



MAKE IT WORK FOR EVERY FUTURE

ร่วมสร้างอนาคต เพื่อโอกาสของทุกคน

สรุปผลการดำเนินงาน
การพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



Sustainability Highlight 2024

The Stock Exchange of Thailand

สารบัญ

บทที่ 1

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

03

บทที่ 2

เกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

06

บทที่ 3

ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

14

บทที่ 4

การกำกับดูแลกิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

22

บทที่ 5

การบริหารจัดการความเสี่ยง

30

บทที่ 6

การพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน

37

บทที่ 7

เรื่องเด่นความยั่งยืน

- การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน
- การสร้างโอกาสทางสังคม
- การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

42

บทที่ 8

สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 2567

66

บทที่ 9

GRI Content Index

85



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
The Stock Exchange of Thailand

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอความคืบหน้าและผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2567 ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ขอบเขตการรายงาน

ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยใช้ข้อมูลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการรายงาน ตามมาตรฐานของ GRI Standards 2021 แบบ In accordance with ซึ่งปรากฏอยู่ในหัวข้อ GRI Content Index

ระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ นำระบบการจัดการตามมาตรฐานสากลต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงาน เช่น มาตรฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่า ตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนที่ครอบคลุมและเป็นไปตามหลักการหรือแนวปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับ จึงได้ประยุกต์และนำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนตามมาตรฐานสากลอื่น ๆ ด้วย เช่น The Science Based Targets initiative (SBTi), Leadership in Energy & Environmental Design (LEED) เป็นต้น

การรับรองรายงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในรายงานฉบับนี้ได้มาจากระบบการเก็บข้อมูลทางบัญชีเช่นเดียวกับรายงานประจำปี โดยผ่านการสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ตลาดหลักทรัพย์ฯ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานจากฝ่ายงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตเนื้อหาที่กำหนดและเก็บข้อมูลจากเอกสารที่มีการรับรองความถูกต้อง หรือผ่านการตรวจประเมินจากบุคคลภายนอก หรือฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ เช่น SETSMART และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตาม ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทบทวนเนื้อหาและขอบเขตการรายงานทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

สำหรับข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมได้มีการตรวจรับรองความถูกต้องจากหน่วยงานภายนอกที่สอดคล้องกับกรอบการรายงานของ GRI Standards 2021

รายงานฉบับนี้สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ฝ่ายพัฒนาบริการด้านความยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย

โทรศัพท์ +66(0) 2009 9999 ต่อ 9894 อีเมล setsustainability@set.or.th

คลิกที่นี่



สแกนที่นี่

ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมครอบคลุมกิจกรรมที่พิจารณาแล้วเห็นว่าอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มาจากกิจกรรมทางธุรกิจ เช่น สำนักงาน ศูนย์คอมพิวเตอร์ ธุรกิจบริการ หรือธุรกิจการลงทุน โดยนำมาจากข้อมูลแหล่งต่าง ๆ เช่น หลักฐานทางบัญชี การบันทึกจากเครื่องตรวจวัดที่ได้มาตรฐาน และการประเมินค่าตัวเลขบนฐานข้อมูลที่มีหลักการ สำหรับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้มีการปรับรูปแบบการนำเสนอข้อมูลก๊าซเรือนกระจกให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยปรับปรุงตัวเลขการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 สำหรับปี 2565 – 2566 ให้สอดคล้องกับค่ามาตรฐานจาก Science Based Targets initiative (SBTi) ซึ่งเป็นการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์

ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพ์ฯ ได้รับการรับรองเป้าหมายการจัดการสภาพภูมิอากาศตามหลักวิทยาศาสตร์จาก Science Based Targets initiative (SBTi) และจัดทำรายงานข้อมูลด้านการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกรอบการรายงาน IFRS S2

พลังงาน

การใช้พลังงานรวม ประกอบด้วยพลังงานไฟฟ้า และพลังงานจากน้ำมัน และเชื้อเพลิงทั้งหมดที่ตลาดหลักทรัพ์ฯ ใช้ ในส่วนของพลังงานไฟฟ้า มีการแสดงให้เห็นถึงปริมาณและสัดส่วนของการใช้พลังงานทดแทน หรือพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และพลังงานสิ้นเปลือง (Non-renewable Energy) นอกจากนี้ยังมีการแสดงให้เห็นถึงปริมาณ และสัดส่วนของการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงจากการเผาไหม้ของเครื่องจักรอยู่กับที่ (Stationary Combustion) และน้ำมันและเชื้อเพลิงจากการเผาไหม้ของเครื่องจักรเคลื่อนที่ (Mobile Combustion)

น้ำ

การนำน้ำมาใช้ คือ การซื้อน้ำจากองค์กรอื่นเพื่อมาใช้อุปโภคและบริโภคภายในตลาดหลักทรัพ์ฯ ซึ่งที่ตั้งของตลาดหลักทรัพ์ฯ จัดอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำต่ำ

ขยะและของเสีย

การรายงานของเสียจากการดำเนินธุรกิจ คือ ของเสียอันตรายและของเสียไม่อันตราย ประกอบด้วยปริมาณการเกิดของเสีย และปริมาณการจัดการของเสียในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การนำกลับมาใช้ใหม่ การนำไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น เพื่อให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดการ โดยมีการรายงานแยกตามวิธีการจัดการ

ก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้อง โดยคำนวณตาม “แนวทางการรายงานและคำนวณก๊าซเรือนกระจก” ของ WRI/WBCSD (GHG Protocol) Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) โดยมีหลักการ ดังนี้

1. ขอบเขตการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ครอบคลุมชนิดก๊าซ 7 ประเภท ได้แก่ CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ และ NF₃ โดยคำนวณและแสดงผลในรูปแบบก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าจากค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน หรือ Global Warming Potential (GWP) ที่กำหนดโดย IPCC

1.1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Direct GHG Scope 1)

เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีแหล่งกำเนิดอยู่ในความควบคุม เช่น การเติมสารทำความเย็นสำหรับเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

1.2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Indirect GHG Scope 2)

เกิดจากการซื้อพลังงานจากภายนอก เช่น พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง เป็นต้น

1.3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Other Indirect GHG Scope 3)

เกิดจากกิจกรรมนอกเหนือจากที่ระบุในข้อ 1.1 และ 1.2

เช่น การซื้อสินค้าและบริการ สินค้าประเภททุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน การขนส่ง และกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ การเดินทางเพื่อธุรกิจ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น

2. หลักการคำนวณก๊าซเรือนกระจก

2.1 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Direct GHG Scope 1)

ที่เกิดจากการเผาไหม้จากปริมาณการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิง x ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) ที่อ้างอิงจาก อบก. หรือ ปริมาณการรั่วซึมของสารทำความเย็น

2.2 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Indirect GHG Scope 2)

รายงานจากปริมาณการซื้อไฟฟ้า x ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) ที่อ้างอิงจาก อบก.

2.3 การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Other Indirect GHG Scope 3)

รายงานจากปริมาณการซื้อวัตถุดิบและบริการ การได้มาของสินค้าประเภททุน การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน การขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ การเดินทางเพื่อธุรกิจ การเดินทางของพนักงาน x ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) ที่อ้างอิงจาก อบก.

ข้อมูลด้านสังคม

ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

1. **พนักงาน** คือ บุคคลที่ปฏิบัติงานให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ เต็มเวลาตามสัญญาจ้าง ประกอบด้วย พนักงานระดับปฏิบัติการ ระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับบริหาร รวมถึงพนักงานทดลองงาน
2. **พนักงาน Outsource หรือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานประจำ** คือ ผู้ที่ได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือบริการ หรือทำประโยชน์ให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกเหนือจากพนักงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามความหมายข้างต้น

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังมีนิยามของบุคคลที่ 3 คือ บุคคลอื่น ๆ ที่ไม่ใช่พนักงานและไม่ใช่อุปค้า ซึ่งไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยจะไม่รวมในข้อมูลที่แสดงในรายงานฉบับนี้



การคำนวณข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Rate) อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่มีผลระดับความรุนแรงถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (ราย) ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน คำนวณได้จาก

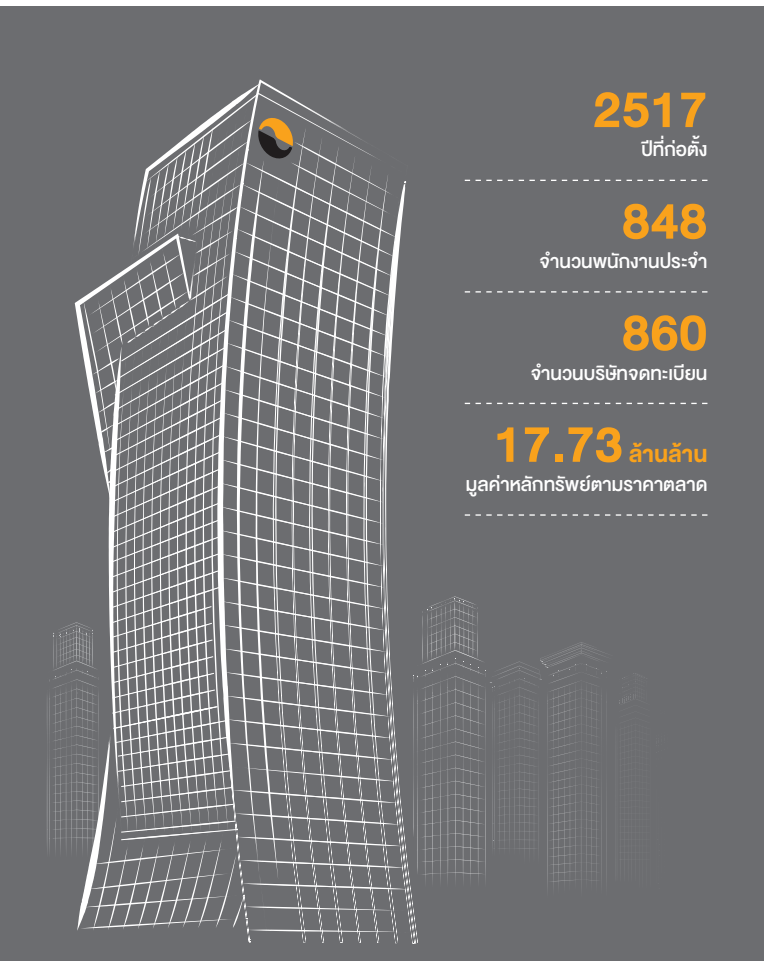
จำนวนการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่มีผลระดับความรุนแรงถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (ราย) x 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน

จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

การสูญเสียวันทำงาน หมายถึง การบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเป็นโรคจากการทำงาน ที่ส่งผลกระทบให้ผู้บาดเจ็บไม่สามารถกลับมาปฏิบัติงานได้ตามปกติในวันทำงานถัดไป

ข้อมูลสัดส่วนค่าตอบแทนรวมเฉลี่ย

สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยและสัดส่วนค่าตอบแทนรวมเฉลี่ย คำนวณจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอื่น ๆ ทั้งปี และหารค่าเฉลี่ยเทียบระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชายในแต่ละระดับ



เกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้นปี 2517 เป็นศูนย์กลางของการระดมเงินทุนของธุรกิจและเป็นช่องทางลงทุนเพื่อการออมสำหรับประชาชน ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เป็นนิติบุคคลรูปแบบองค์กรกำกับดูแลตนเอง

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมให้ยั่งยืน

เป็นตัวกลางเชื่อมโยงผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งทุนและระดมทุนเพื่อไปขยายธุรกิจ อีกทั้งเป็นช่องทางให้ทุกภาคส่วนสามารถลงทุนเพื่อการเก็บออมและสร้างผลตอบแทนจากการลงทุน เมื่อทุกภาคส่วนเติบโตอย่างมั่นคงและมีคุณภาพจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีต่อระบบเศรษฐกิจ เช่น อัตราการจ้างงานสูงขึ้น กำลังซื้อจากผู้บริโภคมากขึ้น มีเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ทำให้เกิดสภาพคล่อง และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมโดยรวม

วิสัยทัศน์

พัฒนาตลาดทุน เพื่อทุกคน

พันธกิจ



มุ่งมั่นพัฒนากลไกการทำงานที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแหล่งลงทุนและระดมทุนที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ ทั้งในประเทศ ภูมิภาค และทั่วโลก



สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า ทั้งยังรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต



บ่มเพาะบุคลากรให้เปี่ยมด้วยศักยภาพ พร้อมปลูกฝังการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสในทุกกระบวนการทำงาน



ปลูกฝังแนวคิดการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นประโยชน์ของทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีที่สุด พร้อมทำหน้าที่ดูแลสังคม



มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณค่าภายในองค์กร ทั้งการสร้างความรู้ใหม่ การแบ่งปันแลกเปลี่ยน และแปลงองค์ความรู้ให้เป็นสินทรัพย์ที่ยั่งยืน

ที่ตั้งสำนักงาน

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400 ประเทศไทย

คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



คลิกที่นี่



ธุรกิจของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นศูนย์กลางการซื้อขาย ชำระราคา ส่งมอบ รับฝาก และบริการด้านการลงทุนอย่างครบวงจรด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาตลาดทุนทั้งด้านการเงิน การลงทุน การสร้างศักยภาพของบุคลากรในตลาดทุน รวมถึงเผยแพร่งานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อตลาดทุนและสังคมในวงกว้าง

กลุ่มธุรกิจหลัก

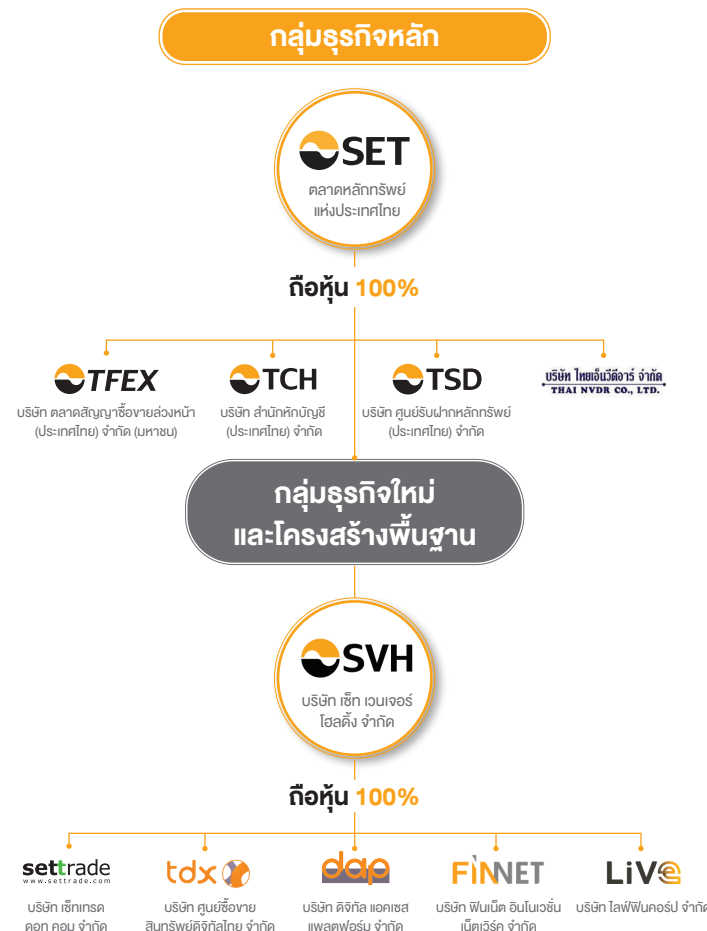
- ศูนย์กลางในการซื้อขายหลักทรัพย์
- ศูนย์กลางการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
- การออกตราสารเอ็นวีดีอาร์
- ศูนย์กลางในการชำระราคาและส่งมอบตราสารการเงิน
- ศูนย์กลางในการให้บริการที่ต่อเนื่องจากการซื้อขายหลักทรัพย์อย่างครบวงจร

กลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน

- ธุรกิจให้บริการระบบงานโครงสร้างพื้นฐานของการชำระราคาสำหรับตลาดทุน
- ธุรกิจแพลตฟอร์มให้บริการสำหรับผู้ประกอบการ SMEs และ Startups เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ
- ธุรกิจให้บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านอินเทอร์เน็ต
- ธุรกิจให้บริการระบบเครือข่ายรองรับการทำธุรกรรมดิจิทัล
- ธุรกิจเป็นศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล

การพัฒนาตลาดทุนเพื่อความยั่งยืน

- งานพัฒนาความรู้ตลาดทุน
- งานพัฒนาธุรกิจและการลงทุนเพื่อความยั่งยืน
- งานวิจัยเพื่อตลาดทุน



การเป็นสมาชิกของสมาคมและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

- ASEAN Exchanges
- Asia-Pacific CSD Group (ACG)
- Asian and Oceanian Stock Exchanges Federation (AOSEF)
- Association of Futures Markets (AFM)
- Association of National Numbering Agencies (ANNA)
- CCP Global
- Federation of Thai Capital Market Organizations (FETCO)
- Financial & Information Services Association (FISD)
- Futures Industry Association (FIA)
- International Organization of Securities Commissions (IOSCO)
- International Rubber Association (IRA)
- International Securities Services Association (ISSA)
- The International Options Markets Association (IOMA)
- The Sustainable Stock Exchanges (SSE) initiative
- World Federation of Exchanges (WFE)

ห่วงโซ่คุณค่าตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ นำเสนอผลิตภัณฑ์ บริการ และนวัตกรรมการลงทุนที่ตอบโจทย์ทุกภาคส่วน ควบคู่กับการพัฒนาระบบการกำกับดูแลและบริหารจัดการและตลาดทุนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการดำเนินงาน ตั้งแต่การรับจดทะเบียนหลักทรัพย์ ไปจนถึงการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการลงทุนสู่สังคม

46,551 ล้านบาท
มูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์เฉลี่ยต่อวัน

6.35 ล้านบัญชี
จำนวนบัญชีผู้ลงทุนบุคคล

162,585 ล้านบาท
มูลค่าการระดมทุน

1.88 ล้านคน
จำนวนการจ้างงานของบริษัทจดทะเบียน*

การระดมทุน

บริษัทจดทะเบียน

- แนะนำและให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาธุรกิจ
- ส่งเสริมความรู้และเครื่องมือทางการเงินเพื่อพัฒนาธุรกิจ

บริษัทที่เตรียมเข้าจดทะเบียน

- แนะนำและให้คำปรึกษาก่อนเข้าจดทะเบียน
- บริการเข้าจดทะเบียน

สตาร์ทอัพและผู้ประกอบการทั่วไป

- แนะนำและให้คำปรึกษาในการเข้าถึงแหล่งทุน
- ส่งเสริมความรู้และเครื่องมือเพื่อเข้าถึงแหล่งทุน

สถาบันตัวกลาง

- บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์
- บริการหลังการขายหลักทรัพย์
- ส่งเสริมความรู้ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์



สำนักงาน ก.ล.ต.

ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์เป็นไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง และโปร่งใส

การลงทุน

ผู้ลงทุนสถาบันและต่างประเทศ

- บริการข้อมูลด้านการลงทุนและตลาดทุน
- ร่วมมือกันส่งเสริมระบบนิเวศของตลาดทุนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

ผู้ลงทุนบุคคลและผู้สนใจลงทุน

- ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านการเงินและการลงทุน

* ข้อมูลจากระบบ ESG Data Platform ณ สิ้นปี 2567

ระดับบุคคล

- **สร้างผลตอบแทน** จากการลงทุนในระยะยาว เพื่อเป็นทางเลือกการออมสำหรับทุกคน
- **เป็นแหล่งเรียนรู้** ด้านการเงินและการลงทุน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินสำหรับทุกคน
- **ช่วยกระตุ้นให้** เกิดการวางแผนการเงินก่อนวัยเกษียณให้แก่ประชาชนทั่วไป

ระดับอุตสาหกรรม

- **เป็นแหล่งระดมทุนของธุรกิจ** เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินให้ผู้ประกอบการ
- **สนับสนุนเครื่องมือทางการเงิน** ที่หลากหลายและเหมาะกับการจัดการธุรกิจ
- **เป็นแพลตฟอร์มที่ช่วยผู้ประกอบการ** ทุกขนาดให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนและพัฒนาความรู้ได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม



ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อทุกคน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นตัวกลางในตลาดทุนที่ทำหน้าที่เชื่อมโยงผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งทุนเพื่อระดมทุนไปพัฒนาธุรกิจและขยายกิจการ อีกทั้งเป็นช่องทางสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนของประชาชน เมื่อธุรกิจในตลาดทุนเติบโตอย่างมีคุณภาพ ระบบเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมจะมีความเข้มแข็งไปด้วย เช่น เกิดการขยายตัวของอัตราการจ้างงาน การจ่ายภาษีเพื่อพัฒนาประเทศ การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน เป็นต้น

ระดับประเทศ

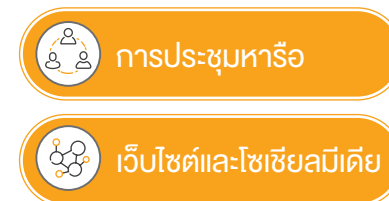
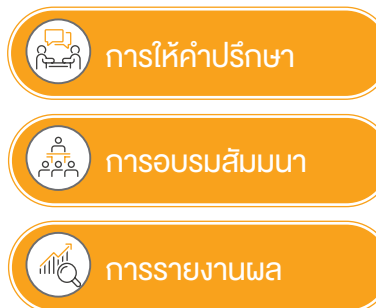
- **เป็นศูนย์กลางการ บ่มเพาะธุรกิจ** ให้เติบโตไปพร้อมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- **เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ** ให้เกิดการบริโภคและจ้างงาน
- **รักษาเสถียรภาพ** ทางการเงินและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- **เป็นศูนย์กลางเผยแพร่งานวิจัย** ของตลาดทุนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ
- **เป็นดัชนีและตัวชี้วัด** การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

ผู้มีส่วนได้เสียของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางที่หลากหลายเหมาะกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำข้อมูลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มมาวิเคราะห์ เพื่อหาวิธีการตอบสนองความต้องการ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการดำเนินงานจำนวน 6 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) บริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ 2) บริษัทสมาชิกและสถาบันตัวกลาง 3) ผู้ลงทุน 4) พนักงานกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ 5) หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ และ 6) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนและภาคสังคม ดังนี้

ช่องทางการมีส่วนร่วม



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม					ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง
		เว็บไซต์	โซเชียลมีเดีย	การประชุมหารือ	การอบรมสัมมนา	การให้คำปรึกษา	
บริษัทจดทะเบียนและผู้ประกอบการ - บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET) และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) - ธุรกิจที่มีศักยภาพและสนใจเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ - ผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) และสตาร์ทอัพ (Startup)	- โอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนที่มีคุณภาพได้อย่างเท่าเทียม - แพลตฟอร์มเพื่อการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการทำงาน - การดึงดูดผู้ลงทุนและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย - การได้รับข้อมูลข่าวสารและบริการที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	●	●	●	●	●	- ยกระดับคุณภาพและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทจดทะเบียน เช่น โครงการ Corporate Value-up โครงการ Jump+ - บริการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ประกอบการที่สนใจเข้าจดทะเบียนอย่างเท่าเทียม - บริการความรู้ คำปรึกษา และเครื่องมือสำหรับบริษัทจดทะเบียน เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และ ESG - พัฒนาโครงสร้าง แพลตฟอร์ม และบริการดิจิทัลสนับสนุนการทำธุรกิจ เช่น ระบบ e-One Report และระบบจัดการข้อมูลคาร์บอน SETCarbon - พัฒนาและปรับปรุงเกณฑ์สนับสนุนธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
บริษัทสมาชิกและสถาบันตัวกลาง - บริษัทหลักทรัพย์ - บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน - ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์ เช่น ผู้แนะนำการลงทุน นักวิเคราะห์การลงทุน ผู้วางแผนการลงทุน เป็นต้น	- ระบบซื้อขายหลักทรัพย์ที่มีเสถียรภาพปลอดภัย และลดต้นทุนของธุรกิจ - ระบบบริการแบบ End-to-End ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน - ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลาย - การขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ - ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์มืออาชีพ	●	●	●	●	●	- บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์ที่เชื่อมโยงกับต่างประเทศ ปลอดภัยและได้มาตรฐาน - พัฒนาความรู้ผู้ประกอบการวิชาชีพหลักทรัพย์ให้สอดคล้องกับสภาวะของอุตสาหกรรม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม					ตัวอย่างการตอบสนองความคาดหวัง
ผู้ลงทุน - ผู้ลงทุนบุคคล - ผู้ลงทุนสถาบัน - ผู้ลงทุนต่างประเทศ	- ผลตอบแทนการลงทุนที่ดีและสม่ำเสมอ - การลดต้นทุนจากการลงทุน - ผลิตภัณฑ์ด้านการลงทุนที่หลากหลาย - ระบบบริการซื้อขายหลักทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส - ข้อมูลความรู้ทางการเงินและการลงทุนที่เพียงพอและเข้าถึงง่าย			●	●		- บริการข้อมูลด้านการลงทุนและตลาดทุนที่ครอบคลุมทั้งข้อมูลการเงินและ ESG - บริการระบบงานดิจิทัล (Digital Onboarding) เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงช่องทางลงทุน เช่น Settrade Streaming Fund+, NDID - บริการความรู้การลงทุนที่สอดคล้องกับวิถีการใช้ชีวิตของผู้ลงทุนยุคใหม่ - เตรียมความพร้อมศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัล - พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และระบบซื้อขายให้มีความปลอดภัย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีเสถียรภาพตามมาตรฐานสากล
พนักงานกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ	- ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ - การสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงานอย่างโปร่งใส - ความสมดุลของชีวิตและการทำงาน - บรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้	●	●	●	●	●	- พัฒนาระบบงานบริหารบุคคลให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและยุคดิจิทัล - แผนพัฒนาพนักงานทุกระดับให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจผ่านช่องทางการเรียนรู้ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ - สนับสนุนช่องทางสื่อสารและมีส่วนร่วมของพนักงานหลากหลายช่องทาง เช่น SET's Employee Club และ Virtual Meeting - สนับสนุนบรรยากาศการทำงานที่ยืดหยุ่นและสะดวกสบาย เช่น SET Space - ส่งเสริมสุขภาวะการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีตามวิถี New Normal เช่น Work from Home /Remote Working
หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ - สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) - ธนาคารแห่งประเทศไทย - หน่วยงานภาครัฐ	- การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ - ความร่วมมือในการผลักดันนโยบายรัฐ			●	●	●	- หารือแนวทางการพัฒนาตลาดทุนร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. อย่างต่อเนื่อง - ยกระดับคุณภาพการรายงานความยั่งยืนตามแบบ 56-1 One Report ร่วมกับสำนักงาน ก.ล.ต. และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) - ส่งเสริมการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance) เช่น Thailand Taxonomy
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนและภาคสังคม - สมาคมที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน - สื่อมวลชน - สถาบันการศึกษา - ประชาชนทั่วไป - กิจการเพื่อสังคม - มูลนิธิและเครือข่ายเพื่อชุมชน	- การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุนสำหรับเยาวชนและประชาชน - การสานประโยชน์และผลลัพธ์ที่ดีสู่สังคม - การเข้าถึงข่าวสารและความเคลื่อนไหวขององค์กรและตลาดทุนอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง		●	●	●	●	- เผยแพร่ความรู้และเครื่องมือเกี่ยวกับการวางแผนการเงินส่วนบุคคลสำหรับประชาชนทั่วไป เช่น Happy Money App - พัฒนาช่องทางออนไลน์เพื่อเข้าถึงบริการของห้องสมุดมารวยและพิพิธภัณฑ์การลงทุน INVESTORY - ต่อยอดแพลตฟอร์ม SET Social Impact เชื่อมโยงภาคธุรกิจ สังคม และกิจการเพื่อสังคม ร่วมขยายผลลัพธ์และยกระดับคุณภาพที่ดีสู่สังคม - ขยายเครือข่ายและความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจกผ่านโครงการ Climate Care Platform - สื่อสารข้อมูล ข่าวสาร และความเคลื่อนไหวขององค์กรและตลาดทุนผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์อย่างต่อเนื่อง

การสร้างคุณค่าร่วมของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ห่วงโซ่คุณค่าและผู้มีส่วนได้เสียของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ความท้าทายของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ

