแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก

- กลุ่มรางวัล Business Excellence มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียน ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทจดทะเบียนในตลาดทุน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน และทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่มีความยอดเยี่ยมและโดดเด่นในด้านต่าง ๆ โดยในปี 2568 ได้มอบรางวัลทั้งหมด 120 รางวัล เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 9 รางวัล
- กลุ่มรางวัล Sustainability Excellence มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดดเด่น ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียรอบด้าน และสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรอื่น ๆ โดยในปี 2568 ได้มอบรางวัลทั้งหมด 41 รางวัล เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 10 รางวัล



SET ESG Ratings

ตลอดระยะเวลา 11 ปีที่ผ่านมา SET ESG Ratings ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการประเมินและสะท้อนระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน พร้อมทั้งเป็นเครื่องมืออ้างอิงสำหรับผู้ลงทุนในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่มีคุณภาพด้าน ESG

ในปี 2568 มีบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 264 บริษัท เพิ่มขึ้นจาก 228 บริษัท ในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดร้อยละ 70 ของทั้งตลาด ทั้งนี้ คะแนนประเมินเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนปรับตัวสูงขึ้นในทุกมิติ โดยมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มีคะแนนเฉลี่ยเกิน 80 คะแนนเป็นครั้งแรก สะท้อนถึงการยกระดับกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินดังกล่าวยังถูกนำไปใช้เป็นกลุ่มหลักทรัพย์อ้างอิง (Investment Universe) ของผู้จัดการกองทุน ในการจัดตั้งกองทุนรวมไทยเพื่อความยั่งยืน (Thailand ESG Fund: ThaiESG) ซึ่งมีมูลค่าสินทรัพย์สุทธิรวม (AUM) กว่า 76,000 ล้านบาท แสดงให้เห็นถึงบทบาทของ SET ESG Ratings ในการเชื่อมโยงระหว่างการพัฒนาความยั่งยืนของภาคธุรกิจกับการจัดสรรเงินทุนของภาคการลงทุนอย่างเป็นรูปธรรม

หมายเหตุ: ปี 2568 เป็นปีสุดท้ายของการประกาศผลการประเมินหุ้นยั่งยืนโดยใช้เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานระดับสากล FTSE Russell ESG Scores ตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป



ผลการประเมินและการจัดอันดับด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนไทย

ปี 2568 บริษัทจดทะเบียนไทยมีพัฒนาการด้านความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากลอย่างต่อเนื่อง สะท้อนผ่านผลการประเมินจากหน่วยงานภายในประเทศและดัชนีชี้วัดระดับโลก ดังนี้

การประเมินในระดับประเทศ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการคะแนนตั้งแต่ 4 ดาวขึ้นไปจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) จำนวน 607 บริษัท
- SET ESG Ratings ประจำปี 2568 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประกาศรายชื่อ จำนวน 264 บริษัท คิดเป็นสัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดร้อยละ 70 ของทั้งตลาด
- ดัชนี SETESG Index (ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2569) ครอบคลุมบริษัทจดทะเบียน จำนวน 123 บริษัท



การจัดอันดับในระดับสากล

- Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) บริษัทจดทะเบียนไทยได้รับการคัดเลือกจำนวนมากที่สุดในอาเซียน 27 บริษัท
- FTSE4Good Index Series บริษัทจดทะเบียนไทยได้รับการคัดเลือกจำนวนมากที่สุดในอาเซียน 43 บริษัท
- MSCI ESG Ratings บริษัทจดทะเบียนไทยติดอันดับ Top 3 ของอาเซียน จำนวน 21 บริษัท
- S&P Global Corporate Sustainability Assessment บริษัทจดทะเบียนไทยได้รับการจัดอันดับจำนวนมากที่สุดในโลก 14 บริษัท

ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนถึงขีดความสามารถของบริษัทจดทะเบียนไทยในการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อีกทั้งยังเป็นข้อมูลอ้างอิงสำคัญที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศ

หมายเหตุ: ปี 2568 เป็นปีสุดท้ายของการประกาศผลการประเมินหุ้นยั่งยืนโดยใช้เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานระดับสากล FTSE Russell ESG Scores ตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป

<p>จำนวนมากที่สุด ใน ASEAN</p> <p>27</p> <p>บริษัทจดทะเบียน</p>	<p>MEMBER OF Dow Jones Sustainability Indices</p> <p>In collaboration with SAM</p>	<p>จำนวนมากที่สุด ใน ASEAN</p> <p>43</p> <p>บริษัทจดทะเบียน</p>	
<p>จำนวนมากที่สุด ใน ASEAN</p> <p>21</p> <p>บริษัทจดทะเบียน</p>	<p>MSCI</p>	<p>จำนวนมากที่สุด ในโลก</p> <p>14</p> <p>บริษัทจดทะเบียน</p>	<p>The Sustainability Yearbook 2025</p> <p>S&P Global</p> <p>ระดับ Top 1%</p>



การพัฒนาบริษัทจดทะเบียนและการเตรียมเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานสากล

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตระหนักว่าการขับเคลื่อนบริษัทจดทะเบียนสู่มาตรฐานความยั่งยืนระดับสากล จำเป็นต้องอาศัยการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับระดับความพร้อมและลักษณะธุรกิจของแต่ละบริษัท จึงได้ปรับแนวทางการพัฒนาบริษัทจดทะเบียนจากการให้ความรู้ในรูปแบบเดียว (Standardized Training) ไปสู่กระบวนการพัฒนาที่ออกแบบเฉพาะ (Customized Capability Building) ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ และการให้คำปรึกษาเชิงลึกเฉพาะกลุ่ม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในระดับการดำเนินงานจริง โครงการพัฒนาขีดความสามารถบริษัทจดทะเบียน ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครอบคลุมประเด็นความยั่งยืนในทุกมิติ ได้แก่

Sustainable Development Journey (SD Journey)

ยกระดับกระบวนการผนวกความยั่งยืนเข้าสู่กลยุทธ์องค์กร โดยสนับสนุนให้บริษัทกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับธุรกิจหลักอย่างเป็นระบบแก่บริษัทจดทะเบียนจำนวน 24 บริษัท

Human Rights Bootcamp

พัฒนาขีดความสามารถในการระบุและบริหารจัดการประเด็นสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมวางแผนทางการดูแลคู่ค้าอย่างเป็นรูปธรรมจำนวน 33 บริษัท

ESG Risk Workshop

วางรากฐานความเข้าใจเชิงระบบในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้าน ESG ที่ส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินธุรกิจจำนวน 120 บริษัท

Sustainable Supply Chain Workshop

เสริมสร้างศักยภาพในการจัดทำกลยุทธ์และตัวชี้วัด (KPIs) ด้านซัพพลายเชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรจำนวน 24 บริษัท

กลุ่มโครงการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Actions)

สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ผ่าน GHG Scope 3 in Action ที่ยกระดับการจัดการข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน (70 บริษัท) และ Net Zero Pathway Accelerator ที่สนับสนุนการตั้งเป้าหมาย Net Zero ตามมาตรฐานสากล (SBTi, TGO หรือ NDC) จำนวน 31 บริษัท

การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

ปัจจุบันผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญกับการรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเข้ามามีบทบาทสำคัญมากขึ้นในการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในแง่การประเมินความสามารถในการบริหารความเสี่ยง และการวิเคราะห์มูลค่าและความน่าเชื่อถือของบริษัทในระยะยาว ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงได้ส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูล ESG อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ ผ่านการพัฒนาเครื่องมือ แนวปฏิบัติ และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อให้บริษัทสามารถเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาระบบ ESG Data Platform อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นช่องทางให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูล ESG ในรูปแบบ Structured Data ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูล ESG ผ่านระบบ ESG Data Platform กว่า 72% ของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด โดยมีการเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจก 516 บริษัท คิดเป็น 56% ของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 16% และ 332 บริษัทมีการเปิดเผยและทวนสอบข้อมูลก๊าซเรือนกระจกคิดเป็น 36% ของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 24% สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทจดทะเบียนให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนมากขึ้น และมุ่งยกระดับคุณภาพในการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ลงทุนมากยิ่งขึ้น





การส่งเสริมและขยายความรู้ด้านความยั่งยืน

การเปลี่ยนผ่านของตลาดทุนสู่ยุคที่ความยั่งยืนเป็นปัจจัยกำหนดการแข่งขัน สร้างความต้องการบุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้าน ESG เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในทุกกลุ่มของระบบนิเวศตลาดทุน ทั้งบริษัทจดทะเบียนที่ต้องยกระดับการเปิดเผยข้อมูลและบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน สถาบันตัวกลางที่ต้องผนวกปัจจัย ESG เข้าสู่การให้คำปรึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และผู้ลงทุนที่ต้องใช้ข้อมูล ESG ประกอบการตัดสินใจลงทุน อย่างไรก็ตาม ช่องว่างด้านทักษะ (Skills Gap) ของบุคลากรในปัจจุบันยังเป็นข้อจำกัดสำคัญต่อการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงมีบทบาทในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนให้แก่บุคลากรในภาคตลาดทุนอย่างเป็นระบบ โดยออกแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับระดับความรู้และบทบาทหน้าที่ของผู้รับประโยชน์ ครอบคลุม 3 กลุ่มเป้าหมายหลัก

ระดับเยาวชน
การบ่มเพาะบุคลากรวิชาชีพด้านความยั่งยืนรุ่นใหม่

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินโครงการนำร่อง SET ESG Super Seed ซึ่งเริ่มขึ้นในปี 2568 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน ESG ให้แก่นิสิตนักศึกษา และเตรียมความพร้อมคนรุ่นใหม่สู่การเป็นบุคลากรวิชาชีพด้านความยั่งยืน (ESG Professionals) ของตลาดทุนไทย โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบ e-Learning จำนวน 835 คน และผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมแคมป์ จำนวน 50 คน ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการฝึกฝนทักษะสำหรับการทำงานด้านความยั่งยืน ผ่านการจัดทำกรณีศึกษา (Case Study) ร่วมกับบริษัทจดทะเบียน และการนำเสนอโครงการ ซึ่งเปิดโอกาสให้เกิดการเชื่อมโยงสู่การจ้างงานโดยตรงกับบริษัทในภาคตลาดทุน

ระดับวิชาชีพและบุคคลทั่วไป
การขยายฐานความรู้ในวงกว้าง

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มี SET Sustainability Forum ซึ่งเป็นเวทีสัมมนาด้านความยั่งยืนของตลาดทุนไทย เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และทิศทางล่าสุดด้าน ESG ให้แก่ภาคธุรกิจ ภาคการลงทุน บริษัทจดทะเบียน และประชาชนทั่วไป ควบคู่กับโครงการ ESG DNA ซึ่งเป็นชุดความรู้ด้านความยั่งยืนในรูปแบบ E-Learning กว่า 20 หลักสูตร ที่เปิดให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรเข้าถึงได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ระดับผู้เชี่ยวชาญ
การยกระดับเครือข่ายวิชาชีพเชิงลึก

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนา SET ESG Experts Pool เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน ESG ในตลาดทุน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเชิงลึกของภาคธุรกิจ ควบคู่กับ SET ESG Scholarship ซึ่งเป็นการมอบทุนการศึกษาด้าน ESG เพื่อยกระดับองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรด้านความยั่งยืนของตลาดทุนในระยะยาว

การสร้างการรับรู้ในวงกว้างผ่านสื่อออนไลน์

นอกเหนือจากโครงการข้างต้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังขยายการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนผ่านเนื้อหาวิดีโอสั้น (Short Clips) บนแพลตฟอร์มสื่อออนไลน์ เพื่อสื่อสารกับผู้รับสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ ดังนี้

- การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการวิชาชีพในตลาดทุนสะสม 8,915 คน
- การเข้าถึงสื่อความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนสะสมมากกว่า 4.5 ล้านวิว
- ผู้เรียนจบหลักสูตรออนไลน์ด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนมากกว่า 49,000 คน

การดำเนินงานข้างต้นสะท้อนบทบาทของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการวางรากฐานทรัพยากรบุคคลด้านความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกระดับของระบบนิเวศตลาดทุน เพื่อรองรับการเติบโตของตลาดทุนไทยในยุคที่ ESG เป็นปัจจัยกำหนดการแข่งขัน





การเตรียมความพร้อมระบบนิเวศด้านคาร์บอน

การเปลี่ยนผ่านของประเทศไทยสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี พ.ศ. 2593 และการยกระดับกฎหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สร้างความต้องการโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก การทวนสอบ และการซื้อขายคาร์บอนอย่างโปร่งใสและเป็นระบบ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ในฐานะโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของตลาดทุน จึงมีบทบาทในการพัฒนาระบบนิเวศด้านคาร์บอน เพื่อสนับสนุนให้ภาคธุรกิจสามารถรับมือกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและเตรียมความพร้อมรองรับกรอบกฎหมายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

การดำเนินงานครอบคลุม 2 องค์ประกอบหลักที่เชื่อมโยงกัน ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลและการรายงาน และการเตรียมความพร้อมสำหรับกลไกตลาดคาร์บอน

SETCarbon โครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลคาร์บอนธุรกิจ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาระบบ SETCarbon เพื่อลดภาระและต้นทุนของภาคธุรกิจในการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยออกแบบระบบให้รองรับการบันทึกข้อมูลตั้งแต่ต้นทางจนถึงกระบวนการทวนสอบ (Verification) และสามารถนำส่งข้อมูลเพื่อเปิดเผยในรายงาน 56-1 One Report และระบบ ESG Data Platform ผลการดำเนินงานในปี 2568 ประกอบด้วย



- **ขยายฐานการใช้ระบบ SETCarbon** โดยมีบริษัทจดทะเบียนใช้งานระบบกว่า 300 บริษัท พร้อมจัดอบรมการใช้งาน 6 ครั้ง ครอบคลุมบริษัทจดทะเบียน 251 แห่ง ทั้งนี้ ระบบ SETCarbon ได้รับการรับรองมาตรฐานแพลตฟอร์มการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก.
- **พัฒนาระบบคำนวณก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3** เพื่อรองรับมาตรฐานสากลที่ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน โดยเปิดทดสอบระบบ (Soft Launch) สำหรับการคำนวณ Scope 3 ในเดือนสิงหาคม 2568
- **เชื่อมโยงเครือข่ายผู้ทวนสอบ (Verifier)** โดยจัดอบรมการใช้งานระบบให้แก่หน่วยงานผู้ทวนสอบที่ได้รับการรับรองจาก อบก. จำนวน 16 บริษัท เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับรองข้อมูลตามมาตรฐาน
- **ขยายระบบนิเวศการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance)** โดยความร่วมมือกับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) และ ธนาคารทหารไทยธนชาติ (ttb) ในการสนับสนุนให้ลูกค้าของธนาคารใช้ระบบ SETCarbon เป็นเครื่องมือในการรายงานข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อประกอบการพิจารณาผลิตภัณฑ์สินเชื่อสีเขียว (Green Loans) ซึ่งช่วยลดภาระด้านข้อมูลของภาคธุรกิจและเปิดโอกาสให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการเปลี่ยนผ่านได้สะดวกยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมสำหรับกลไกตลาดคาร์บอน

เพื่อรองรับทิศทางที่ชัดเจนสู่เป้าหมาย Net Zero ของประเทศ และร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลาดหลักทรัพย์ฯ อยู่ระหว่างการศึกษาศึกษาและเตรียมความพร้อมในการพัฒนาตลาดคาร์บอนใน 2 มิติ เพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจเมื่อกรอบกฎหมายมีผลบังคับใช้

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และ สำนักงาน ก.ล.ต. ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาศูนย์ซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Allowance) ภาคบังคับ เพื่อสนับสนุนการกำหนดราคาคาร์บอนที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริงและช่วยให้ภาคธุรกิจบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การดำเนินการในส่วนนี้จะขึ้นอยู่กับการประกาศใช้กฎหมายและกรอบนโยบายที่เกี่ยวข้อง
 - ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนา Master Trading Agreement ซึ่งเป็นสัญญามาตรฐานสำหรับการซื้อขายคาร์บอนเครดิต และจัดทำระบบประมูล (Auction) สำหรับการซื้อขายคาร์บอนเครดิต ภายใต้ Low Carbon Cities Project ซึ่งเป็นความร่วมมือกับ ธนาคารโลก (World Bank) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม และกระทรวงการคลัง โดยมีแผนเปิดตัวระบบครั้งแรกในไตรมาส 3 ปี 2569
- การพัฒนาทั้ง 2 องค์ประกอบข้างต้นสะท้อนบทบาทของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการวางรากฐานระบบนิเวศด้านคาร์บอนของตลาดทุนไทย เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของภาคธุรกิจสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างเป็นระบบและโปร่งใส



การพัฒนาศักยภาพสถาบันตัวกลาง

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมมือกับสมาคมวิชาชีพและสถาบันการศึกษาภาคีเครือข่าย ยกระดับความรู้และศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมตลาดทุน ตั้งแต่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้แนะนำการลงทุน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานยุคใหม่ โดยการบูรณาการหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการให้บริการและการให้คำแนะนำการลงทุนในยุคปัจจุบัน พร้อมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบนิเวศของตลาดทุนไทยให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมหลักสูตร Certified Investment and Securities Analyst (CISA) และ Accredited Investment and Securities Analyst (AISA)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ร่วมมือกับสมาคมต่าง ๆ ทั้งสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุนสมาคมบริษัทจัดการลงทุน สมาคมประกันชีวิตไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในสายวิชาชีพตลาดทุน โดยเน้นการเผยแพร่ความรู้ในหลักสูตร Certified Investment and Securities Analyst (CISA) (หลักสูตรใหม่ ปรับปรุงปี 2564) ให้แพร่หลายสู่บุคลากรและนิสิตนักศึกษาด้วยการผนวกเอาเนื้อหาของหลักสูตร CISA ระดับ Foundation ซึ่งใช้ชื่อคุณวุฒิต่ออย่างเป็นทางการว่า Accredited Investment and Securities Analyst (AISA) เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรรุ่นใหม่สู่การเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหลักทรัพย์มืออาชีพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ New Breed Capital Market Financial Professionals 2025

