



แถลงแผนกลยุทธ์ตลาดหลักทรัพย์ฯ ปี 2568-2570

เพื่อส่วนรวม และความเท่าเทียม
FAIR & INCLUSIVE GROWTH

28 พฤศจิกายน 2567



แผนกลยุทธ์ตลาดหลักทรัพย์ฯ ปี 2568-2570

เพื่อส่วนรวม และความเท่าเทียม

ความท้าทาย

- การเปลี่ยนแปลงทางประชากร
- ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และผลกระทบต่อนโยบายการค้าระหว่างประเทศ
- การขับเคลื่อนความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม
- พัฒนาการด้านดิจิทัล โดยเฉพาะ AI

Trends

- ความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนและประชาชน
- ปริมาณการซื้อขายที่ปรับลดลง
- โครงสร้างพื้นฐานของเศรษฐกิจ
- การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง

Situation

1 มุ่งมั่นเพื่อโอกาสการเติบโต
Enable Growth Ambitiously

2 ร่วมพัฒนา เพื่อความทั่วถึง
Grow Together & Inclusively

3 สรรสร้างคนและอนาคต
Groom People & Our Future

1 มุ่งมั่นเพื่อ โอกาส การเติบโต



เพิ่มความน่าสนใจด้านบริษัทจดทะเบียน

- **“Jump+”** สร้างมูลค่าเพิ่มให้ บจ. (Performance / ESG / Visibility)
- **Listing Hub** พลิกคืนให้ตลาดหลักทรัพย์ไทย เป็นแหล่งระดมทุนของธุรกิจที่มีศักยภาพ เชื่อมโยงการขับเคลื่อนประเทศ จากทั้งในและต่างประเทศ



สร้างความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่น

- นำ **AI** มาช่วยในการกำกับ บจ. และแจ้งเตือนแก่ผู้ลงทุนทันที
- เพิ่ม**ความรู้ด้าน CG** ให้กับบอร์ดและผู้ตรวจสอบ (IA, Auditor) เพื่อสร้างบรรษัทภิบาลให้กับ บจ.
- ประเมินประสิทธิภาพ พร้อม**บททวนมาตรการให้สอดคล้องบริบทปัจจุบัน**



ขยายการใช้ตลาดทุนสำหรับผู้ลงทุน

- ขยายฐานผู้ลงทุน นำเสนอข้อมูลและบริการที่ตอบโจทย์ **รองรับผู้ลงทุนที่หลากหลายและแตกต่าง**
- **พัฒนาผลิตภัณฑ์** สำหรับการบริหารพอร์ตและการลงทุนทุกสถานการณ์ ขยายเวลาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่เชื่อมโยงกับต่างประเทศ
- **In-bound/ Out-bound Roadshow** **เชิงรุก** เพื่อดึงดูดผู้ลงทุนสถาบันต่างประเทศ มุ่งเน้น จีน ออสเตรเลีย และตะวันออกกลาง

Flagship project



- “Jump+” โครงการที่มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้ บจ.
- เน้นบริษัทที่มีศักยภาพ และมีความมุ่งมั่นในการเพิ่มมูลค่าของบริษัท
- ส่งเสริมผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนความยั่งยืน และเพิ่มการรับรู้ให้ บจ.



กระบวนการ

บจ. สมัครเข้าร่วมโครงการโดยสมัครใจ

ตัวอย่างกลุ่มเป้าหมาย

ด้านการซื้อขาย (Market)
(P/BV, Research coverage)

ด้านผลการดำเนินงาน (Performance)
(Revenue growth, Margin)

ด้านผู้ถือหุ้น (Shareholder)
(ROE, Dividend)

สิ่งที่ บจ. ดำเนินการ



SET Support: IT Platform - Advisory Service - Visibility - Support Team
Incentive scheme จาก SET หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานพันธมิตร

2 ร่วมพัฒนา เพื่อความ ทั่วถึง



สนับสนุนการทำงานของผู้ร่วมตลาด

- “**Bond Connect Platform**” ขยายโอกาสให้ผู้ลงทุนบุคคลเข้าถึงพันธบัตรรัฐบาลง่ายขึ้น และพัฒนาตลาดรองเพื่อเพิ่มสภาพคล่อง และสามารถใช้เป็นหลักประกันในการลงทุนในสินทรัพย์อื่น
- พัฒนา Service และ Platform เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และช่วยให้ผู้ลงทุนเข้าถึงบริการด้านการลงทุนได้ง่ายและสะดวกขึ้น



มีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- พัฒนาระบบชำระราคาและส่งมอบหลักทรัพย์ใหม่ **SET Clear**
- ขยายความร่วมมือในรูปแบบ **IT Service Partnership** ต่อเนื่อง



ขยายการสื่อสารแก่ผู้ลงทุนและประชาชน

- สื่อสารกับผู้ลงทุนแบบเข้าใจง่าย ทั่วถึง และทันการณ์
- เตือนผู้ลงทุนให้รู้เท่าทัน**มิจฉาชีพหลอกลวงลงทุน** ผ่านสื่อและช่องทางใหม่ ๆ ในรูปแบบที่หลากหลาย

Flagship project



- **“Bond Connect Platform”** เพิ่มโอกาสให้ผู้ลงทุนบุคคล เข้าถึงการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลได้ง่ายขึ้น
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกระบวนการ ทั้งตลาดแรก และตลาดรอง