การเปลี่ยนแปลง
โครงสร้างประชากร

อัตราดอกเบี้ยสูงต่อเนื่อง

สมรรถนะเมืองโลก

การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

การปฏิวัติดิจิทัล
และปัญญาประดิษฐ์



Financial

ส่งเสริมการระดมทุน
และการลงทุนที่มีคุณภาพ
และสามารถเข้าถึงได้สะดวก



Process

พัฒนากระบวนการที่ตอบโจทย์
และสร้างความพึงพอใจ
ให้ผู้มีส่วนได้เสีย



Intellectual

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
และขยายธุรกิจด้วยเทคโนโลยี
และนวัตกรรม



Human

พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง
กับทิศทางการดำเนินธุรกิจ



Social

สร้างการมีส่วนร่วม
กับผู้มีส่วนได้เสีย



Natural

บริหารจัดการพลังงาน
อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของ
ตลาดหลักทรัพย์ฯ

To Make the
Capital Market
'Work' for
Everyone



การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงองค์กร

เป้าหมาย

ผลลัพธ์

กิจกรรมทางธุรกิจ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

Exchange Business

- การระดมทุน
- การลงทุน

Capital Market Utilities

- โครงสร้างพื้นฐาน
- ข้อมูลและเทคโนโลยี

Capital Market Development

- ความรู้ทางการเงิน
- การพัฒนาตลาดทุน
เพื่อความยั่งยืน

สำรวจตลาดการลงทุนในกลุ่มใหม่



สร้างประสบการณ์ที่ดีผ่านเทคโนโลยี AI



สร้างความร่วมมือที่ดี ผ่านการสื่อสารอย่างจริงจัง



Attractiveness

ความน่าสนใจเพิ่มขึ้นทั้งด้านการระดมทุนและการลงทุน ภายใต้การมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งช่วยยกระดับการดำเนินงานของผู้ร่วมตลาดให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง

Market Integrity

ความเชื่อมั่นเพิ่มขึ้นทั้งในด้านการระดมทุนและการลงทุน ตลอดจนระบบการกำกับดูแลตลาดทุนที่เข้มแข็ง โปร่งใส และทันสมัย เพื่อให้ทุกภาคส่วนเกิดความมั่นใจที่จะใช้ประโยชน์จากตลาดทุนอย่างต่อเนื่อง

People

บุคลากรในตลาดทุนมีศักยภาพสูง สามารถปรับตัว และปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม ซึ่งทำให้กลไกตลาดทุนขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่ สามารถแข่งขันได้ และทำให้เกิดการส่งต่อประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน



ตลาดหลักทรัพย์ฯ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภาพรวมของตลาดทุน ปี 2567

ในปี 2567 SET Index ปิดในระดับใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า โดยตลาดหุ้นไทยให้ผลตอบแทนที่ดีขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี นำโดยภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว รวมถึงมาตรการของภาครัฐที่ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น กองทุนรวมไทยเพื่อความยั่งยืน (Thai ESG Funds) โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ปี 2567 เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ตลาดทุนไทยยังคงเผชิญกับความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอก เช่น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และการแยกตัวทางเศรษฐกิจ (Decoupling) ที่มีผลต่อการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการเติบโตที่ล่าช้า อีกทั้งการที่ธนาคารกลางสหรัฐฯ ได้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยลง 0.25% มาอยู่ที่ระดับ 4.25% - 4.50% ทำให้นโยบายการเงินแบบผ่อนคลายเป็นทั่วโลกยังคงเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง

สำหรับมูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันใน SET และ mai อยู่ที่ 46,551 ล้านบาท ลดลง 12.7% จากปีก่อน ขณะที่ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) มีปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน 483,772 สัญญาลดลง 9.2% จากปีก่อน โดยมาจากการปรับตัวลดลงของ SET50 Index Futures และ Single Stock Futures

ด้านการลงทุน พบว่าจำนวนบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยจำนวนบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,352,846 บัญชี เพิ่มขึ้น 12.19% จากสิ้นปี 2566 โดยในปี 2567 มีจำนวนบัญชีที่มีการซื้อขายอย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน (active account) เฉลี่ยอยู่ที่ 7.3% และ

มีมูลค่าการซื้อขายทางอินเทอร์เน็ตโดยเฉลี่ยทั้งปี 2567 อยู่ที่ 29.42% ของมูลค่าการซื้อขายรวมของทั้งตลาด

ด้านการระดมทุน ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีมูลค่าการเสนอขาย IPO สูงเป็นอันดับที่ 3 ในอาเซียนรองจากตลาดหลักทรัพย์มาเลเซีย และอินโดนีเซีย โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ มีมูลค่าการระดมทุนสูงสุด 10 อันดับแรกในเอเชียอย่างต่อเนื่อง โดยมีบริษัทเข้ามาจดทะเบียนจากหลากหลายอุตสาหกรรมและหากพิจารณาจากจำนวนบริษัทเข้ามาระดมทุนพบว่า มีปริมาณสูงกว่าค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี ในด้านศักยภาพของบริษัทจดทะเบียนพบว่าบริษัทที่ถูกคัดเลือกเข้าไปอยู่ในดัชนีด้านความยั่งยืนในระดับสากลเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี เช่น ดัชนี DJSI ดัชนี FTSE4Good และดัชนี MSCI ESG เป็นต้น สำหรับอัตราเงินปันผลตอบแทนของ SET และ mai ณ สิ้นปี 2567 มีผลตอบแทนเฉลี่ยอยู่ที่ 3.45% และ 2.94% ตามลำดับ ในขณะที่ forward P/E ของ SET และ mai ณ สิ้นปี 2566 อยู่ที่ 16.00 เท่า และ 34.49 เท่า ตามลำดับ

มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน
ใน SET และ mai

46,551 ล้านบาท

ปริมาณการซื้อขายเฉลี่ยต่อวัน
ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX)

483,772 สัญญา

จำนวนบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์

6,352,846 บัญชี

มูลค่าการระดมทุน

สูงสุด 10 อันดับแรก
ในเอเชีย

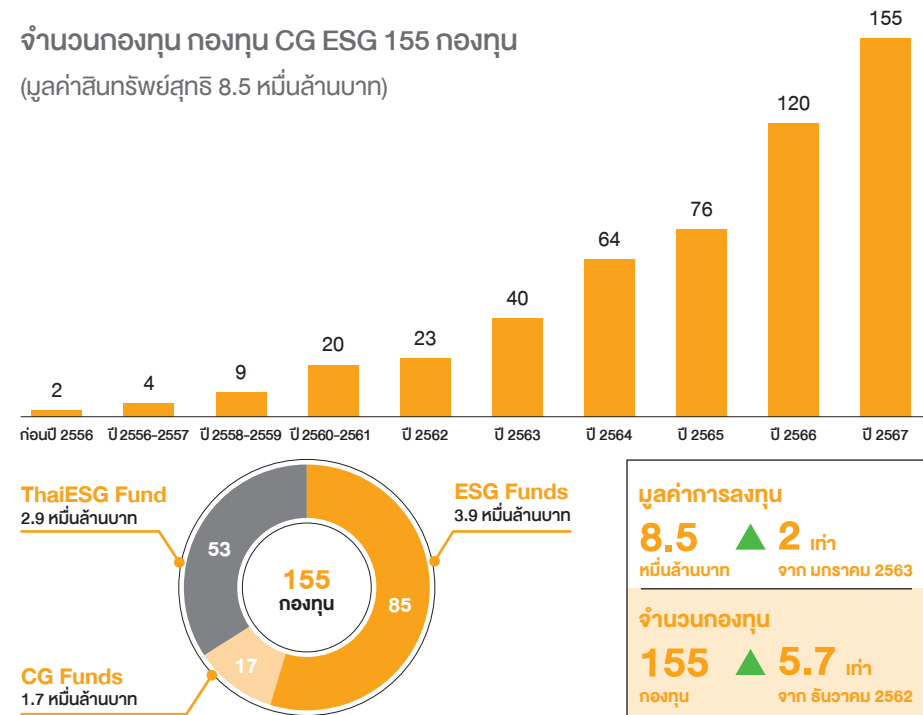
ทิศทางการพัฒนาความยั่งยืนของตลาดทุน ปี 2567

ในปี 2567 เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มการเติบโตในระดับปานกลางและมีการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ตลาดทุนไทยยังคงได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนในด้านต่าง ๆ รวมถึงนโยบายการค้าและความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้เกิดความผันผวนในตลาดและส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ลงทุน อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ปัจจัยขับเคลื่อนหลักมาจากการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว การใช้จ่ายภายในประเทศที่เติบโตต่อเนื่อง รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในช่วงปลายปี ที่เน้นการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ตลอดจนการลดอัตราดอกเบี้ยและการปรับปรุงมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืนผ่านกองทุน ThaiESG และการออกขายกองทุนวายุภักษ์

นอกจากนี้ แนวโน้มการลงทุนในตลาดทุนทั่วโลกกำลังมุ่งเน้นไปที่การสนับสนุนการลงทุนด้านความยั่งยืนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินและการลงทุนที่พิจารณาประเด็นด้าน ESG เช่น การออกตราสารทุน หรือตราสารหนี้ หรือกองทุนรวมที่ลงทุนในบริษัทที่รับผิดชอบต่อสังคม หรือสินเชื่อสำหรับโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจปรับตัวสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืนมากขึ้น ขณะเดียวกัน หน่วยงานกำกับดูแลเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสผ่านการออกกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนอย่างยั่งยืนมากขึ้น ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุนและป้องกันการฟอกเขียว (Greenwashing)

ข้อมูลกองทุนด้านความยั่งยืน (ESG Funds) ณ สิ้นปี 2567

จำนวนกองทุน กองทุน CG ESG 155 กองทุน
(มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ 8.5 หมื่นล้านบาท)



ที่มา: AIMC ธ.ค. 2567

แนวโน้มการลงทุนอย่างยั่งยืน (Sustainable Investment) แพร่หลายไปสู่ตลาดต่าง ๆ ทั่วโลก สะท้อนได้จากการเคลื่อนไหวของมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Asset Under Management: AUM) ที่มีการนำประเด็นด้าน ESG ไปพิจารณาเพื่อลงทุน ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดสำหรับประเทศไทย มีจำนวนกองทุนด้านความยั่งยืน (ESG Funds) ณ สิ้นปี 2567 จำนวน 155 กองทุน เพิ่มขึ้น 5.7 เท่า

จากปี 2563 ที่มีอยู่เพียง 40 กองทุน ขณะที่ AUM มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากประมาณ 3,000 ล้านบาท ในปี 2563 เป็นมากกว่า 85,000 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 แสดงให้เห็นว่าการลงทุนในธุรกิจที่ยั่งยืน เป็นทางเลือกหนึ่งที่ผู้ลงทุนในยุคปัจจุบันให้ความสำคัญและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต

ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ปี 2567

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน

มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ใน SET ESG Ratings¹ คิดเป็น

82% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้งหมด
(จำนวน 228 บริษัท)

จำนวนของบริษัทจดทะเบียนที่เปิดเผยข้อมูล ESG ผ่าน SET ESG Data Platform คิดเป็น

78% ของจำนวนบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด

มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมิน Corporate Governance Report Assessment Scores (CGR) ตั้งแต่ 3 ดาวขึ้นไป คิดเป็น

84% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้งหมด
(จำนวน 808 บริษัท)

จำนวนของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับคัดเลือก อยู่ในดัชนีความยั่งยืนสากลมากที่สุดในอาเซียน ได้แก่

Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) **27** บริษัท MSCI ESG Universal Index **27** บริษัท FTSE4Good Index **47** บริษัท

จำนวนของบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับการจัดอันดับ ใน The Sustainability Yearbook 2024 โดย S&P Global

14 บริษัท มีจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับ ในระดับ Gold Class มากที่สุดในโลก

การสร้างโอกาสทางสังคม

มูลค่าการระดมทุนของผู้ประกอบการ SMEs และ Startup ผ่านตลาดหลักทรัพย์ไลฟ์เอ็กซ์เชนจ์

275 ล้านบาท

การเข้าถึงสื่อความรู้สำหรับผู้ประกอบการ

ผู้ลงทะเบียนเข้าเรียนหลักสูตร e-Learning “แหล่งความรู้พื้นฐานห้องเรียนผู้ประกอบการ”

492,000 คน

โครงการ SE101 Online Offering ภายใต้ SET Social Impact Platform

1.7 ล้านวิว

จำนวนการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินและการลงทุนของตลาดหลักทรัพย์ฯ

3.24 ล้านครั้ง

จำนวนผู้เข้าถึงสื่อความรู้ด้านการเงินผ่านโครงการ Happy Money พี่เลี้ยงการเงินสะสม

3.10 ล้านคน

จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน

363,164 คน

มูลค่าหุ้นบริจาคสะสมผ่านโครงการปันหุ้นอมบุญ ปันผลอมสุข

11.86 ล้านบาท

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

Net Zero 2050

ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน SBTi

การใช้พลังงานทดแทน

263 เมกะวัตต์-ชั่วโมง

เพิ่มขึ้นจากปี 2566 9%

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

จำนวนกระดาษที่ลดลงของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (TSD)

5,518,510 แผ่น ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 138 tCO₂e

Climate Care Platform ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ร่วมกันลดผ่านโครงการ Care the Whale

84,520 tCO₂e เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 227%



จำนวนต้นไม้ที่ร่วมกันปลูกเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวรวม 110 ไร่ผ่านโครงการ Care the Wild

22,000 ต้น คิดเป็นการดูดกลืนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 198 tCO₂e



1. เปลี่ยนชื่อจาก Thailand Sustainability Investment (THSI) เป็น SET ESG Ratings ในปี 2566

ประเด็นความยั่งยืนของ ตลาดหลักทรัพย์

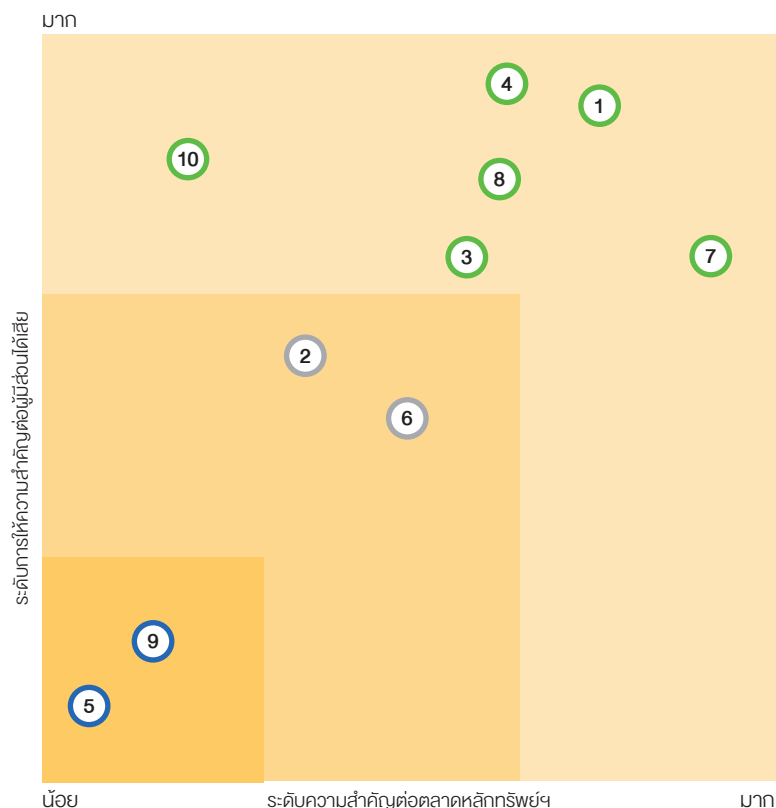
ตลาดหลักทรัพย์ฯ วิเคราะห์และประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับทิศทางอุตสาหกรรมในตลาดทุนตามรูปแบบ Double Materiality ภายใต้กรอบการรายงานสากล GRI Standards 2021 โดยพิจารณาทั้งปัจจัยเชิงบวกและเชิงลบที่อาจได้รับหรือสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งคำนึงถึงประเด็นสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ จะสามารถลดความเสี่ยง สร้างโอกาสและรักษาศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตลาดหลักทรัพย์ฯ พิจารณาและระบุประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายที่ครอบคลุมแผนงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จะทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน



กระบวนการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



การจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2 การบริหารความเสี่ยง
- 3 ความปลอดภัยทางไซเบอร์
- 4 การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน
- 5 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
- 6 การดูแลพนักงาน
- 7 การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
- 8 การสร้างโอกาสทางสังคม
- 9 การจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 10 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน	การสร้างโอกาสทางสังคม	การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ความเสี่ยง		
- การชะลอตัวของเศรษฐกิจเนื่องจากความเชื่อมั่นของตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลต่อความไว้วางใจและความมั่นใจของผู้ลงทุน - การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกระแสการลงทุนอย่างยั่งยืน ทำให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้น - เหตุขัดข้องของระบบคอมพิวเตอร์และการหยุดชะงักของธุรกิจ เช่น ระบบการซื้อขายขัดข้อง การถูกโจมตีทางไซเบอร์	- ข้อมูลข่าวสารหลอกลวงการลงทุนจากช่องทางต่าง ๆ ที่เพิ่มมากขึ้น - การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ขณะที่สัดส่วนผู้มีเงินออมสำหรับเกษียณน้อยลง - การขาดความตระหนักรู้ด้านการเงิน ส่งผลให้คนส่วนใหญ่ยังขาดทักษะในการบริหารจัดการเงิน และวางแผนการเงินอย่างเหมาะสม	- ความผันผวนของสภาพอากาศที่มีผลต่อการดำเนินงานธุรกิจในตลาดทุน เช่น การขาดแคลนปัจจัยการผลิต อุปสรรคในการขนส่งและบริการ ผลผลิตไม่เป็นไปตามฤดูกาล - บทบาทของผู้ส่งเสริมด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้มีส่วนได้เสียในตลาดทุน
โอกาส		
- การพัฒนาเครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการวิเคราะห์และติดตามคุณภาพของบริษัทจดทะเบียนและการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น ระบบ Financial Data Health Check และ Surveillance Prevention and Analytics (SPA) - การพัฒนาผลิตภัณฑ์การลงทุนที่หลากหลายและสร้างทางเลือกตอบใจกลุ่มผู้ลงทุน เช่น SET ESG Index, SET ESG Ratings เป็นต้น - การให้ความรู้และเครื่องมือป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทต่าง ๆ ที่ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	- การพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจจับข่าวปลอมหลอกลวงทุนที่มีการเผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียล - การพัฒนาการช่องทางเข้าถึงการลงทุนเพื่อการออมสำหรับวัยเกษียณ - การส่งเสริมความรู้ด้านการลงทุนและการวางแผนทางการเงินอย่างถูกต้องให้เหมาะสมทุกช่วงวัย	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น Climate Indices, Climate Bonds เป็นต้น - การพัฒนาโครงสร้างแพลตฟอร์มสำหรับเปิดเผยข้อมูล และบริการดิจิทัลสนับสนุนการทำธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เช่น ระบบ ESG Data Platform และระบบจัดการข้อมูลคาร์บอน SETCarbon

ความสัมพันธ์ของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน	•	•	•	•	•	-	-	•	-	•
2. การสร้างโอกาสทางสังคม	•	•	-	•	•	•	•	-	-	-
3. การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	•	•	-	•	•	-	-	-	•	•

ตลาดหลักทรัพย์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงได้กำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อยกระดับการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	กลยุทธ์	การดำเนินงาน และพัฒนากิจการที่สำคัญปี 2567	การสนับสนุนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน
การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน	- การส่งเสริม ESG เพื่อพัฒนาตลาดทุน - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับตลาดทุน - การพัฒนาความรู้และขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ - การพัฒนาระบบการกำกับและดูแลตลาดทุน	- มีจำนวน บจ. ที่มีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดดเด่นและได้รับการประกาศ SET ESG Ratings จำนวน 228 บจ. เพิ่มขึ้นจาก 191 บจ. ในปีก่อน คิดเป็น 82% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้ง SET และ mai - มีจำนวน บจ. ที่นำส่งข้อมูลผ่านระบบ ESG Data Platform กว่า 78% ของ บจ. ทั้งหมด โดยเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจก 445 บริษัท ซึ่งคิดเป็น 50% และ 267 บริษัท มีการทวนสอบข้อมูลก๊าซเรือนกระจกด้วย คิดเป็น 30% ของ บจ. ทั้งหมด - พัฒนาระบบ SETCarbon เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดการข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ครอบคลุมการจัดเก็บ คำนวณ และรายงานข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นต์องค์กร - พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์การลงทุนใหม่ ๆ เทคนิคสำหรับการวางแผนการลงทุนทั้งในส่วนของความรู้และทักษะด้าน Soft Skills ในภาคปฏิบัติ รวมถึงเนื้อหาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงปัจจัยด้าน ESG ไปสู่การแนะนำและวิเคราะห์การลงทุน - เปิดให้บริการ Opportunity Day Transcript โดยเป็นการใช้งาน Generative AI มาแปลงข้อความเสียงจากไฟล์วิดีโอกิจกรรม Opportunity Day ให้เป็นข้อความ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้ผู้ลงทุนสามารถใช้ข้อมูลได้หลากหลายรูปแบบ - ยกระดับมาตรการเกี่ยวกับการลดความผันผวนที่ผิดปกติของราคาหลักทรัพย์และมาตรการการกำกับดูแลพฤติกรรมการซื้อขายที่ไม่เหมาะสม ตลอดจนเพิ่มมาตรการความคุ้มครองผู้ลงทุน	      4.4, 8.3, 9.3, 9.4, 10.6, 12.2, 17.16

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	กลยุทธ์	การดำเนินงาน และพัฒนากิจการที่สำคัญปี 2567	การสนับสนุนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน
การสร้างโอกาสทางสังคม	- การเข้าถึงตลาดทุนสำหรับผู้ประกอบการอย่างเท่าเทียม - การส่งเสริมความรู้การเงินการลงทุนสำหรับประชาชน - การส่งเสริมรากฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี	- พัฒนาความรู้ผู้ประกอบการรายย่อย เช่น SMEs, Startups รวมถึงผู้ประกอบการเพื่อสังคมให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่มีคุณภาพผ่าน LiVE Academy - ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ผ่านโครงการ SE101 Online Offering และโครงการ SET Social Impact Gym และเชื่อมโยงโอกาสการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการเพื่อสังคมกับภาคธุรกิจ - พัฒนาคัลลัสความรู้ด้านการเงินและการลงทุนที่หลากหลาย และเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงสื่อการเรียนรู้มากขึ้น เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีตัวช่วยวางแผนทางการเงินเพื่อให้เข้าใจสุขภาพการเงินของตนเอง - มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคสังคม ในการสนับสนุนและช่วยเหลือกิจกรรมทางสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง เช่น โครงการ SET Star Table Tennis โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (Executive Functions: EF) โครงการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น	 1.2, 3.8, 4.3, 4.4, 5.4, 8.10, 10.6, 11.6, 16.6
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	- การจัดการลดก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า - การร่วมมือสู่ Net Zero	- ได้รับการรับรองการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 ตามหลักวิทยาศาสตร์จาก Science Based Targets initiative (SBTi) ไปเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 - จัดกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับพนักงานให้ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - เปลี่ยนรถยนต์สันดาปเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบการทำงาน และติดตั้ง solar roof top เพิ่มเติม - สนับสนุนลูกค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวปฏิบัติการจัดหาสีเขียวของตลาดหลักทรัพย์ฯ - พัฒนาความร่วมมือด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของภาคธุรกิจผ่าน Climate Care Platform ซึ่งทำให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจกจากแพลตฟอร์มพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก 88,479 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกป่าในโครงการ Care the Wild 198 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี	 9.4, 12.2, 13.3, 14.3, 15.2, 17.16

การกำกับดูแลกิจการ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

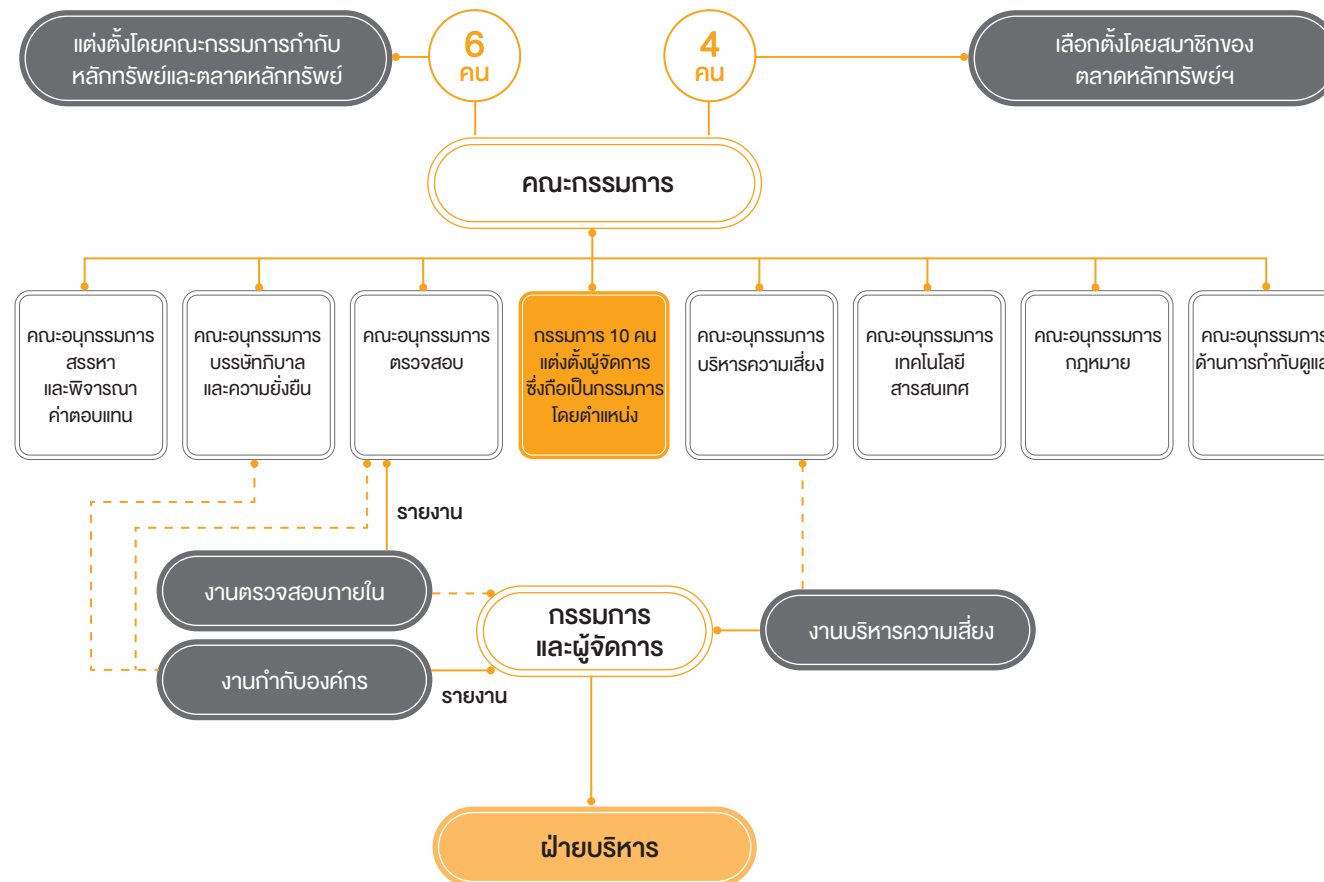


โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานทุกระดับ รวมถึงมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาใช้ด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างและ

สภาพการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (คณะกรรมการ) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีกรรมการและผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดที่รับนโยบายจากคณะกรรมการไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

นอกจากนี้ คณะกรรมการแต่งตั้งให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องให้แก่คณะกรรมการ และมอบหมายให้หน่วยงานภายในทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยมีโครงสร้างดังนี้



องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 11 ท่าน โดยการสรรหาพิจารณาจากความหลากหลายของความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรรมการ (Board Skills Matrix) เช่น บัญชี การบริหารความเสี่ยง ESG และความยั่งยืน กฎหมายธุรกิจการเงินตลาดทุน หรือภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน เป็นต้น มีองค์ประกอบตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้



วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้ง 10 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อครบวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ สำหรับผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ นั้นให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ โดยข้อมูลผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ปรากฏในรายงานประจำปี 2567 หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหาร

* ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567



การกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการมีหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดูแลการกำกับดูแลกิจการที่ดี และช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยในปี 2567 คณะกรรมการจำนวน 6 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (AC) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (NRC) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (SC) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITC) และคณะกรรมการกฎหมาย (LC) ได้ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ รวมถึงกลั่นกรองนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเข้าร่วมประชุมเช่นเดียวกับการประชุมคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ

ในช่วงปลายปี 2567 คณะกรรมการได้อนุมัติแต่งตั้ง “คณะกรรมการด้านการกำกับดูแล (Regulatory Committee: RC)” เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและให้ข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล และการออกกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการ Transparent, Fair & Orderly Market เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลตลาดทุน

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทุกชุดได้มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด ซึ่งได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายชื่อและการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

● ประธานอนุกรรมการ ○ อนุกรรมการ

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ	ตำแหน่ง	AC	NRC	SC	RMC ¹	ITC ²	LC ³
ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ อรุณพัฒน์พงศ์	ประธานกรรมการ						
นายพิเชษฐ สิกิริอำนวย	กรรมการ				○	●	
ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการ			●			○
นายคมกฤษ เกียรติคุณกุล	กรรมการ	○	○				●
ม.ล.ทองมฤฎ ท่องใหญ่	กรรมการ	○		○	○		
นายธิตี ดันติกุลานันท์	กรรมการ		○		●	○	
นายวันทร์ บุญญาบุญสาน์	กรรมการ	○			○	○	
นายวราห์ สุจริตกุล	กรรมการ		●	○			
นายศุภโชค ศุภบัณฑิต	กรรมการ		○		○	○	
นางสาวโสภาคี เลิศมนัสชัย	กรรมการ	●	○	○			
นายอัสสเดช คงสิริ	กรรมการและผู้จัดการ			○	○	○	○

¹ ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 2 ท่าน ได้แก่ นายสมเกียรติ ศิริชาติไชย และ ดร.อัมพร แสงมณี

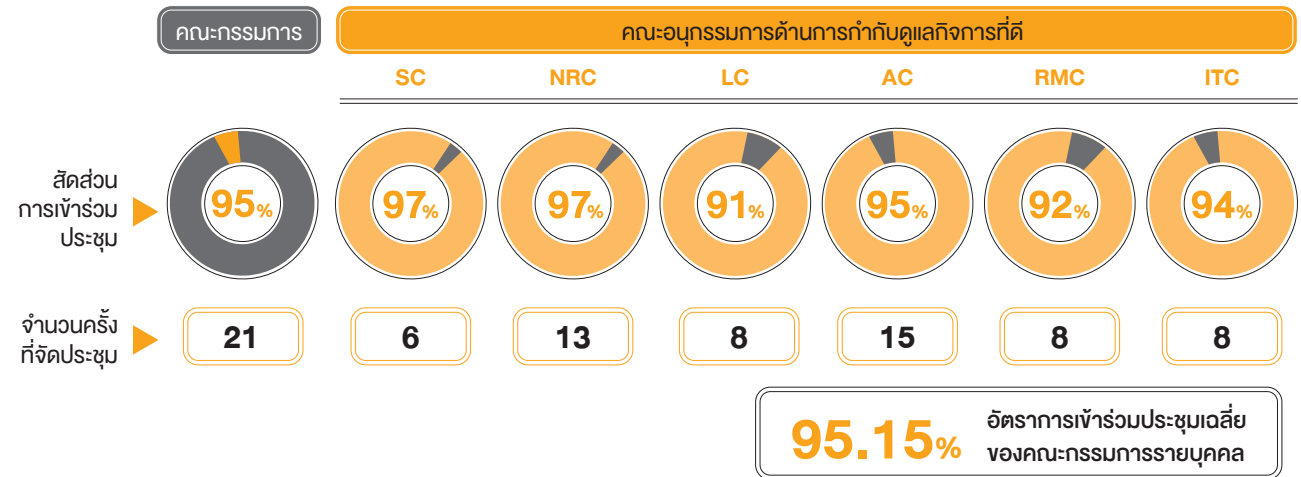
² ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 2 ท่าน ได้แก่ นายดริยรัตน์ สุวรรณประทีป และนายชาคร ทองหุ่น

³ ยังไม่รวมถึงอนุกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก อีก 3 ท่าน ได้แก่ ศ. ดร.กำชัย จงจักรพันธ์, รศ.พิเศษ เสตเสถียร และนายสมเกียรติ คุ้มวัฒนานนท์



การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 21 ครั้ง (โดยเป็นการประชุมพิเศษจำนวน 8 ครั้ง เนื่องจากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน) นอกจากนี้ ยังมีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 1 ครั้ง ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้นได้มีการสื่อสารประเด็นจากการประชุมให้กรรมการและผู้จัดการรับทราบแล้ว โดยสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการได้ที่รายงานประจำปี 2567 หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ



ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการ

กระบวนการสรรหากรรมการได้มีการพิจารณาถึงความหลากหลายของความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรรมการ (Board skills matrix) อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยกรรมการทุกท่านมี Board skills matrix ครบถ้วนตามที่กำหนด กรรมการชุดปัจจุบันมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกมิติ และมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในแต่ละด้าน ดังนี้

Board skills matrix

บัญชี 6 คน	ดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ 6 คน	กลยุทธ์ทางธุรกิจหรือทางการตลาด 8 คน	กฎหมายอาญาและกระบวนการยุติธรรม 1 คน	กฎหมายธุรกิจการเงิน ตลาดทุนหรือกฎกติกาสากลที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน	การติดตามดูแลการซื้อขายในตลาดการเงินหรือตลาดทุน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หรือการบังคับใช้กฎหมาย
การบริหารความเสี่ยง 10 คน	การแข่งขันระหว่างประเทศ 8 คน	ESG / Sustainability 9 คน	ธุรกิจครอบครัวและการควบรวมกิจการ 1 คน		

คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน และกรรมการ และผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จำนวน 1 ท่าน รวม 4 ท่าน

คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณา กรอบนโยบาย และแนวทางการพัฒนาบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนและองค์กรที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน ตลอดจนการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้มีมาตรฐาน สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานด้าน บรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล ในปี 2567 มีการประชุม 6 ครั้ง และปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะอนุกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีการรายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

5 คน

จำนวนคณะอนุกรรมการ
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

6 ครั้ง

จำนวนการเข้าร่วมประชุม
คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

100%

อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุม
ของอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนรายบุคคล

1. **การกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทจดทะเบียนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน**
คณะอนุกรรมการ SC ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล OECD Principles of Corporate Governance และแนวปฏิบัติที่ดี มาปรับใช้อย่างเหมาะสมกับบริบทของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Culture & Values) ที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาความยั่งยืน โดยส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเข้มแข็ง ผ่านการเรียนรู้และการทดสอบ เพื่อให้ทุกคนเข้าใจและนำไป ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง องค์กร ในขณะที่เดียวกันก็มุ่งส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยเน้นให้ คณะกรรมการและผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญ และนำไป ขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติจริง (Tone at the top) โดยคำนึงถึง การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และมีความรับผิดชอบ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพ สร้างความ ยืดหยุ่นและพัฒนาตลาดทุนไทยได้อย่างยั่งยืน
2. **การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** มุ่งมั่นตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการตั้งเป้าหมายในการ บรรลุก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero) ของกลุ่ม ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามมาตรฐานสากล Science Based Targets initiative (SBTi) และสนับสนุนเครื่องมือช่วยคำนวณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้บริษัทจดทะเบียนและบริษัท ของกลุ่มพันธมิตรด้วยระบบ SETCarbon เพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนผ่านไปสู่ Low carbon economy ตามนโยบาย ของประเทศ ตลอดจนศึกษาเพื่อเตรียมพร้อมในการจัดตั้ง ตลาดคาร์บอน รองรับการซื้อขายคาร์บอนเครดิตทั้งภาค

สมัครใจและภาคบังคับ ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึง คาร์บอนเครดิตที่มีคุณภาพเหมาะสมกับการนำไปใช้

3. **การส่งเสริมการลงทุนอย่างยั่งยืน** ให้ผู้ลงทุนทุกกลุ่มมีความรู้ และเห็นความสำคัญของการวางแผนการเงิน การออม ผ่านเครื่องมือและแอปพลิเคชันในรูปแบบ Active learning ที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในระยะยาว ส่งเสริม การลงทุนอย่างรับผิดชอบ ที่สร้างผลตอบแทนในระยะยาว ด้วยการใช้อย่างรอบด้านทั้งข้อมูลทางการเงินและ ข้อมูลเชิงคุณภาพ ด้วยข้อมูลที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดเตรียม ให้ใน ESG Data Platform รวมถึงข้อมูล ESG Ratings เพื่อ ประกอบการลงทุน ซึ่งจะมีการยกระดับการประเมิน SET ESG Ratings ไปสู่เกณฑ์ประเมินสากล โดย FTSE Russell เพื่อสร้าง visibility ให้ บจ. ไทย นอกจากนี้ยังส่งเสริมการบ่มเพาะ ศักยภาพของบุคลากรของบริษัทจดทะเบียน สถาบันตัวกลาง ตอบโจทย์การพัฒนาตลาดทุนในยุค Digital เพื่อส่งผ่านความรู้ ความเข้าใจเรื่องการลงทุนอย่างยั่งยืนและสนับสนุนให้เกิดการ เผยแพร่ในวงกว้าง โดยร่วมมือกับสมาคมต่าง ๆ และสถาบัน การศึกษาในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ ตลอดจนส่งเสริม การสร้างเครือข่ายบุคลากรที่ทำงานด้านความยั่งยืน ในตลาดทุน (SET ESG Experts Pool) ให้เข้มแข็งเพื่อเป็น กำลังสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนในตลาดทุน
4. **การพัฒนาธุรกิจเพื่อสังคม** ส่งเสริมธุรกิจเพื่อสังคมให้สามารถ ดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน สร้างผลกระทบเชิงบวก โดยใช้ศักยภาพของตลาดทุนและบริษัทจดทะเบียนที่เข้มแข็ง ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่ และจัดตั้ง บริษัท เซ็ท เอสอี จำกัด เพื่อร่วมลงทุนในโครงการของ SE ที่มีศักยภาพ ดำเนินธุรกิจ ในการฝึกอบรม จัดหานายจ้างและเป็นแหล่งเงินทุน ในการเริ่มต้นธุรกิจให้แก่ผู้พ้นโทษ มีเป้าหมายทางสังคม ในการลดอัตรากระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการกำหนดให้ต้องมีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (CG) และจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปี โดยมีฝ่ายกำกับองค์กร อยู่ภายใต้กลุ่มงานเลขานุการองค์กรและกำกับองค์กร ซึ่งรายงานตรงต่อกรรมการและผู้จัดการ เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการทบทวนนโยบายข้างต้น และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามนโยบายฯ รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่องค์กรกำหนด ตลอดจนติดตามให้ฝ่ายต่าง ๆ ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ออกโดยหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2567 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายด้าน CG ที่สำคัญอย่างครบถ้วน อีกทั้งพนักงานทุกระดับได้เข้าทำการเรียนรู้หลักสูตร CG ผ่านช่องทางออนไลน์ (e-Learning) และพนักงานทุกคนต้องทดสอบผ่านตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด ซึ่งในปี 2567 พนักงานทุกคนได้ผ่านการอบรมและทดสอบหลักสูตร CG อย่างครบถ้วนแล้ว

ปี 2567

100% ของพนักงาน
ผ่านการอบรมและ
ทดสอบหลักสูตร CG



หลักสูตร CG สำหรับพนักงาน

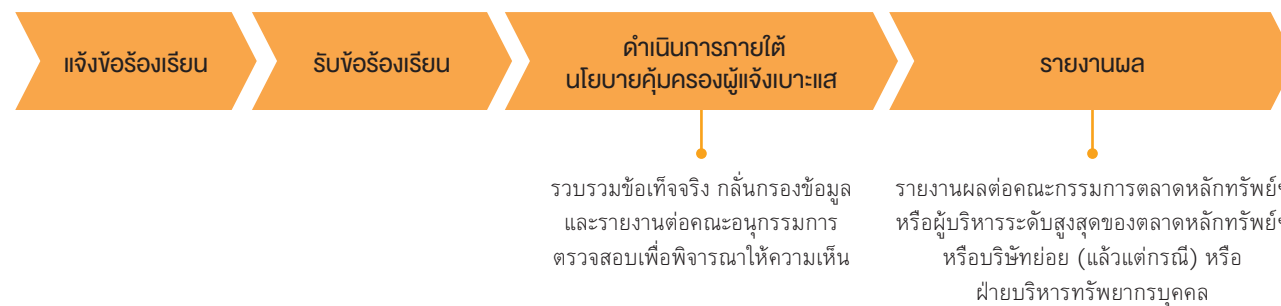
1. ความรู้ด้าน ESG
2. การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนและโทเคนดิจิทัล
3. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการแจ้งข้อร้องเรียน
4. การป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การรักษาข้อมูลความลับ และการกำกับดูแลข้อมูล
6. การใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร
7. กฎหมายสำคัญที่พนักงานควรรู้และปฏิบัติตาม
8. การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
9. กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แนวปฏิบัติที่สำคัญ	ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินงานปี 2567
การต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน	- กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action against Corruption: CAC) - ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางควบคุมการทุจริตคอร์รัปชันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งองค์กร - ดำเนินนโยบายของขวัญของขวัญ (No gift policy) อย่างต่อเนื่อง โดยสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตาม	- เข้าร่วมในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 และงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และบทบาทของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการส่งเสริม ESG โดยเฉพาะด้านการกำกับดูแลกิจการ - สื่อสารและแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายในการงดรับของขวัญผ่านช่องทางสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น - ผลักดันและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรง โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการกับคู่ค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่สนใจเข้าเป็นคู่ค้ากับกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ

แนวปฏิบัติที่สำคัญ	ตัวอย่างมาตรการและแนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินงานปี 2567
การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่ง หลักทรัพย์จดทะเบียนและ โทเคนดิจิทัล และการรายงาน การมีส่วนได้เสีย	- กรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมไปถึงคู่สมรส ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต้องรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนอย่างโปร่งใส - ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมไปถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ หากต้องการลงทุนในหลักทรัพย์ ต้องขออนุญาตและรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนอย่างโปร่งใส	ไม่พบว่ามีกรรมการหรือพนักงานฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนและโทเคนดิจิทัลของพนักงาน ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ รวมทั้งไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของกรรมการและพนักงาน
การป้องกันและจัดการ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- ห้ามพนักงานดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัทจดทะเบียน และ/หรือ บริษัทสมาชิก - การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ และกรณีกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ - กรณีพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องต้องการเป็นคู่ค้ากับตลาดหลักทรัพย์ฯ พนักงานต้องเปิดเผยความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษร และไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาว่าจ้างสินค้าและบริการดังกล่าว	- กรรมการทุกท่านดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน และกฎบัตรของคณะกรรมการ - ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและพนักงาน
การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูลความลับ	- นโยบายการจัดชั้นความลับของข้อมูลภายในตามระดับความสำคัญ พร้อมสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง - มาตรการป้องกันการล่วงรู้ข้อมูลระหว่างหน่วยงานและพนักงาน (Chinese wall) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูลจากการปฏิบัติงานในสำนักงานหรือการทำงานจากที่บ้าน (Work from home)	ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและหลักเกณฑ์ปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลความลับของกรรมการและพนักงาน
การรักษาความมั่นคงปลอดภัย ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	- นโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT security policy) และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และมีการจัดสรรทรัพยากรทั้งด้านบุคลากรและงบประมาณเพื่อดูแล ป้องกัน - การสื่อสารแก่พนักงานทุกคนทั้งในรูปแบบการเผยแพร่บนระบบ Intranet การจัดหลักสูตรอบรมในเรื่อง Cyber Security Awareness ตลอดจนการจัดทดสอบ Surprise Test เกี่ยวกับเหตุการณ์คุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่พบกรณีข้อมูลสำคัญของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบริษัทย่อยรั่วไหล

การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีพบเห็นเหตุการณ์ฝ่าฝืนกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือพฤติกรรมส่อทุจริตคอร์รัปชันของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือคู่ค้าของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีกระบวนการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเบาะแส ดังนี้



ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ฝ่ายตรวจสอบภายใน
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
อีเมล whistleblow@set.or.th

พนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายกำกับองค์กร หรือผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจ

ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน 1 เรื่อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ผลการตรวจสอบไม่พบว่าการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ หรือการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติขององค์กร โดยได้แจ้งผลการตรวจสอบต่อผู้ร้องเรียนแล้ว

การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามแนวทาง Enterprise Risk Management ของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG ซึ่งเป็นความท้าทายที่กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ต้องหาวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีผลต่อความสามารถในการสร้างผลกำไร การแข่งขัน ภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นที่มีต่อตลาดทุน โดยระบุถึง 1. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงแก่องค์กร 2. การประเมินประสิทธิภาพ

ของการควบคุมความเสี่ยง และ 3. ประเมินความเสี่ยงก่อนมาตรการควบคุม (Inherent risk) และความเสี่ยงที่เหลืออยู่หลังดำเนินการควบคุม (Residual risk) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Acceptable risk level)

ในปี 2567 กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของตลาดทุนไทย พัฒนาลิขสิทธิ์ที่ตอบโจทย์ผู้ลงทุน รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานระดับโลก เพื่อเป็นแพลตฟอร์มในการขยายธุรกิจของผู้ร่วมตลาด ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อนวาระสำคัญของตลาดทุนไทยและประเทศสู่ความยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกคนในองค์กรติดตามดูแล และบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งในระดับฝ่ายงานและระดับโครงการ เช่น การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) และการบริหารความเสี่ยงโครงการใหม่ ๆ เป็นต้น โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงจะให้คำแนะนำในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อฝ่ายจัดการ รวมถึงจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ต่อผู้บริหาร คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร

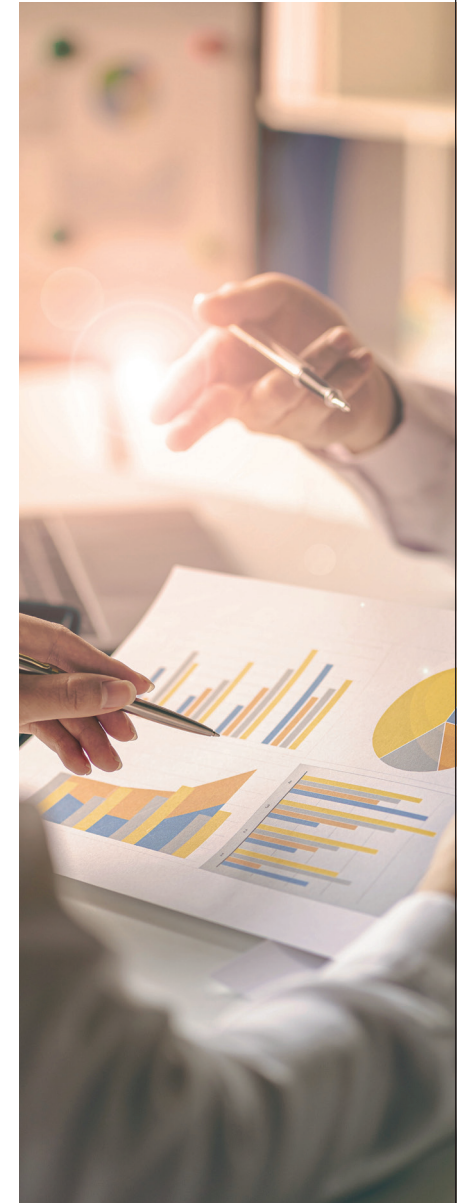
การเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีสารสนเทศ และปัจจัยภายใน เช่น การกำหนดกลยุทธ์ การจัดการโครงสร้างองค์กร และการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญ การบริหารความเสี่ยงเป็นหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ระบบควบคุมภายในขององค์กร สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ทันการณ์ ลดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง โดยนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ มีสาระสำคัญดังนี้

- 1) กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของตนเองและองค์กร โดยให้มีการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

- 2) กำหนดให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแนวปฏิบัติสากล และเป็นทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานและสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง
- 3) กำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- 4) รายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการบริษัทย่อยรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- 5) กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับบริบทของการดำเนินธุรกิจ เช่น นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business continuity management policy) นโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT security policy) และนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT risk management policy) เป็นต้น

ปัจจัยความเสี่ยง

ปี 2567 คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการประเมินและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อองค์กร ตลาดทุน เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ สามารถขับเคลื่อนตลาดทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางความเสี่ยง ผลกระทบ และความไม่แน่นอน ซึ่งอาจมีผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG) รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging risks) ที่อาจกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ในอีก 3 - 5 ปีข้างหน้า



ปัจจัยความเสี่ยง	คำอธิบาย	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการบริหารความเสี่ยง
------------------	----------	---	-------------------------

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเชื่อมั่นของตลาดทุน	ท่ามกลางสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ส่งผลต่อความไว้วางใจและความมั่นใจของนักลงทุน กลุ่มตลาดหลักทรัพย์ จึงได้ร่วมงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นในตลาดทุน พัฒนาเครื่องมือและเทคโนโลยีในการปกป้องผู้ลงทุน ตลอดจนปกป้องและสร้างภูมิคุ้มกันให้ประชาชน เสริมสร้างความมั่นคงและการพัฒนาตลาดทุนในระยะยาว	- ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือของตลาดหลักทรัพย์ ในสายตาของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดึงดูดการลงทุนในอนาคต - ผลกระทบต่อความผันผวนของตลาดหลักทรัพย์ - ผลกระทบต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจโดยรวม เนื่องจากการลงทุนที่ลดลงอาจนำไปสู่การชะลอตัวของการขยายตัวทางเศรษฐกิจ	- พัฒนาเครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการวิเคราะห์และติดตามคุณภาพของบริษัทจดทะเบียน และการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ โดยการจัดทำระบบ Financial Data Health Check และ Surveillance Prevention and Analytics (SPA) - นำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการตรวจจับข่าวปลอมหลอกลวงลงทุนที่มีการเผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดีย เพื่อเตือนผู้ลงทุนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์ และรายงานไปยังศูนย์ต่อต้านข่าวปลอมประเทศไทย (Anti-fake news center) ในการดำเนินการเตือนสาธารณชนต่อไป
-------------------------	--	---	--

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ	การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นตัวแปรที่ทำให้ตลาดทุนเติบโตอย่างต่อเนื่อง หากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศมีความรุนแรงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อปัจจัยการผลิต การขนส่ง กฎระเบียบทางการค้า และการเคลื่อนย้ายแรงงานของภาคธุรกิจ ซึ่งอาจนำไปสู่โอกาสและความเสี่ยงในการดำเนินงานของตลาดทุนโดยรวม	- ผลกระทบด้านข้อบังคับในการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียในตลาดทุน - ผลกระทบด้านการลงทุนที่ผู้ลงทุนในปัจจุบันพิจารณาเลือกลงทุนในธุรกิจที่มีการจัดการก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กรและในห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ	ภายในองค์กร - ตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero) ภายในปี 2593 ทั้ง 3 Scopes โดยมีเป้าหมายระยะสั้นเพื่อลดก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 42 จากปีฐาน 2565 ภายในปี 2573 ตามมาตรฐาน SBTi - กำหนดบทบาทของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อกำกับดูแลประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จัดทำแผนการบริหารจัดการสู่เป้าหมาย Net zero อย่างเป็นรูปธรรม - สื่อสารเป้าหมาย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการบรรลุเป้าหมาย Net zero
---------------------------------	---	--	---

ปัจจัยความเสี่ยง	คำอธิบาย	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการบริหารความเสี่ยง
------------------	----------	---	-------------------------

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลง ด้านสภาพภูมิอากาศ (ต่อ)		ผลกระทบด้านภาพลักษณ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในบทบาทของผู้ส่งเสริมด้านความยั่งยืนของตลาดทุน	- ลดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ เช่น การลดการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ และการกำหนดเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น - ศึกษาผลกระทบและแนวทางการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ตอบโจทย์การลงทุนอย่างยั่งยืน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกรอบการรายงานของ IFRS S2* ห่วงโซ่อุปทาน - ส่งเสริมกลยุทธ์และการดำเนินงานด้านการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization) ของธุรกิจในตลาดทุนผ่านโครงการให้คำปรึกษาเชิงลึก (Advisory program) - เผยแพร่ความรู้และสื่อการเรียนรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับการดำเนินธุรกิจผ่าน SET ESG Academy - เตรียมความพร้อมบริษัทจดทะเบียนในการเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กรผ่านระบบการจัดการข้อมูลคาร์บอน (SETCarbon) ซึ่งเป็นโครงการต่อยอดจาก ESG Data Platform
--	--	---	--

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

เหตุขัดข้องของ ระบบคอมพิวเตอร์ และการหยุดชะงัก ของธุรกิจ	ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีบทบาทสำคัญในการให้บริการซื้อขายหลักทรัพย์ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงต้องมีการกำกับ ควบคุม ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้ดำเนินการได้อย่างปลอดภัย โดยมีกระบวนการรายงานข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายด้านการปฏิบัติการวิเคราะห์สาเหตุ และแนวทางการปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- ผลกระทบต่อระบบการซื้อขายหลักทรัพย์รวมถึงการดำเนินงานของตลาดทุนและระบบเศรษฐกิจโดยรวม - ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน	- ประสานงานและเพิ่มการกำหนด Protocol ร่วมกับผู้พัฒนาระบบซื้อขายเพื่อให้การสื่อสารมีความชัดเจนเพิ่มขึ้น รวมถึงเพิ่ม Preventive Action มากขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา - บริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business continuity management: BCM) ที่ครอบคลุมแผนเผชิญเหตุ (Emergency response plan) แผนดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง (Business continuity plan) และแผนกอบกู้ระบบงานสำคัญ (IT Disaster recovery plan) - ทบทวน ซักซ้อม และทดสอบการปฏิบัติการตามแผนร่วมกับหน่วยงานในตลาดทุนเป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมพร้อมรับมือภาวะวิกฤตต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้งที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานให้สอดคล้องตามสถานการณ์และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
---	--	--	--

* ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ

ปัจจัยความเสี่ยง	คำอธิบาย	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการบริหารความเสี่ยง
การถูกโจมตีทางไซเบอร์	ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้เกิดภัยคุกคามและความเสี่ยงจากการโจมตีและโจรกรรมทางไซเบอร์ (Cyber threat) หากเกิดขึ้นแล้วจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงให้ความสำคัญต่อประเด็นดังกล่าวอย่างมาก โดยมีการจัดทำแผนงานตามมาตรฐานสากล รวมถึงจัดหาเครื่องมือป้องกันที่ทันสมัย และให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง	- ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินขององค์กร - ผลกระทบต่อระบบการซื้อขายหลักทรัพย์รวมถึงการดำเนินงานของตลาดทุนและระบบเศรษฐกิจโดยรวม - ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน	- บริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญตามกฎหมายและกฎเกณฑ์จากหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ISO 27001 (Information security management system), ISO 20000 (IT service management system) และ ISO 27701 (Privacy information management system) - ทบทวนและประเมินแนวทางการบริหารจัดการความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น รวมถึงการทดสอบความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ และเข้าร่วมการทดสอบความปลอดภัยทางไซเบอร์ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - มีคณะทำงานรับมือเหตุภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ สนับสนุนการปฏิบัติงานและให้แนวทางที่เป็นประโยชน์ต่อการรับมือเหตุภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - มีเครื่องมือป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ประเภทต่าง ๆ ที่ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น Antivirus and Antimalware, Firewall, DDoS Protection เป็นต้น - ให้ความรู้ และจัดทดสอบการตระหนักรู้ (Awareness) เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
การทุจริตคอร์รัปชัน	ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นสถาบันการเงินชั้นนำของประเทศ โดยเป็นศูนย์กลางการซื้อขายหลักทรัพย์และบริการด้านการลงทุนครบวงจร หากเกิดกรณีเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ จะเกิดความเสียหายอย่างรุนแรงต่อผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ	- ผลกระทบต่อระบบการซื้อขายหลักทรัพย์รวมถึงการดำเนินงานของตลาดทุนและระบบเศรษฐกิจโดยรวม - ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน	- มีมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) - กำหนดให้ทุกฝ่ายงานประเมินและระบุมาตรการความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อดูแลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อีกทั้งมีระบบควบคุมภายในที่สามารถตรวจสอบประสิทธิภาพของมาตรการดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ (Segregation of duties) การสอบทานการปฏิบัติงานทั้งจากภายในหน่วยงาน และฝ่ายตรวจสอบภายใน การกำชับให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงาน - สื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการงดรับของขวัญ (No gift policy) ในกระบวนการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ปัจจัยความเสี่ยง	คำอธิบาย	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการบริหารความเสี่ยง
การที่สมาชิก สำนักหักบัญชี ผิดนัดชำระราคา/ ส่งมอบหลักทรัพย์	บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด (TCH) เป็นศูนย์กลางการชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์ อีกทั้งเป็นคู่สัญญา (Central counterparty: CCP) ของผู้ซื้อและผู้ขาย โดย TCH เป็นผู้รับความเสี่ยงจากการประกันการชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์ทุกรายการในตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) หากเกิดเหตุการณ์ที่สมาชิกของ TCH ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่มีได้ ไม่ว่าจะเป็นชำระราคาหรือส่งมอบหลักทรัพย์ TCH จึงมีหน้าที่ในการจัดการความเสี่ยงไม่จำเป็นการดำเนินการกับสถานะคงค้างของสมาชิกที่มีการผิดนัด ตลอดจนการจัดเตรียมแหล่งเงินทุนเพื่อการจ่ายชำระราคาแทนสมาชิกและมูลค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ผู้ร่วมตลาดสามารถดำเนินธุรกิจได้	• ผลกระทบต่อสภาพคล่อง (Liquidity risk) ของ TCH ที่ต้องทำหน้าที่ชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์แทนสมาชิก • ผลกระทบจากการที่ TCH ต้องทำหน้าที่แทนสมาชิกที่ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันในการชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์ เนื่องจากปัญหาสภาพคล่องของสมาชิก หรือล้มละลาย (Credit risk)	• กำหนดคุณสมบัติการเป็นสมาชิก (Membership qualifications) โดยพิจารณาจากความแข็งแกร่งทางการเงิน (Financial strength) การบริหารความเสี่ยง ระบบงาน ตลอดจนบุคลากรของผู้ที่ต้องการจะเป็นสมาชิก เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสมาชิกมีความมั่นคงเพียงพอในการประกอบธุรกิจ และยังมีส่วนช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดกับอุตสาหกรรมรวมถึง TCH มีการติดตามการดำรงคุณสมบัติและการปฏิบัติตามเกณฑ์ของสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2567 TCH ได้ทบทวนเกณฑ์ส่วนของผู้ถือหุ้นขั้นต่ำของสมาชิกสำนักหักบัญชี เพื่อให้สอดคล้องกับขอบเขตการประกอบธุรกิจของสมาชิกแต่ละประเภทและไม่เป็นอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจของสมาชิกมากเกินไป รวมทั้งเป็นการเตรียมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการ Third Party Clearing • เรียกหลักประกันจากสมาชิกทั้งในตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เพื่อป้องกันมูลค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการถือครองฐานะของสมาชิก โดยมูลค่าหลักประกันที่เรียกจะแตกต่างกันออกไปตามแต่ละจุดประสงค์ ไม่ว่าจะเป็นการเรียกหลักประกันเพื่อรองรับความเสี่ยงจากสถานการณ์ปกติ (Normal situation) หรือเพื่อรองรับความเสี่ยงภายใต้ภาวะเหตุการณ์วิกฤต (Stress event) โดยทรัพย์สินที่สมาชิกรับนำมาวางเป็นหลักประกันต้องมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคา (Market risk) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity risk) และความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit risk) ในระดับต่ำ เพื่อรองรับกรณีที่สำนักหักบัญชีอาจบังคับใช้หลักประกันดังกล่าวและนำเงินมาชำระหนี้หรือค่าเสียหายที่เกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ ในปี 2567 TCH ได้ปรับปรุงแนวทางในการคำนวณค่าความเสี่ยงและการเรียกเก็บหลักประกันส่วนเพิ่ม (Additional margin) ในส่วนของหลักประกันคุ้มครองความเสียหาย (Uncovered risk margin) โดยจะพิจารณาการเรียกเก็บจากสมาชิกรายใดหรือ 2 รายใด ๆ และในส่วนของการเรียกเก็บจากการกระจุกตัว (Concentration margin) จะประเมินในระดับรายสินค้าเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล • จัดเตรียมแหล่งเงินทุนของสำนักหักบัญชี (Financial resources) เพื่อรองรับความเสียหายที่อาจเกิดจากการผิดนัดชำระราคาหรือส่งมอบหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบไปด้วยกองทุนทดแทนความเสียหาย (Clearing fund) และเงินสำรองเพื่อความมั่นคงในส่วนของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET reserve fund) โดยมีการกำหนดลำดับการใช้แหล่งเงินทุน (Default waterfall) แยกตามแต่ละตลาดอย่างชัดเจน รวมถึงการทดสอบความเพียงพอของแหล่งเงินทุนหากเกิดความเสียหายภายใต้ภาวะเหตุการณ์วิกฤต (Stress test) • ติดตาม ประเมิน และจัดเตรียมแหล่งเงินทุนด้านสภาพคล่อง (Liquid resources) เพื่อใช้รองรับความเสียหายด้านสภาพคล่องที่อาจเกิดขึ้นจากการที่สมาชิกหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันภายในเวลาที่กำหนด

ปัจจัยความเสี่ยง	คำอธิบาย	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อการดำเนินธุรกิจ	มาตรการบริหารความเสี่ยง
ความเสี่ยงจากการลงทุน	ความเสี่ยงจากการลงทุนจำแนกได้ตามประเภทสินทรัพย์ เช่น กองทุน หุ้น ตราสารหนี้ ทองคำ และสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งอาจเกิดจากความผันผวนของภาวะตลาดและเศรษฐกิจโดยรวม	ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินและเงินทุนสำรองของตลาดหลักทรัพย์ฯ	- ลงทุนตามนโยบายและสัดส่วนการบริหารเงินลงทุนที่กำหนดโดยคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกทั้งมีคณะทำงานบริหารเงินลงทุนควบคุมดูแลการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายและสัดส่วนที่กำหนด นอกจากนี้ ยังมีการติดตามสถานะความเสี่ยงจากการลงทุน และรายงานต่อคณะทำงานบริหารเงินลงทุน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่ามูลค่าความเสี่ยงอยู่ภายในระดับที่กำหนดไว้ - ลงทุนในหลักทรัพย์หลากหลายประเภทและกำหนดวงเงินลงทุนในแต่ละสถาบันการเงินหรือบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์ เพื่อให้มีการกระจายการลงทุนอย่างเหมาะสม และมั่นใจได้ว่าหากเกิดความเสียหายขึ้นจะส่งผลกระทบต่อเงินลงทุนในวงจำกัด นอกจากนี้ ได้นำเครื่องมือคำนวณทางสถิติ Value at Risk (VaR) มาใช้ในการควบคุมเพื่อให้ความเสี่ยงโดยรวมของเงินลงทุนอยู่ภายใต้ขอบเขตที่กำหนด - กรณีตราสารหนี้จะลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เช่น พันธบัตร เงินฝาก กองทุนรวม ตลาดเงิน และตราสารหนี้เอกชนที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือในระดับ A- ขึ้นไปหรือเทียบเท่า

การพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน



คณะกรรมการสโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ (ส.พ.ด.) ปี 2567

การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดหลักปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชนสากล และบริบทการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การพัฒนาศักยภาพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน สวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน โดยเน้นให้พนักงานเกิดการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กร ภายใต้ค่านิยม “SET DNA” ที่พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ

SET DNA ค่านิยมองค์กร



Leadership

เป็นผู้นำที่กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ
เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีกว่าเดิม



Proactive

ทำงานเชิงรุก กระตือรือร้น มีแรงผลักดัน
พร้อมเผชิญกับอุปสรรคและความท้าทาย



Proficient

มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน
ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



Partnership

มุ่งทำงานเป็นทีมและสานสัมพันธ์กับผู้อื่น
เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการขยาย
ความสำเร็จร่วมกัน



Sustainable

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการพัฒนา
เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เติบโต
พร้อมกันอย่างยั่งยืน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของความแตกต่างทางเพศ ความพิการ อายุ การศึกษา หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการแบ่งแยกหรือละเมิดสิทธิพนักงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับผ่านคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันแผนงานด้านบุคลากรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

คณะกรรมการสวัสดิการ

สร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อจัดสวัสดิการที่เหมาะสม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กำหนดแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานสมาชิก อีกทั้งมีการสื่อสารผลการดำเนินการจัดการกองทุนให้พนักงานสมาชิกทราบอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยและหาแนวทางป้องกัน โดยรายงานให้ผู้บริหารและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบอย่างต่อเนื่อง

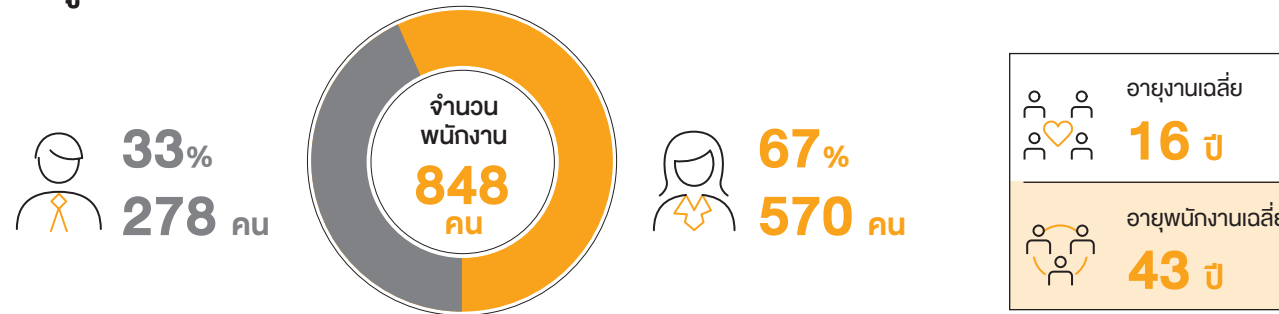
คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์ฯ

กำหนดนโยบายและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของสหกรณ์ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

สโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ (ส.พ.ต.)

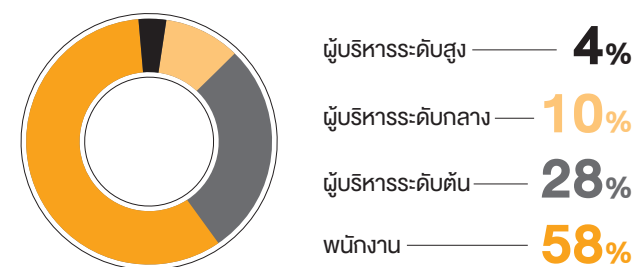
จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานตามค่านิยมขององค์กร SET DNA เพื่อให้พนักงานเกิดความผูกพันและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน



ระดับตำแหน่ง	ชาย	หญิง
ผู้บริหารระดับสูง	17	14
ผู้บริหารระดับกลาง	31	53
ผู้บริหารระดับต้น	85	155
พนักงาน	145	348
รวม	278	570

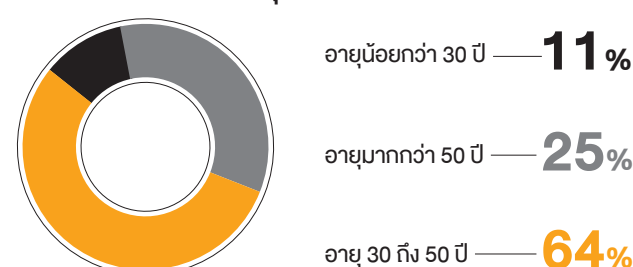
พนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง



	ผู้บริหารระดับสูง	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับต้น	พนักงาน
ชาย	55%	37%	35%	29%
หญิง	45%	63%	65%	71%

อายุ	ชาย	หญิง
มากกว่า 50 ปี	52	162
30 ถึง 50 ปี	189	351
น้อยกว่า 30 ปี	37	57
รวม	278	570

พนักงาน จำแนกตามอายุ



	อายุน้อยกว่า 30 ปี	อายุ 30 ถึง 50 ปี	อายุมากกว่า 50 ปี
ชาย	39%	35%	24%
หญิง	61%	65%	76%

จำนวนพนักงาน
ที่ลาออกโดยสมัครใจ
35 คน

19 คน

16 คน

อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงาน
4.1%

จำนวนการจ้างพนักงานใหม่
61 คน

28 คน

33 คน

อัตราการจ้างงานพนักงาน
7.2%

จำนวนการจ้างพนักงานผู้พิการ
6 คน

หมายเหตุ: ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้มีการว่าจ้างผู้พิการทั้งหมด 6 คน (พนักงานประจำ 1 คน และพนักงานสัญญาจ้าง 5 คน) ซึ่งเป็นไปตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด โดยยังไม่รวมผู้พิการเพื่องานนอกอีก 3 คน ตามมาตรา 35

นิสิตและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ SET Internship
56 คน

หมายเหตุ: ข้อมูลเกี่ยวกับสถิติพนักงานครอบคลุมเฉพาะจำนวนพนักงานประจำเท่านั้น

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

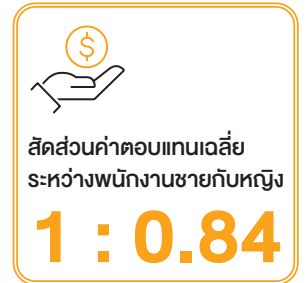
ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างรอบด้าน ผ่านการอบรมที่ครอบคลุมทั้งรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในตลาดทุนและการพัฒนานวัตกรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในอนาคต โดยในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ออกแบบหลักสูตรที่จะส่งเสริมศักยภาพผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเสริมสร้างทักษะที่สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ตลอดจนการเสริมสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) ภายใต้โครงการ SETNEXT นอกจากนี้ ยังมีการจัดสรรทุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับพนักงาน และมอบทุนอบรมหลักสูตรสากลด้านความยั่งยืน (ESG courses) จากสถาบันชั้นนำระดับโลก



การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดสรรสวัสดิการอย่างเป็นธรรม

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

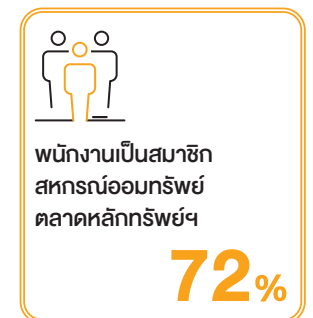
พนักงานทุกระดับต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ปีละ 1 ครั้ง ผ่านระบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงานร่วมกับศักยภาพของพนักงาน (Competency) และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่อไป เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนและการปรับระดับตำแหน่งอย่างเป็นระบบและโปร่งใส อย่างไรก็ตาม พนักงานทุกคนมีโอกาสรายผลการประเมินพร้อมรับข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปปรับปรุงงานและพัฒนาศักยภาพของตนเองต่อไป



การจัดสรรสวัสดิการ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดสรรสวัสดิการให้แก่พนักงานมากกว่าที่มาตรฐานกฎหมายกำหนด โดยจัดสรรทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งมีการนำผลสำรวจจากพนักงานมาพิจารณา ก่อนให้คณะกรรมการสวัสดิการกลั่นกรองและดำเนินการต่อไป ในปี 2567 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- สนับสนุนกิจกรรมชมรมต่าง ๆ ของพนักงาน เช่น ชมรมฟิตเนส ชมรมปฏิบัติธรรม ชมรมเทเบิลเทนนิส ชมรมฟุตบอล เป็นต้น อีกทั้งจัดสรรห้องออกกำลังกาย ลานเทเบิลเทนนิส และสนามกีฬา เพื่อจัดกิจกรรมสำหรับพนักงานอย่างต่อเนื่อง
- จัดห้องให้นมบุตรและส่งเสริมสิทธิการลาคลอดและดูแลบุตร สำหรับพนักงานชายและพนักงานหญิง
- ส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์ฯ
- จัดให้มีสวัสดิการเงินเคสสงเคราะห์และสวัสดิการเงินกู้สำหรับอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บริเวณที่อยู่อาศัย



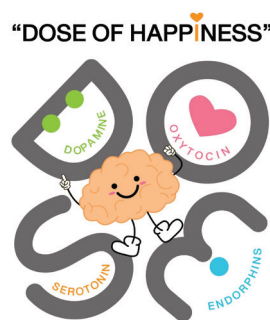
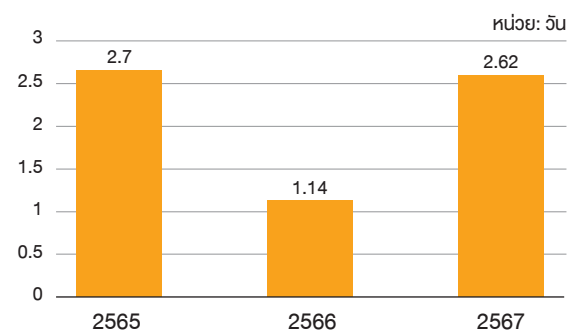
การดูแลและส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้ใช้อาคาร โดยจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อกำหนดนโยบายและแผนงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้ใช้อาคาร โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งแนวปฏิบัติสำหรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น เหตุไฟไหม้ การก่อเหตุจากวัตถุระเบิด เป็นต้น โดยได้มีการซ้อมสำหรับรับมือเหตุการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมเมื่อเผชิญกับสถานการณ์จริง โดยในปี 2567 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าอบรมครบ 100%

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีการดูแลสุขภาพในการทำงาน ดังนี้

- จัดโครงการการยศาสตร์ (Ergonomics) เพื่อป้องกันและบรรเทาโรค Office Syndrome
- จัดให้มีบริการ Mental Health Service สำหรับพนักงาน
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้พนักงานฉีดวัคซีนและจัดให้มีแพทย์เฉพาะทางอายุรกรรมกระดูกและข้อ และภูมิแพ้ ที่ห้องพยาบาลภายในอาคารตลาดหลักทรัพย์ฯ
- จัดให้มีบริการนวดเพื่อสุขภาพโดยผู้พิการทางสายตา และเก้าอี้นวดไฟฟ้า

จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยของพนักงาน



การมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันของพนักงาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มุ่งเน้นช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารกับพนักงานแบบสองทาง (Two-way communication) ผ่านการประชุมทีม ประชุมผู้บริหาร ทั้งประจำสัปดาห์ และประจำเดือน ประชุม Town hall รวมถึงช่องทางสื่อสารออนไลน์ เช่น Intranet และโซเชียลมีเดีย เพื่อให้เกิดการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างเปิดกว้าง ดังนี้

SET Town Hall เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และผลการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ	SET Open Talk ช่องทางออนไลน์ที่พนักงานสามารถสื่อสารกับผู้จัดการ แลกเปลี่ยนมุมมองการใช้ชีวิตและการทำงานภายในองค์กร
คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของ พนักงานต่อองค์กร ณ ปี 2566* 76%	

(สำรวจความผูกพันของพนักงานทุก 2 ปี สํารวจครั้งต่อไปปี 2568)

สโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดให้มีคณะกรรมการสโมสรพนักงานตลาดหลักทรัพย์ฯ (ส.พ.ต.) โดยพิจารณาจากพนักงานที่ได้รับเลือกตั้งและแต่งตั้งคราวละ 21 คน โดยมีวาระดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยจัดให้พนักงานที่เข้าร่วมส.พ.ต. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหน้าที่การงาน การบริหาร และสวัสดิการของสมาชิก โดยมีความสอดคล้องตามค่านิยมขององค์กร SET DNA อีกทั้งช่วยผลักดันค่านิยม SET DNA ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่องค์กร ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะช่วยพัฒนาและฝึกฝนพนักงานด้วยวิธี On-the-job Training เพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์จากการทำงานนอกเหนือจากงานประจำซึ่งจะช่วยฝึกฝนภาวะผู้นำ ส่งเสริมการคิดและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบต่องค์กรและสังคม



ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้มีการดำเนินโครงการ DOSE of Happiness.. ฮอร์โมนความสุขที่สร้างได้ทุกวัน เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพในการทำงานให้กับพนักงาน หนึ่งในกิจกรรมหลัก คือ การส่งเสริมการสร้างความสุขผ่านฮอร์โมนแห่งความสุข (Dopamine, Oxytocin, Serotonin, Endorphin) โดยเน้นการสร้างการเข้าใจและกระตุ้นให้พนักงานสามารถสร้างความสุขในชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน

เรื่องเด่นความยั่งยืน: การพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน



การพัฒนามริษัทจดทะเบียนสู่ความยั่งยืน

การส่งเสริมธุรกิจให้คำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ ESG เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแนวคิดการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable finance) ซึ่งส่งผลดีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ นอกจากนี้ยังช่วยยกระดับคุณภาพ ลดความเสี่ยง และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต้องคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในการขับเคลื่อนเดินทางไปพร้อมกันอย่างสมดุล

กรอบการพัฒนาความยั่งยืนของตลาดทุน



การพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรด้านความยั่งยืน

SET ESG Academy มุ่งเป็นศูนย์รวมความรู้ด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนให้กับตลาดทุนไทย โดยในปี 2567 ได้ขยายการเข้าถึงสู่วงกว้างด้วยยอดผู้เข้าชมเว็บไซต์รวม 1,034,411 วิว พร้อมทั้งจัดชุดความรู้ ESG DNA จากหลักสูตร e-Learning กว่า 20 หลักสูตรตามกลุ่มเป้าหมายโดยไม่มีค่าใช้จ่าย แก่บุคลากรในบริษัทจดทะเบียนร่วม 157 บริษัท รวมถึงบริษัทคู่ค้าอีก 100 บริษัท ส่งผลให้มีผู้ผ่านการเรียนรู้ถึง 139,716 คน นอกจากนี้ยังได้ร่วมมือกับ 6 มหาวิทยาลัยชั้นนำในประเทศ พัฒนา 9 หลักสูตรระยะสั้น เช่น ESG Management for SHE Professionals (มหาวิทยาลัยมหิดล) และ Certificate in ESG Management Program by SET & Sasin (สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์) เป็นต้น ควบคู่กับการขยายเครือข่าย SET ESG Experts Pool รวมผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาธุรกิจและการลงทุนอย่างยั่งยืนรวม 382 คน และมอบทุนการศึกษา SET ESG Scholarship โดยได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลตลาดทุน (CMDP) กว่า 300 ทุนการศึกษา แก่บุคลากรจาก 126 องค์กร พร้อมทั้งผลิตสื่อความรู้ / ประเด็น ESG ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจและการลงทุนของไทย จำนวน 183 ชิ้น โดยสื่อสารและเผยแพร่เป็นประจำทุกสัปดาห์ทางช่องทางสื่อสารและกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์ฯ ความสำเร็จเหล่านี้ไม่เพียงสร้างการเข้าถึงความรู้ด้าน ESG แต่ยังช่วยยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนไทย ตอกย้ำความมุ่งมั่นของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาความยั่งยืนในตลาดทุน

**+300 ทุนการศึกษา
SET ESG Scholarship**



การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของ บจ. ให้คำนึงถึงโอกาสและความเสี่ยงจากประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ หรือ ESG โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เน้นการนำหลักการ ESG ไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร จนถึงผู้ปฏิบัติงานของ บจ. ผ่านรูปแบบการมีส่วนร่วมที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น คู่มือแนวปฏิบัติ การให้คำปรึกษาเชิงลึก และการอบรมสัมมนา เป็นต้น

การเสริมสร้างรากฐานด้าน ESG (ESG Foundation)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของ บจ. ในระดับพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้ด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนในระดับคณะกรรมการและผู้บริหาร (Tone from the top) ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งในปี 2567 มีกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม 837 ราย โดยเข้าร่วมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเช่น สัมมนา Board Orientation สำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนใหม่ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของกรรมการ และโครงการสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมการอบรม ESG in the Boardroom เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน เป็นต้น

นอกจากการส่งเสริมในระดับคณะกรรมการและผู้บริหาร ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังมุ่งเน้นการขับเคลื่อนแนวคิดด้านความยั่งยืนสู่ระดับปฏิบัติการ ผ่านกิจกรรมอบรม ESG Risks Workshop เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพื้นฐานความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม

การบูรณาการ ESG เข้าสู่กระบวนการดำเนินธุรกิจ (ESG Integration)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่งเสริมให้ บจ. นำแนวทางด้านความยั่งยืนมาประยุกต์ใช้และผสมผสานเข้ากับ กลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างเป็นระบบ ผ่านโครงการ Sustainable Development Journey (SD Journey) เพื่อให้ บจ. สามารถกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานด้านความยั่งยืน ซึ่งเป็นการทำงาน ร่วมกันระหว่างตลาดหลักทรัพย์ฯ และ บจ. อย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำประเด็นด้าน ESG ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2567 มี บจ. เข้าร่วมโครงการ จำนวน 36 บริษัท

นอกจากนี้ เพื่อสนับสนุนและยกระดับบริษัทที่มีพื้นฐานด้านความยั่งยืนอยู่แล้ว ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดให้มีการดำเนินโครงการต่อยอดเชิงลึกเฉพาะด้าน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของ บจ. ในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น

- **การจัดการซัพพลายเชน** จัดสัมมนาด้านการจัดทำกลยุทธ์ซัพพลายเชนให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร โดยมี บจ. เข้าร่วมรับฟังกว่า 103 บริษัท และจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิเคราะห์การจัดทำกลยุทธ์ซัพพลายเชนและการกำหนดตัวชี้วัดให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร โดยมี บจ. เข้าร่วม 60 บริษัท ซึ่งได้นำกลยุทธ์และแผนงานด้านการจัดการซัพพลายเชนไปพัฒนาต่อยอดในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป
- **การจัดการก๊าซเรือนกระจก** จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและการให้คำปรึกษาเชิงลึก Log On Climate Action สำหรับ บจ. ในการจัดเก็บและคำนวณข้อมูลก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและการให้คำปรึกษาเชิงลึก Step Up Climate Action สำหรับ บจ. ในการจัดเก็บและคำนวณข้อมูลก๊าซเรือนกระจก Scope 3 โดยมี บจ. เข้าร่วมโครงการรวม 107 บริษัท
- **การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน** จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงคู่ค้าและเครือข่ายคู่ค้าทางธุรกิจ โดยในปี 2567 มี บจ. เข้าร่วมโครงการ 71 บริษัท โดยมีการต่อยอดผลิต Infographic เรื่อง กระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และประเด็นความเสี่ยงที่พบบ่อยใน 8 กลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้ให้กับ บจ. ที่สนใจ

การส่งเสริมต้นแบบด้าน ESG (ESG Role Model)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุน บจ. ที่มีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่นเพื่อเป็นต้นแบบให้กับ บจ. อื่น ๆ ผ่านโครงการ Achieve Climate Action ซึ่งให้คำปรึกษาเชิงลึกพร้อมเครื่องมือช่วยวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนการกำหนดเป้าหมาย Net Zero ตามแนวทาง Science Based Targets initiative (SBTi) โดยในปี 2567 มี บจ. เข้าร่วมโครงการ 10 บริษัท จาก 10 ประเภทธุรกิจ โดยทั้งหมดสามารถแสดงเจตจำนงในการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระยะสั้น และ 2 บริษัทสามารถแสดงเจตจำนงตั้งเป้าหมาย Net zero ตามกรอบ SBTi ได้

การยกระดับข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกองทุนส่งเสริมการพัฒนาลาดทุน (CMDP) จัดโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลด้านความยั่งยืนสำหรับ บจ. รุ่นที่ 2 จำนวน 18 บริษัท โดยร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาด้านความยั่งยืนชั้นนำที่เข้ามาดูแลให้แต่ละบริษัทมีความเข้าใจจนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร และสามารถนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติจากนโยบายสู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนให้มีคุณภาพตามคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนและเอกสารแนะนำตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) ตามกลุ่มอุตสาหกรรมของตลาดหลักทรัพย์ฯ