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์และการจัดการลงทุนโดยให้ทุนอบรมและทุนสอบหลักสูตร CISA ระดับ Foundation Knowledge (AISA) แก่นิสิตนักศึกษาปริญญาตรี ปี 3 ขึ้นไป โดยในปี 2568 นักศึกษาจาก 69 สถาบันทั่วประเทศ รวมกว่า 2,900 คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการและเรียนรู้เนื้อหาผ่านหลักสูตรต่าง ๆ กว่า 120 ชั่วโมง อย่างเข้มข้นในรูปแบบ e-Learning และ Live Training และเข้าร่วมการทดสอบหลักสูตร AISA โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์และได้รับทุนจำนวน 253 คน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม ในรูปแบบ e-Learning และ Live Training และเข้าร่วมการทดสอบหลักสูตร AISA ตลอดจน ให้นิสิตและนักศึกษาได้สัมผัสโลกธุรกิจและการทำงานของมืออาชีพผ่านการเยี่ยมชมกิจการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองสู่วิชาชีพสายการเงิน

โครงการ AISA IDP for Capital Market Professionals

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในอุตสาหกรรมผ่านโครงการ AISA IDP for Capital Market Professionals โดยผลักดันให้หลักสูตร CISA เป็นมาตรฐานสำคัญด้านการวิเคราะห์การลงทุนสำหรับสถาบันการเงินและบริษัทจดทะเบียน มีบุคลากรเข้าร่วมถึง 374 คน จาก 51 องค์กรชั้นนำ นอกจากนี้ ยังดำเนินโครงการเสริมศักยภาพอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นด้วยหลักสูตร AISA ซึ่งเป็นความร่วมมือของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกที่ทำหน้าที่อาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้นได้เข้าอบรมและสอบหลักสูตร AISA โดยมีผู้เข้าอบรม 65 คน และเข้าสอบ 26 คน





การพัฒนามาตรฐานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพหลักทรัพย์

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานความรู้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งหลักสูตรทดสอบผู้แนะนำการลงทุน หลักสูตร CISA และ หลักสูตรอบรมเพื่อต่ออายุใบอนุญาต เพื่อให้กระบวนการดำเนินไปอย่างเรียบร้อย โปร่งใส และสอดคล้องกับพัฒนาการของตลาดทุนในปัจจุบัน ดังนี้

การดูแลมาตรฐานการทดสอบหลักสูตรผู้แนะนำการลงทุน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานการทดสอบด้วยระบบสอบและบริหารศูนย์ทดสอบใหม่ที่มีความพร้อมใช้งาน 100% รองรับการจัดสอบหลักสูตร CISA ทั้งในระดับ Foundation Knowledge (AISA) และ ระดับ Advanced Knowledge (CISA) ได้กว่า 23,000 ที่นั่ง นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวยังได้รับความไว้วางใจจากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ในการจัดสอบหลักสูตรเฉพาะทาง และมีแผนขยายการรองรับการสอบใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน (IC) ทั้งหมดภายในไตรมาส 2 ปี 2569 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรองรับการเติบโตของวิชาชีพในตลาดทุนอย่างยั่งยืน

การบริหารการจัดทดสอบคุณวุฒิ CISA

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ดำเนินการจัดสอบหลักสูตร CISA อย่างต่อเนื่อง โดยจัดสอบหลักสูตร CISA ระดับ Foundation Knowledge (คุณวุฒิ AISA) เป็นรายไตรมาส และหลักสูตร CISA ระดับ Advanced Knowledge (คุณวุฒิ CISA) จำนวน 2 ครั้งต่อปี ซึ่งมีผู้เข้ารับการทดสอบในทั้ง 2 ระดับรวมทั้งสิ้น 1,120 ราย โดยมีผู้สอบผ่านตามเกณฑ์การทดสอบรวม 208 ราย จำแนกเป็นผู้ผ่าน AISA จำนวน 156 ราย และ CISA จำนวน 52 ราย ตามลำดับ

ผ่านการทดสอบ AISA



156 คน

ผ่านการทดสอบ CISA



52 คน

การดูแลมาตรฐานการอบรมเพื่อต่ออายุใบอนุญาต

การยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งรักษามาตรฐานการอบรมในตลาดทุน โดยได้อนุมัติหลักสูตรต่ออายุใบอนุญาต 134 หลักสูตร จาก 12 สถาบัน พร้อมตรวจประเมินคุณภาพอย่างเข้มงวด 32 ครั้ง ในด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ระบบ Professional Link (Prof. Link) ประสบความสำเร็จด้วยยอดการใช้งานสะสม 80,188 ราย ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฝึกอบรม 24 แห่ง และหน่วยงานดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance unit) 56 แห่ง นอกจากนี้ได้ปรับปรุงระบบให้รองรับเกณฑ์การอบรมทบทวนความรู้ (Refresher course) สำหรับนักวิเคราะห์การลงทุนตามประกาศใหม่ของ ก.ล.ต. เพื่อยกระดับการกำกับดูแลให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

การพัฒนาผู้ลงทุน TFEX มืออาชีพ ผ่านโครงการ TFEX Next Gen: Road to Professional Traders

ตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) ร่วมกันยกระดับระบบนิเวศการซื้อขายอนุพันธ์อย่างครบวงจรผ่าน 2 โครงการสำคัญ ดังนี้

- โครงการ TFEX Marketing Excellence Program ซึ่งเปิดรับบุคลากรจากบริษัทหลักทรัพย์ 10 แห่งรวม 45 คน เข้าร่วมแข่งขันนำเสนอแผนงานการตลาดเชิงนวัตกรรม
- โครงการ TFEX Pop Trader 2025 เปิดรับนักศึกษารวมถึงบุคคลทั่วไปที่สนใจก้าวสู่การเป็น Prop Trader โดยมีผู้สมัครกว่า 639 คน และผ่านการคัดเลือกเพียง 30 คน เพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษระดับเข้มข้นที่ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและการปฏิบัติจริง ตลอดจนได้รับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเป็นเทรดเดอร์ที่มีคุณภาพสำหรับตลาดทุนไทย

สมัครฟรี

SET TFEX

โครงการพัฒนา TFEX Prop Trader 2025

TFEX NEXT GEN

Road to Prop Trader

คว้าโอกาส...ก้าวสู่การเป็น Prop Trader มืออาชีพ
ร่วมงานกับบริษัทชั้นนำในประเทศไทย

คลิกดูรายละเอียดเพิ่มเติม

สมัครเข้าร่วมโครงการฟรี วันนี้ – 15 ต.ค. 68



การส่งเสริมความรู้และขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตระหนักถึงความท้าทายจากปัญหาหนี้ครัวเรือนระดับสูง ภาระของคนวัยทำงานที่ต้องดูแลครอบครัวหลายรุ่น และการก้าวสู่สังคมสูงวัยเต็มรูปแบบ (Super-Aged Society) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคนไทย มีเงินออมไม่เพียงพอในวัยเกษียณ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงให้ความสำคัญในการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้คนไทย ผ่านการบูรณาการการเรียนรู้ผ่านหลักสูตรออนไลน์และอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งมอบทักษะทางการเงินที่ประยุกต์ใช้ได้จริงในยุคดิจิทัล ช่วยให้ประชาชนมีรากฐานความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีในระยะยาว ผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

การส่งเสริมความรู้และช่องทางการลงทุนสำหรับคนรุ่นใหม่

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ SET Investnow เพื่อเผยแพร่ความรู้และวิธีการใช้งานเครื่องมือช่วยลงทุน อีกทั้ง ยังจัดกิจกรรมส่งเสริมการลงทุนร่วมกับผู้ร่วมตลาดทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสบการณ์และความรู้ด้านการลงทุน เช่น การจัดงานมหกรรมการลงทุน SET in the City กิจกรรมตลาดหลักทรัพย์ฯ สัญจร เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาแพลตฟอร์มและเครื่องมือช่วยลงทุนที่ตอบโจทย์ผู้ลงทุนทุกระดับ เพื่อให้ทุกคนสามารถเริ่มต้นและต่อยอดการลงทุนได้อย่างมั่นใจ ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

มหกรรมการลงทุน SET in the City

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดงาน “มหกรรมการลงทุน SET in the City 2025: อปสกาลให้แกร่ง รับการเปลี่ยนแปลงของโลกการลงทุน” ร่วมกับผู้ร่วมตลาดทุนและพันธมิตรกว่า 50 หน่วยงาน โดยในปี 2568 มีผู้เข้าร่วมงานกว่า 9,000 คน ซึ่งภายในงานมีทั้งสัมมนา เวิร์กช็อป และบูธ เพื่อให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ผู้ลงทุน พร้อมเสริมทักษะการเทรดและเรียนรู้เทคนิคการจัดพอร์ตผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ทั้งหุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ ทองคำ กองทุน อนุพันธ์ และกองทุนลดหย่อนภาษี Thai ESG และ Thai ESGX





กิจกรรมตลาดหลักทรัพย์ฯ สัญจร

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดกิจกรรมสัญจรที่จังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมกว่า 2,000 คน โดยภายในงานประกอบด้วยกิจกรรมสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการลงทุนที่ครอบคลุมและหลากหลายหัวข้อ ทั้งการวิเคราะห์ภาวะตลาดและการจัดพอร์ตการลงทุน การศึกษาโอกาสการลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ อาทิ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ ทองคำ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า รวมถึงการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการในภูมิภาคเกี่ยวกับการเข้าถึงแหล่งเงินทุนผ่านตลาดทุน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ประกอบการในภูมิภาคสามารถเข้าถึงความรู้ด้านการเงินและการลงทุนได้อย่างทั่วถึง



AomWise แพลตฟอร์มการออมและการลงทุนครบวงจร



เซ็ทเทรด ดอท คอม บริษัทในกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาแอปพลิเคชัน AomWise ให้เป็น One-stop Platform ด้านการลงทุนที่เน้นการใช้งานง่าย รองรับการลงทุนในหลากหลายสินทรัพย์ ทั้งหุ้นไทย ETF (Exchange Traded Fund) กองทุนรวม หุ้นนอก และทอง ผ่าน DR (Depository Receipt) โดยเน้นอำนวยความสะดวกในการเปิดบัญชีผ่านแอป และมีฟีเจอร์ที่ช่วยคัดกรองข้อมูลให้เข้าใจง่าย เหมาะสำหรับผู้เพิ่งเริ่มต้นลงทุน ในปี 2568 เซ็ทเทรด ดอท คอม ยังคงพัฒนาฟังก์ชันการใช้งาน เพื่อช่วยสนับสนุนให้การลงทุนเป็นเรื่องง่าย เข้าถึงได้ง่าย รวมทั้งขยายเครือข่ายผู้ให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ AomWise เป็นแพลตฟอร์มที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ลงทุนได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการพัฒนาเพิ่มข้อมูลการลงทุน เช่น ราคาเป้าหมาย และสัญญาซื้อขายโดยโบรกเกอร์, จัดหมวดหมู่ของ DR ค้นหาสะดวก, แจ้งเตือนการขึ้นเครื่องหมายของหุ้น รวมถึงรองรับให้ Login ด้วย Streaming User ซึ่งปัจจุบันมีผู้ให้บริการ AomWise ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ บัวหลวง เคจีไอ โกลเบล็ก และหยวนต้า ทั้งนี้พบว่าครึ่งหนึ่งของผู้ใช้งาน AomWise เป็นผู้ลงทุนที่เพิ่งเริ่มต้นลงทุนครั้งแรกในตลาดหลักทรัพย์ฯ สะท้อนให้เห็นว่า AomWise เป็นแอปพลิเคชันแรกๆ ที่ผู้ลงทุนมือใหม่ที่ต้องการเริ่มต้นลงทุนเลือกใช้



การส่งเสริมสร้างศักยภาพของผู้ลงทุน

โครงการ 21-Day Challenge TFXE เพิ่มพลังพอร์ตด้วย Futures & Options



ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดแคมเปญ 21-Day Challenge TFXE เพิ่มพลังพอร์ตด้วย Futures & Options ภารกิจใหม่ ทำทายตัวเองใน 21 วัน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การลงทุนใน TFXE รู้จักกับฟิวเจอร์สและออปชัน รวมถึงกลยุทธ์การเทรด เน้นประยุกต์ใช้ในการลงทุนได้จริง สร้างกำไรอย่างยั่งยืน โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมแคมเปญทั้งหมด 3,789 คน ภายหลังจากเข้าร่วมผู้สมัครมีความรู้เพิ่มขึ้น 25% ความพึงพอใจแคมเปญ 89% และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริง 91% นอกจากนี้ ยังจัดทำ Playbook คู่มือการลงทุนสำหรับมือใหม่หัดเทรด Futures & Options ซึ่งประกอบไปด้วยสื่อความรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย อาทิ บทความ คลิปสั้น และหลักสูตร e-Learning โดยมีผู้ดาวน์โหลด Playbook 10,176 ครั้ง อีกทั้ง ยังดำเนินการจัดอบรมผ่าน Live สดเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองและสอบถามทุกข้อสงสัยจากกูรูตัวจริง โดยมีผู้รับชม Live รวม 38,457 วิว

แคมเปญ 21-Day Challenge TFXE
เพิ่มพลังพอร์ตด้วย Futures & Options
ผู้เข้าร่วมมากกว่า



91%
ประเมินว่า สามารถนำ
ความรู้ไปใช้ได้จริง

Playbook 21- Day
Challenge TFXE



มีผู้ดาวน์โหลด Playbook
คู่มือการลงทุนสำหรับมือใหม่
หัดเทรด Futures & Options



จำนวน **10,176** ครั้ง

SET e-Learning: แพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุน



ในปีที่ผ่านมาตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาฟังก์ชันการใช้งานของระบบ SET e-Learning ให้สะดวกยิ่งขึ้นกว่าเดิมด้วยการพัฒนาฟังก์ชันเพิ่ม Playlist เลือกหลักสูตรที่สนใจ และระบบ Notification แจ้งเตือนการเรียน รวมถึงการเชื่อมต่อระบบให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าเรียนผ่านแอปพลิเคชัน Happy Money และ SET App ได้ทันที โดยไม่ต้องเข้าสู่ระบบอีกครั้ง (Single Sign-On) ตอบโจทย์การใช้งานมากยิ่งขึ้น ช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้และหลักสูตรได้ง่ายขึ้น พร้อมกันนี้ ได้จัดทำเนื้อหาหลักสูตรใหม่ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนเพิ่มเติมอีก 8 หลักสูตร ส่งผลให้ปัจจุบัน SET e-Learning มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมรวมทั้งสิ้น 180 หลักสูตร

SET e-Learning
จำนวน 180 หลักสูตร
นำไปนับเป็นชั่วโมงจิตสาธารณะได้

4,484,343

ครั้ง



นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความรู้ในวงกว้าง โดยสนับสนุนให้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) สามารถนำหลักสูตรของตลาดหลักทรัพย์ฯ ไปนับเป็นชั่วโมงจิตสาธารณะได้ ซึ่งสะท้อนความสำเร็จผ่านยอดการลงทะเบียนเรียนที่สูงถึง 4,484,343 ครั้ง ตลอดจนบูรณาการหลักสูตรเข้ากับแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ชั้นนำ ได้แก่ สถาบันธนาคารไทย สมาคมธนาคารไทย Skillkamp Conicle และ SkillLane เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงองค์ความรู้ทางการเงินที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพสูงสุด



การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตลาดทุน

เพื่อส่งมอบบริการที่รวดเร็วและเข้าถึงง่าย ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้มีความยืดหยุ่น ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาสนับสนุนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายโอกาสการเข้าถึงตลาดทุนของผู้มีส่วนได้เสียให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น โดยดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างเข้มงวด รวมถึงให้ความสำคัญในการทดสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความปลอดภัยด้านข้อมูล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการใช้บริการอย่างยั่งยืน

มาตรฐานด้านเทคโนโลยีของตลาดหลักทรัพย์ฯ

<p>มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ISO 27001 (Information Security Management)</p>	<p>มาตรฐานการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ISO 20000 (IT Service Management)</p>	<p>มาตรฐานการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ISO 27701 (Privacy Information Management)</p>	<p>มาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูลสำหรับบริการคลาวด์ ISO 27017 (Information Security for Cloud Services)</p>
--	---	---	--



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลเพื่อตลาดทุนอย่างยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เดินหน้าพัฒนาระบบนิเวศตลาดทุนไทยให้มั่นคงผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงบริการด้านการลงทุนได้อย่างปลอดภัยและไร้รอยต่อ ควบคู่ไปกับการวางรากฐานทางเทคโนโลยีให้เป็นศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลที่น่าเชื่อถือและปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการเติบโตของภาคธุรกิจไทยด้วยนวัตกรรมโครงสร้างที่ออกแบบอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 ได้มีการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

Tax Mutual Fund Platform

แพลตฟอร์มรวบรวมข้อมูลกองทุนรวมเพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาแพลตฟอร์มดังกล่าวผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทั้ง 22 แห่ง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบยอดเงินลงทุนในกองทุนลดหย่อนภาษี (Tax-saving funds) ได้อย่างครบถ้วนในแพลตฟอร์มเดียว ซึ่งช่วยสนับสนุนการวางแผนทางการเงินและการบริหารจัดการภาษีของผู้ลงทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ยังได้ต่อยอดการอำนวยความสะดวกด้านการชำระหนี้ โดยเปิดให้ผู้ลงทุนสามารถชำระค่าซื้อกองทุนภาษีด้วยบัตรเครดิตธนาคารกรุงศรี และขยายทางเลือกให้ผู้ลงทุนที่ถือเงินสกุล USD สามารถซื้อกองทุนด้วยสกุลเงินต่างประเทศผ่าน บลจ. ชีน่า เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของผู้ลงทุนที่หลากหลายยิ่งขึ้น