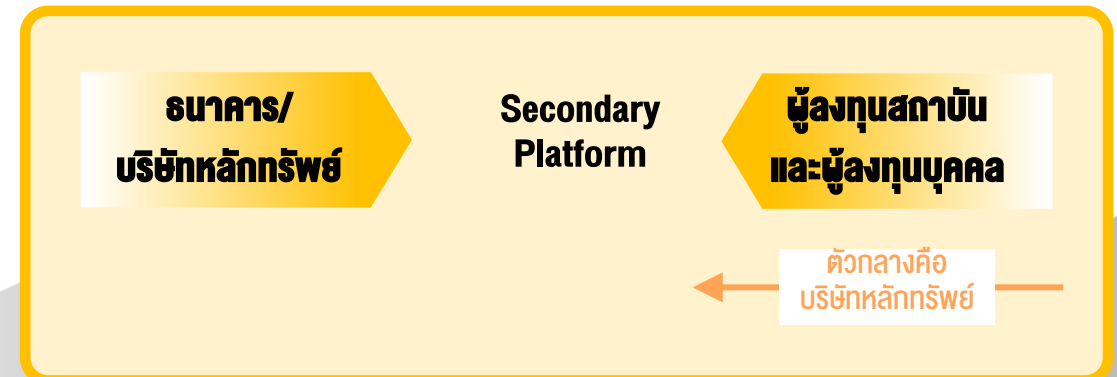
ตลาดแรก

ผู้ลงทุนจองซื้อพันธบัตรรัฐบาลในลักษณะเดียวกับการจองซื้อหุ้น IPO ผ่าน Platform กลาง



ตลาดรอง

ผู้ลงทุนบุคคลซื้อขายผ่าน Platform และสามารถนำพันธบัตรรัฐบาลไปเป็นหลักประกันสำหรับการลงทุนสินทรัพย์อื่นได้



3

สรรสร้างคน และอนาคต



พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ทางการเงิน

- สร้าง **“Next Gen”** ของตลาดทุน ครอบคลุมผู้ลงทุน ผู้ประกอบวิชาชีพ ภาคการศึกษา และ influencer
- **“SET Learn Scope”** platform เรียนรู้สำหรับ บจ. ส่งต่อความรู้แก่พนักงาน ทั้ง 2 โครงการจะร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำเสนอเนื้อหาความรู้ให้กลุ่มเป้าหมาย มีภูมิคุ้มกันด้านการเงินและการลงทุน



สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ low carbon economy

- สร้าง **Carbon Ecosystem** ของประเทศร่วมกับพันธมิตร โดยมี **“Carbon Market Platform”** พร้อมพัฒนา **“Carbon Professional”** กลุ่มผู้ทวนสอบ (verifier) และพัฒนาเครื่องมือคำนวณ carbon footprint ขององค์กร (**SET Carbon**)
- ตลาดหลักทรัพย์ฯ เดินหน้าสู่ **Net Zero ปี 2593**



เตรียมพร้อมคน ปรับวิถีงาน ตอบโจทย์อนาคต

- เตรียมพร้อมบุคลากรโดยเน้น **กลุ่ม middle management** ให้พร้อมจับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคต
- เสริมสร้าง **ทักษะด้านดิจิทัล** โดยเฉพาะ AI แก่พนักงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน

Flagship project



- **“Carbon Ecosystem”** สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยสู่ Low carbon economy โดยทำงานร่วมกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน
- Ecosystem ครอบคลุมถึงการมีศูนย์ซื้อขายคาร์บอนเครดิต การพัฒนาบุคลากร และสนับสนุนด้วยเครื่องมือคำนวณ carbon footprint ขององค์กร (SET Carbon)

Carbon Market Platform

ภาคบังคับ

- พร้อมสนับสนุน อบก. จัดตั้งตลาด เมื่อ พ.ร.บ. มีผลบังคับใช้

ภาคสมัครใจ

- ศึกษารูปแบบการจัดตั้ง ตลาดคาร์บอนเครดิต ภาคสมัครใจ

Carbon Professionals

- การพัฒนา “Carbon Professional” โดยเฉพาะ กลุ่มผู้ทวนสอบ (verifier) รองรับความต้องการ ของภาคธุรกิจ

SETCarbon

Carbon Calculator Platform

Flagship project ในปี 2568

เพื่อส่วนรวม และความเท่าเทียม

- สร้างประโยชน์ทุกภาคส่วนอย่างเข้าถึง เข้าใจ ร่วมมือ
- สร้าง Magnet ใหม่ ๆ เพื่อดึงดูดการลงทุน
- สร้างประสบการณ์ที่ดียิ่งขึ้น ด้วย AI

1 มุ่งมั่นเพื่อโอกาสการเติบโต



2 ร่วมพัฒนาเพื่อความทั่วถึง



3 สรรสร้างคนและอนาคต



แผนกลยุทธ์ตลาดหลักทรัพย์ฯ ปี 2568-2570

เพื่อส่วนรวม และความเท่าเทียม

- สร้างประโยชน์ทุกภาคส่วน อย่างเข้าถึง เข้าใจ ร่วมมือ
- สร้าง Magnet ใหม่ๆ เพื่อดึงดูดการลงทุน
- สร้างประสบการณ์ ที่ดียิ่งขึ้นด้วย AI

1 มุ่งมั่นเพื่อ
โอกาสการเติบโต

2 ร่วมพัฒนา
เพื่อความทั่วถึง

3 สรรสร้างคน
และอนาคต