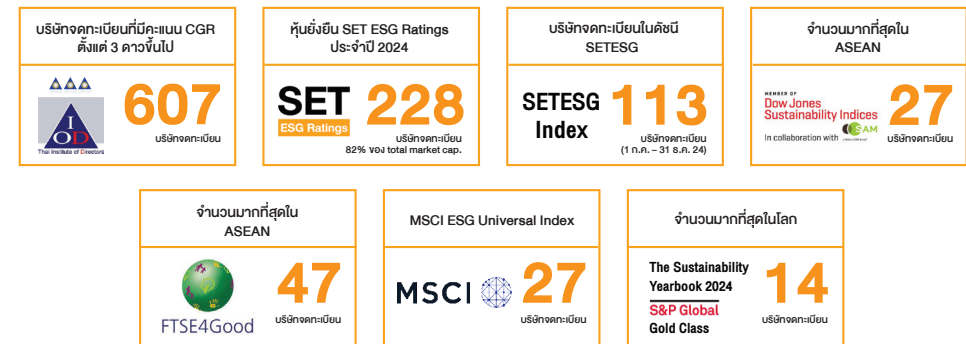
นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ในการติดตามประเมินผล และรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการถอดบทเรียนจากโครงการดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรและคู่มือการรายงานความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างต่อเนื่อง โดยโครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลด้านความยั่งยืนสำหรับ บจ. จะจัด 2 รุ่น มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2566 - 2568

การยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุนให้สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) โดยในปี 2567 มี บจ. ได้รับการประเมินทั้งหมด 808 บริษัทและมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 84% ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ถึง 3% สะท้อนถึง

พัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำ CGR Gap Analysis เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของ บจ. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม บจ. ที่สนใจเข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ผ่านหลักสูตร e-Learning และกิจกรรม coaching โดยเน้นความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์กระบวนการประเมิน และแบบประเมินความยั่งยืน ในปี 2567 มี บจ. สนใจเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 226 บริษัท นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังเผยแพร่ ESG Showcases 2024 โดยรวบรวมตัวอย่างการดำเนินงานที่โดดเด่น (Best practices) ของบริษัทที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings 2024 ระดับ AAA ที่สมัครใจเข้าร่วมเปิดเผยข้อมูล จำนวน 52 บริษัท เพื่อเป็นแนวทางให้ บจ. อื่นนำไปปฏิบัติตาม



ความพยายามในการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องทำให้ บจ. สามารถเข้าสู่ดัชนีความยั่งยืนระดับสากลจำนวนมาก ได้แก่ ดัชนีความยั่งยืน Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) 27 บริษัท ดัชนี MSCI ESG Universal Index 27 บริษัท และดัชนี FTSE4Good Index 47 บริษัท นอกจากนี้ S&P Global ได้เผยแพร่รายงาน The Sustainability Yearbook เพื่อจัดอันดับความยั่งยืนของบริษัทชั้นนำทั่วโลก พบว่ามี บจ. ไทยติดอันดับจำนวน 46 บริษัท ซึ่งในจำนวนนี้มี 14 บริษัทได้รับการประเมินความยั่งยืนในระดับ Gold Class ซึ่งมีจำนวนมากที่สุดในโลก



จำนวนการเข้าถึง
สื่อการเรียนรู้
ด้านการลงทุน
อย่างยั่งยืน

3,495,859
วิว

การส่งเสริมการลงทุนที่ยั่งยืน

การส่งเสริมความรู้ด้านความยั่งยืนสำหรับผู้ลงทุนและผู้ประกอบวิชาชีพในตลาดทุน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาหลักสูตรและสื่อความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน สำหรับผู้ลงทุนและผู้ประกอบวิชาชีพในตลาดทุน ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาหลักสูตรใหม่รวม 5 หลักสูตร โดยเน้นแนวทางและกลยุทธ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้าน ESG การนำผลประเมิน SET ESG Ratings ไปใช้วิเคราะห์การลงทุนรวมถึงผลิตภัณฑ์การลงทุนอย่างยั่งยืนโดยเฉพาะกองทุน ThaiESG สำหรับผู้ลงทุนและผู้สนใจ

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังได้พัฒนาสื่อความรู้ในรูปแบบบทความและ Infographic เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ในปี 2567 มีจำนวนการเข้าถึงสื่อการเรียนรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนรวม 3,495,859 วิว และจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพที่เข้าเรียนหลักสูตรด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนรวม 840 คน



ผลิตภัณฑ์และบริการด้านความยั่งยืน

SET ESG Ratings

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประเมินและคัดเลือก บจ. ที่มีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดดเด่น เพื่อประกาศเป็นหุ้นยั่งยืน ซึ่งเป็นหนึ่งในข้อมูลสำคัญที่ช่วยให้ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุน ใช้ควบคู่กับข้อมูลอื่น ๆ ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสการเติบโตของธุรกิจ โดยปัจจุบันมีกองทุนสำคัญที่ใช้ SET ESG Ratings เป็นหนึ่งในนโยบายการลงทุน เช่น กองทุน ThaiESG และกองทุนวายุภักษ์ เป็นต้น ซึ่งคาดว่าจะในอนาคตจะมีกองทุนที่มีนโยบายการลงทุนด้าน ESG เพิ่มขึ้น สอดรับกับทิศทางความตื่นตัวของ บจ. ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 มีจำนวน บจ. ที่ได้รับการประกาศ SET ESG Ratings จำนวน 228 บจ. เพิ่มขึ้นจาก 191 บจ. ในปีก่อน คิดเป็น 82% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้ง SET และ Mai

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังให้บริการข้อมูล ESG Ratings รวมถึงผลประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk Ratings) จากผู้ประเมินด้านความยั่งยืน (ESG Raters) ระดับโลก ได้แก่ ESG Book, Morningstar Sustainability, Moody's ESG Solutions, MSCI, Refinitiv และ S&P Global โดยข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ settrade.com เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้ลงทุนและผู้สนใจ ในปี 2567 มีจำนวนการเข้าถึงข้อมูล ESG Ratings และ ESG Risk Ratings รวม 292,547 วิว



มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด
ของ บจ. ที่อยู่ใน SET ESG
Ratings ปี 2567 คิดเป็น

82%

ของมูลค่าหลักทรัพย์
ตามราคาตลาดทั้งหมด

• SETESG Index

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เผยแพร่ SETESG Index ซึ่งเป็นดัชนีราคาหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ (SET) ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings เพื่อสะท้อนความเคลื่อนไหวราคาหลักทรัพย์ของ บจ. ที่มีการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม SETESG Index เป็นทั้งดัชนีอ้างอิงเพื่อวัดผลการลงทุน (Benchmark Index) และดัชนีอ้างอิงเพื่อออกผลิตภัณฑ์ทางการเงินอื่นๆ ณ สิ้นปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีหลักทรัพย์อยู่ในดัชนี SETESG จำนวน 122 บริษัท คิดเป็น 63% ของมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด SET

• ESG Data

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้บริการข้อมูล ESG ของ บจ. ผ่านระบบ SETSMART ทั้งในรูปแบบเว็บไซต์ที่สามารถดาวน์โหลดเอกสารแบบ excel หรือการรับส่งข้อมูลแบบ Application Programming Interface (API) ที่ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ESG ของ บจ. เป็นรายบริษัทและรายอุตสาหกรรม อีกทั้งสามารถเข้าดูข้อมูลย้อนหลังได้สูงสุด 5 ปี โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังพัฒนาชุดข้อมูล ESG อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการนำไปวิเคราะห์และตัดสินใจลงทุน ณ สิ้นปี 2567 ข้อมูล ESG บนระบบ SETSMART ครอบคลุม 78% ของจำนวน บจ. ทั้งหมด

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านความยั่งยืน

ส:UU ESG Data Platform

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาระบบ ESG Data Platform เพื่อเป็นช่องทางเปิดเผยข้อมูล ESG สำหรับ บจ. ที่สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลตามแบบ 56-1 One Report ของสำนักงาน ก.ล.ต. และมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนระดับสากลอื่น ๆ โดย ESG Data Platform จะเป็นฐานข้อมูลที่รวบรวมผลการดำเนินงานด้าน ESG ของ บจ. แบบ End-to-end ตั้งแต่การนำส่งข้อมูลจนถึงการเปิดเผยและนำข้อมูล ESG ไปเปรียบเทียบกับข้อมูลทางการเงินได้โดยสะดวก ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจและการลงทุน ในปี 2567 ได้มีการพัฒนาตัวชี้วัดในระบบ ESG Data Platform ให้รองรับจำนวนชุดข้อมูลที่เพิ่มขึ้นตามแบบ 56-1 One Report และคู่มือการรายงาน

ความยั่งยืนสำหรับ บจ. ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ครบถ้วน 100% และมี บจ. ที่นำส่งข้อมูลผ่านระบบ ESG Data Platform กว่า 78% ของจำนวน บจ. ทั้งหมด โดยมีการเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจก 445 บริษัท คิดเป็น 50% ของ บจ. ทั้งหมด และ 267 บริษัท มีการเปิดเผยและทวนสอบข้อมูลก๊าซเรือนกระจกคิดเป็น 30% ของ บจ. ทั้งหมด

ส:UU SETCarbon

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาระบบ SETCarbon เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับ บจ. ในการบริหารจัดการ คำนวณ และรายงานข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นต์องค์กรโดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพและความน่าเชื่อถือของข้อมูลก๊าซเรือนกระจก โดยมี บจ. จากทุกกลุ่มอุตสาหกรรมจำนวน 20 บริษัท เข้าร่วมทดสอบระบบก่อนเปิดใช้งานในเดือนมกราคม 2568 ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรในการขับเคลื่อนการจัดการข้อมูลผ่าน SETCarbon ตั้งแต่การนำเข้าของข้อมูลไปจนถึงการนำข้อมูลไปพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทั้ง บจ. และผู้ประกอบการไทย

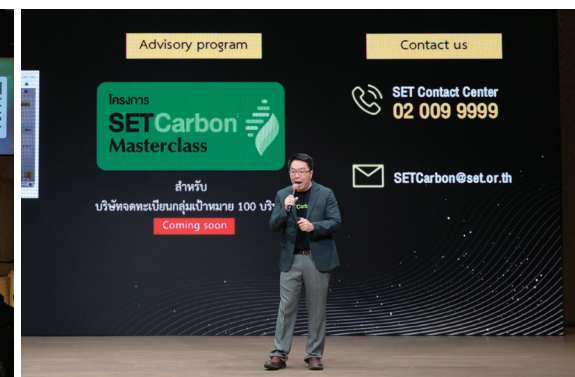
ระบบ SETCarbon เป็นแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกให้ บจ. สามารถนำส่งข้อมูลได้บนระบบเดียว นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวจะช่วยยกระดับคุณภาพข้อมูลก๊าซเรือนกระจกในระบบ ESG Data Platform โดยระบบเปิดให้บริการในเดือนมกราคมปี 2568



ปี 2567 มีจำนวน บจ.
ที่นำส่งข้อมูล ESG
ผ่านระบบ ESG Data
Platform คิดเป็น

78%

ของจำนวน บจ. ทั้งหมด



การพัฒนาศักยภาพสถาบันตัวกลาง

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ทำงานร่วมกับสมาคมวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับความรู้และศักยภาพด้านการคิด การวิเคราะห์ การแนะนำผลิตภัณฑ์ ตลอดจนทักษะผู้ประกอบการวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์และแนะนำการลงทุนของสถาบันตัวกลาง รวมถึงนิสิตนักศึกษาที่เตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมในตลาดทุน และอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่ได้ลงนามความร่วมมือ ซึ่งมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้มีความสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการให้บริการและการให้คำแนะนำการลงทุนในยุคปัจจุบัน รวมทั้งส่งเสริมแนวคิดการลงทุนอย่างยั่งยืนสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ โดย

การส่งเสริมหลักสูตร CISA

- ส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์และการจัดการลงทุนผ่านโครงการ New Breed Capital Market Financial Professionals 2024 โดยให้ทุนอบรมและทุนสอบหลักสูตร CISA ระดับ Foundation Knowledge (AISA) แก่นิสิตนักศึกษาปริญญาตรีปี 3 ขึ้นไป โดยในปี 2567 มีนักศึกษาจาก 84 สถาบันทั่วประเทศ รวม 3,010 คน เข้าร่วมกิจกรรม เช่น การเรียนรู้ผ่าน e-Learning และ Live Training การเข้าร่วมการทดสอบหลักสูตร AISA (โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์และได้รับทุนรวม 218 คน) และการเติมเต็มความรู้ ทักษะ และประสบการณ์นอกห้องเรียนผ่านกิจกรรม Exclusive Company Visit และ Exclusive Financial Career Camp เป็นต้น ประกอบด้วย 2 สายอาชีพ คือ สายอาชีพสถาบันการเงิน และสายอาชีพบริษัทจดทะเบียนโดยมีผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมรวม 111 คน โครงการนี้มีส่วนสนับสนุนการป้อนบุคลากรคุณภาพด้านการวิเคราะห์การเงินและการลงทุนให้กับตลาดทุน โดย 60% ของผู้ได้รับทุนสอบ AISA ได้เข้าทำงานในสายการเงินในหน่วยงานด้านตลาดทุน
- ส่งเสริมคณาจารย์มหาวิทยาลัยผ่านโครงการ AISA/CISA for University Professor ให้ได้รับคุณวุฒิ AISA/CISA เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บัณฑิต/นักศึกษา มีคณาจารย์จากสถาบันอุดมศึกษา 30 สถาบัน เข้าร่วมโครงการ โดยมีคณาจารย์ที่สอบผ่านและเข้าร่วมเป็นผู้ถือคุณวุฒิ AISA/CISA แล้ว 10 ท่าน
- สร้างเครือข่ายผู้มีคุณวุฒิ CISA ทุกระดับ “CISA Professional Community” บนแพลตฟอร์ม LinkedIn เพื่อเป็นช่องทางแลกเปลี่ยนมุมมอง ประสบการณ์ ความรู้ และต่อยอดไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยมีผู้สอบผ่านหลักสูตร AISA /CISA เข้าเป็นส่วนหนึ่งของ Community แล้วทั้งสิ้น 458 คน เพิ่มขึ้นสูงถึง 134% จากปี 2566
- สนับสนุนให้ผู้ที่มีผลทดสอบผ่านหลักสูตร CISA เดิม (ระดับ 1 และระดับ 2) เทียบโอนไปหลักสูตร NEW CISA ผ่านโครงการ Migration Program for New CISA เปิดโอกาสให้ผู้ที่มี

ผลทดสอบผ่านหลักสูตร CISA เดิม ได้ต่อยอดการพัฒนาความรู้ ด้วยการอบรมและวัดผลในเนื้อหาตามเกณฑ์ที่โครงการกำหนด โดยตลอดระยะเวลาโครงการ (ต.ค. 2565 – ธ.ค. 2567) ได้ส่งเสริมให้ผู้ผ่านหลักสูตร AISA จำนวน 425 คน และ CISA จำนวน 80 คน

- ส่งเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์การลงทุนให้แก่บุคลากรบริษัทจดทะเบียน ผ่านโครงการ Crack the Fin Code for Growth Potentials โดยริเริ่มขึ้นในปี 2567 ซึ่งผู้อบรมจะเริ่มต้นจากการเรียนรู้เนื้อหา e-Learning ของหลักสูตร AISA จากนั้นจึงเข้าอบรมหลักสูตร Essential Courses ที่ได้นำความรู้ด้านการเงินธุรกิจ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ และความรู้เกี่ยวกับ ESG มาเชื่อมโยงกัน โดยมีบุคลากรจำนวน 340 คน จากบริษัทจดทะเบียน 27 แห่ง เข้าร่วมเรียนรู้ในโครงการฯ นอกเหนือจากการได้เรียนรู้เนื้อหาที่เข้มข้นแล้ว ผู้อบรมที่ประสงค์จะต่อยอดความเป็นมืออาชีพยังได้รับทุนอบรมและทดสอบหลักสูตร AISA อีกด้วย

การพัฒนาหลักสูตรให้ครอบคลุมประเด็น ESG

พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์การลงทุนใหม่ ๆ เทคนิคสำหรับการวางแผนการลงทุนทั้งในส่วนของความรู้และทักษะด้าน Soft Skills ในภาคปฏิบัติ รวมถึงเนื้อหาที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงปัจจัยด้าน ESG ไปสู่การแนะนำและวิเคราะห์การลงทุน โดยมีบุคลากรของสถาบันตัวกลางได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านหลักสูตรอบรมทั้งในรูปแบบ Live Training รูปแบบ classroom และ e-Learning รวมทั้งสิ้น 11,541 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มดังนี้

- กลุ่มผู้แนะนำการลงทุน จำนวน 10,091 คน
- กลุ่มนักวิเคราะห์การลงทุน จำนวน 483 คน และ
- กลุ่มเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการหลักทรัพย์และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล จำนวน 967 คน

การพัฒนามาตรฐานการทดสอบและการอบรม เพื่อต่ออายุใบอนุญาตสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทั้งในด้านการทดสอบ หลักสูตรใบอนุญาต ทั้งหลักสูตรทดสอบผู้แนะนำการลงทุน และหลักสูตร CISA รวมถึงมาตรฐานด้านการอบรมหลักสูตรเพื่อต่ออายุใบอนุญาต เพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการต่าง ๆ สามารถดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีมาตรฐาน สอดคล้องกับพัฒนาการในตลาดทุน ดังนี้

• ด้านการดูแลมาตรฐานการทดสอบหลักสูตรผู้แนะนำการลงทุน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดูแลระบบสอบให้มีความพร้อมใช้งาน (System Availability) เท่ากับ 100% รองรับผู้เข้ารับการทดสอบหลักสูตรผู้แนะนำการลงทุน รวม 26,142 ที่นั่ง จากผู้เข้าสอบรวม 15,602 คน นอกจากนี้ยังได้ริเริ่ม โครงการพัฒนาระบบสอบและบริหารศูนย์ทดสอบใบอนุญาตใหม่ เพื่อยกระดับความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบสอบให้รองรับการ ขยายขอบเขตการจัดสอบในหลักสูตรใหม่ ๆ ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในปี 2568

• ด้านการบริหารการจัดทดสอบคุณวุฒิ CISA

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ริเริ่มจัดตั้งศูนย์ทดสอบภูมิภาค หลักสูตร Certified Investment and Securities Analyst (CISA) ใน 3 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ - ศูนย์ทดสอบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ศูนย์ทดสอบมหาวิทยาลัยขอนแก่น และภาคใต้ - ศูนย์ทดสอบมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ (วิทยาเขตหาดใหญ่) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายโอกาส ในการสอบคุณวุฒิ CISA ให้กับนิสิต นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ให้สามารถเข้าถึง การสอบได้สะดวกและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ทั้งนี้ ตลอดปี 2567 มี ผู้เข้าร่วมทดสอบหลักสูตร CISA ทั้ง 2 ระดับ รวม 826 คน โดยมีจำนวนผู้ผ่าน การทดสอบทั้งสิ้น 205 คน แบ่งเป็นผู้ทดสอบผ่านหลักสูตร AISA 153 คน และ CISA เท่ากับ 52 คน ตามลำดับ

• ด้านการดูแลมาตรฐานการอบรมเพื่อต่ออายุใบอนุญาต

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงแอปพลิเคชัน Prof. Link อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการอบรมเพื่อต่ออายุใบอนุญาตของผู้ประกอบ วิชาชีพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้แนะนำการลงทุน สถาบัน การเงินต้นสังกัด และสถาบันอบรมเพื่อต่ออายุใบอนุญาต โดย ณ สิ้นปี 2567 มีผู้ประกอบวิชาชีพดาวโหลดเพื่อใช้งานแอปพลิเคชันดังกล่าวแล้ว 75,405 ราย และมีสถาบันการเงินกับสถาบันฝึกอบรมเข้าร่วมใช้งานระบบ รวม 25 แห่ง และ 58 แห่ง ตามลำดับ นอกจากนี้ ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ดำเนินการ ตรวจสอบประเมินคุณภาพศูนย์ทดสอบและสถาบันฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น 35 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่าง ๆ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน

ผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตร
CISA ปี 2567 ทั้งหมด

205 คน

แบ่งเป็น

AISA **153** คน

CISA **52** คน



การส่งเสริมความรู้และขยายฐานผู้ลงทุนคุณภาพ

สถานการณ์ทางการเงินของประชากรไทยยังคงเผชิญกับความท้าทายอันเนื่องมาจากระดับหนี้สินภาคครัวเรือนที่สูงขึ้น ความผันผวนของรายได้ ภาระทางการเงินในการดูแลสมาชิกครอบครัวข้ามช่วงวัย (Sandwich Generation) และความไม่เพียงพอของเงินทุนสำรองสำหรับวัยเกษียณ อันเป็นผลสืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aged Society) และมีแนวโน้มจะพัฒนาไปสู่สังคมสูงวัยระดับสุดยอด (Super-Aged Society) ภาวะ “แก่ก่อนรวย” ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของผู้สูงวัย หากปราศจากการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสม ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะการวางแผนการเงินที่มั่นคงผ่านการให้ความรู้หลากหลายรูปแบบ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เน้นการเรียนรู้แบบผสมผสานทฤษฎีและการปฏิบัติ เพื่อตอบโจทย์ยุคดิจิทัล และสร้างความมั่นคงทางการเงินให้คนไทยในระยะยาว

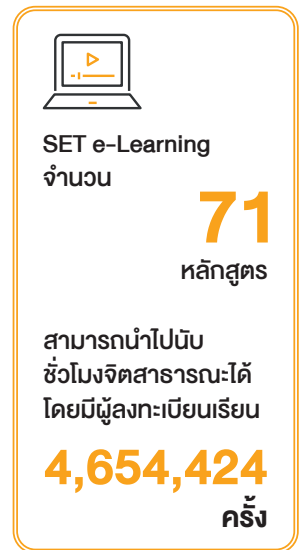
โครงการ 21-Day Challenge

- ต่อยอดแคมเปญ 21-Day Challenge สู่การเปิดโลกลงทุนต่างประเทศผ่านตลาดหุ้นไทย เรียนรู้เนื้อหาการลงทุนต่างประเทศผ่านผลิตภัณฑ์การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น DR, DRx และ ETF เป็นต้น โดยมีผู้ดาวน์โหลด Playbook 12,585 ครั้ง และรับชม Live แลกเปลี่ยนมุมมองและสอบถาม guru ตัวจริง! โดยมีผู้รับชม Live รวม 48,087 วิว ผู้รับชมมีความรู้เพิ่มขึ้น 20.14%



SET e-Learning Platform เพื่อการเรียนรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุน

- พัฒนาฟังก์ชันการใช้งานของระบบ SET e-Learning ตอบโจทย์การใช้งานมากยิ่งขึ้น ช่วยให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงการเรียนรู้และหลักสูตรได้ง่ายขึ้น พร้อมทั้งจัดทำเนื้อหาหลักสูตรด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนเพิ่มขึ้น 17 หลักสูตร พร้อมผลักดัน SET e-Learning ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้งานมากยิ่งขึ้น โดยร่วมกับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) สนับสนุนให้หลักสูตร SET e-Learning รวม 71 หลักสูตร สามารถนำไปนับชั่วโมงจิตสาธารณะได้ โดยมีผู้ลงทะเบียนเรียน 4,654,424 ครั้ง อีกทั้งเชื่อมต่อกับระบบ SET e-Learning กับสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อให้นิสิต นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ได้เข้าถึงข้อมูลความรู้ได้สะดวกและถูกต้องมากขึ้น



การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตลาดทุน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งพัฒนาระบบซื้อขายและโครงสร้างพื้นฐานตลาดทุนให้ทันสมัย รองรับเทคโนโลยีใหม่และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงบริการลงทุนดิจิทัลได้สะดวก ภายใต้หลักการกำกับดูแลที่ดี พร้อมให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทางไซเบอร์โดยมีการทดสอบระบบสม่ำเสมอ มีมาตรฐานด้านเทคโนโลยี และสร้างวัฒนธรรมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีทั่วองค์กร

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ธุรกรรม และระบบงานดิจิทัล

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ขยายความร่วมมือด้าน IT และนำเทคโนโลยี AI โดยเฉพาะ Generative AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่บริษัทจดทะเบียน นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เริ่มแนะนำการใช้งาน Public Generative AI เช่น ChatGPT, Claude, Perplexity ให้กับพนักงาน และ SET AI Web Chat สำหรับการใช้ Generative AI กับข้อมูลภายในที่ไม่ได้เปิดเผยตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังให้บริการ Copilot นอกเหนือจากการใช้ Public Generative AI

- **SET AI Webchat**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนา SET AI Webchat ซึ่งเป็นระบบ

แชทบอท AI ภายในองค์กร ที่มีลักษณะการใช้งานคล้ายกับ Public Generative AI แต่สามารถเข้าถึงและประมวลผลข้อมูลภายในได้อย่างปลอดภัย เนื่องจากระบบทำงานบนบัญชีผู้ใช้ที่ได้รับการควบคุมและจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กร นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มความยืดหยุ่นในการใช้งานโดยอนุญาตให้พนักงานเลือกใช้ Large Language Model (LLM) ที่เหมาะสมกับลักษณะงานของตน เช่น Gemini Pro, ChatGPT-4o, Claude เป็นต้น ปัจจุบันมีผู้ใช้งานระบบนี้มากกว่า 180 คนต่อเดือน แสดงให้เห็นถึงการตอบรับที่ดีและความต้องการในการใช้เทคโนโลยี AI เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กร

มาตรฐานด้านเทคโนโลยี ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศ

ISO 27001

(Information Security Management)

มาตรฐานการให้บริการ เทคโนโลยีสารสนเทศ

ISO 20000

(IT Service Management)

มาตรฐานการบริหารจัดการ ข้อมูลส่วนบุคคล

ISO 27701

(Privacy Information Management)

- **Github Copilot**

พนักงานที่เป็นผู้พัฒนาซอฟต์แวร์สามารถใช้งาน Github Copilot ซึ่งเป็น AI ที่ช่วยให้คำแนะนำในการเขียนโปรแกรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาผลงานได้รวดเร็วขึ้น

การยกระดับระบบกำกับดูแล

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการกำกับดูแลตลาดทุนให้มีความเรียบร้อย เป็นธรรม และโปร่งใส โดยในปี 2567 ได้มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นผ่านมาตรการหลายด้านร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน ได้แก่ การลดความผันผวนของราคาหลักทรัพย์ที่ผิดปกติ การป้องกันพฤติกรรมการซื้อขายที่ไม่เหมาะสม และการเพิ่มการแจ้งเตือนนักลงทุนเมื่อเกิดความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่นักลงทุนและส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุนไทยอย่างยั่งยืน

มาตรการเกี่ยวกับการลดความผันผวนที่ผิดปกติของราคาหลักทรัพย์

- **ทบทวนหลักทรัพย์ที่ขายชอร์ตได้** โดยเพิ่มขนาด (Market Capitalization) และการพิจารณาปริมาณการซื้อขายหมุนเวียนเฉลี่ยต่อเดือน (Monthly Turnover) สำหรับหุ้นกลุ่ม non-SET100 Index เพื่อให้สอดคล้องกับขนาดและสภาพการซื้อขายในปัจจุบัน
- **ปรับเกณฑ์ให้ขายชอร์ตได้ที่ราคาที่สูงกว่าราคาซื้อขายครั้งสุดท้าย (Uptick)** แทนเกณฑ์ราคา Zero-Plus Tick
- **เพิ่มกรอบราคาซื้อขายแบบ Dynamic Price Band** รายหลักทรัพย์ ที่ +10% จากราคาซื้อขายล่าสุด นอกเหนือจากการกำหนดราคาสูงสุดและต่ำสุดประจำวัน (Ceiling and Floor) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อลดความผันผวนระหว่างวันของราคาซื้อขายหลักทรัพย์
- **เพิ่มมาตรการ Auction** หุ่นที่อยู่ในมาตรการกำกับการซื้อขาย (Trading Alert) ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของมาตรการกำกับการซื้อขาย

มาตรการเกี่ยวกับการกำกับดูแลพฤติกรรมการซื้อขายที่ไม่เหมาะสม

- **เปิดเผยข้อมูลผู้ลงทุนที่ส่งคำสั่งไม่เหมาะสม** ให้แก่บริษัทสมาชิกทุกรายทราบ จากเดิมที่เปิดเผยเฉพาะกับบริษัทสมาชิกที่ผู้ลงทุนรายนั้นส่งคำสั่งไม่เหมาะสม เพื่อให้บริษัทสมาชิกทุกรายสามารถกำกับดูแลผู้ลงทุนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- **ขึ้นทะเบียนผู้ลงทุน High Frequency Trading (HFT)** เพื่อยกระดับการกำกับดูแลผู้ลงทุนกลุ่มดังกล่าวให้เข้มงวดขึ้น
- **กำหนดเวลาขั้นต่ำของคำสั่งซื้อขาย ก่อนที่จะสามารถแก้ไขหรือยกเลิกได้ (Minimum Resting Time)** เพื่อชะลอไม่ให้เกิดการส่งคำสั่งซื้อขายในลักษณะใส่-ถอนที่มีความถี่ที่อาจทำให้ผู้ลงทุนทั่วไปเข้าใจผิดว่ามีความต้องการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ในปริมาณมาก
- **Auto Pause รายหุ้น** กรณีที่มีจำนวนหุ้นในคำสั่งซื้อหรือคำสั่งขายรวมมาก เพื่อป้องกันรายการซื้อขายที่อาจมีปริมาณมากผิดปกติ