เปิดให้บริการ Tax Mutual Fund Platform แพลตฟอร์มตรวจสอบเงินลงทุนในกองทุนลดหย่อนภาษี (Tax-saving funds) จาก **22** บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

Digital Gateway

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เปิดให้บริการชำระอากรแสตมป์เป็นตัวแทนเงินสำหรับตราสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้รับการรับรองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานกลางสำหรับการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้ประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งช่วยยกระดับมาตรฐานการให้บริการและเสริมสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร่วมตลาด



การเฝ้าระวังและปกป้องตลาดทุนจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยกระดับมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แบบบูรณาการอย่างรอบด้าน โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงรุก ทั้งการเฝ้าระวัง ป้องกัน และเตรียมความพร้อม ผ่านการปฏิบัติตามมาตรฐานเทคโนโลยีที่เข้มงวดและการทดสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่ไปกับการปลูกฝังวัฒนธรรมความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์ (Cybersecurity awareness) แก่บุคลากรและผู้ร่วมตลาดทุนอย่างแข็งแกร่ง เพื่อให้ทุกภาคส่วนพร้อมรับมือกับความท้าทายในยุคดิจิทัล

Brand Protection Platform

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและปกป้องผู้ลงทุนจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในระบบ Brand Protection Platform โดยระบบสามารถตรวจจับและดำเนินการปิดกั้น (Takedown) เว็บไซต์หรือช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่มีการแอบอ้างชื่อเพื่อหลอกลวงประชาชนได้สำเร็จมากกว่าร้อยละ 99 ของรายการที่ตรวจพบและได้รับแจ้งเหตุ ซึ่งช่วยลดโอกาสความเสียหายและสร้างความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลการลงทุนที่ถูกต้อง

ปิดกั้นการเข้าถึงเพจปลอมหลอกลวงมากกว่า

99% ของรายการที่ตรวจพบและได้รับแจ้งเหตุ



โครงการศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ภาคตลาดทุน (Thai Capital Market Computer Emergency Response Team: TCM-CERT)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการ TCM-CERT ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย สมาคมบริษัทจัดการลงทุน และผู้แทนด้าน IT จากกลุ่มธุรกิจในตลาดทุน เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลภัยคุกคามและเสริมความร่วมมือในการรับมือเหตุการณ์ทางไซเบอร์ ครอบคลุมทั้งการแจ้งเตือน การฝึกอบรม และการฝึกซ้อมรับมือเหตุการณ์ ในปี 2568 มีบริษัทเข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกกว่า 99 บริษัท นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ผ่านการสัมมนาต่าง ๆ อาทิ “Board Cyber Forum 2025: Cyber Defense with AI and Innovation Strategies” จัดโดย ก.ล.ต. ร่วมกับ สกมช. และงาน Capital Market IT Day 2025 จัดโดยชมรม IT สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

การสนับสนุนและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งส่งเสริมให้พนักงานนำเทคโนโลยี Generative AI มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในกระบวนการต่าง ๆ ลงอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนาเป็นเครื่องมือให้แก่บริษัทจดทะเบียน โดยในปีที่ผ่านมาได้ริเริ่มพัฒนาเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนการทำงานในมิติต่าง ๆ ดังนี้

Common AI API Service

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาศูนย์กลางการเชื่อมต่อระบบผ่าน API Service เพื่อให้เชื่อมต่อและใช้งานเทคโนโลยี AI ภายในองค์กรเป็นไปอย่างรวดเร็วและครอบคลุม ด้วยการเปิดให้บริการ Generative AI, Transcription, Translation, Web Extraction และ OCR จากโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว ได้ต่อยอดสู่การพัฒนาชุดเครื่องมืออัจฉริยะ (AI-powered Tools) เพื่อสนับสนุนบริษัทจดทะเบียนในการเตรียมและเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ AI Translation สำหรับแปลและจัดทำรายงานสำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมามีการใช้งาน 9,431 ครั้ง และ AI Transcription and Summary สำหรับสรุปสาระสำคัญจากกิจกรรม Opportunity Day ให้อยู่ในรูปแบบที่กระชับ เข้าถึงได้ง่าย ซึ่งมีการใช้งานไปแล้ว 119 กิจกรรม โดยการนำเทคโนโลยี AI มาใช้ไม่เพียงช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาในการจัดเตรียมข้อมูล แต่ยังคงส่งเสริมให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยให้นักลงทุนชาวไทยเป็นที่รู้จักและเข้าถึงได้ง่ายขึ้นในสายตาผู้ลงทุนทั่วโลกมากยิ่งขึ้น

จัดทำสรุป

ข้อมูลกิจกรรม

OPPDAY

รวม

119

กิจกรรม



มีการใช้งาน

AI Translation

กว่า

9,400

ครั้ง



ATLAS (Automated Thai Listed Company AI-Info System)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับ Google Cloud พัฒนา ‘ATLAS’ โครงสร้างพื้นฐานข้อมูลกลางที่ผสานเทคโนโลยี Generative AI ขั้นสูง เพื่อก้าวสู่การเป็นศูนย์รวมสารสนเทศของตลาดทุนไทยอย่างเต็มรูปแบบ โดยบูรณาการข้อมูลสำคัญรอบด้าน ทั้งบริษัทจดทะเบียน ข่าวสาร กฎเกณฑ์ และข้อมูลการซื้อขายเบื้องต้น โดยการดำเนินงานนี้มุ่งยกระดับความถูกต้อง โปร่งใส และความเร็วในการสืบค้นวิเคราะห์สำหรับบุคลากรและหน่วยงานกำกับดูแล โดยในปี 2568 ได้เปิดให้พนักงานเข้าใช้งานผ่าน ATLAS Web UI พร้อมทั้งเชื่อมโยงระบบเข้ากับแอปพลิเคชัน เพื่อเสริมประสิทธิภาพงานกำกับดูแลการซื้อขายอย่างเป็นรูปธรรม



การยกระดับระบบกำกับดูแล

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยกระดับและปฏิรูปกลไกการกำกับดูแลให้มีความเข้มข้น รวดเร็ว และเป็นธรรม เพื่อรับมือกับความท้าทายจากเทคโนโลยีและพฤติกรรมกรรมการซื้อขายที่ซับซ้อนยิ่งขึ้นภายใต้ Trust & Confidence โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

การจัดตั้งคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแล (Regulatory Committee)

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดตั้ง “คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแล” (Regulatory Committee) เพื่อยกระดับมาตรฐานบรรษัทภิบาล ตลอดจนทำหน้าที่ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านนโยบาย และการทบทวนหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน บริษัทสมาชิก และการซื้อขายในตลาดทุน เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลตลาดทุนที่มีประสิทธิภาพ

การเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลเชิงรุกด้วยเทคโนโลยี AI

ตลาดหลักทรัพย์ฯ นำเทคโนโลยี AI มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับระบบกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนตามความเสี่ยง (Risk-Based Supervision) โดยสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการคัดกรองบริษัทที่มีความเสี่ยงได้อย่างแม่นยำและรวดเร็วขึ้น ส่งผลให้สามารถติดตามและแจ้งเตือนข้อมูลสำคัญแก่ผู้ลงทุนได้อย่างทันท่วงที

การปรับปรุงกฎเกณฑ์เพื่อเสถียรภาพตลาดทุน

เพื่อรักษาเสถียรภาพของตลาดทุนและลดความผันผวนที่ผิดปกติ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการกำกับดูแลการซื้อขายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1

การทบทวนหลักเกณฑ์ที่ยายชอร์ตได้ (Short Selling) และหลักเกณฑ์ที่ผู้ลงทุนกลุ่ม High-Frequency Trading (HFT) สามารถลงทุนได้

เพื่อลดความผันผวนของราคาหุ้นขนาดกลางและเล็ก โดยจำกัดให้ทำได้เฉพาะในหลักทรัพย์ที่มีขนาดใหญ่และมีสภาพคล่องสูง มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2568 และ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ตามลำดับ

2

การปรับปรุงวงโทษสมาชิก (Member Penalty)

ปรับปรุงเกณฑ์การลงโทษให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับพฤติกรรม ระดับความเสียหาย และผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องปรามการกระทำผิด

3

ทบทวนหลักเกณฑ์การกำกับดูแล

ทบทวนขายชอร์ต และธุรกรรมการซื้อขายความถี่สูง (High-Frequency Trading: HFT) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเสถียรภาพของตลาดทุน





เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาที่ยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศึกษา
และดูแลพนักงาน

เรื่องเด่น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

เรื่องเด่นความยั่งยืน:

➤ การสร้างโอกาสทางสังคม





การเข้าถึงตลาดทุนสำหรับผู้ประกอบการอย่างเท่าเทียม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งทุนในตลาดทุนอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) สตาร์ทอัพ (Startups) และผู้ประกอบการเพื่อสังคม ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงได้พัฒนาแพลตฟอร์ม เครื่องมือ และองค์ความรู้ที่ครอบคลุม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในการระดมทุน ควบคู่กับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเพื่อสังคมเติบโตและสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อสังคมได้อย่างยั่งยืน

LIVE Platform แพลตฟอร์มพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนา LIVE Platform เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้สำหรับผู้ประกอบการ SMEs และ Startups ยุคใหม่ โดยนำเสนอเนื้อหาที่ครอบคลุมหลากหลายด้าน ทั้งการบริหารจัดการธุรกิจ กลยุทธ์ทางการเงินและบัญชี ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางการเงินต่าง ๆ นอกจากนี้ยังรวบรวมกรณีศึกษาและประสบการณ์จากผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จในธุรกิจประเภทต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจและแนวทางสำหรับผู้ประกอบการที่สนใจ โดยนำเสนอในรูปแบบสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

การพัฒนาคลังความรู้สำหรับผู้ประกอบการ

จัดทำสื่อความรู้
แบบออนไลน์
ในรูปแบบต่าง ๆ



เพิ่มขึ้น **18%**
รวม 1,293 ชิ้น

มีผู้ลงทะเบียนเรียน
e-Learning



เพิ่มขึ้น **20%**
รวม 1,074,665 ครั้ง

โครงการ Master Teacher: SET Junior Entrepreneur

- ขยายความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา เพื่อบูรณาการทักษะผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบนิเวศการเรียนรู้อาชีวศึกษา
- คัดเลือกครูแกนนำจากโครงการ Train the Trainer เพื่อยกระดับสู่ Master Teacher จำนวน 26 คน จาก 24 สถานศึกษาทั่วประเทศ ผ่านกระบวนการ Learning Design และการออกแบบแผนการสอนเชิงสร้างสรรค์
- ยกระดับศักยภาพครูสู่การเป็นวิทยากรที่พร้อมส่งต่อความรู้ธุรกิจที่ทันสมัยและใช้งานได้จริง

การส่งเสริมธุรกิจครอบครัว (Family Business)

- จัดงาน The 3rd SET International Conference on Family Business ภายใต้ Theme “Transforming Family Business” มีผู้เข้าร่วมงานกว่า 350 คน
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ภายใต้โครงการ “Family Business Thailand” เพื่อร่วมกันพัฒนาธุรกิจครอบครัวไทยให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- สนับสนุนทุนวิจัยในโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพธุรกิจครอบครัวไทย (ระดับอาจารย์) มีผลงานอาจารย์ที่ได้รับทุน จำนวน 6 ผลงาน

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ (LIVE Academy)

- ร่วมกับพันธมิตรชั้นนำจัด 5 โครงการ มีผู้ประกอบการ SMEs และ Startups เข้าร่วมโครงการกว่า 261 บริษัท





การส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social enterprise)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งเน้นการทำงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) ที่มีเป้าหมายการทำธุรกิจควบคู่กับการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยทำงานร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนด้วยการสนับสนุนการให้ความรู้ เพิ่มทักษะการทำธุรกิจ และส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจแก่ SE ในปี 2568 ได้เน้นการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นต่อการทำธุรกิจทั้งในรูปแบบความรู้ผ่านออนไลน์ และการพัฒนาศักยภาพการทำธุรกิจผ่านการโค้ชซึ่งแบบตัวต่อตัวจากผู้บริหารองค์กรภาคธุรกิจผ่านโครงการ Refreshing SE for Growth ซึ่งโครงการดังกล่าวมีเป้าหมายที่จะพัฒนาให้เกิด SE ต้นแบบ รวมถึงการส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจให้กับ SE ที่เข้าร่วมโครงการผ่านการเชื่อมต่อการทำงานกับบริษัทจดทะเบียน และภาคธุรกิจ

- **โครงการ SE101 Online Offering:** ร่วมกับ PwC Thailand จัดทำโปรแกรมเรียนรู้ออนไลน์ “การบริหารสภาพคล่อง” สำหรับผู้ประกอบการเพื่อสังคม โดยมีผู้เข้าชมกว่า 5 แสนครั้ง
- **โครงการ Refreshing SE for Growth Program 2025:** ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.), PwC ประเทศไทย บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อย (บสย.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม 7 ราย ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ และโค้ชตัวต่อตัว โดยความสำเร็จนี้ถือเป็นการวางรากฐานที่แข็งแกร่งและผู้ประกอบการเพื่อสังคมทั้ง 7 ราย มีศักยภาพที่จะพัฒนาไปสู่การเป็น SE ต้นแบบ ต่อไปในอนาคต
- **การเชื่อมโยงโอกาสทางธุรกิจ:** เป็นตัวกลางเชื่อมโยงผู้ประกอบการทางสังคมกับภาคธุรกิจ

ช่วยให้เกิด Business Matching
รวม 65 รายการ

คิดเป็นมูลค่า **5.37 ล้านบาท**

ช่วยสร้างอาชีพให้แก่กลุ่มเปราะบาง
เกษตรกร และชุมชน

กว่า **114,000 คน**

ส่งเสริมโอกาส
ทางการศึกษา

กว่า
8,000 คน

ดูแลปัญหาสุขภาพ

กว่า
6,000 คน

แก้ไขปัญหาล้างแฉดล้อม
ที่ส่งผลให้เกิดประโยชน์
แก่ประชาชน

กว่า
110,000 คน

- **การร่วมมือกับภาคเอกชน:** ร่วมกับ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย สนับสนุนช่องทางจำหน่ายสินค้าผ่าน K+ market บนแอปพลิเคชัน K PLUS ให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อสังคม 6 ราย ช่วยให้ผู้ประกอบการเพื่อสังคมได้เข้าถึงลูกค้าในวงกว้าง



การส่งเสริมความรู้ทางการเงิน และการลงทุนสำหรับประชาชน

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินที่ยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ร่วมกับองค์กรพันธมิตรชั้นนำ ส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการต่อยอดเงินออมด้วยการลงทุน โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่เข้าใจง่าย และนำไปปฏิบัติได้จริง พร้อมทั้งสื่อสารผ่านช่องทางการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ของคนแต่ละช่วงวัย เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างเท่าเทียม นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้างรากฐานสู่อนาคตทางการเงินที่มั่นคง

ศูนย์เรียนรู้ทางการเงินและการลงทุนขั้นพื้นฐาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้บริการแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินการลงทุนสำหรับทุกคน โดยมีห้องสมุดมารวย เป็นคลังความรู้ด้านการเงินการลงทุน และพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้การลงทุน INVESTORY ที่เน้นการเรียนรู้แบบ Discovery museum ให้ผู้เข้าชมได้ทดลองปฏิบัติจริง (Interactive Self-Discovery) ด้วยความสนุกสนานเพลิดเพลินในการเรียนรู้ทุกขั้นตอน

พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้การลงทุน INVESTORY เป็น 1 ใน 10 แหล่งเรียนรู้ที่ได้รับ Museum STAR 2025 รางวัลการันตีคุณภาพแหล่งเรียนรู้ด้านงานบริการ และด้านเอกลักษณ์โดดเด่น จากสถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ (สพร.)