มาตรการเพิ่มความคุ้มครองผู้ลงทุน

- **เผยแพร่ข้อมูล Program Trading** รายวันของหลักทรัพย์ที่มีราคาปิด และมูลค่าการซื้อขายเปลี่ยนแปลงไปมาก และข้อมูล Outstanding Short Positions รายหลักทรัพย์และรายวัน
- **เปิดเผยข้อมูลการถือ NVDR 10** รายแรก รวมถึงผู้ที่ถือตั้งแต่ 0.5% ทุกราย
- **เพิ่มการเตือนผู้ลงทุนกรณี Trust, Property Fund และ Infrastructure Fund มีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน การดำเนินธุรกิจ สภาพคล่อง หรือเมื่อมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์** ด้วยการขึ้นเครื่องหมาย CB, CS, CC, CF ในลักษณะเช่นเดียวกับบริษัทจดทะเบียน โดยผู้ลงทุนต้องซื้อด้วยบัญชี Cash Balance รวมถึงกองทุนจะต้องจัด Public Presentation เพื่อให้ข้อมูลและชี้แจงแนวทางแก้ไขเหตุการณ์ดังกล่าว
- **ทบทวนบทระวางโทษปรับเป็นเงิน** โดยจัดกลุ่มลักษณะการกระทำผิดให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงทบทวนบทระวางโทษปรับเป็นเงินให้เหมาะสมในแต่ละกรณีตามความหนัก-เบาของการกระทำ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการทำความผิดในแต่ละลักษณะได้อย่างเหมาะสม

การพัฒนาระบบ Risk-Based Supervision

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน โดยมุ่งเน้นการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น การไม่มีธุรกิจ การมีผลขาดทุนต่อเนื่อง การผิวนัดชำระหนี้ และการที่ผู้สอบบัญชีไม่แสดงความเห็นต่องบการเงิน เป็นต้น โดยระบบนี้ได้เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย รวมทั้งนำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการออกแบบและพัฒนาโมเดลที่สามารถเรียนรู้ข้อมูลจากงบการเงินและข่าวของบริษัทจดทะเบียน



เรื่องเด่นความยั่งยืน: การสร้างโอกาสทางสังคม



การเข้าถึงตลาดทุนสำหรับผู้ประกอบการอย่างเท่าเทียม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการเข้าถึงแหล่งทุนของผู้ประกอบการทุกขนาดและมุ่งหวังที่จะเพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการสามารถประยุกต์นำความรู้ไปพัฒนาธุรกิจให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สตาร์ทอัพ (Startups) และผู้ประกอบการเพื่อสังคม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ดังนี้

LiVE Platform แพลตฟอร์มพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนา LiVE Platform เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้สำหรับผู้ประกอบการ SMEs และ Startups ยุคใหม่ โดยนำเสนอเนื้อหาที่ครอบคลุมหลากหลายด้าน ทั้งการบริหารจัดการ ธุรกิจ กลยุทธ์ทางการเงินและบัญชี ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางการเงินต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังรวบรวมกรณีศึกษาและประสบการณ์จากผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จในธุรกิจประเภทต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจและแนวทางสำหรับผู้สนใจ โดยนำเสนอในรูปแบบสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล ในปี 2567 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- **การพัฒนาคลังความรู้:** จัดทำสื่อความรู้ออนไลน์เพิ่มอีก 220 ชิ้น รวมเป็น 1,095 ชิ้น มีผู้ลงทะเบียนเรียน e-Learning 892,450 ครั้ง เพิ่มขึ้น 18%
- **โครงการ Train the Trainer:** ขยายความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษามีครูอาชีวศึกษาเข้าร่วมโครงการเพิ่มอีก 68 คน รวมเป็น 119 คน จาก 76 วิทยาลัยทั่วประเทศ ถ่ายทอดความรู้ให้นักศึกษากว่า 12,500 คน
- **การส่งเสริมธุรกิจครอบครัว (Family business):** จัดงาน The 2nd SET International Conference on Family Business มีผู้เข้าร่วมงานกว่า 850 คน
- **โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ (LiVE Academy):** ร่วมกับพันธมิตรชั้นนำจัด 10 โครงการ มีบริษัทเข้าร่วม 1,320 แห่ง

SET Social Impact แพลตฟอร์มเชื่อมโยงตลาดทุนเพื่อสังคม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้พัฒนาแพลตฟอร์ม SET Social Impact เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้และเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมในรูปแบบออนไลน์ โดยแพลตฟอร์มนี้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกิจการเพื่อสังคม และกรณีศึกษาการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้เกิดการสร้างผลลัพธ์ทางสังคมที่เป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ SET Social Impact ยังทำหน้าที่เป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างผู้ประกอบการธุรกิจที่มีทรัพยากรและประสบการณ์ กับผู้ประกอบการทางสังคม เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างกระบวนการพัฒนาที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะช่วยขยายผลลัพธ์ที่ดีทางสังคมผ่านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) ได้อย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- **โครงการ SE101 Online Offering:** ร่วมกับ PwC Thailand จัดทำโปรแกรมเรียนรู้ออนไลน์ “บัญชีอย่างง่าย” สำหรับผู้ประกอบการเพื่อสังคม
- **โครงการ SET Social Impact Gym:** ร่วมกับพันธมิตร 4 องค์กร พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม 10 ราย ผ่านการโค้ชตัวต่อตัว
- **การเชื่อมโยงโอกาสทางธุรกิจ:** เป็นตัวกลางเชื่อมโยงผู้ประกอบการทางสังคมภาคธุรกิจรวม 61 รายการ เกิดมูลค่าการซื้อขายและการสนับสนุนรวมกว่า 28 ล้านบาท
- **ร่วมมือกับภาคเอกชน:** ร่วมกับ บมจ.ธนาคารกสิกรไทยสนับสนุนช่องทางจำหน่ายสินค้าผ่าน K+ Market ให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อสังคม 7 ราย ส่งเสริมศักยภาพในการเป็นผู้ประกอบการทางสังคมผ่านหลักสูตรเรียนรู้บนช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ เช่น หลักสูตร SE101 Online Offering และ SE101@U ส่งเสริมความรู้พื้นฐานเรื่อง SE หลักสูตร SE102 เรียนรู้การทำธุรกิจ SE จากผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา



การส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการลงทุน สำหรับประชาชน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการเงินและส่งเสริมการออมผ่านการลงทุนให้แก่ประชาชนในทุกระดับ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางการเงินในระดับรากฐานของสังคม โดยให้ความสำคัญกับการปรับเนื้อหาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย

ศูนย์เรียนรู้ทางการเงินและการลงทุนขั้นพื้นฐาน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินสำหรับทุกคน โดยมีห้องสมุดมารวยเป็นคลังความรู้ด้านการเงินการลงทุน และพิพิธภัณฑ์เรียนรู้การลงทุน INVESTORY ที่เน้นการเรียนรู้แบบ Discovery museum และสามารถฝึกทดลองผ่านนิทรรศการมัลติมีเดีย ในปี 2567 มีการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- จัดนิทรรศการในโอกาสพิเศษ “50 ปี ตลาดหลักทรัพย์ฯ” และ “20 ปี ห้องสมุดมารวย” พร้อมเผยแพร่สื่อต่าง ๆ ที่ถ่ายทอดประวัติความเป็นมาและเรื่องราวที่น่าสนใจของตลาดทุนไทย
- จัดโครงการ INVESTORY Investment Learning Design Bootcamp เพื่อพัฒนาศักยภาพครูระดับชั้นมัธยมศึกษาให้สามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้ด้านการวางแผนการเงินในรูปแบบที่หลากหลายและเหมาะสมกับผู้เรียน ผ่านการจัดงาน Show & Share เพื่อเปิดเวทีให้ครูสาธิตห้องเรียนลงทุน พัฒนาห้องเรียนลงทุนตัวอย่าง โดยในปี 2567 นี้มีห้องเรียนตัวอย่างลงทุนเพิ่มขึ้นเป็น 10 แห่ง และจัด InvesTEACHER Workshop 2 รุ่น มีครูระดับมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษาเข้าร่วมรวม 68 คน



ห้องเรียนตัวอย่างเพิ่มขึ้น
10 แห่ง
InvesTEACHER
Workshop 2 รุ่น
มีผู้เข้าร่วม 68 คน

- SET Fin Lab จัดเตรียมเครื่องมือสำหรับสถาบันการศึกษาใช้ในการเรียนการสอนด้านการเงินและการลงทุน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ตรงตามความต้องการของอุตสาหกรรมตลาดทุน
- พัฒนาแบบทดสอบความรู้การเงินและการลงทุน SET Fin Quizz ซึ่งเป็นแบบทดสอบออนไลน์จำนวน 3 ชุด ได้แก่ แบบทดสอบความรู้การเงินในชีวิตประจำวัน (Know your money) แบบทดสอบความรู้การลงทุนในหลักทรัพย์ (Ready to invest) และแบบทดสอบความรู้ในการเลือกหุ้น (Fit to invest) และกระตุ้นผู้ที่มีมาใช้บริการพิพิธภัณฑ์เรียนรู้การลงทุน (INVESTORY) และห้องสมุดมารวยอย่างต่อเนื่อง

โครงการ Happy Money, Happy Jobbers ชีวิตอิสระ งานโปรเจกต์

- พัฒนากระบวนการเรียนรู้และคู่มือ Happy Money, Happy Jobbers เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวางแผนการเงินให้กับกลุ่มคนวัยทำงานที่มีรายได้หลายทางแต่ไม่แน่นอน และไม่มีสวัสดิการ เช่น แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ประกอบการ เป็นต้น ให้มีความรู้และทักษะการบริหารจัดการการเงินเพื่อสร้างรายได้สม่ำเสมอ มีความมั่นคงในชีวิต
- โดยในปี 2567 มีผู้ที่ได้รับความรู้ผ่านระบบ SET e-Learning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวางแผนการเงิน และหลักสูตรวางแผนภาษี สไลด์ Multi-Jobbers & Freelancers 14,460 ครั้ง และมีความรู้เพิ่มขึ้น 17.49% พร้อมต่อยอดความรู้ลงมือทำจริงผ่านการเวิร์กช็อป โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 127 คน และสื่อสารโครงการฯ ผ่านสื่อออนไลน์มียอดการรับรู้ 1,309,016 วิว



โครงการ Happy Money, Happy Young Old ปูนี (กิ) มีใช้

- ส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนการเงินสำหรับกลุ่มคนใกล้เกษียณ (อายุ 45 – 65 ปี) ให้มีความรู้พื้นฐานด้านการบริหารเงินสำหรับเกษียณ สามารถจัดสรรเงินออมก่อนสุดท้ายให้เหมาะสม และเพียงพอใช้สำหรับเลี้ยงดูตนเองไปตลอดชีวิต สู่ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข
- ในปี 2567 มีผู้ที่ได้รับความรู้ผ่าน SET e-Learning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวัย 50+ เตรียมชีวิตมั่งคั่งรับวันเกษียณ และหลักสูตรวัย 60+ บริหารเงินหลังเกษียณสไตส์วัยเก๋ารวม 10,235 ครั้ง พร้อมต่อยอดความรู้ลงมือทำจริงผ่านการเวิร์กช็อปบริหารเงินหลังเกษียณ โดยมีผู้ได้รับความรู้ 566 คน และกิจกรรม Financial Planning Clinic รับคำแนะนำจากนักวางแผนการเงิน CFP® โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 49 คน อีกทั้งยังได้จัดทำสื่อความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอร่วมกับสื่อออนไลน์ “มนุษย์ต่างวัย” เผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง เพื่อให้เห็นความสำคัญและเตรียมความพร้อมบริหารจัดการเงินเพื่อเกษียณ



มีผู้ที่ได้รับความรู้ผ่าน
SET e-Learning

รวม

10,235 ครั้ง

โครงการ Happy Money พึ่งเลี้ยงการเงิน

- พัฒนาบุคลากรสร้างพี่เลี้ยงการเงินในองค์กรให้มีความรู้การเงินเบื้องต้น เพื่อแนะนำและถ่ายทอดความรู้การวางแผนการเงินให้กับคนในองค์กรได้ โดยพี่เลี้ยงการเงินสามารถใช้ SET Learn Scape Platform ติดตามผลการเรียนรู้ของตนเอง พร้อมสร้างเครือข่ายพี่เลี้ยงการเงิน โดยในปี 2567 มีการจัดอบรมเสริมองค์ความรู้การเงินและทักษะที่จำเป็น มีผู้ร่วมอบรม 247 คน พร้อมทั้งยังได้จัดเวิร์กช็อป Happy Money in Action เส้นทางสร้างสุขทางการเงิน ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสมาคมแม่บ้านตำรวจ เพื่อพัฒนาทักษะบริหารการเงินและจัดการหนี้สินให้แก่กลุ่มข้าราชการตำรวจและครอบครัว ให้เกิดองค์ความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่ความสำเร็จทางการเงิน โดยสามารถสร้างครอบครัวต้นแบบ 1 ครอบครัวและบุคคลต้นแบบ 1 คน ครอบครัวต้นกล้าการเงิน 2 ครอบครัวและบุคคลต้นกล้าการเงิน 5 คน

ผู้ที่ได้รับความรู้ด้าน
การวางแผนการเงิน
ผ่านโครงการ Happy Money
พี่เลี้ยงการเงินสะสม

3.10 ล้านคน

พัฒนาเทคโนโลยีตัวช่วยวางแผนทางการเงิน

- พัฒนาฟังก์ชันการใช้งาน Happy Money Application และส่งเสริมให้เกิดการใช้งานอย่างต่อเนื่องผ่านแคมเปญ “ตรวจสอบสุขภาพการเงินกับ Happy Money Application” เครื่องมือที่ช่วยให้เข้าใจสุขภาพการเงินของตนเอง พร้อมรับคำแนะนำที่จะช่วยให้สามารถวางแผนการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงไปสู่ระบบ SET e-Learning เพื่อเข้าถึงความรู้ทางการเงินและการลงทุนได้ง่ายขึ้น โดยในปี 2567 มียอดดาวน์โหลดสะสม 597,619 ครั้ง และจำนวนผู้ใช้งานต่อเนื่อง 76,164 บัญชีที่มีผู้ใช้งานอยู่

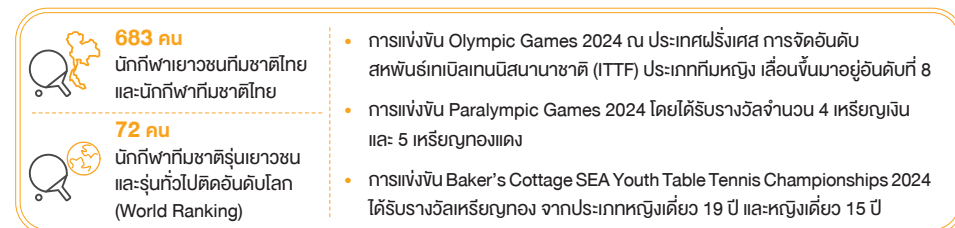
การส่งเสริมรากฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี

ตลาดหลักทรัพย์ฯ เชื่อว่าการสร้างรากฐานที่ดีให้สังคม จะนำไปสู่ปลายทางที่ดี จึงร่วมมือกับพันธมิตร ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อสนับสนุนทรัพยากรและศักยภาพ ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในสังคมอย่างยั่งยืนผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนมาก ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ และมูลนิธิตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินโครงการเพื่อสังคมไปแล้ว 14 โครงการ มีผู้รับประโยชน์กว่า 363,164 คน และช่วยสร้างรายได้ให้ชุมชนแล้วกว่า 13,179,773 บาท โดยมีโครงการที่สำคัญ ดังนี้



SET Star Table Tennis

กว่า 10 ปีที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุนกีฬาเทเบิลเทนนิสผ่านสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ช่วยผลิตนักกีฬาเทเบิลเทนนิสที่ได้พัฒนาฝีมือจนกลายเป็นักกีฬาทีมชาติที่สร้างชื่อเสียงให้ประเทศไทยในรายการแข่งขันทั้งในระดับชาติและระดับสากล ในปี 2567



นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังจัดโครงการ “เทเบิลเทนนิสสร้างสุข สนุกได้ทุกวัย” ร่วมกับสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย และกรุงเทพมหานคร พัฒนาสนามกีฬาเทเบิลเทนนิส สวนเบญจกิติ โดยเปิดให้ประชาชนทั่วไปใช้บริการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป ปัจจุบันมีจำนวนผู้ใช้บริการสนามกีฬาเทเบิลเทนนิสแล้วมากกว่า 37,020 คน

โครงการพัฒนากทักษะสมองเพื่อสภาวะเด็ก (Executive Functions: EF)

ตลาดหลักทรัพย์ฯ และมูลนิธิตลาดหลักทรัพย์ฯ สนับสนุนโครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสภาวะเด็กและเยาวชน โดยร่วมมือกับพันธมิตรเครือข่ายขยายผลไปพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ ดังนี้

- เครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุข**
พัฒนาต้นแบบจากโรงพยาบาลพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย เพื่อฝึกฝนบุคลากรให้มีความรู้ด้าน EF สามารถนำไปพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่ 18 อำเภอในจังหวัดเชียงราย โดยโครงการนี้สามารถพัฒนา EF Trainers ได้กว่า 5,809 คน มีผู้ได้รับประโยชน์กว่า 69,165 คน
- เครือข่ายสถานศึกษา**
ร่วมกับโรงเรียนลำปลายมาศพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ ในการช่วยส่งต่อองค์ความรู้ไปโรงเรียนอื่น ๆ และส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ด้วยแนวทางการพัฒนาทักษะสมองแบบครบวงจร ซึ่งได้ดำเนินงานแบบบูรณาการระหว่างโรงเรียน ศิษยานิเทศก์ และผู้ปกครอง ทำให้โรงเรียนได้นำนวัตกรรมไปใช้กับนักเรียนได้อย่างเต็มที่ ทำให้นักเรียนเข้าใจความสั้มนั้ของตนเองและสิ่งรอบตัว รวมถึงวางแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษาได้ตรงจุด ปรับตัวเข้ากับวิถีใหม่ และพัฒนาความเข้มแข็งด้านการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ
- โครงการจังหวัดน่าน**
ดำเนินการขยายความร่วมมือต่อยอดจากโครงการต้นแบบกลุ่มสาธารณสุขในจังหวัดเชียงราย โดยการขยายผลผ่านการประสานความร่วมมือและเชื่อมโยงกลไกการทำงานขององค์กรต่าง ๆ ที่มีความเข้มแข็ง เพื่อร่วมกันขยายพื้นที่การดำเนินงาน EF ให้ครอบคลุมอีก 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ อำเภอป่อเกลือ อำเภอเมืองน่าน อำเภอภูเพียง อำเภอสันติสุข และอำเภอปัว และในปี 2567 ได้ขยายการสร้าง Facilitators เพิ่มขึ้นเป็น 67 คน และครู/บุคลากร 431 คน

โครงการปันหุ้นออมบุญ ปันผลออมสุข

ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (Thailand Securities Depository: TSD) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รวบรวมหุ้นหรือสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินไปบริจาคให้แก่มูลนิธิสายใจไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิรามาริบัติ ในพระราชูปถัมภ์ และคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล โดยผู้บริจาคสามารถบริจาคหุ้นหรือเงินปันผลได้ตามความประสงค์ ในปี 2567 มีจำนวนผู้บริจาคสะสม 606 ราย รวม 737 รายการ คิดเป็นมูลค่าสะสมประมาณ 11.86 ล้านบาท



เรื่องเด่นความยั่งยืน: การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดนโยบายที่ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม และมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อให้ออกความเห็นและคำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ



นอกจากนั้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ริเริ่มโครงการพัฒนาตลาดคาร์บอน เพื่อส่งเสริมการระดมทุนเพื่อกิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจก และเปิดโอกาสให้นักลงทุนเข้าถึงผลิตภัณฑ์ด้านสภาพภูมิอากาศโดยมีการวางแผนพัฒนาแพลตฟอร์มการซื้อขายผลิตภัณฑ์นี้ อีกทั้งยังได้แต่งตั้งคณะทำงานและคณะที่ปรึกษาขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างครอบคลุม

การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

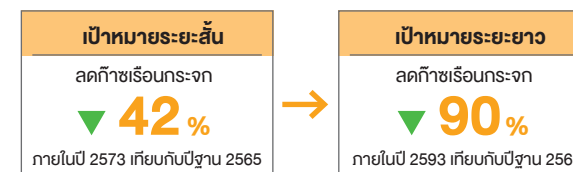
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญระดับโลกที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไของค์กรต่าง ๆ จำเป็นต้องปรับตัวและกำหนดนโยบายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักของภาวะโลกร้อน การกำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจนจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ในส่วนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง โดยตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (2050) สอดคล้องกับมาตรฐานสากล SBTi Net-Zero standard ครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 3 ขอบเขต โดยใช้ปี 2565 เป็นปีฐาน และนำส่งเป้าหมายให้ SBTi พิจารณาในปี 2567 ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้วางแผนการดำเนินงานอย่างรอบด้าน ทั้งการศึกษาและวิเคราะห์มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับปรุงการบริหารจัดการภายในองค์กร และการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในระดับนโยบายขององค์กร การดำเนินการเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความพยายามอย่างจริงจังในการเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการขับเคลื่อนภาคธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน



ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการรับรองการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 จาก Science Based Targets initiative (SBTi) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568

เป้าหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ



ตลาดหลักทรัพย์ฯ รายงานและทวนสอบข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 พบว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากการขยายพื้นที่สำนักงานเพิ่มขึ้น 1 ชั้น ในลักษณะ co-working space และการเพิ่มขึ้นของกิจกรรมทางธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้มีการใช้พลังงาน การจัดซื้อสินค้าและบริการมากขึ้น

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	2565	2566	2567
ขอบเขตที่ 1	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าต่อปี	189	261	186
ขอบเขตที่ 2		6,536	6,784	6,569
ขอบเขตที่ 3		8,020	7,647	9,588
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม		14,745	14,692	16,343

หมายเหตุ: ข้อมูลส่วนนี้ได้รับการทวนสอบแล้ว โดยมีการปรับปรุงตัวเลขการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 ของปี 2565 – 2566 ให้สอดคล้องกับตัวเลขที่ปรับตามการรับรองจาก Science Based Targets initiative (SBTi) ซึ่งเป็นการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ ซึ่งการคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) นี้ ใช้หลักการวิเคราะห์จากแหล่งกำเนิดสู่การขับเคลื่อน (Well to Wheel approach)

การมีส่วนร่วมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของพนักงาน



ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย Net Zero ผ่านการสร้างความรู้ความตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นกลยุทธ์สำคัญในการบรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในปี 2567 ได้จัดกิจกรรมหลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ภายใต้แคมเปญ “ESG in Action” เช่น

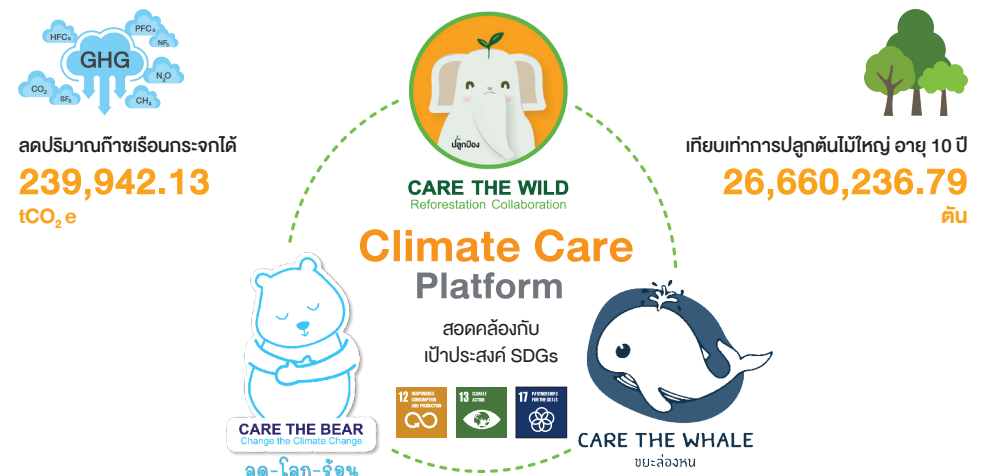
- **“Green News Survey”:** รณรงค์สร้างความตระหนักรู้และรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวคิด Zero Waste ภายในองค์กร
- **“Net Zero Day”:** เชิญตัวแทนจากทุกฝ่ายงานมาร่วมหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานสู่เป้าหมาย Net Zero
- **“Scaling up synergies & solutions for net zero”:** การให้ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญระดับสูงแก่พนักงานในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการลดก๊าซเรือนกระจก

แพลตฟอร์มความร่วมมือเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับบริษัทจดทะเบียนภาคธุรกิจในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนผ่าน Climate Care Platform โดยมีเป้าหมายร่วมกันในการลดก๊าซเรือนกระจก ผ่านแพลตฟอร์มความร่วมมือด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สามารถวัดผลลัพธ์ทางสังคม หรือ Climate Care Platform ประกอบด้วย 3 โครงการ ได้แก่

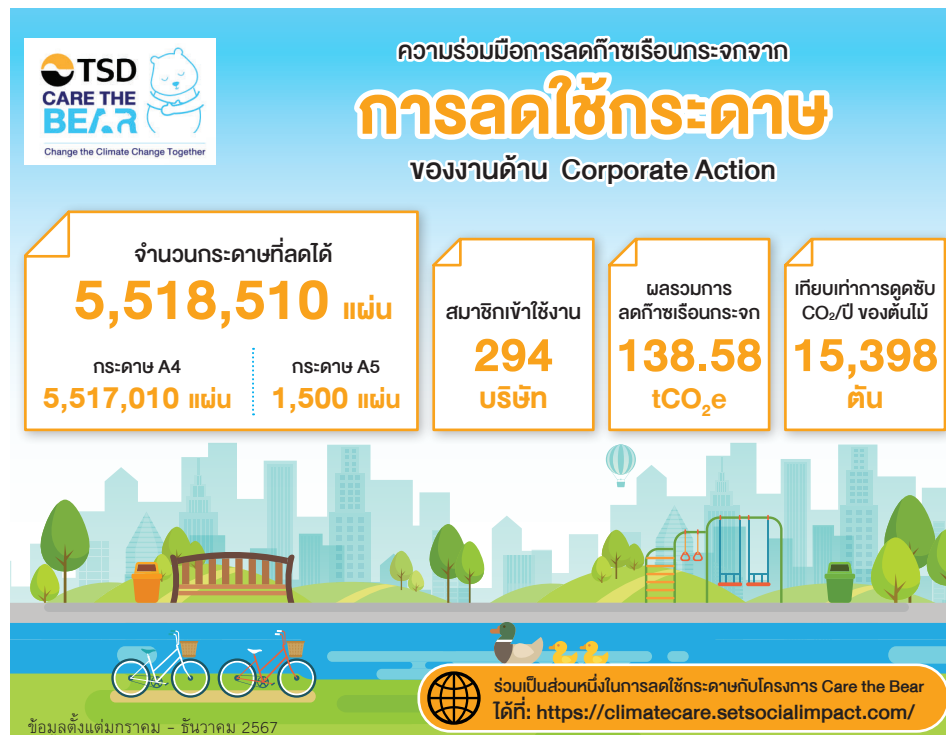
- 1) โครงการ **Care the Bear** การลดก๊าซเรือนกระจกจากการจัดงานหรือกิจกรรมในองค์กร
- 2) โครงการ **Care the Whale** การบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทางอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) โครงการ **Care the Wild** การปลูกป่าเพื่อสร้างสมดุลระบบนิเวศและดูดซับก๊าซเรือนกระจก

การดำเนินการของโครงการทั้งสามยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ได้แก่ Goal 12 Responsible Consumption and Production Goal 13 Climate Action และ Goal 17 Partnerships for the Goals การดำเนินงานของ Climate Care Platform เป็นส่วนหนึ่งในการนำประเทศไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในอนาคต



โครงการ Care the Bear

โครงการ Care the Bear มีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กรให้เกิดความตระหนักและรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร โดยมุ่งเน้นปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน และส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะ การลดใช้กระดาษและพลาสติก การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการขยะอย่างถูกวิธี ในปี 2567 มีองค์กรเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น 108 แห่ง รวมเป็น 668 แห่ง และสามารถร่วมกันลดก๊าซเรือนกระจกได้ 3,959 tCO₂e นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังได้ร่วมมือกับ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) เพื่อลดการใช้กระดาษในงาน Corporate Action ได้ 5,518,510 แผ่น คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 138 tCO₂e



โครงการ Care the Whale

โครงการความร่วมมือในการลดก๊าซเรือนกระจกจากการจัดการขยะและของเสียอย่างครบวงจร โดยใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ได้ขยายผลอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 มีองค์กรเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น 40 แห่ง ทำให้มีองค์กรเข้าร่วมทั้งหมด 129 แห่ง ครอบคลุมหลากหลายภาคส่วน เช่น สำนักงาน สถานศึกษา โรงพยาบาล โรงงานอุตสาหกรรม และวัด จากการดำเนินงานโครงการ Care the Whale สามารถร่วมกันลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 84,520 tCO₂e เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ถึง 227% ในส่วนของการดำเนินกิจกรรมสำคัญเพิ่มเติมประกอบด้วย

- โครงการ “สถานีขยะล่องหน ค้างบางกะเจ้า ปี 4” ตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกับวัดจากแดง บมจ.สหพัฒน์พิบูล บมจ.โอสโสภา และ บมจ.พรินซ์เฟิล แคปิตอล ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตคนในชุมชนค้างบางกะเจ้า ด้วยการคัดแยกและจัดการขยะของเสียอย่างถูกวิธีด้วยหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) รวมถึงการให้ความรู้แนะนำการคัดแยกขยะกับนักเรียนในโรงเรียนต่าง ๆ ทั้งนี้ ปี 2567 มีการดำเนินการเพิ่มเติมคือ การคัดแยกขยะพลาสติกประเภท Multi-Layer หรือถุงวิบวับ ทำให้มีปริมาณขยะที่คัดแยกได้ 601,503 กิโลกรัม คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 363.46 tCO₂e
- โครงการ “ขยะขวดแก้วล่องหน” ที่ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2567 มีปริมาณขยะขวดแก้วที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ถึง 129,182.47 กิโลกรัม ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ 41.78 tCO₂e



โครงการ Care the Wild

โครงการ Care the Wild มุ่งระดมทุนเพื่อการปลูกป่าใหม่ ปลูกป่าเสริม และส่งเสริมการดูแลป่าโดยรวมมือกับกรมป่าไม้ องค์กรภาคเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างระบบนิเวศที่สมดุล เพิ่มพื้นที่ป่าอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งถือเป็นการร่วมลดปัญหาภาวะโลกร้อนตั้งแต่ต้นทาง

ในปี 2567 โครงการ Care the Wild ผ่านการจัดกิจกรรม “ปลูกป้อง Plant & Protect” ร่วมกับภาคธุรกิจทั้งหมด 11 องค์กร ปลูกต้นไม้เพิ่มกว่า 22,000 ต้น สร้างพื้นที่สีเขียวรวม 110 ไร่ บนผืนป่าชุมชน 4 แห่ง ในจังหวัดชัยนาท กาญจนบุรี นครราชสีมา และมหาสารคาม ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากถึง 198 tCO₂e / ปี

สำหรับพื้นที่ปลูกป่าที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทจดทะเบียนและภาคเอกชนในปี 2567 ประกอบด้วย

1. ป่าชุมชนบ้านโคกลี อำเภอนีนาม จังหวัดชัยนาท สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้ รวม 72 ไร่ มีรายละเอียด ดังนี้
 - องค์กรที่สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้ องค์กรละ 10 ไร่ จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เพอร์ซิเดนท์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เนชั่นแนล โอทีเอ็มเอ็กซ์ จำกัด
 - องค์กรที่สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้จำนวน 9 ไร่ ได้แก่ บมจ.บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์
 - องค์กรที่สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้ จำนวน 12 ไร่ ได้แก่ ธุรกิจชั้นนำข้ามชาติ โดยไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อ
 - องค์กรที่สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้ จำนวน 1 ไร่ ได้แก่ บริษัท จัดหางาน แคทคาร์ต แอสโซซิเอตส์ เอเชีย จำกัด
2. ป่าชุมชนบ้านหนองปลิง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดกาญจนบุรี สนับสนุนพื้นที่ปลูก 20 ไร่ โดย บมจ.ทางยกระดับดอนเมือง เป็นการปลูกต่อเนื่องและมีเป้าหมายปลูกต้นไม้ครบ 50 ไร่ ในปี 2568
3. ป่าชุมชนบ้านหนองทิสสอน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้ 5 ไร่ โดย บมจ.ทีเอสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป
4. ป่าชุมชนตำบลหินดาด อำเภอยางตลาด จังหวัดนครราชสีมา สนับสนุนพื้นที่ปลูกต้นไม้จำนวน 13 ไร่ โดย บมจ.อินเด็คซ์ ลิฟวิ่งมอลล์

ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใต้โครงการ Care the Wild ได้รับรางวัลผู้ช่วยเหลือนโยบายการกรมป่าไม้ประจำปี 2567 สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน จากกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



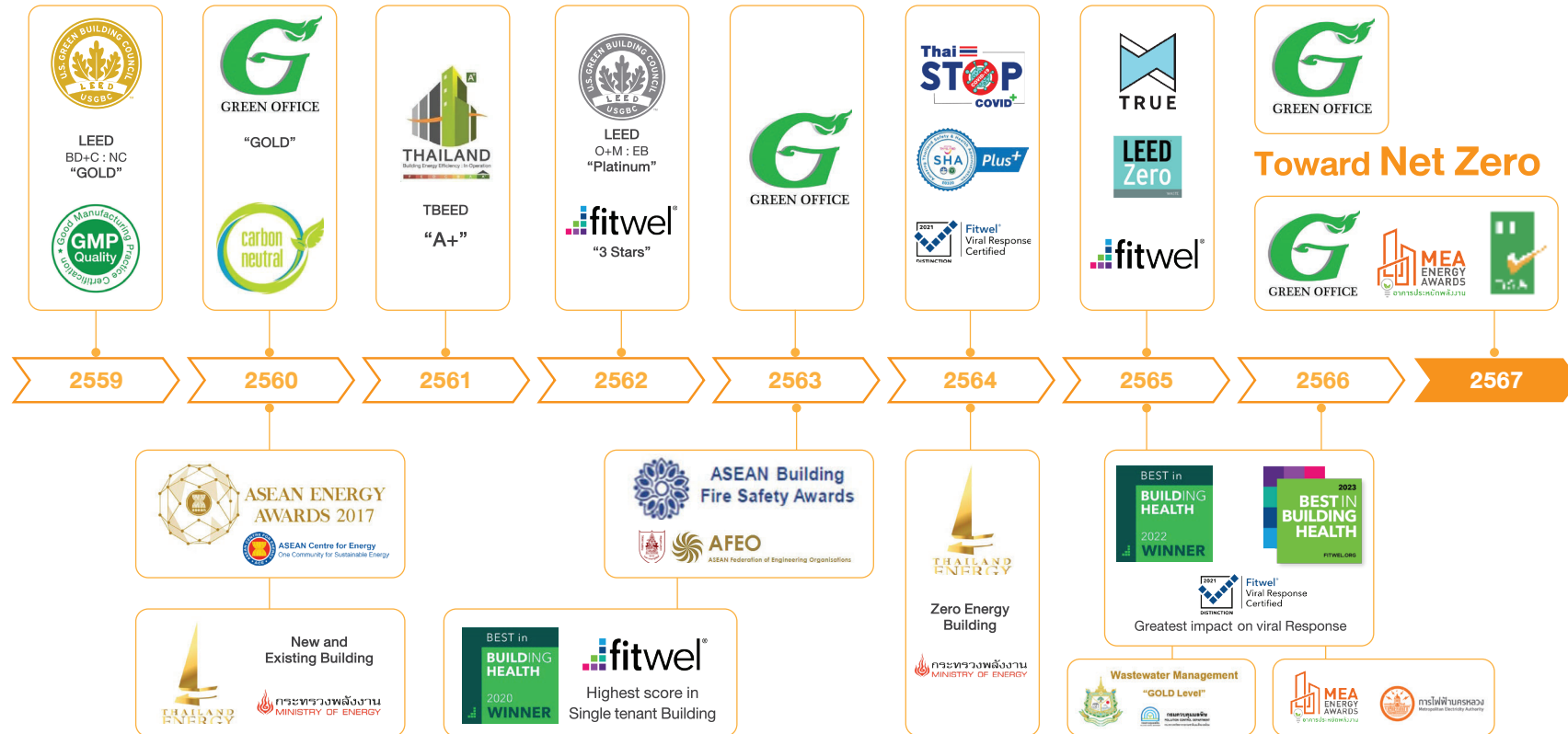
รางวัลของปี 2567

- รางวัลผู้ช่วยเหลือนโยบายการกรมป่าไม้ ประจำปี 2567 สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน จากกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พัฒนาการด้านการจัดการอาคารเขียวของตลาดหลักทรัพย์ฯ



ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและแนวทางการพัฒนาอาคารประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบก่อสร้าง จนถึงกิจกรรมการใช้งานอาคาร เช่น มาตรฐานอาคารเขียวระดับโลก หรือมาตรฐาน LEED: Leadership in Energy & Environmental Design โดย U.S. Green Building Council: USGBC หลักเกณฑ์การประเมิน ASEAN Energy Awards และ Thailand Energy Awards ของกระทรวงพลังงาน รวมถึงมาตรฐานรับรองอาคารเพื่อสุขภาวะที่ดีของผู้ใช้อาคาร หรือ Fitwel มาตรฐาน Green Office จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การอนุรักษ์พลังงาน

แหล่งการใช้พลังงานไฟฟ้าของตลาดหลักทรัพย์ฯ มาจากการใช้งานอาคารเป็นส่วนใหญ่ เช่น การใช้ไฟเพื่อแสงสว่าง เครื่องปรับอากาศ และเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและลดการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ลดทอนประสิทธิภาพในการทำงาน และคุณภาพชีวิตของผู้ใช้อาคาร

การเปลี่ยนยานพาหนะให้เป็นระบบไฟฟ้า

ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เปลี่ยนรถยนต์จำนวน 11 คันเป็นรถยนต์ไฟฟ้า คาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 48 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอาคาร

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ความสำคัญกับการออกแบบอาคารประหยัดพลังงานตั้งแต่ขั้นตอนการก่อสร้าง โดยคำนึงถึงการเลือกวัสดุ การควบคุมการก่อสร้าง และการออกแบบอาคารตามแนวทางการพัฒนาอาคารประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



- กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในปี 2567 ได้แก่ การปิดระบบทำความเย็นของแอร์โถงลิฟต์ การปิดเครื่องปรับอากาศในห้องเครื่องงานระบบในเวลากลางคืน และการปิดไฟตกแต่งในทางเดิน คาดว่าจะช่วยประหยัดพลังงานได้ประมาณ 20 MWh ต่อปี

- การปรับปรุงระบบและอุปกรณ์ภายในอาคารอย่างต่อเนื่อง เช่น การปิดระบบทำความเย็นและไฟที่ไม่จำเป็น การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบ Split type จำนวน 25 เครื่อง เป็นรุ่นประหยัดพลังงาน อีกทั้งมีการใช้สารทำความเย็นคาร์บอนต่ำ (R32) คาดว่าจะช่วยลดพลังงานในอาคารประมาณ 64 MWh ต่อปี

การใช้พลังงานทดแทน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล โดยได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร (Solar Rooftop) ทั้งที่อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก (CMC) และอาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน โครงการนอร์ธปาร์ค (NP)

- ปรับปรุงและติดตั้ง Solar Rooftop เพิ่มเติมที่อาคาร NP**
 - กำลังการผลิตไฟฟ้าที่อาคาร NP รวม 200 kW
 - ทดแทนพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวงได้ 102 MWh
 - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 51 tCO₂e/ปี
- สำหรับ Solar Rooftop อาคาร CMC (ปรับปรุงตั้งแต่ปี 2565)**
 - กำลังการผลิตไฟฟ้า 120 kW
 - สามารถทดแทนพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวงได้ 161 MWh
 - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 81 tCO₂e/ปี

การใช้ไฟฟ้า

หน่วย: เมกะวัตต์-ชั่วโมง

	2565	2566	2567
ปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก	13,250	13,798	13,384
การใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์	135	241	263
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม	13,385	14,039	13,647

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ถึงแม้ว่าอาคารตลาดหลักทรัพย์ฯ จะตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำต่ำ แต่ได้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางอาคารสีเขียว พร้อมทั้งจัดการน้ำทั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมายและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีมาตรการอนุรักษ์น้ำที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ระบบควบคุมเวลาและปริมาณรดน้ำต้นไม้อัตโนมัติ การบำบัดน้ำทิ้งและนำกลับมาใช้งานดูแลสวนและต้นไม้ การเลือกใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ รวมถึงการติดตั้งเซนเซอร์ที่ก๊อกน้ำเพื่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ



ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินโครงการกักเก็บน้ำฝนเพื่อนำมาใช้ในระบบปรับอากาศโดยปรับปรุงระบบท่อน้ำฝนที่เชื่อมต่อกับถังเก็บน้ำและระบบกรองน้ำรีไซเคิล คาดว่าโครงการนี้จะช่วยลดการใช้น้ำประปาได้ประมาณ 250 ลูกบาศก์เมตร

การใช้น้ำ

หน่วย: ลูกบาศก์เมตร

	2565	2566	2567
ปริมาณการนำน้ำมาใช้ภายในองค์กร	62,675	68,928	64,971

การจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 ตลาดหลักทรัพย์ฯ แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวคิดเป็น 82% ของการจัดหาที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินตามเกณฑ์ของ Green Office และแนวทางของ OECD ยังตั้งเป้าหมายคงสัดส่วนนี้ให้อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำร่างคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green procurement criteria manual) ซึ่งเป็นแนวทางในการกำหนดเกณฑ์เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในกลุ่มสินค้าและบริการประเภทต่าง ๆ ซึ่งรวมอยู่ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3

การบริหารจัดการขยะและของเสีย

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประสบความสำเร็จในการลดปริมาณขยะของเสียไม่อันตรายที่นำไปฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) ตั้งแต่ปี 2563 โดยใช้หลักการ 3R (Reduce-Reuse-Recycle) และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- **การจัดเก็บขยะอย่างมีประสิทธิภาพ:** ลดปริมาณขยะและเพิ่มสัดส่วนขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิล (Recycling) และนำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ ได้ (Other recovery operations) 69.39 ตัน
- **การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ:** ภายใต้โครงการ “กระดาษเก่าแลกกระดาษใหม่” ร่วมกับ SCGP Recycle ที่นำกระดาษเหลือใช้จากสำนักงานเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล และสามารถแลกเปลี่ยนเป็นกระดาษ A4 ใหม่เพื่อใช้งานภายในสำนักงานได้ถึง 120 รีม ปริมาณกระดาษเก่าสูงถึง 18 ตัน เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 323 ต้น สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 12 tCO₂e



ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้น

หน่วย: ตัน

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียที่ถูกนำไปกำจัด	17.05	27.51	30.03
ปริมาณขยะและของเสียที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ	54.40	59.56	69.39
ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้น	71.45	87.07	99.42

หมายเหตุ: ขยะและของเสียถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีการเผาไหม้และของเสียอันตรายบางส่วนถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก

สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
201-1	มูลค่าเศรษฐกิจทางตรง (Direct economic value generated)					
	รายได้รวมทั้งหมด (Total revenues) ¹	ล้านบาท	7,386	7,290	7,545	3%
	รายได้จากการดำเนินงาน (Operating revenues)	ล้านบาท	7,751	7,085	6,678	(6%)
	รายได้ (ขาดทุน) จากการลงทุนทางการเงินและการขายสินทรัพย์ (Revenue from financial investments and sale of assets)	ล้านบาท	(365)	206	867	322%
	การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ (Economic value distributed)					
	ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ (Other operating costs) ²	ล้านบาท	2,183	2,440	2,617	7%
	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน (Employee wages and benefits) ³	ล้านบาท	2,136	2,232	2,418	8%
	ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน (Payments to providers of capital) ⁴	ล้านบาท	1	1	2	22%
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (Payments to government) ⁵	ล้านบาท	1,107	847	780	(8%)
	ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม (Community investments) ⁶	ล้านบาท	600	523	209	(60%)
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) ⁷	ล้านบาท	1,358	1,248	1,520	22%

¹ รายได้ทั้งหมด (Total revenues) คือ รายได้รวมจากการดำเนินงานรวมกับรายได้ (ขาดทุน) จากการลงทุนทางการเงินและการขายสินทรัพย์

² ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ (Other operating costs) ไม่รวมค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน ค่าใช้จ่ายภาครัฐ และค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม

³ ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน (Employee wages and benefits) ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส ค่าล่วงเวลา รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ เป็นต้น ยกเว้นไม่รวมค่าใช้จ่ายการพัฒนาบุคลากร

⁴ ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน (Payments to providers of capital) ได้แก่ ดอกเบี้ยที่จ่ายให้แก่ผู้ให้บริการสินเชื่อ

⁵ ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (Payments to government) ได้แก่ เงินอุดหนุนแก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งไม่รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

⁶ ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม (Community investments) คือ เงินนำส่งแก่กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF) และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในการบริจาคและการระดมทุนที่มุ่งสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรภายนอก

⁷ มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม (Economic value retained) คำนวณจาก รายได้รวมทั้งหมด - (ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ + ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน + ค่าใช้จ่ายให้ผู้ลงทุน + ค่าใช้จ่ายภาครัฐ + ค่าใช้จ่ายการกุศลและการลงทุนเพื่อสังคม)

ผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
205-1	จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Business Conduct) และการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption)					
	ร้อยละของการดำเนินงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน (Percentage of operations assessed for risks related to corruption)	%	100%	100%	100%	0%
205-2	ร้อยละของคณะกรรมการที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร (Percentage of governance body members that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to)	%ของกรรมการทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร แบ่งตามประเภทพนักงาน (Percentage of employees that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to, broken down by employee level)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	%ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	%ของผู้บริหารระดับกลางทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	%ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• พนักงาน (Officer)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของคู่ค้าที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน (Total number and percentage of business partners that the organization's anti-corruption policies and procedures have been communicated to)	%ของคู่ค้าทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของคณะกรรมการที่ได้รับการอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน (Percentage of governance body members that have received training on anti-corruption) ¹	%ของกรรมการทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน แบ่งตามประเภทพนักงาน (Percentage of employees that have received training on anti-corruption, broken down by employee level)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	%ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	%ของผู้บริหารระดับกลางทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	%ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	100%	100%	100%	0%
	• พนักงาน (Officer)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%

¹ กรรมการฯ ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร DAP, AACP, ACP, ACEP, CGI, MIA และ ACEP โดยในหลักสูตรดังกล่าวจะมีเนื้อหาบางส่วนในหลักสูตรที่อ้างอิงเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้แล้ว ยังมีกรรมการบางท่านเป็นวิทยากรหรือกรรมการของ IOD ซึ่งดูแลหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าวอีกด้วย <https://www.thai-iod.com/th/board-of-director.asp>

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
2-9, 405-1	โครงสร้างคน-กรรมการ (Governance structure)									
	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive governors)	คน	1	0	1	0	1	0	0%	0%
			1		1		1			
		% ของกรรมการทั้งหมด	9%	0%	9%	0%	9%	0%		
	9%		9%		9%					
	กรรมการ ¹ ประกอบด้วย - กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ก.ล.ด. จำนวน 6 คน - กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งจากบริษัทสมาชิก จำนวน 4 คน	คน	8	2	8	2	9	1	13%	(50%)
			10		10		10			
		% ของกรรมการทั้งหมด	73%	18%	73%	18%	82%	9%		
			91%		91%		91%			
	กรรมการอิสระ (Independent governors) ²	คน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
			N/A		N/A					
		% ของกรรมการทั้งหมด	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
			N/A		N/A					
	จำนวนกรรมการ (Number of Board of Governors)	คน	9	2	9	2	10	1	11%	(50%)
			11		11		11			
		% ของกรรมการทั้งหมด	82%	18%	82%	18%	91%	9%		
			100%		100%		100%			
	ต่ำกว่าอายุ 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
			0		0		0			
		% ของกรรมการทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
			0%		0%		0%			
	อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	1	0	1	0	2	0	100%	0%
			1		1		2			
		% ของกรรมการทั้งหมด	9%	0%	9%	0%	18%	0%		
			9%		9%		18%			

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	8	2	8	2	8	1	0%	(50%)
			10		10		9			
		% ของกรรมการทั้งหมด	73%	18%	73%	18%	73%	9%		
			91%		91%		82%			
	อายุเฉลี่ยของกรรมการ	ปี	60		61		58		-4%	
	การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ (Tenure of board members)									
	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งโดยเฉลี่ยของคณะกรรมการ (Average tenure of board members)	ปี	วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้ง 10 ท่าน ที่มีผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อครบวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ สำหรับผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ นั้น จะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา 161, 164 วรค 2 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์							
	การประชุมของคณะกรรมการ (Board meeting attendance)									
การเข้าประชุมเฉลี่ยของคณะกรรมการ (Average board meeting attendance)	% ของการประชุม คณะกรรมการ	95.96%		94.65%		95.15%		1%		

¹ โครงสร้างของคณะกรรมการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

² ไม่เกี่ยวข้อง เนื่องจากโครงสร้างของคณะกรรมการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

N/A หมายถึง ไม่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
205-3, 303-4, 406-1, 418-1	การรับเรื่องร้องเรียน (Grievance mechanism)					
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับและเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of Code of Conduct breaches reporting)	กรณี	0	0	1	0%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading/dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	0	0	0%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	0	1	0%
	จำนวนข้อร้องเรียนที่อยู่ระหว่างการตรวจสอบและเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of Code of Conduct breaches ongoing investigation)	กรณี	0	0	0	0%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading/dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	0	0	0%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	0	0	0%

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการยืนยันและจัดการแล้วเสร็จซึ่งเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Number of confirmed Code of Conduct breaches)	กรณี	0	0	1	0%
	คอร์รัปชัน (Corruption)	กรณี	0	0	0	0%
	การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading / dealing)	กรณี	0	0	0	0%
	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest)	กรณี	0	0	0	0%
	ความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Cyber security) / เหตุการณ์การโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber attack)	กรณี	0	0	0	0%
	การผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า (Antitrust / Anti-competitive)	กรณี	0	0	0	0%
	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ (Sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวกับเพศ (Non-sexual discrimination and harassment)	กรณี	0	0	0	0%
	การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)	กรณี	0	0	0	0%
	อื่น ๆ (Others)	กรณี	0	0	1	0%
2-27, 303-4	การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (Compliance with laws and regulations)					
	จำนวนกรณีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีนัยสำคัญ (Total number of significant instances of non-compliance with laws and regulations)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนกรณีที่ต้องเสียค่าปรับ (Instances for which fines were incurred)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนกรณีที่ไม่ต้องเสียค่าปรับ (Instances for which non-monetary sanctions were incurred)	กรณี	0	0	0	0%
	จำนวนค่าปรับที่ต้องจ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (The monetary value of fines for instances of non-compliance with laws and regulations)	บาท	0	0	0	0%

ผลการดำเนินงานการพัฒนาความยั่งยืนตลาดทุน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
203-1, 203-2	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings (Number of listed companies in the SET ESG Ratings list) ¹	บริษัท	166 ²	193	228	18%
	สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings (Market capitalization of listed companies in the SET ESG Ratings list to total market capitalization) ¹	%	73	72	82	14%
	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนที่ถูกคัดเลือกอยู่ในดัชนีความยั่งยืน Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) (Number of SET's listed companies in the Dow Jones Sustainability Indices (DJSI))	บริษัท	26	28	27	(4%)
	คะแนนเฉลี่ยการประเมินรายงานกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) (Average Corporate Governance Report (CGR) score of listed companies)	คะแนน	85	81	84	4%
	จำนวนของบริษัทจดทะเบียนที่ถูกคัดเลือกสู่ดัชนีความยั่งยืน SETESG (Number of listed companies in the SETESG Index) ²	บริษัท	98	114	122	7%
	สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในดัชนีความยั่งยืน SETESG (Market capitalization of listed companies in the SETESG Index to total market capitalization) ²	%	62	73	63	(14%)
	จำนวนการเข้าถึงสื่อความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนสะสม	วิว	19,667	382,168	3,957,893 ³	10,256%
	จำนวนผู้ประกอบการวิชาชีพที่เข้าถึงความรู้ด้านการลงทุนอย่างยั่งยืนสะสม	คน	2,728	4,716	7,887	67%
	จำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรออนไลน์ด้านการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	คน	-	31,110	214,464	589%
	จำนวนคนเข้าชม Website: SETSustainability.com	วิว	724,137	906,275	1,034,411	14%

¹ เปลี่ยนชื่อจากรายชื่อหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainable Investment (THSI) เป็นรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings และปรับปรุงรายชื่อหุ้นยั่งยืน ปี 2564 และ 2565 ระหว่างปี (ภายหลังประกาศผลจนถึงก่อนประกาศผลรอบใหม่) ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG คำนวณมาจากมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดกลุ่ม SET และ mai

² เปลี่ยนชื่อดัชนีความยั่งยืนจาก SETTHSI เป็น SETESG และจำนวนบริษัทและสัดส่วนมูลค่าหลักทรัพย์ของดัชนี SETESG เป็นข้อมูลที่ไม่รวมตลาดหลักทรัพย์ mai และเป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคมของแต่ละปีที่ย่างงาน

³ ยอดวิวเพิ่มขึ้นจากการทำคลิปสั้นและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์มากขึ้น

ผลการดำเนินงานการสร้างโอกาสทางสังคม

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
203-1, 203-2	จำนวนการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ด้านการเงินและการลงทุนของตลาดหลักทรัพย์ ¹ (Number of visits to the Capital Market Education Center)	ล้านครั้ง	2.01	3.75	3.24	(14%)
	จำนวนสะสมผู้ที่ได้รับความรู้ด้านการวางแผนการเงินผ่านโครงการ Happy Money พี่เลี้ยงการเงิน (Accumulated number of individuals learning about financial planning through the Happy Money Project)	ล้านคน	3.06	3.08	3.1	1%
	จำนวนความร่วมมือทางธุรกิจ (Business Co-Creation) ระหว่างภาคสังคมกับภาคธุรกิจ (Number of business co-creation transactions between the social sector and the business sector)	ราย	100	104	61	20%
	จำนวนองค์กรภาคสังคมและภาคธุรกิจที่ร่วมมือทางธุรกิจ (Number of organizations in the social sector and the business sector involving in business co-creation)	แห่ง	430	347	63	125%
	จำนวนผู้เข้าถึงช่องทางเรียนรู้ของ SET Social Impact Platform (Number of viewership on the SET Social Impact website)	วิว	433,310	353,590	17,000,009 ²	4,708%
201-1	จำนวนเงินบริจาคและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Donation and corporate social responsibility expenses)	ล้านบาท	61	23	27	17%
	มูลค่าหุ้นบริจาคสะสมผ่านโครงการปันหุ้นออมบุญ ปันผลอมสุข (Accumulated value of shares donated via Pan Hoon Aom Boon and Pan Pol Aom Suk project)	ล้านบาท	11.60	11.70	11.86	1%

¹ แหล่งเรียนรู้ด้านตลาดทุนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แก่ การให้บริการในพื้นที่และช่องทางออนไลน์ของ INVESTORY และห้องสมุดมารวย

² ยอดวิวเพิ่มขึ้นจากการทำคลิปสั้นและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์มากขึ้น

ผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
2-7	ลูกจ้าง (Workers) ¹	คน	630	763	603	792	649	855	8%	8%
			1,393		1,395		1,504		8%	
		%ของลูกจ้างทั้งหมด	45%	55%	43%	57%	43%	57%		
			100%		100%		100%			
	จำนวนพนักงานทั้งหมด (Total number of employees) ²	คน	261	542	283	580	301	603	6%	4%
			803		863		904		5%	
		%ของพนักงานทั้งหมด	33%	67%	33%	67%	33%	67%		
			100%		100%		100%			
2-8	จำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน (Total number of workers who are not employees)	คน	369	221	320	212	348	252	9%	19%
			590		532		600		13%	
		%ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	63%	37%	60%	40%	58%	42%		
			100%		100%		100%			
2-7	จำนวนพนักงานตามประเภทสัญญาจ้าง (Total employee by employee contract)									
	จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด (Total number of permanent employees) ³	คน	254	533	269	556	278	570	3%	3%
			787		825		848		3%	
		%ของพนักงานทั้งหมด	97%	98%	95%	96%	98%	98%		
			98%		96%		98%			
	จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด (Total number of temporary employees) ⁴	คน	7	9	14	24	23	33	64%	38%
			16		38		56		47%	
		%ของพนักงานทั้งหมด	3%	2%	5%	4%	8%	5%		
2%			4%		6%					

¹ ลูกจ้าง หมายถึง คนที่ทำงานให้กับองค์กรโดยหมายรวมถึงพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ

² พนักงานทั้งหมด หมายถึง จำนวนพนักงานของบริษัท ได้แก่ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ซึ่งไม่รวมลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน เช่น ผู้รับเหมา outsource เป็นต้น

³ พนักงานประจำ (Permanent Employee) คือ พนักงานที่มีสัญญาจ้างกับทางตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบไม่ระบุวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยพนักงานประจำทั้งหมดถือว่าเป็นพนักงานเต็มเวลา (Full-time employee) ซึ่งทำงาน 7.5 ชั่วโมงต่อวัน และทำงานอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

⁴ พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee) คือ พนักงานที่มีสัญญาจ้างกับทางตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบกำหนดวันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างหรือจนกว่าช่วยงานโครงการจนสิ้นสุด โดยพนักงานชั่วคราวทั้งหมดทำงานอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
405-1	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ (Total employee by age group)									
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	26	44	33	52	37	57	12%	10%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	3%	6%	4%	6%	4%	7%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	190	356	191	352	189	351	(1%)	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	24%	45%	23%	43%	22%	41%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	38	133	45	152	52	162	16%	7%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	5%	17%	5%	18%	6%	19%		
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุและระดับ (Total employee by age group and employee level)									
	ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	คน	15	12	17	14	17	14	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	2%	2%	2%	2%	2%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	10	2	8	2	8	3	0%	50%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	0%	1%	0%	1%	0%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	5	10	9	12	9	11	0%	(8%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	1%	1%	1%	1%	1%		
	ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	คน	30	47	31	51	31	53	0%	4%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	6%	4%	6%	4%	6%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	28	27	30	26	26	26	(13%)	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	4%	3%	4%	3%	3%	3%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	2	20	1	25	5	27	400%	8%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	3%	0%	3%	1%	3%		
	ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	คน	79	137	79	144	85	155	8%	8%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	10%	17%	10%	17%	10%	18%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	66	95	63	93	67	97	6%	4%	
	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	8%	12%	8%	11%	8%	11%			

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-1	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	13	42	16	51	18	58	13%	14%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	5%	2%	6%	2%	7%		
	พนักงาน (Officer)	คน	130	337	142	347	145	348	2%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	17%	43%	17%	42%	17%	41%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	26	44	33	52	37	57	12%	10%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	3%	6%	4%	6%	4%	7%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	86	232	90	231	88	225	(2%)	(3%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	11%	29%	11%	28%	10%	27%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	18	61	19	64	20	66	5%	3%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	8%	2%	8%	2%	8%		
	จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเปราะบาง (Total employee in vulnerable groups)									
	ผู้พิการ (People with disability)	คน	1	0	4	1	5	1	25%	0%
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.5%	0.1%	0.5%	0.1%	0.6%	0.1%		
	การจ้างพนักงานใหม่ (New employee hires)									
	จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุทั้งหมด (Total number and rate of new employee by age group)	คน	25	37	26	17	28	33	8%	94%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	3%	5%	3%	2%	3%	4%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	8	16	14	10	14	14	0%	40%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	2%	1%	2%	2%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	17	21	11	5	12	19	9%	280%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	2%	3%	1%	1%	1%	2%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	0	0	1	2	2	0	100%	(100%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	การลาออกของพนักงาน (Employee turnover)									
	จำนวนและสัดส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามประเภทการลาออก (Total number and rate of employee turnover by turnover category)	คน	11	16	11	19	20	19	82%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	1%	2%	2.4%	2.2%		
	ลาออกโดยสมัครใจ (Leaving the company voluntarily)	คน	11	16	11	16	19	16	73%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	1%	2%	2.2%	1.9%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	1	9	4	3	3	2	(25%)	(33%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	1%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	9	6	6	12	13	11	117%	(8%)
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	1%	2%	1%	1%	2%	1%		

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	0	0	1	1	3	3	200%	200%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	อื่น ๆ เช่น เกษียณอายุงาน และเสียชีวิตที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เป็นต้น (Others such as retirement and Non-service-connected death)	คน	7	3	0	3	1	3	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี (Under 30 years old)	คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุ 30-50 ปี (30-50 years old)	คน	1	0	0	0	0	0	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	• อายุมากกว่า 50 ปี (Over 50 years old)	คน	6	3	0	3	1	3	0%	0%
		% ของพนักงานประจำทั้งหมด	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	การลาคลอดและดูแลบุตร (Parental leave)									
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Total number of employees that were entitled to parental leave)	คน	261	542	283	580	301	630	6%	4%
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Total number of employees that took parental leave)	คน	1	7	0	5	0	3	0%	(40%)	
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร (Total number of employees that returned to work in the reporting period after parental leave ended)	คน	0	7	0	5	0	3	0%	(40%)	
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรและยังคงอยู่ทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน (Total number of employees that returned to work after parental leave ended that were still employed 12 months after their return to work)	คน	N/A	7	0	5	0	3	0%	(40%)	
อัตราส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Return to work rate of employees that took parental leave) ⁷	%	0%	100%	N/A	100%	N/A	100%	0%	0%	
อัตราส่วนการคงอยู่ของพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร (Retention rate of employees that took parental leave) ⁸	%	N/A	100%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	
จำนวนวันลาป่วยเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี	วันทำการ/คน	2.7		1.14		2.62		130%		
ผลประโยชน์ความผูกพันของพนักงาน (Employee engagement)										
ผลประโยชน์ความผูกพันของพนักงาน (Employee engagement result)	% ของพนักงานที่มีส่วนร่วม	-		76%		-		0%		

⁷ อัตราส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร คือ (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดหรือดูแลบุตร / จำนวนพนักงานตามเพศที่ได้ใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร) x 100

⁸ อัตราส่วนการคงอยู่ของพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดหรือดูแลบุตร คือ (จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดหรือดูแลบุตรและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 1 ปี / จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดหรือดูแลบุตรของรายงานปีก่อนหน้า) x 100
เครื่องหมาย (-) หมายถึง ไม่มีการบันทึกข้อมูลในปีดังกล่าว หรือโครงการดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการ

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
404-1	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human capital development)									
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (Total investment on employees training)	ล้านบาท	29.8		36.4		33		(9%)	
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย (Average amount spent per FTE on training and development)	บาทต่อคน	37,111		42,178		36,504		(13%)	
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด (Average hours of training that the organization's employees have undertaken)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	58		68		39		(43%)	
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	22		12		61		408%	
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	39		27		37		37%	
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	54		46		45		(2%)	
	• พนักงาน (Officer)	เฉลี่ยชั่วโมงต่อคน	67		49		36		(27%)	
404-3	การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพ (Regular performance and career development reviews)									
	พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาในหน้าที่การงาน (Percentage of employee with regular performance and career development reviews) ⁹	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
	• พนักงาน (Officer)	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
405-2	สัดส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนระหว่างพนักงานชายกับหญิง (Ratio of basic salary and remuneration of women and men)									
	สัดส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนระหว่างพนักงานชายกับหญิงตามระดับของพนักงาน (Ratio of the basic salary and remuneration of women to men, by employee level)	อัตราส่วน	0.80		0.81		0.84		3%	
	• ผู้บริหารระดับสูง (Top executives)	อัตราส่วน	0.77		0.79		0.89		13%	
	• ผู้บริหารระดับกลาง (Middle management)	อัตราส่วน	0.99		0.97		0.96		(1%)	
	• ผู้บริหารระดับต้น (Junior management)	อัตราส่วน	1.04		1.03		1.00		(3%)	
	• พนักงาน (Officer)	อัตราส่วน	1.00		0.99		1.01		-1%	
201-3	จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Total number of employees joining employee provident fund)	% ของพนักงานประจำทั้งหมด	100%		100%		100%		2%	

⁹ ไม่รวมพนักงานที่อยู่ระหว่างช่วงทดลองงาน

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
403-8	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย (Workers covered by an occupational health and safety management system)						
	พนักงาน (Employees)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	%ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%	100%	100%	0%	
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ที่ได้รับการตรวจสอบภายใน (Workers covered by Occupational Health and Safety system that are assessed by an internal audit)						
	พนักงาน (Employees)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	%ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%	100%	100%	0%	
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ที่ได้รับการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก (Workers covered by Occupational Health and Safety system that are assessed by an external party)						
	พนักงาน (Employees)	%ของพนักงานทั้งหมด	100%	100%	100%	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	%ของลูกจ้างทั้งหมดที่ไม่ใช่พนักงาน	100%	100%	100%	0%	
403-9	จำนวนและอัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน (The number and rate of fatalities as a result of work-related injury)						
	พนักงาน (Employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	จำนวนและอัตราการบาดเจ็บที่มีผลกระทบสูง ไม่รวมการเสียชีวิต (The number and rate of high consequence work-related injuries, excluding fatalities)						
	พนักงาน (Employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงาน (The number and rate of recordable work-related injuries)						
	พนักงาน (Employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	
	อัตราการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)						
	พนักงาน (Employees)	เหตุการณ์	0	0	0	0%	
		คน	0	0	0	0%	
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0%	

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565		2566		2567		%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
403-10	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	เหตุการณ์	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		คน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
		คน/ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0%	0%
	จำนวนชั่วโมงการทำงาน (Number of hours worked)									
	พนักงานประจำ (Permanent employees)	ชั่วโมง	1,342,639	1,414,966	1,456,884	3%				
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees) ¹	ชั่วโมง	42,076	837,281	886,430	6%				
	จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน (The number of fatalities as a result of work related ill health)									
	พนักงาน (Employees)	คน	0	0	0	0%				
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0	0	0	0%				
	จำนวนการเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน (The number of cases of recordable work-related ill health)									
410-1	พนักงาน (Employees)	คน	0	0	0	0%				
	ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (Workers who are not employees)	คน	0	0	0	0%				
	การอบรมนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (Security personnel trained in human rights policies or procedures)									
	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักสูตรจรรยาบรรณในวิชาชีพ พระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2558	%	100%	100%	100%	0%				

¹ ปี 2565 รวมจำนวนชั่วโมงการทำงานเฉพาะนักศึกษาฝึกงานและ Outsource IT แต่ปี 2566 จำนวนชั่วโมงการทำงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากการรวมชั่วโมงจากลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานของฝ่ายบริหารทรัพยากรอาคาร

ผลการดำเนินงานการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565 ²	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
	การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas emissions: GHG)³					
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total of GHG Emissions) ¹	tCO ₂ e	14,745	14,692	16,343	11%
305-1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางตรง (GHG Scope 1: Direct Emissions)	tCO ₂ e	189	261	186	(29%)
305-2	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (GHG Scope 2: Energy Indirect Emissions)	tCO ₂ e	6,536	6,784	6,569	(3%)
305-3	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ทั้งหมด (GHG Scope 3: Other Indirect GHG Emissions)	tCO ₂ e	8,020	7,647	9,588	25%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการซื้อสินค้าและบริการ (Purchase Goods and Services)	tCO ₂ e	1,357	1,676	6,016	259%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากสินค้าประเภททุน (Capital Goods)	tCO ₂ e	1,373	921	1,308	42%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน (Fuel- and Energy-Related Activities)	tCO ₂ e	1,335	1,390	1,346	-3%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ (Upstream Transportation and Distribution)	tCO ₂ e	2,775	2,546	-	0%
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางเพื่อธุรกิจ (Business travel)	tCO ₂ e	233	313	220	(30%)
	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการเดินทางของพนักงาน (Employee Commuting)	tCO ₂ e	948	802	699	(13%)
305-4	อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ต่อพื้นที่ (GHG emission intensity, Scope 1 & 2 by gross floor area)	tCO ₂ e / m ²	0.08	0.09	0.08	(4%)
	อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ต่อรายได้จากการดำเนินงาน (GHG emission intensity, Scope 1 & 2 by operating revenue)	tCO ₂ e / ล้านบาท	0.89	1.03	1.05	2%
305-5	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากโครงการต่าง ๆ (GHG emission reduced as a direct result of reduction initiatives)	tCO ₂ e	919	960	957	(0.3%)
302-1	ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร (Energy consumption within organization)					
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดภายในองค์กร (Total energy consumption within organization)	MWh	13,385	14,039	13,647	(3%)
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Total renewable energy consumption from solar cell)	MWh	135	241	263	9%
	ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาจากหน่วยงานภายนอก (Total electricity consumption from non-renewable sources)	MWh	13,250	13,798	13,384	(3%)
	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรวมจากเชื้อเพลิงฟอสซิล (Total fuel consumption from non-renewable sources)	ลิตร	81,202	84,789	86,430	2%
	การเผาไหม้ของเครื่องจักรอยู่กับที่ (Stationary Combustion)	ลิตร	7,781	8,616	12,938	50%
	การเผาไหม้ของเครื่องจักรเคลื่อนที่ (Mobile Combustion)	ลิตร	73,421	76,173	73,492	(4%)
302-3	อัตราปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ (Electricity consumption intensity by gross floor area)	MWh / m ²	0.16	0.17	0.17	0%
	อัตราค่าไฟฟ้าต่อปริมาณการใช้ไฟฟ้า (Electricity consumption intensity by electricity expenses)	บาท / MWh	3,975	4,536	3,982	(12%)
	อัตราค่าน้ำมันรถยนต์ขององค์กรต่อปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง (Fuel consumption intensity by fuel expenses)	บาท / ลิตร	34	33	34	3%
303-3	ปริมาณการนำน้ำมาใช้ภายในองค์กรจากพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการขาดแคลนน้ำต่ำ (Water withdrawal from low water stress area by source)					
	ปริมาณการนำน้ำจากองค์กรอื่นมาใช้ (Water withdrawal from third-party water)	ลูกบาศก์เมตร	62,675	68,928	64,971	(6%)
	ปริมาณการนำน้ำจากแหล่งอื่น ๆ มาใช้ (Water withdrawal from other sources)	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0%

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565 ²	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
303-4	ปริมาณการปล่อยน้ำทิ้งสู่พื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการขาดแคลนน้ำต่ำ (Water discharge to low water stress area by source)					
	ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (Water discharge to surface water)	ลูกบาศก์เมตร	18,795	20,492	24,868	21%
	ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำอื่น ๆ (Water discharge to other sources)	ลูกบาศก์เมตร	0	0	0	0%
303-5	ปริมาณการใช้น้ำ (Water consumption)					
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดภายในองค์กร (Total water consumption)	ลูกบาศก์เมตร	43,880	48,436	40,104	(17%)
	อัตราปริมาณการนำน้ำมาใช้ต่อพื้นที่ (Water withdrawal intensity by gross floor area)	ลูกบาศก์เมตร / m ²	0.77	0.84	0.80	(6%)
	อัตราค่าใช้จ่ายน้ำต่อปริมาณการนำน้ำมาใช้ (Water withdrawal intensity by total water expenses)	บาท / ลูกบาศก์เมตร	17	16	16	(3%)
306-3	ขยะและของเสียที่เกิดขึ้น (Waste generated)					
	ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดที่เกิดขึ้น (Total waste generated)	ตัน	71.45	87.07	99.42	14%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมด (Hazardous waste)	ตัน	7.81	13.96	16.15	16%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมด (Non-hazardous waste)	ตัน	63.64	73.11	83.27	14%
306-4	ขยะและของเสียที่ไม่ได้ถูกนำไปกำจัด (Total waste diverted from disposal)					
	ปริมาณขยะและของเสียที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	54.41	59.56	69.39	17%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมดที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	0.03	0.05	0.06	7%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total Hazardous waste diverted from disposal and be recovered offsite operations)	ตัน	0.03	0.05	0.06	7%
	• นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน	0.03	0.05	0.06	7%
	• นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565 ²	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมดที่ไม่ถูกนำไปกำจัด และถูกนำกลับมาใช้ด้วยวิธีต่าง ๆ (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered)	ตัน	54.38	59.51	69.34	17%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered onsite operations)	ตัน	5.40	6.76	9.32	38%
	• นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน	5.40	6.76	9.32	38%
	• นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations)	ตัน	0.00	0.00	0	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total non-hazardous waste diverted from disposal and be recovered offsite operations)	ตัน	48.98	52.74	60.01	14%
	• นำกลับมาใช้ซ้ำ (Preparation for reuse)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน	36.92	34.83	41.73	20%
	• นำกลับมาใช้ด้วยวิธีอื่น ๆ (Other recovery operations)	ตัน	12.06	17.91	18.28	2%
306-5	ขยะและของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Total waste directed to disposal)					
	ปริมาณขยะและของเสียที่ถูกนำไปกำจัด (Total waste directed to disposal)	ตัน	17.05	27.51	30.03	9%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายทั้งหมดที่ถูกนำไปกำจัด (Total hazardous waste directed to disposal)	ตัน	7.78	13.90	16.10	16%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total Hazardous waste directed to disposal onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา (Incineration without energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การฝังกลบ (Landfill)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total Hazardous waste directed to disposal offsite operations)	ตัน	7.78	13.90	16.10	16%
	• การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา (Incineration without energy recovery)	ตัน	7.34	12.98	14.91	15%
	• การฝังกลบ (Landfill)	ตัน	0.44	0.92	1.19	28%
	• การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%

GRI	ผลการดำเนินงาน	หน่วย	2565 ²	2566	2567	%เปลี่ยนแปลง 2566 และ 2567 (%YOY)
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายทั้งหมดถูกนำไปกำจัด (Total non-hazardous waste directed to disposal)	ตัน	9.27	13.61	13.93	2%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายในองค์กร (Total non-hazardous waste directed to disposal onsite operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา (Incineration without energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การฝังกลบ (Landfill)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่ถูกดำเนินการภายนอกองค์กร (Total non-hazardous waste directed to disposal offsite operations)	ตัน	9.27	13.61	13.93	2%
	• การเผา ซึ่งได้พลังงานกลับมา (Incineration with energy recovery)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	• การเผา (Incineration without energy recovery)	ตัน	8.19	12.22	11.77	(4%)
	• การฝังกลบ (Landfill)	ตัน	1.07	1.39	2.16	56%
	• การกำจัดโดยวิธีอื่น ๆ (Other disposal operations)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0%
	สัดส่วนมูลค่าการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Proportion of green procurement)	%	86	87	82	(6%)
	ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากแพลตฟอร์มความร่วมมือด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมทั้งหมด (Total reduction of greenhouse gas emissions from the Climate Care Collaboration Platform)	tonCO ₂ e	18,486	32,521	88,479	172%
	โครงการ Care the Bear (Care the Bear Project)	tonCO ₂ e	4,773	6,654	3,959	(41%)
	โครงการ Care the Whale (Care the Whale Project)	tonCO ₂ e	13,712	25,867	84,520	227%
	ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกป่าในโครงการ Care the Wild (Total adsorption of greenhouse gas emissions from Care the Wild project)	tonCO ₂ e	312	680	198	(71%)

¹ ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกได้รับการทวนสอบจากหน่วยงานภายนอกแล้ว

² ปี 2565 มีผู้เข้าใช้อาคารมากขึ้นเนื่องจากมาตรการผ่อนปรนสถานการณ์โควิด 19 ของภาครัฐ จึงทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงาน การใช้น้ำ และปริมาณขยะ เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2564 ซึ่งอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดโควิด 19 และส่งผลให้มีการใช้อาคารและการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงน้อยกว่าปกติ

³ ข้อมูลส่วนนี้ได้รับการทวนสอบแล้ว โดยมีการปรับปรุงตัวเลขการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 3 สำหรับปี 2565 – 2566 ให้สอดคล้องกับค่าที่ได้รับการรับรองจาก Science Based Targets initiative (SBTi) ซึ่งเป็นการตั้งเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ การคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) นี้ ใช้หลักการวิเคราะห์จากแหล่งกำเนิดสู่การขับเคลื่อน (Well to Wheel approach)

N/A หมายถึง ไม่เกี่ยวข้อง

เครื่องหมาย (-) หมายถึง ไม่มีการบันทึกข้อมูลในปีดังกล่าว หรือโครงการดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการ

GRI Content Index

Statement of use	The Stock Exchange of Thailand (SET) has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January – 31 December 2024.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	SET will be validating the list of material issues with the latest GRI Sector Standard for the industry once it is published by GRI.

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		

General disclosures

GRI 2: General Disclosures 2021		2-1 Organizational details	29-37	6-7					
		2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	34-37	7					
		2-3 Reporting period, frequency and contact point	-	3-4					
		2-4 Restatements of information	155	4, 60, 84					
		2-5 External assurance	155	3-4, 59-60					
		2-6 Activities, value chain and other business relationships	58	8					
		2-7 Employees	70-71	39					SDG 8, SDG 10
		2-8 Workers who are not employees	-	74					SDG 8
		2-9 Governance structure and composition	100-124	23-24, 68					SDG 5, SDG 16
		2-10 Nomination and selection of the highest governance body	106-107, 199	23					SDG 5, SDG 16
		2-11 Chair of the highest governance body	106-107, 108	23-24					SDG 16
		2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	106-107	17-19, 26					SDG 16
		2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	107, 117-124	26, 59					
		2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	120, 146	17-19, 26					
		2-15 Conflicts of interest	101-105	27-29					SDG 16

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
		2-16 Communication of critical concerns	105, 142-143	10-11, 29					
		2-17 Collective knowledge of the highest governance body	106, 140-141	25					
		2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	139	-					
		2-19 Remuneration policies	140	-					
		2-20 Process to determine remuneration	119, 140	-					
		2-21 Annual total compensation ratio	-	-	a, b, c	Confidentiality constraints	This information is for internal use.		
		2-22 Statement on sustainable development strategy	27-29, 56-57	10-13, 20-21					
		2-23 Policy commitments	100-105	27-28					SDG 16
		2-24 Embedding policy commitments	100-105	10-13, 20-21					
		2-25 Processes to remediate negative impacts	105, 142-143	29					
		2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	105, 142-143	29					SDG 16
		2-27 Compliance with laws and regulations	105, 142-143	71					
		2-28 Membership associations	-	7					
		2-29 Approach to stakeholder engagement	58	8, 10-11					
		2-30 Collective bargaining agreements	70	38					SDG 8
Material topics									
GRI 3: Material Topics 2021		3-1 Process to determine material topics	-	17-19					
		3-2 List of material topics	56	17-19					
Economic performance									
GRI 3: Material Topics 2021	Economic Performance	3-3 Management of material topics	29-31	14, 30-36					

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
GRI 201: Economic Performance 2016	Economic Performance	201-1 Direct economic value generated and distributed	32-33, 38-47	66					SDG 8, SDG 9
	Climate Action	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	48-53	32-36					SDG 13
	Employee Development and Care	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	70, 152	40, 78					
Indirect economic impacts									
GRI 3: Material Topics 2021	Sustainable Finance, Social Inclusion	3-3 Management of material topics	59-99	41, 51					
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		203-1 Infrastructure investments and services supported	61, 66-67	47-51					SDG 5, SDG 9, SDG 11
		203-2 Significant indirect economic impacts	59-99	43-57					SDG 1, SDG 3, SDG 8
Anti-corruption									
GRI 3: Material Topics 2021	Good Corporate Governance	3-3 Management of material topics	100-105	27-36					
GRI 205: Anti-corruption 2016	Good Corporate Governance	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	100-105	27-36, 67					SDG 16
		205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	100-107	27, 67					SDG 16
	Sustainable Risk Management	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	105, 143	29, 70-71					SDG 16

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Energy									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	90-96	59, 63-64					
GRI 302: Energy 2016		302-1 Energy consumption within the organization	154-155	64					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
		302-3 Energy intensity	-	81					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
		302-4 Reduction of energy consumption	95	64					SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13
Water and effluents									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	90-96	59, 63, 65					
GRI 303: Water and Effluents 2018		303-2 Management of water discharge-related impacts	94, 96	63, 65					
		303-3 Water withdrawal	154-155	65					SDG 6
		303-4 Water discharge	154-155	70-71, 82					SDG 6
		303-5 Water consumption	154-155	82					SDG 6
Emissions									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	90-93	59-60					
GRI 305: Emissions 2016		305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	93, 154-155	60, 81					SDG 3, SDG 12, SDG 14, SDG 15
		305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	93, 154-155	60, 81					SDG 3, SDG 12, SDG 14, SDG 15
		305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	93, 154-155	60, 81					
		305-4 GHG emissions intensity	-	81					SDG 14
		305-5 Reduction of GHG emissions	90-93	60-61, 81					SDG 14

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Waste									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	96	60, 65					
GRI 306: Waste 2020		306-3 Waste generated	154-155	82					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
		306-4 Waste diverted from disposal	154-155	82-83					SDG 3, SDG 11, SDG 12
		306-5 Waste directed to disposal	154-155	83-84					SDG 3, SDG 6, SDG 11, SDG 12, SDG 15
Supplier environmental assessment									
GRI 3: Material Topics 2021	Climate Action	3-3 Management of material topics	96	65					
		308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	96	65	a, b, d, e	Information unavailable/ incomplete	Work in progress on data collection methodology		
Employment									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	69-71	37-41					
GRI 401: Employment 2016		401-1 New employee hires and employee turnover	71	39, 76					SDG 5, SDG 8, SDG 10
		401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	73	40-41					SDG 3, SDG 5, SDG 8
		401-3 Parental leave	-	77					SDG 5, SDG 8

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Occupational health and safety									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	72	41					
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		403-1 Occupational health and safety management system	72	41					SDG 8
		403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	72	41					
		403-3 Occupational health services	72	41					
		403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	72	41					SDG 8, SDG 16
		403-5 Worker training on occupational health and safety	72	41					SDG 8
		403-6 Promotion of worker health	72	41					SDG 3
		403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	72	41, 79					SDG 8
		403-9 Work-related injuries	73, 153	41, 79-80					SDG 3, SDG 8, SDG 16
		403-10 Work-related ill health	73, 153	41, 80					SDG 3, SDG 8, SDG 16
Training and education									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	76-77	37-41					
GRI 404: Training and Education 2016		404-1 Average hours of training per year per employee	152	40, 78					SDG 4, SDG 8, SDG 10
		404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	76-77	40					SDG 8
		404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	76-77	78					SDG 5, SDG 8, SDG 10

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	SET's Material Topics	DISCLOSURE	LOCATION		OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	Relation to SDGs
			Annual Report	Sustainability Highlight	REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION		
Diversity and equal opportunity									
GRI 3: Material Topics 2021	Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	70-71, 106-107	37-41					
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	Good Corporate Governance, Employee Development and Care	405-1 Diversity of governance bodies and employees	70-71, 106-107	23-24, 75-76					SDG 5, SDG 8
	Employee Development and Care	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	77	40, 78					SDG 5, SDG 8, SDG 10
Non-discrimination									
GRI 3: Material Topics 2021	Risk Management, Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	105	37-41					
GRI 406: Non-discrimination 2016		406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	105	70-71					SDG 5, SDG 8
Security practices									
GRI 3: Material Topics 2021		3-3 Management of material topics	72	-					
GRI 410: Security Practices 2016		410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	72	80					
Customer privacy									
GRI 3: Material Topics 2021	Risk Management, Employee Development and Care	3-3 Management of material topics	105	30-36, 51					
GRI 418: Customer Privacy 2016		418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	105, 152	70-71					SDG 16

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมรักษ์สิ่งแวดล้อม
โดยรายงานฉบับนี้ผลิตจากกระดาษ INSPER ECO 30% RCY ได้รับรองมาตรฐาน FSC certified ช่วยลดการปล่อยก๊าซ CO₂ 286.84 kgCO₂e
และกระบวนการพิมพ์มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Systems)



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 02 009 9000



www.set.or.th