• **การขยายโอกาสสู่ 50 โรงเรียน เพื่อนาคตของเยาวชนไทย**

- เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำโครงการ “50 ปี ตลาดหลักทรัพย์ฯ ขยายโอกาสสู่ 50 โรงเรียน เพื่อนาคตของเยาวชนไทย” ด้วยการปลูกฝังพื้นฐานทางการเงินแก่เยาวชนใน 50 โรงเรียนทั่วประเทศ ผ่านรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์
- INVESTORY Mobile Exhibition on Schools เสริมการเรียนรู้ในห้องเรียนและปลูกฝังทักษะชีวิตผ่านกิจกรรมที่สนุกสนานและมีปฏิสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีจำนวนนักเรียนระดับมัธยมและอาชีวศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 34,358 คน จากสถานศึกษาทั้งหมด 611 แห่ง ใน 77 จังหวัดทั่วประเทศ



• **INVESTORY Investment Learning Design Bootcamp**

เพื่อพัฒนาศักยภาพครูให้สามารถออกแบบและจัดกระบวนการเรียนการสอนด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนในรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัด Show & Share เพื่อมอบวุฒิบัตรให้แก่ครูที่ผ่านโครงการและเปิดเวทีให้ครูได้สาธิตห้องเรียนลงทุน แล้วนำห้องเรียนสาธิตไปเผยแพร่ในวงกว้างผ่านเว็บไซต์ของ INVESTORY



- **InvesTEACHER Workshop** ให้ความรู้หลักการลงทุนให้ครูฝึกปฏิบัติ สะท้อนความคิด แบ่งปันประสบการณ์ และออกแบบกระบวนการร่วมกัน

InvesTEACHER Workshop

ครู 82 คน
จาก 69 แห่ง ใน 41 จังหวัด



- **SET Fin Lab** เครื่องมือสำหรับสถาบันการศึกษาในการเรียนการสอนด้านการเงินการลงทุน เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือและฐานข้อมูลด้านการเงินการลงทุนที่มีอยู่ รวมทั้งกิจกรรมส่งเสริมให้รู้จักโครงการตลอดปีโดยมีอาจารย์และนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าใช้งานอย่างต่อเนื่อง

- **SET Fin quiz** พัฒนาแบบทดสอบความรู้การเงินและการลงทุน SET Fin Quiz ซึ่งเป็นแบบทดสอบออนไลน์จำนวน 3 ชุด ได้แก่ แบบทดสอบความรู้การเงินในชีวิตประจำวัน (Know Your Money) แบบทดสอบความรู้การลงทุนในหลักทรัพย์ (Ready to Invest) และแบบทดสอบความรู้ในการเลือกหุ้น (Fit to Invest) และกระตุ้นผ่านผู้ที่มาใช้บริการพิพิธภัณฑ์เรียนรู้การลงทุน (INVESTORY) และห้องสมุดมารวยอย่างต่อเนื่อง

โครงการ Happy Money การเงินครอบครัว 101

เผยแพร่ความรู้ร่วมกับองค์กรพันธมิตร ให้แก่กลุ่มเสาหลักของบ้าน หรือ Sandwich Generation ที่ต้องดูแลค่าใช้จ่ายของคนในครอบครัว โดยได้พัฒนากระบวนการเรียนรู้ และเนื้อหาหลักสูตร Workshop พร้อมคู่มือ Happy Money การเงินครอบครัว 101 เพื่อเรียนรู้วิธีสื่อสารเรื่องเงินกับคนในบ้านให้เข้าใจกันมากขึ้น และแนวทางการบริหารจัดการเงินอย่างรอบด้าน โดยในปี 2568 มีผู้ได้รับความรู้ผ่าน Workshop ลงมือออกแบบแผนการเงินของครอบครัวจำนวน 70 คน

เข้าร่วม Workshop
โครงการ Happy Money
การเงินครอบครัว 101



70 คน

โครงการ Happy Money, Happy Young Old ปูนี้ (ก็) มีใช้

ส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนการเงินสำหรับกลุ่มคนใกล้เกษียณอายุ 45 – 65 ปี ให้มีความรู้พื้นฐานด้านการบริหารเงินสำหรับเกษียณ สามารถจัดสรรเงินออมก่อนสุดท้ายให้เหมาะสมและเพียงพอใช้สำหรับเลี้ยงดูตนเองไปตลอดชีวิต สู้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข

ในปี 2568 มีผู้ที่ได้รับความรู้ผ่าน SET e-Learning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่หลักสูตร “วัย 50+ เตรียมชีวิตมั่งคั่ง รั้ววันเกษียณ” และหลักสูตร “วัย 60+ บริหารเงินหลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า” รวม 7,108 ครั้ง พร้อมต่อยอดความรู้ลงมือทำจริงผ่านการ Workshop บริหารเงินหลังเกษียณ โดยมีผู้ได้รับความรู้ 632 คน






โครงการ Happy Money Content Creator

จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ทางการเงินแก่กลุ่มอาชีพ Content Creator หรือ Influencer เพื่อให้เรียนรู้และเข้าใจเรื่องการเงินการลงทุนที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่ตนเอง พร้อมประกวดการทำคอนเทนต์ความรู้ทางการเงิน เป็นพลังสำคัญในการบอกต่อความรู้ไปสู่วงกว้างอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมสังคมไทยมีสุขทางการเงินที่ยั่งยืน โดยสร้าง Happy Money Content Creator 65 คน และเผยแพร่ความรู้ไปยังผู้ติดตาม 7,191,872 วิว



ผู้ที่ได้รับความรู้
ด้านการวางแผนการเงิน
ผ่านโครงการ Happy
Money Content Creator

 **65 คน**

และเผยแพร่ความรู้ไปยัง
ผู้ติดตาม

 **มากกว่า
7 ล้านวิว**

Happy Money App

ส่งเสริมการใช้งาน Happy Money App อย่างต่อเนื่อง ผ่านแคมเปญ “Happy Money App ตอบปีรับเลย” ทำให้ Happy Money App เป็นเครื่องมือบริหารจัดการการเงินของคนยุคใหม่ โดดเด่นด้วยรูปแบบที่ทันสมัย ปลอดภัย และมีฟังก์ชันหลากหลาย ได้แก่ จดรับจ่าย บันทึกสินทรัพย์หนี้สิน วิเคราะห์ผลสุขภาพการเงิน ตอบโจทย์ผู้ใช้งานเพื่อสร้างเงินออมตามเป้าหมายชีวิต ปัจจุบันมียอดผู้ใช้งานสะสม 804,091 ดาวน์โหลด และ 69,001 Active users



ยอดผู้ใช้งาน Application Happy Money



สะสม **804,091** ดาวน์โหลด
และ **69,001** Active users

การเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการเงินและการลงทุนในวงกว้าง

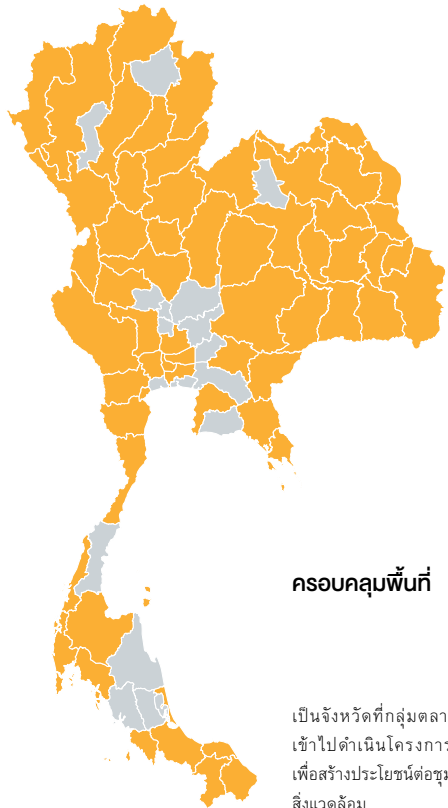
- สร้างการรับรู้และเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งบทความ คลิปความรู้ อินโฟกราฟิก แก่ประชาชนไทยในวงกว้าง สร้างคลังความรู้ทั้งด้านการวางแผนการเงิน มือใหม่เริ่มลงทุน และผลิตภัณฑ์การลงทุน หลากหลายรูปแบบ เช่น บทความ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก e-Book โปรแกรมคำนวณ เป็นต้น ปัจจุบันมีคลังความรู้สะสมรวม 2,562 ชิ้น โดยมีผู้ที่เข้าถึงเนื้อหาความรู้ผ่านเว็บไซต์และ Social Media รวม 52,881,073 วิว โดยแบ่งเป็นการเข้าถึง Financial Literacy Platform ผ่านโครงการ Happy Money 24,658,117 วิว และเข้าถึงความรู้ด้านการลงทุนผ่านโครงการห้องเรียนนักลงทุน 28,222,956 วิว
- โครงการ “The Art of Happy Money การเงินดีต้องมีศิลป์” เผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารเงินในบริบทและเป้าหมายของแต่ละช่วงชีวิตโดยร่วมกับ 5 นักวาดคาแรคเตอร์ จัดทำซีรีส์คู่มือ 5 เล่ม มีผู้ดาวน์โหลด 10,409 ครั้ง



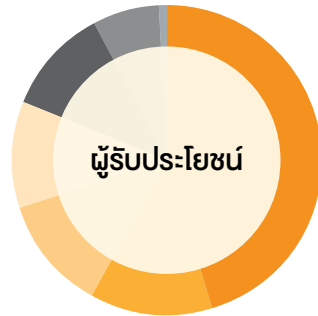


การส่งเสริมรากฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เชื่อในการสร้างรากฐานที่ดีสังคม จะนำไปสู่ปลายทางที่ดี จึงร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อสนับสนุน ทรัพยากรและศักยภาพ ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนมาก ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ และมูลนิธิตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินโครงการเพื่อสังคมไปแล้ว 60 จังหวัด มีผู้รับประโยชน์ 753,406 คน และช่วยสร้างรายได้ให้ชุมชนแล้ว 20,269,973 บาท



พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน



รวมยอดสะสมผู้รับประโยชน์ทั้งสิ้น **753,406** คน

อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

อนุรักษ์ป่า **2,602** ไร่

ในพื้นที่ป่าชุมชนนำร่อง จังหวัดลำปาง ได้แก่ ป่าชุมชนบ้านนาบอน (2,092 ไร่) ป่าชุมชนบ้านท่ากลาง-ท่าใต้ (510 ไร่) โดยได้รับการขึ้นทะเบียนโครงการ "Standard T-VER"

- **45.33%** ผู้รับประโยชน์ 341,553 คน
- **12.79%** ผู้ประกอบ 96,346 คน
- **12.11%** ผู้ประกอบ 91,270 คน
- **11.09%** ผู้สูงอายุ 83,549 คน
- **10.92%** เด็กและเยาวชน 82,279 คน
- **6.94%** ผู้ประกอบ 52,254 คน
- **0.82%** อื่น ๆ 6,155 คน

รายได้จากการฝึกอาชีพ

สร้างรายได้รวม **20,269,973** บาท เป็นรายได้สะสมที่เกิดจากการสร้างงานสร้างอาชีพ

SET Star Table Tennis

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ผสมพลังความร่วมมือกับสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย ในการขับเคลื่อนกีฬาเทเบิลเทนนิสอย่างต่อเนื่องกว่า 13 ปี ช่วยผลักดันกีฬาเทเบิลเทนนิสที่ได้พัฒนาฝีมือจนกลายเป็นนักกีฬาทีมชาติที่สร้างชื่อเสียงให้ประเทศไทยในรายการแข่งขันทั้งในระดับชาติและระดับสากล ในปี 2568 นักกีฬาเทเบิลเทนนิสภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์ฯ สร้างผลงานที่โดดเด่นระดับโลก ดังนี้

นักกีฬาเยาวชนทีมชาติ และนักกีฬาทีมชาติไทย

755 คน

นักกีฬาทีมชาติรุ่นเยาวชน และรุ่นทั่วไปติดอันดับโลก (World Ranking)

72 คน

นักกีฬารุ่นแรกของโครงการฯ สร้างผลงาน 3 เหรียญทอง ในการแข่งขัน "SEA Games 2025" โดยหนึ่งในรางวัลที่ภาคภูมิใจ คือ การแข่งขันประเภททีมหญิง ซึ่งสามารถป้องกันแชมป์ เป็นสมัยที่ 3 ติดต่อกัน

นักกีฬาเยาวชนของโครงการฯ สร้างประวัติศาสตร์คว้าเหรียญทอง ประเภทคู่ผสม รุ่นอายุไม่เกิน 15 ปี ในการแข่งขัน "ITTF World Youth Championships 2025" ณ ประเทศโรมาเนีย

นักกีฬาเทเบิลเทนนิสคนพิการทีมชาติไทย สร้างผลงานในการแข่งขัน "ASEAN Para Games 2025" ถึง 19 เหรียญทอง, 17 เหรียญเงิน และ 11 เหรียญทองแดง ซึ่งมีพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ เข้าร่วมการแข่งขันรายการดังกล่าวด้วย และได้รับรางวัล 1 เหรียญทอง (Men's Singles TT7), 7 เหรียญเงิน และ 3 เหรียญทองแดง

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังจัดโครงการ "เทเบิลเทนนิส สร้างสุข สนุกได้ทุกวัย" ร่วมกับสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย และกรุงเทพมหานคร เปิดให้ประชาชนทั่วไปใช้บริการสนามกีฬาเทเบิลเทนนิส ศูนย์กีฬาเบญจกิติ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป ปัจจุบันมีจำนวนผู้ใช้บริการสนามกีฬาเทเบิลเทนนิสแล้วกว่า 83,000 คน นอกจากนี้ ยังได้ส่งมอบอุปกรณ์กีฬาเทเบิลเทนนิสให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลน 9 แห่ง ในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



โครงการพัฒนาทักษะ-ทางสมองเพื่อสุภาพะเด็ก (Executive Functions: EF)

ตลาดหลักทรัพย์และมูลนิธิตลาดหลักทรัพย์สนับสนุนโครงการพัฒนาทักษะทางสมองเพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน โดยร่วมมือกับพันธมิตรเครือข่ายขยายผลไปพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ ดังนี้

• เครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุข

- **พื้นที่จังหวัดเชียงราย:** ได้ต่อยอด การเรียนรู้ด้านการเงิน (Financial Literacy) โดยได้พัฒนาสื่อการเรียนรู้ทางการเงินบูรณาการ ทักษะ EF สำหรับเด็กปฐมวัยและประถมศึกษา ซึ่งได้ดำเนินการทดลองใช้กับโรงเรียนเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดเชียงราย จำนวน 20 โรงเรียน
- **พื้นที่จังหวัดน่าน:** ยกระดับการทำงานในพื้นที่จังหวัดน่าน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ พัฒนาเด็กปฐมวัยของจังหวัดน่าน อีกทั้ง ได้จัดตั้งทีม Fa-EF ในพื้นที่ 6 อำเภอ (อ.เมืองน่าน อ.เฉลิมพระเกียรติ อ.บ่อเกลือ อ.ภูเพียง อ.สันติสุข และ อ.ปัว) เพื่อสนับสนุนและขยายผลการพัฒนาเด็กและเยาวชน
- **พื้นที่จังหวัดลำปาง:** สร้างหลักสูตร นำร่อง “รักบ้าน รักป่า” ปลูกฝังการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยผนวกบริบทท้องถิ่นออกแบบหลักสูตรที่สอดคล้องตามมาตรฐานกระทรวงศึกษาธิการ เน้นการมีส่วนร่วมของครู ชุมชน และ ผู้ปกครอง ซึ่งได้ทดลองใช้หลักสูตรกับโรงเรียนเป้าหมายในพื้นที่ 3 อำเภอ (อ.เมืองลำปาง อ.แม่ทะ และ อ.เสริมงาม)

ขยายการสร้าง EF Trainers สะสมเพิ่มขึ้น เป็น 3,280 คน มีผู้รับประโยชน์ เด็กปฐมวัย ผู้ปกครองและครอบครัว

จำนวน **70,407** คน



• เครือข่ายสถานศึกษา

ร่วมกับโรงเรียนลำปลายมาศพัฒนา จ.บุรีรัมย์ ในการขยายโอกาสทางการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยการเพิ่มจำนวนนักเรียนโรงเรียนลำปลายมาศพัฒนา จำนวน 15 คน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 2 - มัธยมศึกษาปีที่ 3 รวมจำนวนนักเรียนปัจจุบัน 165 คน ตลอดจน ยังได้ขยายโรงเรียนเครือข่ายที่สามารถเป็นต้นแบบ ได้แล้ว 37 โรงเรียนครอบคลุมทั่วภูมิภาคในประเทศไทย และได้พัฒนาโรงเรียนเป้าหมายอีก 19 แห่ง โดยนำนวัตกรรมจิต ศึกษาและ EF ไปปรับใช้พัฒนาโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม

โครงการ “รสนม: ทำดี”

เนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดงาน ‘ธรรมะ ทำดี’ มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาล (Good governance) และสุภาพะทางจิตใจ โดยได้รับความเมตตาจากพระอาจารย์ชยสาโร และพระอาจารย์ไพศาล วิสาโล บรรยายธรรมเพื่อเป็นเข็มทิศในการดำเนินชีวิตและการทำงานอย่างยั่งยืน พร้อมกันนี้ ภายในงานยังได้ร่วมสนับสนุนสินค้าวิสาหกิจเพื่อสังคม และระดมทุนบริจาคเพื่อสาธารณกุศลรวมกว่า 1 ล้านบาท



โครงการ “คอมพิวเตอร์เพื่อเด็กไทย ใส่ใจเรื่องการเงิน”

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับเครือข่ายหลายภาคส่วน ได้แก่ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา สภาธุรกิจตลาดทุนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทจัดการกองทุน ธนาคารพาณิชย์ และสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ผนึกกำลังส่งมอบ “คอมพิวเตอร์” ให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนในพื้นที่ห่างไกล เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ที่เท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ซึ่งโครงการมีระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) ในปี 2568 มียอดบริจาคคอมพิวเตอร์ทั้งสิ้น 1,001 เครื่อง จาก 16 องค์กร ส่งมอบให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนแล้ว 126 แห่ง

โครงการ ปันหุ้นออมบุญ ปันผลออมสุข



ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (Thailand Securities Depository: TSD) ของตลาดหลักทรัพย์ ได้รวบรวมหุ้นหรือสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินไปบริจาคให้แก่ มูลนิธิสายใจไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิรามาริบัติ ในพระราชูปถัมภ์ และคณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล โดยในปี 2568 มียอดบริจาคคิดเป็นมูลค่าสะสมประมาณ 11.89 ล้านบาท



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านความยั่งยืน

การพัฒนาศักยภาพ
และดูแลพนักงาน

เรื่องเด่น
ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านความยั่งยืน 2568

GRI
Content Index

เรื่องเด่นความยั่งยืน:

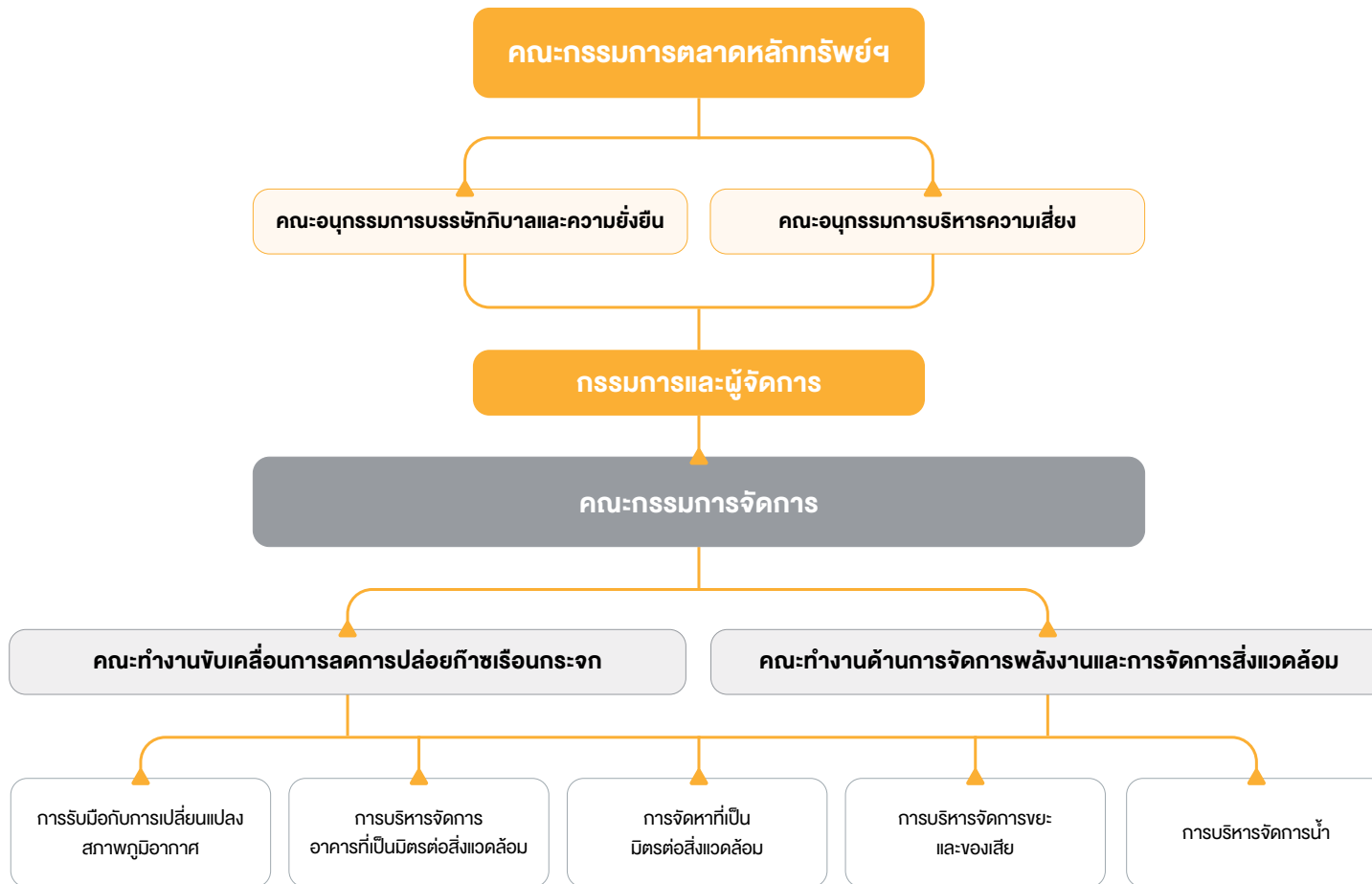
➤ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในตลาดหลักทรัพย์ฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการฯ ทั้งสองคณะมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และนโยบาย พิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อขับเคลื่อนในระดับปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร





การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ในระดับสูงคือวิกฤตการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงให้ความสำคัญกับการบรรเทาวิกฤตนี้เป็นอย่างยิ่ง โดยเริ่มต้นจากการประเมินผลกระทบต่อภารกิจทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว สอดคล้องกับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) เพื่อใช้สำหรับวางแผนรับมือต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรัดกุม โดยมีรายละเอียดความเสี่ยงและโอกาสจากการวิเคราะห์ ดังนี้

กรอบระยะเวลาสำหรับประเมิน



ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical risks)

ความเสี่ยง	ความเสี่ยงทางกายภาพแบบฉับพลัน S M L	ความเสี่ยงทางกายภาพแบบเรื้อรัง M L
ประเด็น	น้ำท่วม พายุไซโคลน	ระดับน้ำทะเลสูงขึ้น อุณหภูมิเฉลี่ยสูงขึ้น
ผลกระทบต่อธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ การสูญเสียโอกาสในการให้บริการลูกค้าส่งผลให้รายได้ลดลง ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการป้องกันภัยและการฟื้นฟูทรัพย์สินที่ได้รับผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากเบี้ยประกันภัยที่สูงขึ้น ต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากราคาสินค้าหรือบริการที่เพิ่มขึ้นจากความเสี่ยงของผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการ ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานที่เพิ่มขึ้นเพื่อรักษาอุณหภูมิให้เหมาะสมกับระบบเทคโนโลยีและสภาพของพนักงาน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition risks)

ความเสี่ยง	ต้นทุนของแผนการเปลี่ยนผ่าน S M	ผลกระทบต่อห่วงโซ่มูลค่า ตลาดทุน S M L	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของผู้มีส่วนได้เสีย S M L
ผลกระทบต่อธุรกิจ	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของตลาดหลักทรัพย์ฯ จากการเลือกซื้อสินค้าหรือบริการที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ ที่ยังมีต้นทุนสูงในช่วงระยะสั้นและระยะกลาง เนื่องจากกลไกราคาคาร์บอนภาคบังคับยังอยู่ระดับไม่สูงพอที่จะช่วยให้ธุรกิจที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำสามารถแข่งขันได้	การลงทุนลดลง เนื่องจากปัญหาชื่อเสียงในการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือความไม่โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล ทำให้สูญเสียความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์หรือบริการของตลาดหลักทรัพย์ฯ	มูลค่าของสินทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือบริษัทจดทะเบียนที่อาจลดลงจากการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้มีส่วนได้เสีย



โอกาสที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

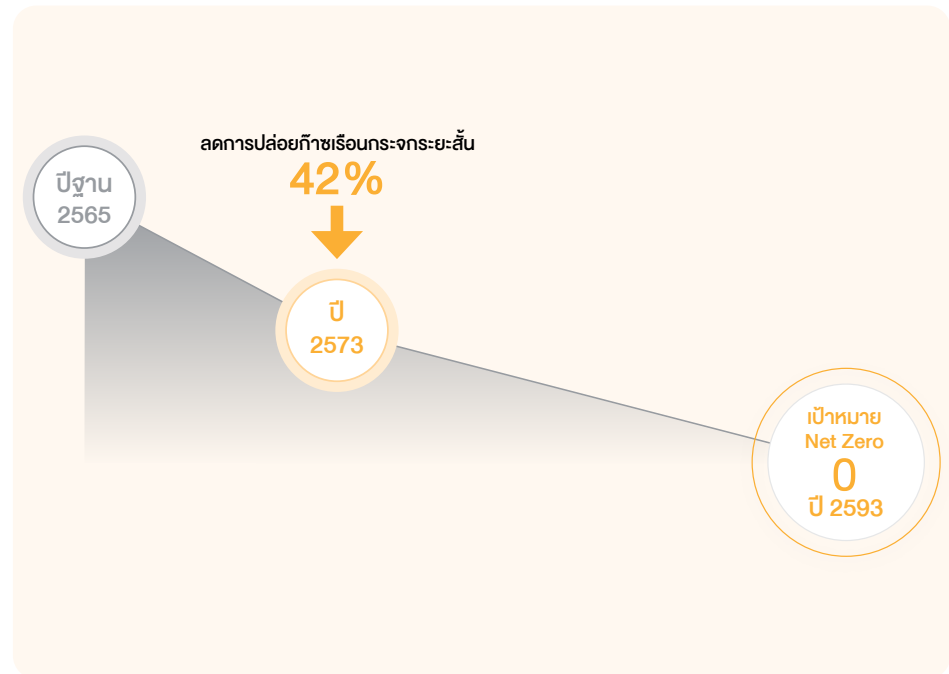
โอกาส	ศูนย์ซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก M L	ดัชนีอ้างอิงราคาหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ M L
ผลกระทบต่อธุรกิจ	สร้างโอกาสในการพัฒนาแพลตฟอร์มการซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ครบวงจร รองรับทั้งการซื้อขายทันที (Spot) และ สัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Futures) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของระบบนิเวศตลาดทุนสีเขียว	โอกาสในการพิจารณาพัฒนาดัชนีอ้างอิงราคาหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อตอบโจทย์การลงทุน และสามารถสร้างรายได้ให้กับองค์กร

กลยุทธ์การมุ่งสู่การลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ครอบคลุมการปล่อยก๊าซทั้ง 3 ขอบเขต (ขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และ ขอบเขต 3) สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ Science Based Targets initiative (SBTi) ซึ่งเป็นการกำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าสามารถช่วยจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการรับรองจาก SBTi ว่าเป้าหมาย Net Zero ขององค์กรเป็นไปตามหลักวิทยาศาสตร์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป้าหมายที่ได้รับการรับรองแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ ขอบเขต 1 และ ขอบเขต 2 รวมกัน และเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 3 โดยเฉพาะ ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบเวลาเป้าหมายระยะสั้นภายในปี 2573 และเป้าหมายระยะยาวภายในปี 2593

ทั้งนี้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่ละฝ่ายงานในองค์กรได้นำแผนกลยุทธ์การลดก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Pathway) ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยครอบคลุมการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 3 ขอบเขต ตามมาตรฐานสากล แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 ด้านหลัก ได้แก่

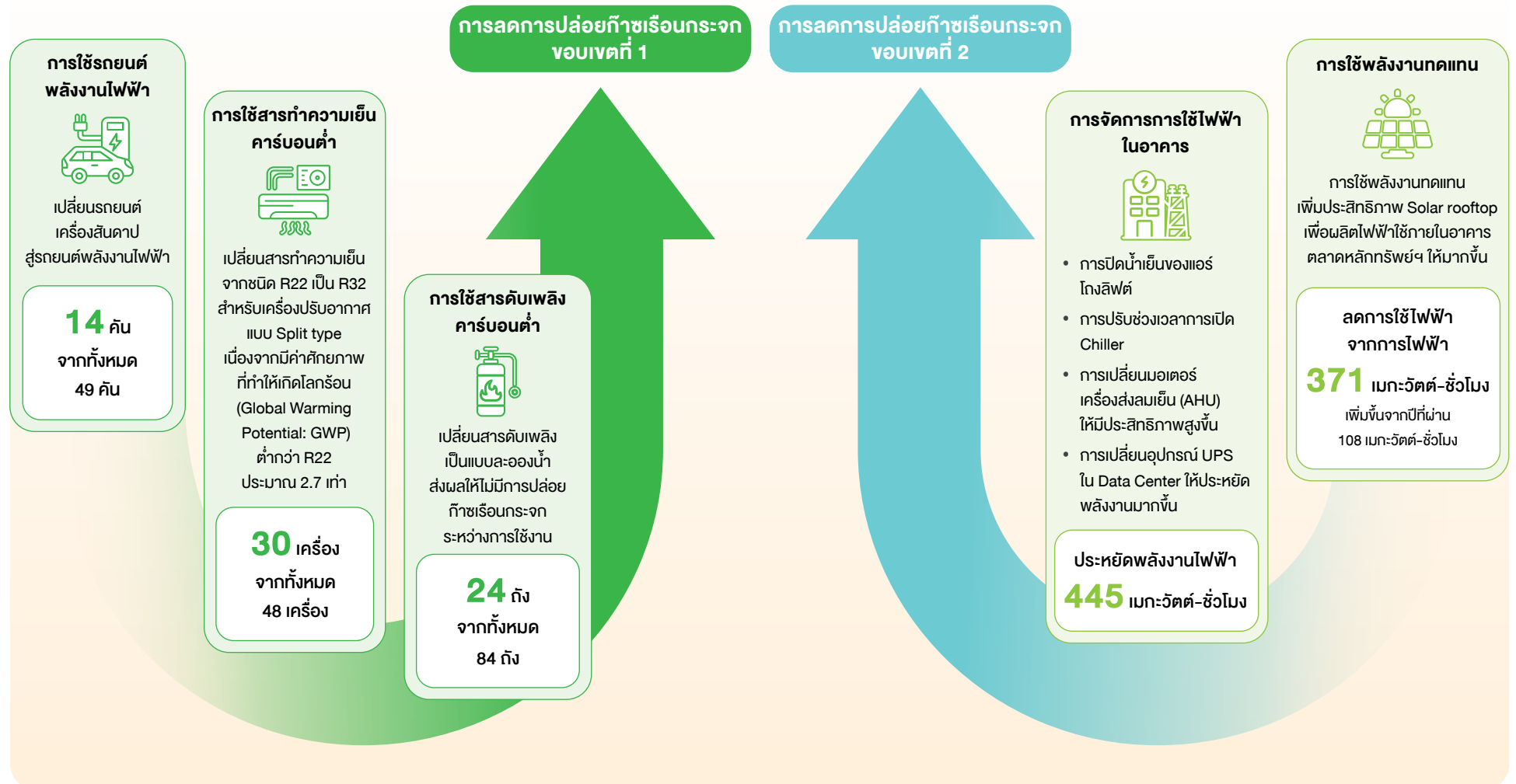
- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากการใช้พลังงานภายในองค์กร (Scope 1 และ Scope 2)
- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งครอบคลุมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ นอกเหนือจากการดำเนินงานขององค์กร (Scope 3)
- กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดภายในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร





การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน

แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกหลักจากการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1 และ 2 ได้แก่ การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้สารดับเพลิง การใช้สารทำความเย็น และการใช้พลังงานไฟฟ้า จึงมุ่งเน้นให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งกำเนิดผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้



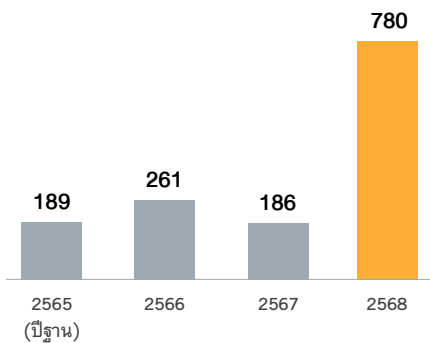


ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย : เมกะวัตต์-ชั่วโมง)

ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568
ปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก	13,798	13,384	12,999
การใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์	241	263	371
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม	14,039	13,647	13,370

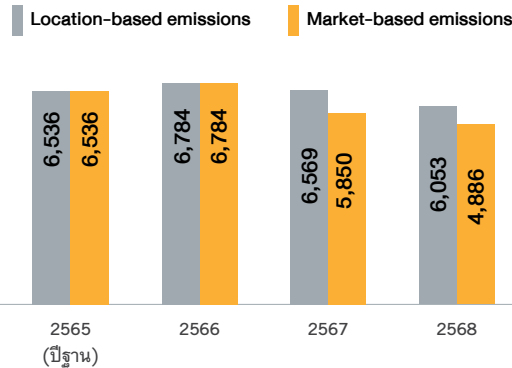
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1

(หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือ tCO₂e/ปี)



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2

(หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือ tCO₂e/ปี)



Scope 1

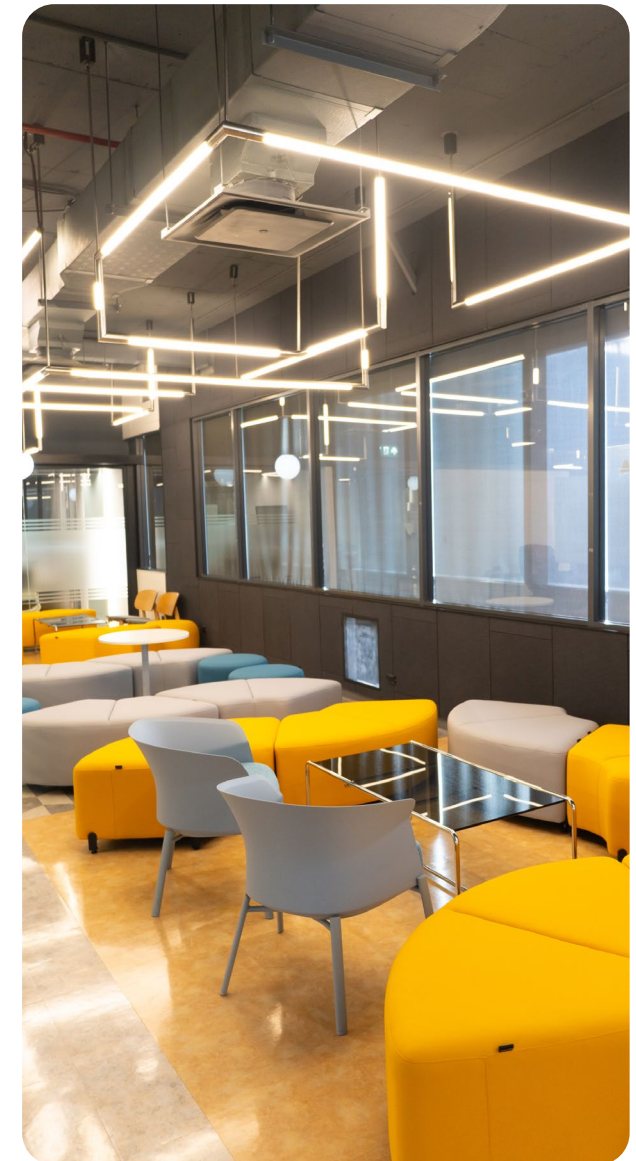


เพิ่มสูงขึ้นจากปีฐานเนื่องจากการปรับปรุง
เกณฑ์การรายงานผลให้ครอบคลุม
การเติมสารทำความเย็นโดยผู้รับเหมา
ซึ่งเดิมเคยรายงานอยู่ใน ขอบเขต 3 เพื่อให้การจัดทำ
บัญชีก๊าซเรือนกระจกมีความถูกต้องแม่นยำ
และเป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ทวนสอบภายนอก

Scope 2 : Market-based



ลดลงจากปีฐานประมาณ 15.75%
ตามเป้าหมาย SBTi
จากมาตรการประหยัดพลังงาน
การใช้พลังงานทดแทนจาก Solar rooftop
และการใช้ใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน
(Renewable Energy Certificate: REC)





การลดก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 3 (Scope 3) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ การจัดหาสินค้าและบริการ การจัดส่งเอกสารให้ผู้ถือหุ้น การเดินทางของพนักงาน และการกำจัดของเสีย แม้กิจกรรมเหล่านี้จะเกิดขึ้นนอกเหนือการควบคุมโดยตรงขององค์กร แต่ถือเป็นความรับผิดชอบที่องค์กรให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ เพื่อร่วมผลักดันผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน เปลี่ยนผ่านการดำเนินงานให้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการบริหารจัดการดังนี้

การลดก๊าซเรือนกระจกจากสินค้าและบริการที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นตลอดวัฏจักรชีวิตของสินค้าและกิจกรรมการให้บริการทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ในปริมาณสูง ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงมุ่งเน้นการลด โดยการสร้างความร่วมมือกับคู่ค้า เป็นแนวทางหลักในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2568 ได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- **การสื่อสารนโยบายและเสริมสร้างความรู้เรื่องก๊าซเรือนกระจกให้กับคู่ค้า** จัดกิจกรรม Vendor Day 2025 เพื่อสื่อสารนโยบายการดำเนินงานที่ยั่งยืนให้คู่ค้าได้รับทราบและนำไปปรับแนวปฏิบัติภายในองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกจากนี้ยังจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “เจาะลึกการคำนวณก๊าซเรือนกระจกองค์กร พร้อมใช้งานระบบ SETCarbon” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการคำนวณและบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแก่คู่ค้า โดยปี 2568 มีคู่ค้ารายสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 23 บริษัท
- **การปรับใช้ข้อกำหนดเพื่อจัดหาสินค้าและบริการคาร์บอนต่ำ** ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำ “ข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593” สำหรับใช้เป็นข้อกำหนดการจัดหาสินค้าและบริการคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรมรวมทั้งปรับใช้ราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Pricing: ICP) ในรูปแบบราคาเงา (Shadow Price) เพื่อสะท้อนต้นทุนของสินค้าที่เกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งช่วยสนับสนุนให้เกิดการจัดหาสินค้าและบริการคาร์บอนต่ำได้อย่างแท้จริง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยได้ปรับใช้จำนวน 8 หมวดหมู่ ได้แก่ บริการ Outsource Mailing กระดาษ การส่งเอกสาร อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ บริการคลาวด์ ซอฟต์แวร์ และบริการทั่วไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร



รวมถึงบริการรับเอกสารสิทธิประโยชน์ในหลักทรัพย์ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) ณ สิ้นปี 2568 มีผู้ถือหลักทรัพย์ใช้บริการ Investor Portal แล้วกว่า 300,000 ราย มีสัดส่วนการรับเงินผ่านระบบ e-Dividend สูงถึง 96% และมีบัญชีผู้ถือหลักทรัพย์สมัครใช้บริการ e-Document แล้วกว่า 2.01 ล้านบัญชี สะท้อนถึงการตอบรับต่อบริการดิจิทัลที่ช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย และร่วมลดการใช้กระดาษ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



- **การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ** ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางอาคารเขียว และดำเนินการจัดการน้ำทั้งตามมาตรฐานกฎหมายอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 พบว่า ปริมาณการใช้น้ำขององค์กรเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากการซ่อมบำรุงถังเก็บน้ำ และมีผลดำเนินงานดังนี้

ปริมาณการใช้น้ำ (หน่วย : ลูกบาศก์เมตร)

ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568
ปริมาณการนำน้ำมาใช้ภายในองค์กร	68,928	64,971	67,961

นอกจากการลดก๊าซเรือนกระจกโดยตรงจากการจัดหาสินค้าและบริการแล้ว ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินงานดังนี้

- **การลดการใช้กระดาษ** ตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุนโครงการ “TSD e-Services for Net Zero” เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนและผู้ถือหลักทรัพย์ใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มมากขึ้น อาทิ บริการ Investor Portal (IVP) บริการมอบฉันทะเพื่อเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Proxy Voting) บริการรับเงินปันผล ดอกเบี้ย และสิทธิประโยชน์อื่นใดที่เป็นตัวเงิน เข้าบัญชีธนาคาร (e-Dividend)



การลดก๊าซเรือนกระจกจากการกำจัดขยะ และของเสีย

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับวิธีการกำจัดขยะและของเสียที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง ในปี 2568 ปริมาณขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้นประมาณร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งขยะและของเสียถูกนำมาจัดการด้วยวิธีการรีไซเคิลมากที่สุด นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “กระดาษเก่าแลกกระดาษใหม่” กับทาง SCGP Recycle เป็นปีที่ 5 โดยนำกระดาษเหลือใช้จากสำนักงานเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเป็นการสนับสนุนให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งมีผลดำเนินงานดังนี้

ปริมาณขยะและของเสีย (หน่วย : ตัน)

ผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568
ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด	27.51	30.03	30.26
ปริมาณของเสียที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่างๆ	59.56	69.39	73.95
ปริมาณขยะและของเสียรวม	87.07	99.42	104.21

หมายเหตุ: ขยะและของเสียถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีการเผา ยกเว้นขยะอันตรายบางส่วนถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก

นอกจากการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย Net Zero ได้แล้วนั้น ยังได้จัดกิจกรรมภายใต้แคมเปญ “ESG in Action” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักให้กับพนักงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งในรูปแบบการให้ความรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทั้งองค์กร ดังนี้

กิจกรรม “Net Zero day 2025”

มีตัวแทนจากแต่ละฝ่ายงานในองค์กรมาร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ แผนการดำเนินงานสู่เป้าหมาย Net Zero การจัดการพลังงาน การจัดการขยะและของเสีย และการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปีนี้ได้ให้พนักงานทั้งองค์กรมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และคำถามมาเพื่อนำประเด็นต่าง ๆ ของพนักงานมาร่วมหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพต่อไป

การลดก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทาง

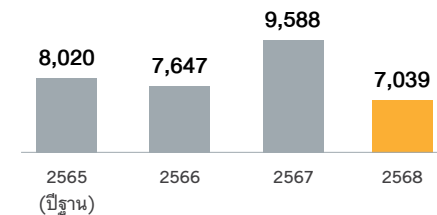
ตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุนการเดินทางคาร์บอนต่ำด้วยการติดตั้งจุดชาร์จแบตเตอรี่ที่อาคารจอดรถ อำนวยความสะดวกและสนับสนุนให้พนักงานเปลี่ยนมาใช้รถยนต์เชื้อเพลิงพลังงานไฟฟ้ามากขึ้น รวมถึงมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้รถยนต์ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางของพนักงาน



การดำเนินงานเพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นรูปธรรมในปีที่ผ่านมาส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ลดลง โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังคงดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3

(หน่วย : ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือ tCO₂e/ปี)



หมายเหตุ: จำนวนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (Fuel- and energy-related activities) แบบ Market-based



ลดลงจากปีฐานประมาณ 12%

จากการปรับใช้ข้อกำหนดการซื้อสินค้าและบริการคาร์บอนต่ำในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการให้ความรู้แก่คู่ค้าเรื่องคำนวณก๊าซเรือนกระจกเพื่อนำมาปรับการคำนวณ Scope 3 ขององค์กร จากใช้มูลค่าการใช้จ่าย (Spend-based method) เป็นแบบการใช้มูลค่าจากคู่ค้าโดยตรง (Supplier-based method) พร้อมทั้ง ร่วมวางแผนการลดก๊าซเรือนกระจกจากสินค้าและบริการของคู่ค้า





กิจกรรม “Green talk”

รายการถ่ายทอดสดให้พนักงานรับฟัง ชักถามและให้ข้อเสนอแนะผ่าน Facebook Live ในหัวข้อที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน โดยมีทั้งหมด 12 ตอน เช่น ความคืบหน้าแผนงาน Net Zero อัปเดตการจัดการขยะในองค์กร และนโยบาย Green procurement เป็นต้น ซึ่งจะทำให้พนักงานเข้าใจการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร และสามารถนำไปปรับใช้กับการใช้ชีวิตประจำวันในที่ทำงานได้



Session ให้ความรู้หัวข้อ “การจัดการพลังงาน”

โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญมาถ่ายทอดเรื่องพลังงานน่ารู้ เช่น ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายอาคารควบคุม และการใช้รถยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งจะทำให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในแง่ของการจัดการพลังงานขององค์กร และสามารถนำไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้



แพลตฟอร์มพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2568 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังคงมุ่งมั่นยกระดับและขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคธุรกิจ ด้วยการพัฒนาขยายขีดความสามารถของ Climate Care Platform ให้ครอบคลุมการดำเนินงานที่หลากหลายยิ่งขึ้น โดยผู้ใช้งานสามารถกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างชัดเจน บันทึกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นระบบ และได้รับผลการคำนวณที่แม่นยำและเป็นไปตามมาตรฐานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถประเมินและบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน และได้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถดาวน์โหลด เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์วางแผน กลยุทธ์การบริหารจัดการได้

ณ สิ้นปี 2568 มีองค์กรสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ถึง 385 องค์กร รวมองค์กรที่เป็นสมาชิกทั้งหมด 1,025 องค์กร โดยสมาชิกกว่า 65% เข้ามาใช้งานแพลตฟอร์ม สามารถสรุปเป็นผลรวมลดก๊าซเรือนกระจกได้ 39,663 tCO₂e สะท้อนถึงพลังความร่วมมือของทุกองค์กรในการร่วมขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม



สำหรับการวางแผนในระยะถัดไป มุ่งมั่นพัฒนา Climate Care Platform ให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบทั้งภายในภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้งาน รวมถึงการส่งเสริมความรู้การลดก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องให้สมาชิกลดก๊าซเรือนกระจกได้จริงผ่านการใช้ Climate Care Platform นอกจากนี้ ยังมีแผนดำเนินงานร่วมกับกรุงเทพมหานครในการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านการบริหารจัดการตัดแยกขยะ และของเสีย อย่างถูกวิธี ภายใต้โครงการไม่เทรวม เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการกำจัดของเสีย



สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
201-1	มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct economic value generated)					
	รายได้รวมทั้งหมด (Total revenues) ¹	ล้านบาท	7,290	7,545	7,544	0%
	รายได้จากการดำเนินงาน (Operating revenues)	ล้านบาท	7,085	6,678	6,365	(5%)
	รายได้ (ขาดทุน) จากการลงทุนทางการเงิน และการขายสินทรัพย์ (Revenue from financial investments and sale of assets)	ล้านบาท	206	867	1,179	36%
	การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ (Economic value distributed)					
	ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ (Other operating costs) ²	ล้านบาท	2,440	2,617	3,153	20%
	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน (Employee wages and benefits) ³	ล้านบาท	2,232	2,418	2,369	(2%)
	ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน (Payments to providers of capital) ⁴	ล้านบาท	1	2	2	44%
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (Payment to government) ⁵	ล้านบาท	847	780	771	(1%)
	ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม (Community investments) ⁶	ล้านบาท	523	209	189	(10%)
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained)	ล้านบาท	1,248	1,520	1,060	(30%)

¹ รายได้ทั้งหมด (Total revenues) คือ รายได้รวมจากการดำเนินงานรวมกับรายได้ (ขาดทุน) จากการลงทุนทางการเงิน และการขายสินทรัพย์

² ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ (Operating costs) ไม่รวมค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน ค่าใช้จ่ายภาครัฐ และค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม

³ ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน (Employee wages and benefits) ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส ค่าล่วงเวลา รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ เป็นต้น ยกเว้นไม่รวมค่าใช้จ่ายการพัฒนาบุคลากร

⁴ ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน (Payments to providers of capital) ได้แก่ ดอกเบี้ยที่จ่ายให้แก่ผู้ให้บริการสินเชื่อ

⁵ ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (Payment to government) ได้แก่ เงินอุดหนุนแก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งไม่รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

⁶ ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม (Community investment) คือ เงินนำส่งแก่กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF) และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในการบริจาคและการระดมทุนที่มุ่งสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรภายนอก

⁷ มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) คำนวณจาก รายได้รวมทั้งหมด - (ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานอื่น ๆ + ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน + ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน + ค่าใช้จ่ายภาครัฐ + ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม)



ผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 vs 2568 (% YOY)
205-1	จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Business Conduct) และ การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption)					
	ร้อยละของการดำเนินงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน (Percentage of operations assessed for risks related to corruption)	%	100%	100%	100%	0%
205-2	ร้อยละของคณะกรรมการที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร (Percentage of governance body members that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to)	% ของกรรมการทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร แบ่งตามประเภทพนักงาน (Percentage of employees that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to, broken down by employee level)	% ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง (Top executives) 	% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management) 	% ของผู้บริหารระดับกลางทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับต้น (Junior management) 	% ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน (Officer) 	% ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของคู่ค้าที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน (Total number and percentage of business partners that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to)	% ของคู่ค้าทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของคณะกรรมการที่ได้รับการอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน (Percentage of governance body members that have received training on anti-corruption) ¹	% ของกรรมการทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน แบ่งตามประเภทพนักงาน (Percentage of employees that have received training on anti-corruption, broken down by employee level)	% ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง (Top executives) 	% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management) 	% ของผู้บริหารระดับกลางทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับต้น (Junior management) 	% ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน (Officer) 	% ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%

¹กรรมการฯ ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร DAP, AACAP, ACP, ACEP, CGI, MIA และ ACEP โดยในหลักสูตรดังกล่าว จะมีเนื้อหาบางส่วนในหลักสูตรที่อ้างอิงเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้แล้ว ยังมีกรรมการบางท่านเป็นวิทยากรหรือกรรมการของ IOD ซึ่งดูแลหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าวอีกด้วย <https://www.thai-iod.com/th/board-of-director.asp>



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2-9, 405-1	โครงสร้างคณะกรรมการ (Governance structure)										
	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive governors)	คน	1	0	1	0	1	0	0%	0%	
			1		1		1		0%		
		% ของกรรมการทั้งหมด	9%	0%	9%	0%	9%	0%			
	กรรมการ ¹ (Governors) ประกอบด้วย	คน	9%		9%		9%				
			กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ก.ล.ต. จำนวน 6 คน	8	2	9	1	9	1	0%	0%
			กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งจากบริษัทสมาชิก จำนวน 4 คน	10		10		10		0%	
	% ของกรรมการทั้งหมด		73%	18%	82%	9%	82%	9%			
			91%		91%		91%				
			N/A		N/A		N/A		N/A		
	กรรมการอิสระ (Independent governors) ²	คน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
			N/A		N/A		N/A		N/A		
		% ของกรรมการทั้งหมด	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			
			N/A		N/A		N/A				
		จำนวนกรรมการ (Number of Board of Governors)	คน	9	2	10	1	10	1	0%	0%
				11		11		11		0%	
	% ของกรรมการทั้งหมด		82%	18%	91%	9%	91%	9%			
			100%		100%		100%				
		อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
				0		0		0		0%	
	% ของกรรมการทั้งหมด		0%	0%	0%	0%	0%	0%			
		0%		0%		0%					
	อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	1	0	2	0	1	0	(50%)	0%	
			1		2		1		(50%)		
% ของกรรมการทั้งหมด		9%	0%	18%	0%	9%	0%				
		9%		18%		9%					



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	8	2	8	1	9	1	13%	0%
10			9		10		11%			
% ของกรรมการทั้งหมด		73%	18%	73%	9%	82%	9%			
		91%		82%		91%				
อายุเฉลี่ยของกรรมการ	ปี	61	58	59	1%					
การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ (Tenure of board members)										
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งโดยเฉลี่ยของคณะกรรมการ (Average tenure of board members)	วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้ง 10 ท่าน ที่มีผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อครบวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ สำหรับผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ นั้น จะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา 161, 164 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์									
การประชุมของคณะกรรมการ (Board meeting attendance)										
การเข้าประชุมเฉลี่ยของคณะกรรมการ (Average board meeting attendance)	% ของการประชุมคณะกรรมการ	94.65%	95.15%	95.91%	1%					

¹โครงสร้างของคณะกรรมการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์

²ไม่เกี่ยวข้อง เนื่องจากโครงสร้างของคณะกรรมการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์

N/A หมายถึง ไม่เกี่ยวข้อง



ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
205-3, 303-4, 406-1, 418-1	การรับเรื่องร้องเรียน (Grievance mechanism)					
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับและเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of Code of Conduct breaches reporting)	กรณี	0	1	5	400%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading / dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti-competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	0	0	0%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	1 ¹	5 ²	400%
	จำนวนข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบและเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of Code of Conduct breaches ongoing investigation)	กรณี	0	0	0	0%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading / dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti-competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	0	0	0%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	0	0	0%



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการยืนยันและจัดการแล้วเสร็จซึ่งเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of confirmed Code of Conduct breaches)	กรณี	0	0	0	0%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading / dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti-competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	1 ¹	5 ²	400%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	0	0	0%
2-27, 303-4	การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (Compliance with laws and regulations)					
	จำนวนกรณีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีนัยสำคัญ (Total number of significant instances of non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนกรณีที่ต้องเสียค่าปรับ (Instances for which fines were incurred)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนกรณีที่ไม่ต้องเสียค่าปรับ (Instances for which non-monetary sanctions were incurred)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนค่าปรับที่ต้องจ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (The monetary value of fines for instances of non-compliance with laws and regulations)	บาท	0	0	0	0%

¹ปี 2567 ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในซึ่งคณะอนุกรรมการตรวจสอบพิจารณา โดยผลการตรวจสอบไม่พบว่ามีกรณีการกระทำผิดจรรยาบรรณ หรือการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติขององค์กร โดยได้แจ้งผลการตรวจสอบต่อผู้ร้องเรียนแล้ว

²ปี 2568 ได้มีการตรวจสอบและสอบสวนข้อเท็จจริงรวมถึงได้นำเสนอคณะอนุกรรมการตรวจสอบพิจารณา โดยสรุปจากข้อร้องเรียนพบว่า เกี่ยวกับกฎระเบียบภายใน จรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อลูกค้าและระหว่างพนักงานและกระบวนการควบคุมภายใน



ผลการดำเนินงานการพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
203-1, 203-2	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนในรายชื่อ SET ESG Ratings (Number of listed companies in the SET ESG Ratings list) ¹	บริษัท	193	219	264	21%
	สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในรายชื่อ SET ESG Ratings (Market capitalization of listed companies in the SET ESG Rating list to total market capitalization) ¹	%	72	82	70	(15%)
	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนที่ถูกคัดเลือกอยู่ในดัชนีความยั่งยืน Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) (Number of SET's listed companies in the Dow Jones Sustainability Indices (DJSI))	บริษัท	28	27	27	0%
	คะแนนเฉลี่ยการประเมินรายงานกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) (Average Corporate Governance Report (CGR) score of listed companies)	คะแนน	81	84	83	(1%)
	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนที่ถูกคัดเลือกสู่ดัชนีความยั่งยืน SETESG (Number of listed companies in the SETESG Index) ²	บริษัท	114	122	108	(11%)
	สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในดัชนีความยั่งยืน SETESG (Market capitalization of listed companies in the SETESG Index to total market capitalization) ²	%	73	63	77	22%
	จำนวนการเข้าถึงสื่อความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนสะสม (Cumulative number of views accessing sustainable investing knowledge media)	วิว	382,168	3,957,893 ³	4,506,945	14%
	จำนวนผู้ประกอบการวิชาชีพที่เข้าถึงความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนสะสม (Cumulative number of professionals accessing sustainable investment knowledge)	คน	4,716	7,887	8,915	13%
	จำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรออนไลน์ด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (Number of learners completing online courses on sustainable business development)	คน	31,110	214,464	49,136	(77%)
	จำนวนคนเข้าชม Website: SETSustainability.com (Number of viewership on SETSustainability.com)	วิว	906,275	1,034,411	836,399	(19%)

¹ปี 2566 เปลี่ยนชื่อจากรายชื่อหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainable Investment (THSI) เป็น รายชื่อ SET ESG Ratings และ ปรับปรุงรายชื่อหุ้นยั่งยืน ปี 2567 ภายหลังประกาศผลจนถึงก่อนประกาศผลรอบใหม่ ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในรายชื่อ SET ESG Ratings คำนวณมาจากมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดกลุ่ม SET และ mai

²ปี 2566 เปลี่ยนชื่อดัชนีความยั่งยืนจาก SETHSI เป็น SETESG และ จำนวนบริษัทและสัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ของดัชนี SETESG เป็นข้อมูลที่ไม่วรรณคดีหลักทรัพย์ mai และ เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคมของแต่ละปีที่ยังรายงาน

³ยอดวิวเพิ่มขึ้นจากการทำคลิปสั้นและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์มากขึ้น



ผลการดำเนินงานการสร้างโอกาสทางสังคม

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
203-1, 203-2	จำนวนการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินและการลงทุนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ¹ (Number of visits to the Capital Market Education Center)	ล้านครั้ง	3.75	3.24	7.42	129%
	จำนวนผู้ที่ได้รับความรู้ด้านการวางแผนการเงินผ่านโครงการ Happy Money ที่เลี้ยงการเงินสะสม (Cumulative number of individuals learning about financial planning through the Happy Money Project with financial mentors)	ล้านคน	3.08	3.10	3.12	1%
	จำนวนผู้ได้รับความรู้ผ่าน SET e-Learning (Number of SET e-Learning participants)	ล้านครั้ง	3.63	5.38	5.06	(92%)
	จำนวนความร่วมมือทางธุรกิจ (Business Co-creation) ระหว่างภาคสังคมและภาคธุรกิจ (Number of business co-creation transactions between the social sector and the business sector)	ราย	51	61	65	3%
	จำนวนองค์กรภาคสังคมและภาคธุรกิจที่ร่วมมือทางธุรกิจ (Number of organizations in the social sector and the business sector involving in business co-creation)	แห่ง	28	63	49	(97%)
	จำนวนผู้เข้าถึงช่องทางเรียนรู้ของ SET Social Impact Platform (Number of viewership on the SET Social Impact website)	วิว	353,590	17,000,009 ²	545,708	(44%)
201-1	จำนวนเงินบริจาคและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสังคม (Donation and corporate social responsibility expenses)	ล้านบาท	23	27	15	0%
	มูลค่าหุ้นบริจาคสะสมผ่านโครงการปันหุ้นออมบุญ ปันผลอมสุข (Accumulated value of shares donated via Pan Hoon Aom Boon and Pan Pol Aom Suk project)	ล้านบาท	11.77	11.86	11.89	129%

¹ แหล่งเรียนรู้ด้านตลาดทุนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แก่ การใช้บริการในพื้นที่และช่องทางออนไลน์ของ INVESTORY และห้องสมุดมารวย

² ยอดวิวเพิ่มขึ้นจากการทำคลิปสั้นและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์มากขึ้น



ผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2-7	ลูกจ้าง (Workers) ¹	คน	603	792	649	855	650	839	0%	(2%)	
			1,395	1,504	1,489	(1%)					
		% ของลูกจ้างทั้งหมด	43%	57%	43%	57%	44%	56%			
	จำนวนพนักงานทั้งหมด (Total number of employees) ²	คน	283	580	301	603	311	601	3%	0%	
			863	904	912	1%					
		% ของพนักงานทั้งหมด	33%	67%	33%	67%	34%	66%			
2-8	จำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน (Total number of workers who are not employees)	คน	320	212	348	252	339	238	(3%)	(6%)	
			532	600	577	(4%)					
		% ของลูกจ้างทั้งหมด ที่ไม่ใช่พนักงาน	60%	40%	58%	42%	59%	41%			
2-7	จำนวนพนักงานตามประเภทสัญญาจ้าง (Total employee by employee contract)										
	จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด (Total number of permanent employees) ³	คน	269	556	278	570	285	567	3%	(1%)	
			825	848	852	0%					
		% ของพนักงานทั้งหมด	95%	96%	98%	98%	92%	94%			
	จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด (Total number of temporary employees) ⁴	คน	14	24	23	33	26	34	13%	3%	
			38	56	60	7%					
% ของพนักงานทั้งหมด		5%	4%	8%	5%	8%	6%				
			4%		6%		7%				

¹ ลูกจ้าง หมายถึง คนที่ทำงานให้กับองค์กรโดยหมายรวมถึง พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ

² พนักงานทั้งหมด หมายถึง จำนวนพนักงานของบริษัท ได้แก่ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ซึ่งไม่รวมลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน เช่น ผู้รับเหมา Outsource เป็นต้น

³ พนักงานประจำ (Permanent Employee) คือ พนักงานที่มีสัญญาจ้างกับตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบไม่ระบุวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยพนักงานประจำทั้งหมดถือว่าเป็นพนักงานเต็มเวลา (Full-time employee) ซึ่งทำงาน 7.5 ชั่วโมงต่อวัน และทำงานอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

⁴ พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee) คือ พนักงานที่มีสัญญาจ้างกับตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบกำหนดวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างหรือจนกว่าช่วยงานโครงการจนถึงสิ้นสุด โดยพนักงานชั่วคราวทั้งหมดทำงานอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
405-1	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ (Total employee by age group)									
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	33	52	37	57	35	48	(5%)	(16%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	6%	4%	7%	4%	6%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	191	352	189	351	192	340	2%	(3%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	23%	43%	22%	41%	23%	40%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	45	152	52	162	58	179	12%	10%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	5%	18%	6%	19%	7%	21%		
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุและระดับ (Total employee by age group and employee level)									
	ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	คน	17	14	17	14	17	16	0%	14%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	2%	2%	2%	2%	2%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	8	2	8	3	8	5	0%	67%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	0%	1%	0%	1%	1%			
• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	9	12	9	11	9	11	0%	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	1%	1%	1%	1%	1%			
ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	คน	31	51	31	53	35	50	13%	(6%)	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	6%	4%	6%	4%	6%			
• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	30	26	26	26	26	19	0%	(27%)	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	3%	3%	3%	3%	2%			
• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	1	25	5	27	9	31	80%	15%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	3%	1%	3%	1%	4%			



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	คน	79	144	85	155	87	168	2%	8%	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	10%	17%	10%	18%	10%	20%			
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	63	93	67	97	68	101	1%	4%	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	8%	11%	8%	11%	8%	12%			
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	16	51	18	58	19	67	6%	16%	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	6%	2%	7%	2%	8%			
	พนักงาน (Officer)	คน	142	347	145	348	146	333	1%	(4%)	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	17%	42%	17%	41%	17%	39%			
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	33	52	37	57	35	48	(5%)	(16%)	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	6%	4%	7%	4%	6%			
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	90	231	88	225	90	215	2%	(4%)	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	11%	28%	10%	27%	11%	25%			
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	19	64	20	66	21	70	5%	6%	
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	8%	2%	8%	2%	8%			
	จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเปราะบาง (Total employee in vulnerable groups)										
	ผู้พิการ (People with disability)	คน	4	1	5	1	5	1	0%	0%	
% ของพนักงานทั้งหมด		0.5%	0.1%	0.6%	0.1%	0.5%	0.1%				
401-1	การจ้างพนักงานใหม่ (New employee hires)										
จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุทั้งหมด (Total number and rate of new employee by age group)	คน	26	17	28	33	16	21	(43%)	(36%)		
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	3%	2%	3%	4%	2%	2%				
• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	14	10	14	14	7	10	(50%)	(29%)		
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	1%	2%	2%	1%	1%				



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	11	5	12	19	8	11	(33%)	(42%)	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	1%	1%	2%	1%	1%			
• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	1	2	2	0	1	0	(50%)	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
การลาออกของพนักงาน (Employee turnover)										
จำนวนและสัดส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตาม ประเภทการลาออก (Total number and rate of employee turnover by turnover category)	คน	11	19	20	19	13	29	(35%)	53%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	2.4%	2.2%	1.5%	3.4%			
ลาออกโดยสมัครใจ (Leaving the company voluntarily)	คน	11	16	19	16	7	16	(63%)	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	2.2%	1.9%	0.8%	1.9%			
• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	4	3	3	2	0	5	(100%)	150%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	1%			
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	6	12	13	11	7	9	(46%)	(18%)	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	1%	2%	1%	1%	1%			
• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	1	1	3	3	0	2	(100%)	(33%)	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
อื่น ๆ เช่น เกษียณอายุงาน และ เสียชีวิตที่ไม่เกี่ยวข้องกับ การทำงาน เป็นต้น (Others such as retirement and Non-service-connected death)	คน	0	3	1	3	6	13	500%	333%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	1%	2%			
• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	0	3	1	3	6	13	500%	333%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	1%	2%			



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3	การลาคลอดและดูแลบุตร (Parental leave)									
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Total number of employees that were entitled to parental leave)	คน	283	580	301	630	311	601	3%	0%
	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Total number of employees that took parental leave)	คน	0	5	0	3	0	5	0%	67%
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร (Total number of employees that returned to work in the reporting period after parental leave ended)	คน	0	5	0	3	0	5	0%	67%
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรและยังคงอยู่ทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน (Total number of employees that returned to work after parental leave ended that were still employed 12 months after their return to work)	คน	0	5	0	3	0	5	0%	67%
	อัตราส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Return to work rate of employees that took parental leave) ⁸	%	N/A	100%	N/A	100%	N/A	100%	0%	0%
	อัตราส่วนการคงอยู่ของพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Retention rate of employees that took parental leave) ⁹	%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	0%
	จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี ¹⁰	วันทำการ/คน	1.14		2.62		4.52		73%	

⁸ อัตราส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร คือ (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาลาคลอดหรือดูแลบุตร / จำนวนพนักงานตามเพศที่ได้ใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร) x 100

⁹ อัตราส่วนการคงอยู่ของพนักงานของพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร คือ (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาลาคลอดหรือดูแลบุตรและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 1 ปี / จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาลาคลอดหรือดูแลบุตรของรายงานปีก่อนหน้า) x 100

¹⁰ ปี 2568 จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยพนักงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากสัดส่วนพนักงานที่เตรียมเกษียณอายุเพิ่มขึ้น ทำให้มีการใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่ต้องใช้เวลาพักฟื้น



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ผลประโยชน์ความผูกพันของพนักงาน (Employee engagement)									
	ผลประเมินความผูกพันของพนักงาน (Employee engagement result)	% ของพนักงานที่มีส่วนร่วม	76%		82%		- ¹¹		0%	
404-1	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human capital development)									
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (Total investment on employees training)	ล้านบาท	36.4		33		19.87		(40%)	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย (Average amount spent per FTE on training and development)	บาทต่อคน	42,178		36,504		21,787		(40%)	
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด (Average hours of training that the organization's employees have undertaken)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	68		39		19		(51%)	
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง (Top executives) ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management) ผู้บริหารระดับต้น (Junior management) พนักงาน (Officer) 	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	12		61		14		(77%)	
		เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	27		37		23		(38%)	
		เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	46		45		21		(53%)	
		เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	49		36		17		(53%)	
404-3	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพ (Regular performance and career development reviews)									
	พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนา ในหน้าที่การงาน (Percentage of employee with regular performance and career development reviews) ¹²	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง (Top executives) ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management) ผู้บริหารระดับต้น (Junior management) พนักงาน (Officer) 	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%

¹¹ ตั้งแต่ปี 2568 จะดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานทุก 2 ปี

¹² ไม่รวมพนักงานที่อยู่ระหว่างช่วงทดลองงาน

เครื่องหมาย (-) หมายถึง ไม่มีการบันทึกข้อมูลในปีดังกล่าว หรือโครงการดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการ



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
405-2	สัดส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนระหว่างพนักงานชายและหญิง (Ratio of basic salary and remuneration of women and men)									
	สัดส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนระหว่างพนักงานชายและหญิงตามระดับของพนักงาน (Ratio of the basic salary and remuneration of women to men, by employee level)	อัตราส่วน	0.81		0.84		0.82		(2%)	
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	อัตราส่วน	0.79		0.89		0.76		(15%)	
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management)	อัตราส่วน	0.97		0.96		0.98		2%	
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior Management)	อัตราส่วน	1.03		1.00		1.00		0%	
	• พนักงาน (Officer)	อัตราส่วน	0.99		1.01		1.03		2%	
201-3	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Total number of employees joining employee provident fund)	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	100%		100%		100%		0%	
403-8	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย (Workers covered by an occupational health and safety management system)									
	พนักงาน (Employees)	% ของพนักงานทั้งหมด	100%		100%		100%		0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	% ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%		100%		100%		0%	
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ที่ได้รับการตรวจสอบภายใน (Workers covered by occupational health and safety system that are assessed by an internal audit)									
	พนักงาน (Employees)	% ของพนักงานทั้งหมด	100%		100%		100%		0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	% ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%		100%		100%		0%	
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ที่ได้รับการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก (Workers covered by occupational health and safety system that are assessed by an external party)									
	พนักงาน (Employees)	% ของพนักงานทั้งหมด	100%		100%		100%		0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	% ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%		100%		100%		0%	



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
403-9	จำนวนและอัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน (The number and rate of fatalities as a result of work-related injury)										
	พนักงาน (Employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	จำนวนและอัตราการบาดเจ็บที่มีผลกระทบสูง ไม่รวมการเสียชีวิต (The number and rate of high consequence work-related injuries, excluding fatalities)										
	พนักงาน (Employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	จำนวนและอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (The number and rate of recordable work-related injuries)										
	พนักงาน (Employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0		0		0		0		0%
		คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate: LTIFR)										
	พนักงาน (Employees)	เหตุการณ์	0		0		0		0		0%
		คน	0		0		0		0		0%
คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน		0		0		0		0		0%	
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	เหตุการณ์	0		0		0		0		0%	
	คน	0		0		0		0		0%	
	คน/1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0		0		0		0		0%	



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566		2567		2568		%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (% YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	จำนวนชั่วโมงการทำงาน (Number of hours worked)									
	พนักงานประจำ (Permanent employees)	ชั่วโมง	1,414,966		1,456,884		1,464,174		1%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees) ¹	ชั่วโมง	837,281		886,430		1,187,954		34%	
403-10	จำนวนการเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (The number of fatalities as a result of work-related ill health)									
	พนักงาน (Employees)	คน	0		0		0		0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0		0		0		0%	
	จำนวนการเจ็บป่วยจากการทำงาน (The number of cases of recordable work-related ill health)									
	พนักงาน (Employees)	คน	0		0		0		0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0		0		0		0%	
410-1	การอบรมนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (Security personnel trained in human rights policies or procedures)									
	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ได้รับการอบรม ด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักสูตรจรรยาบรรณในวิชาชีพ พระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2558	%	100%		100%		100%		0%	



ผลการดำเนินงานการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
	การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emission: GHG)¹					
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดแบบอิงการใช้ไฟฟ้าตามพื้นที่ (Total of GHG Location-based Emissions) ²	tonCO ₂ e	14,692	16,343	13,872	(15%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดแบบอิงการใช้ไฟฟ้าตามกลไกตลาด (Total of GHG Market-based Emissions)	tonCO ₂ e	14,692	14,304	12,269	(14%)
305-1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางตรง (GHG Scope 1: Direct Emissions)	tonCO ₂ e	261	186	780	319% ⁵
305-2	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานแบบอิงตามพื้นที่ (GHG Scope 2: Energy Indirect Location-based Emissions) ²	tonCO ₂ e	6,784	6,569	6,053	(8%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานแบบอิงตามกลไกตลาด (GHG Scope 2: Energy Indirect Market-based Emissions) ³	tonCO ₂ e	6,784	5,850	4,886	(16%)
305-3	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ทั้งหมด (GHG Scope 3: Other Indirect GHG Emissions) ⁴	tonCO ₂ e	7,647	9,588	7,039	(27%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการซื้อวัตถุดิบและบริการ (Purchase Goods and Services)	tonCO ₂ e	1,676	6,016	3,096	(49%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากสินค้าประเภททุน (Capital Goods)	tonCO ₂ e	921	1,308	1,210	(8%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (Fuel-and Energy Related Activities)					
	• แบบอิงการใช้ไฟฟ้าตามพื้นที่ (Location-based Emissions)	tonCO ₂ e	1,390	1,346	1,081	(20%)
	• แบบอิงการใช้ไฟฟ้าตามกลไกตลาด (Market-based Emissions) ³	tonCO ₂ e	1,390	25	25	0%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ (Upstream Transportation and Distribution)	tonCO ₂ e	2,546	-	834	0%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางเพื่อธุรกิจ (Business travel)	tonCO ₂ e	313	220	143	(35%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางของพนักงาน (Employee Commuting)	tonCO ₂ e	802	699	675	(3%)

¹ ข้อมูลส่วนนี้ได้รับการทวนสอบแล้ว โดยมีการปรับปรุงตัวเลขการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 สำหรับปี 2565 - 2566 ให้สอดคล้องกับค่าที่ได้รับการรับรองจาก Science Based Targets initiative (SBTi) ซึ่งเป็นการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ การคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) นี้ ใช้หลักการวิเคราะห์จากแหล่งกำเนิดสู่การขับเคลื่อน (Well to Wheel approach)

² ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกได้รับการทวนสอบจากหน่วยงานภายนอก โดยในปี 2568 ได้รับการทวนสอบจากหน่วยรับรองการจัดการก๊าซเรือนกระจก มหาวิทยาลัยพะเยา

³ ซื้อใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (REC)

⁴ ผลรวมปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ทั้งหมดของขอบเขตที่ 3 ใช้วิธีการคำนวณแบบตามกลไกตลาด (Market-based Emissions)

⁵ ในปี 2568 มีการเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีการใช้น้ำมันกับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) เพื่อสำรองไฟในช่วงดำเนินการส่งผลให้มีการใช้น้ำมันสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
305-4	อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ต่อพื้นที่ (GHG emission intensity, Scope 1 & 2 by gross floor area)	tonCO ₂ e/ ตารางเมตร	0.09	0.08	0.08	1%
	อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ต่อรายได้จากการดำเนินงาน (GHG emission intensity, Scope 1 & 2 by operating revenue)	tonCO ₂ e/ล้านบาท	1.03	1.05	1.11	6%
305-5	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้จากโครงการต่าง ๆ (GHG emission reduced as a direct result of reduction initiatives)	tonCO ₂ e	960	957	0	(100%)
302-1	ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร (Energy Consumption within Organization)					
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดภายในองค์กร (Total energy consumption within organization)	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	14,039	13,647	13,370	(2%)
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Total renewable energy consumption from solar cell)	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	241	263	371	41%
	ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้จากหน่วยงานภายนอก (Total electricity consumption from non-renewable sources)	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	13,798	13,384	12,999	(3%)
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากผู้เช่าอาคารรวม (Total electricity consumption by building tenants)	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	277	244	256	5%
	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรวม (Total fuel consumption from non-renewable sources)	ลิตร	84,789	82,877	77,818	(10%)
	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของเครื่องจักร (Total fuel consumption from stationary combustion)	ลิตร	8,616	9,385	17,773	37% ⁵
302-3	อัตราปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ (Electricity consumption intensity by gross floor area)	เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ ตารางเมตร	0.17	0.17	0.16	(2%)
	อัตราค่าไฟฟ้าต่อปริมาณการใช้ไฟฟ้า (Electricity consumption intensity by electricity expenses)	บาท/ เมกะวัตต์-ชั่วโมง	4,536	3,982	3,783	(5%)
	อัตราค่าน้ำมันรถยนต์ขององค์กรต่อปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง (Fuel consumption intensity by fuel expenses)	บาท/ลิตร	33	34	32	(7%)
303-3	ปริมาณการนำน้ำมาใช้ภายในองค์กรจากพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการขาดแคลนน้ำต่ำ (Water withdrawal from low water stress area by source)					
	ปริมาณการนำน้ำจากองค์กรอื่นมาใช้ (Water withdrawal from third-party water)	ลูกบาศก์เมตร	68,928	64,971	67,691	5%
	ปริมาณการนำน้ำจากแหล่งอื่น ๆ มาใช้ (Water withdrawal from other sources)	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0%
303-4	ปริมาณการปล่อยน้ำทิ้งสู่พื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการขาดแคลนน้ำต่ำ (Water discharge to low water stress area by source)					
	ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (Water discharge to surface water)	ลูกบาศก์เมตร	20,557 ⁶	24,904 ⁶	13,952	(44%)
	ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำอื่น ๆ (Water discharge to other sources)	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0%

⁶ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูล



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
303-5	ปริมาณการใช้น้ำ (Water consumption)					
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดภายในองค์กร (Total water consumption)	ลูกบาศก์เมตร	48,436	40,104	54,009	35%
	อัตราปริมาณการนำน้ำมาใช้ต่อพื้นที่ (Water withdrawal intensity by gross floor area)	ลูกบาศก์เมตร/m ²	0.84	0.80	0.83	5%
	อัตราค่าใช้จ่ายน้ำต่อปริมาณการนำน้ำมาใช้ (Water withdrawal intensity by total water expenses)	บาท/ลูกบาศก์เมตร	16	16	16	0%
306-3	ขยะและของเสียที่เกิดขึ้น (Waste generated)					
	ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้น (Total waste generated)	ตัน	87.07	99.42	104.20	5%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมด (Hazardous waste)	ตัน	13.96	16.15	17.03	5%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมด (Non-hazardous waste)	ตัน	73.11	83.27	87.17	5%
306-4	ของขยะและเสียที่ไม่ได้ถูกนำไปกำจัด (Total waste diverted from disposal)					
	ปริมาณขยะและของเสียที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	59.56	69.39	73.95	7%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมดที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	0.05	0.06	0.37	572% ⁷
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered offsite operations)	ตัน	0.05	0.06	0.37	572% ⁷
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse) 	ตัน	-	-	-	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) 	ตัน	0.05	0.06	0.37	572% ⁷
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมดที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	59.51	69.34	73.58	6%

⁷ ในปี 2568 ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กรเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่มีปริมาณสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากได้มีการจัดการขยะอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ใช้แล้ว อาทิ เมาส์ และ คีย์บอร์ด ซึ่งขยะดังกล่าวถูกสะสมมาจากปีก่อนหน้า



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered onsite operations)	ตัน	6.76	9.32	10.54	13%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) 	ตัน	6.76	9.32	10.54	13%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered offsite operations)	ตัน	52.74	60.01	63.04	5%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) 	ตัน	34.83	41.73	45.25	8%
	<ul style="list-style-type: none"> นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations) 	ตัน	17.91	18.28	17.79	(3%)
306-5	ขยะและของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Total waste directed to disposal)					
	ปริมาณขยะและของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Total waste directed to disposal)	ตัน	27.51	30.03	30.26	1%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมดที่ถูกนำไปกำจัด (Total hazardous waste directed to disposal)	ตัน	13.90	16.10	16.66	3%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total Hazardous waste directed to disposal onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา (Incineration without energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การฝังกลบ (Landfill) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total Hazardous waste directed to disposal offsite operations)	ตัน	13.90	16.10	16.66	3%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา (Incineration without energy recovery) 	ตัน	12.98	14.91	15.34	3%



GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2566	2567	2568	%เปลี่ยนแปลง 2567 และ 2568 (%YOY)
	<ul style="list-style-type: none"> การฝังกลบ (Landfill) 	ตัน	0.92	1.19	1.32	11%
	<ul style="list-style-type: none"> การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมดถูกนำไปกำจัด (Total non-hazardous waste directed to disposal)	ตัน	13.61	13.93	13.60	(2%)
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total non-hazardous waste directed to disposal onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา (Incineration without energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การฝังกลบ (Landfill) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total non-hazardous waste directed to disposal offsite operations)	ตัน	13.61	13.93	13.60	(2%)
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	<ul style="list-style-type: none"> การเผา (Incineration without energy recovery) 	ตัน	12.22	11.77	9.35	(21%)
	<ul style="list-style-type: none"> การฝังกลบ (Landfill) 	ตัน	1.39	2.16	4.24	96%
	<ul style="list-style-type: none"> การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations) 	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	สัดส่วนมูลค่าการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Proportion of green procurement)	%	87	82	87	6%
	ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากแพลตฟอร์มพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก Climate Care Platform ⁸	tonCO ₂ e	32,521	88,479	39,663	(55%)

⁸ โครงการ Care the Bear โครงการ Care the Whale และ โครงการ Care the Wild ได้สิ้นสุดลงในช่วงมิถุนายน 2568 โดยทางตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาและขยายระบบเป็น Climate Care Platform เครื่องมือบริหารจัดการข้อมูลและคำนวณการลดก๊าซเรือนกระจกในองค์กรที่ครอบคลุมทรัพยากรต่าง ๆ ในองค์กร ได้แก่ เชื้อเพลิง ไฟฟ้า กระดาษ น้ำ พลาสติก รวมถึงการจัดการขยะและของเสีย โดยข้อมูลในปี 2567 ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีบริษัทจดทะเบียนในภาคอุตสาหกรรมอาหารเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น

tonCO₂e หมายถึง ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

N/A หมายถึง ไม่เกี่ยวข้อง

เครื่องหมาย (-) หมายถึง ไม่มีการบันทึกข้อมูลในปีดังกล่าว หรือโครงการดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการ



> GRI Standards Content Index

Statement of use	The Stock Exchange of Thailand (SET) has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January - 31 December 2025.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	SET will be validating the list of material issues with the latest GRI Sector Standard for the industry once it is published by GRI.

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
General disclosures									
GRI 2: General Disclosures 2021		2-1 Organizational details	23-31	6-7					
		2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	28-31	7					
		2-3 Reporting period, frequency and contact point	-	3-4					
		2-4 Restatements of information	149	97-98					
		2-5 External assurance	149	3-4, 97					
		2-6 Activities, value chain and other business relationships	52	8					
		2-7 Employees	67-68	43-44, 88					SDG 8, SDG 10
		2-8 Workers who are not employees	-	88					SDG 8
		2-9 Governance structure and composition	100-119, 124-125	24-25, 82-83					SDG 5, SDG 16
		2-10 Nomination and selection of the highest governance body	100-101	24-25					SDG 5, SDG 16
		2-11 Chair of the highest governance body	100-101, 102	25					SDG 16
		2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	100-101	18, 25, 27-28					SDG 16
		2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	101, 110-118	24-25, 27-28, 34, 61, 63, 72					



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
		2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	113, 139-140	27-28, 34, 72					
		2-15 Conflicts of interest	94-99	29-31					SDG 16
		2-16 Communication of critical concerns	99, 135-136	32					
		2-17 Collective knowledge of the highest governance body	100, 133-134	26					
		2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	132	-					
		2-19 Remuneration policies	133	-					
		2-20 Process to determine remuneration	112, 133	-					
		2-21 Annual total compensation ratio	-	-	a, b, c	Confidentiality constraints	This information is for internal use.		
		2-22 Statement on sustainable development strategy	8-11, 50-51	6, 10-13, 21-22					
		2-23 Policy commitments	94-99	29-31					SDG 16
		2-24 Embedding policy commitments	94-99	10-13, 21-22					
		2-25 Processes to remediate negative impacts	99, 135-136	32					
		2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	99, 135-136	32					SDG 16
		2-27 Compliance with laws and regulations	99, 135-136	85					
		2-28 Membership associations	-	7					
		2-29 Approach to stakeholder engagement	52	10-13					
		2-30 Collective bargaining agreements	66	42					SDG 8
Material topics									
GRI 3: Material Topics 2021		3-1 Process to determine material topics	-	17-20					
		3-2 List of material topics	50	17-20					



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
Economic performance									
GRI 3: Material Topics 2021	Economic Performance	3-3 Management of material topics	23-25	14-16					
GRI 201: Economic Performance 2016	Economic Performance	201-1 Direct economic value generated and distributed	26-27, 32-39	80					SDG 8, SDG 9
	Climate Action	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	40-47	33-39	a-iii, a-v	Information unavailable/ incomplete	Work in progress on data collection methodology		SDG 13
	Employee Development and Care	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	66, 70	45-46, 94					
Indirect economic impacts									
GRI 3: Material Topics 2021	Sustainable Finance, Social Inclusion	3-3 Management of material topics	53-93	52-53, 58-60					
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	Social Inclusion	203-1 Infrastructure investments and services supported	54, 59-63	50-55, 59-62					SDG 5, SDG 9, SDG 11
		203-2 Significant indirect economic impacts	53-93	50-55, 59-62, 86-87					SDG 1, SDG 3, SDG 8
Anti-corruption									
GRI 3: Material Topics 2021	Good Corporate Governance	3-3 Management of material topics	94-99	28-32, 39					
GRI 205: Anti-corruption 2016	Good Corporate Governance	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	94-99	39, 81					SDG 16
		205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	94-99	39, 81					SDG 16
	Sustainable Risk Management	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	99, 135-136	32, 84-85					SDG 16



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
Energy									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	85-93	72-76					
GRI 302: Energy 2016		302-1 Energy consumption within the organization	148-149	76, 98					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
		302-3 Energy intensity	-	98					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
		302-4 Reduction of energy consumption	87-93	72-76					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
Water and effluents									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	85-93	72-74, 77-79					
GRI 303: Water and Effluents 2018		303-2 Management of water discharge-related impacts	90	72-74, 77-79					
		303-3 Water withdrawal	149	77, 98					SDG 6
		303-4 Water discharge	149	98					SDG 6
		303-5 Water consumption	-	99					SDG 6
Emissions									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	85-93	72-79					
GRI 305: Emissions 2016		305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	88, 148	74-76, 97					SDG 3, SDG 12, SDG 14, SDG 15
		305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	88, 148	74-76, 97					SDG 3, SDG 12, SDG 14, SDG 15
		305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	91, 148	74, 77-79, 97					
		305-4 GHG emissions intensity	-	98					SDG 14
		305-5 Reduction of GHG emissions	149	74-79, 98					SDG 14



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
Waste									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	85-93	71-73, 77-79					
GRI 306: Waste 2020		306-3 Waste generated	149	78, 99					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
		306-4 Waste diverted from disposal	149	99-100					SDG 3, SDG 11, SDG 12
		306-5 Waste directed to disposal	149	100-101					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
Supplier environmental assessment									
GRI 3: Material Topics 2021	Sustainable Supply Chain Management	3-3 Management of material topics	89-93	77-79					
GRI 308: Supplier Environment Assessment 2016		308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	89-93	77-79	a, b, d, e	Information unavailable/ incomplete	Work in progress on data collection methodology		
Employment									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	65-74	41-48					
GRI 401: Employment 2016		401-1 New employee hires and employee turnover	67	43, 90-91					SDG 5, SDG 8, SDG 10
		401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	69-71	45-47					SDG 3, SDG 5, SDG 8
		401-3 Parental leave	-	92					SDG 5, SDG 8



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
Occupational health and safety									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	66, 68-69	42, 45					
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		403-1 Occupational health and safety management system	66, 68-69	42, 45					SDG 8
		403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	66, 68-69	42, 45					
		403-3 Occupational health services	66, 68-69	42, 45-46					
		403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	66, 68-69	42, 45					SDG 8, SDG 16
		403-5 Worker training on occupational health and safety	66, 68-69	42, 45					SDG 8
		403-6 Promotion of worker health	66, 68-69	42, 45					SDG 3
		403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	66, 68-69	94					SDG 8
		403-9 Work-related injuries	66, 68-69, 147	95-96					SDG 3, SDG 8, SDG 16
		403-10 Work-related ill health	66, 68-69, 147	96					SDG 3, SDG 8, SDG 16
Training and education									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	68-74	41-42, 48					
GRI 404: Training and Education 2016		404-1 Average hours of training per year per employee	147	48, 93					SDG 4, SDG 8, SDG 10
		404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	68-74	48					SDG 8
		404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	74	48, 93					SDG 5, SDG 8, SDG 10



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S)	Reason	Explanation		
Diversity and equal opportunity									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	65-68, 100-101	25, 43-44, 48					
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		405-1 Diversity of governance bodies and employees	67-68, 100-101	25, 43-44, 82-83, 89-90					SDG 5, SDG 8
	Employee Development and Care	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	74	48, 94					SDG 5, SDG 8, SDG 10
Non-discrimination									
GRI 3: Material Topics 2021	Sustainable Risk	3-3 Management of material topics	99	41-43					
GRI 406: Non-discrimination 2016	Management, Employee Development and Care	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	99	84					SDG 5, SDG 8
Security practices									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	69	45					
GRI 410: Security Practices 2016		410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	69	45					
Customer privacy									
GRI 3: Material Topics 2021	Sustainable Risk	3-3 Management of material topics	99	37-38, 61-62					
GRI 418: Customer Privacy 2016	Management, Employee Development and Care	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	99, 147	84-85					SDG 16



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 02 009 9000



www.set.or.th